



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2025 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Koordinatörlüğümüz, bilgi, inovasyon, teknoloji ve kültür üreten akademik bir kamu kuruluşu olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği bilinç ve farkındalığını oluşturarak, İSG konusunda kültürel normlara ve kurallara uygun öncü bir üniversite olmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri kapsamında öğrenci, ziyaretçi, alt işveren ve tüm çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlike ve risklere karşı korunmalarını sağlamayı, bu hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli inceleme ve araştırmaları proaktif olarak yapmayı, önerilerde bulunmayı ve takibini yapmayı, tehlikelere karşı alınması gereken tedbirlerde önce ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlar ile genel İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına önem vermeyi bir birim olarak kendisine misyon olarak yüklemiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında güvenilir kurumsal kimlik ile, kişisel koruma önlemlerinden çok toplu koruma önlemleriyle sürekli iyileştirilerek ve geliştirilerek insan ve çevreye duyarlı, alanında öncü, bilginin üretildiği Üniversite olmayı ilke edinmiştir.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Tarihçe: Mayıs 2014 'de "Erciyes Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi" adıyla Üniversitemizde faaliyete başlamıştır.2 Mayıs 2015 tarihinde Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek yürürlüğe giren "Erciyes Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Yönergesi" doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.2025 yılı itibariyle merkezimiz "İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü" olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Koordinatörlüğümüzün amacı; Üniversitemizin tüm birimlerinde çalışanların Üniversitemizin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili 6331 sayılı Kanuna dayalı yapması gereken çalışma ve faaliyetleri izlemek, danışmanlık yapmak, bilgilendirmeye yönelik raporlar hazırlamak; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili danışmanlık hizmetleri, seminerler, konferanslar, kongreler, çalıştaylar, alan araştırmaları yapmak; basılı veya dijital yayın yapmak; Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmesine ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer çalışmaların koordinasyonuna destek sağlamak şeklinde özetlenebilir.

Misyon:

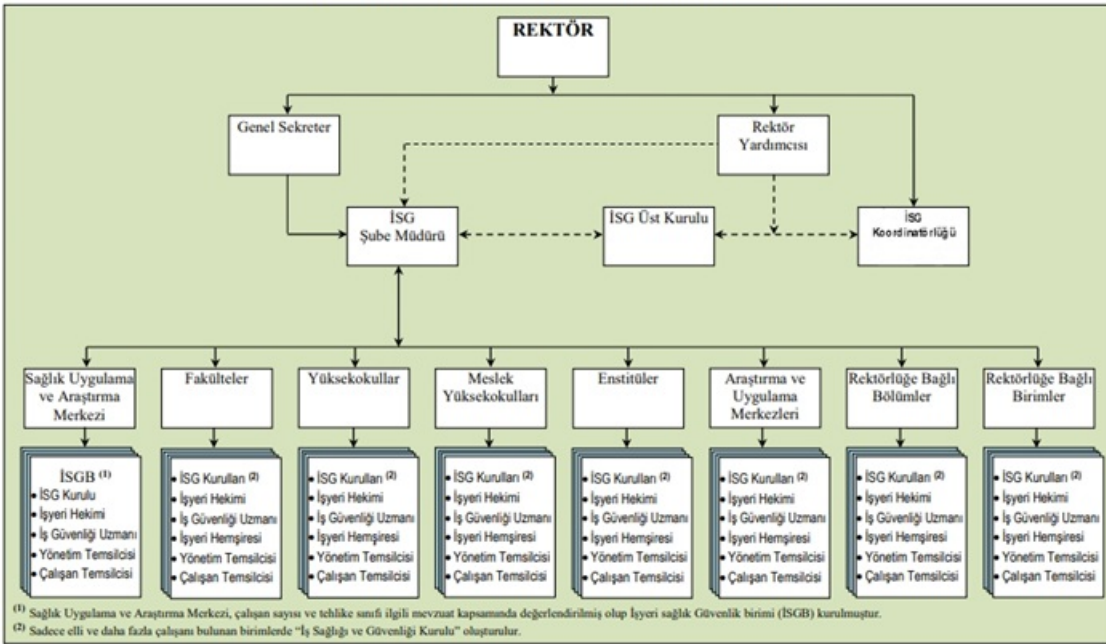
Erciyes Üniversitesinin; bilgi, inovasyon, teknoloji ve kültür üreten akademik bir kamu kuruluşu olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği bilinç ve farkındalığını oluşturarak, İSG konusunda kültürel normlara ve kurallara uygun öncü bir üniversite olmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri kapsamında öğrenci, ziyaretçi, alt işveren ve tüm çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlike ve risklere karşı korunmalarını sağlamayı, bu hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli inceleme ve araştırmaları proaktif olarak yapmayı, önerilerde bulunmayı ve takibini yapmayı, tehlikelere karşı alınması gereken tedbirlerle önce ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlar ile genel İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına önem vermeyi bir birim olarak kendisine misyon olarak yüklenmiştir.

Vizyon

Erciyes Üniversitesinin tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinde yaşanan sorunları ortadan kaldırmaya katkı sunabilmek için, İSG yönetim sistemi oluşturarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde tüm kişi ve kuruluşlarla işbirliği ve akademik çalışmalar yapmak, tüm bina ve eklentilerinde çalışan personeli ile geleceğin çalışanları olacak öğrencilerimizin İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerini sağlık ve güven içerisinde almasını sağlamak, yasal zorunluluklarla beraber, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını korumayı bir güvenlik kültürü olarak benimseyerek gerekli hassasiyeti ve özeni gösteren bir üniversite olmak ve üniversitemize yakışır bir şekilde bu alanda da sürekli olarak fark ve değer oluşturan, diğer üniversitelerin örnek aldığı, her anlamda çalışanını proaktif olarak koruyan bir birim olmaktır.

Organizasyon Yapısı

EK-1
ÜNİVERSİTE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Hedef :

Sıfır kaza – sıfır meslek hastalığı – sürdürülebilir güvenlik kültürü

2.2- 2. İletişim Bilgileri

ERÜ Araştırma Merkezleri ve Laboratuvarları Köşk, Fakülte İçi Küme Evleri, 38030 Melikgazi/Kayseri

Telefon:
0352 207 66 66

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

Mayıs 2014'de "Erciyes Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi" adıyla Üniversitemizde faaliyete başlamıştır. 2 Mayıs 2015 tarihinde Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek yürürlüğe giren "Erciyes Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Yönergesi" doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla merkezimiz "İş Sağlığı Ve Güvenliği Koordinatörlüğü" olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Koordinatörlüğümüzün amacı; Üniversitemizin tüm birimlerinde çalışanların Üniversitemizin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili 6331 sayılı Kanuna dayalı yapması gereken çalışma ve faaliyetleri izlemek, danışmanlık yapmak, bilgilendirmeye yönelik raporlar hazırlamak; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili danışmanlık hizmetleri, seminerler, konferanslar, kongreler, çalıştaylar, alan araştırmaları yapmak; basılı veya dijital yayını yapmak; Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmesine ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer çalışmaların koordinasyonuna destek sağlamak şeklinde özetlenebilir.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Erciyes Üniversitesinin; bilgi, inovasyon, teknoloji ve kültür üreten akademik bir kamu kuruluşu olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği bilinç ve farkındalığını oluşturarak, İSG konusunda kültürel normlara ve kurallara uygun öncü bir üniversite olmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri kapsamında öğrenci, ziyaretçi, alt işveren ve tüm çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlike ve risklere karşı korunmalarını sağlamayı, bu hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli inceleme ve araştırmaları proaktif olarak yapmayı, önerilerde bulunmayı ve takibini yapmayı, tehlikelere karşı alınması gereken tedbirlerde önce ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlar ile genel İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına önem vermeyi bir birim olarak kendisine misyon olarak yüklemiştir.

Vizyon Erciyes Üniversitesinin tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinde yaşanan sorunları ortadan kaldırmaya katkı sunabilmek için, İSG yönetim sistemi oluşturarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde tüm kişi ve kuruluşlarla işbirliği ve akademik çalışmalar yapmak, tüm bina ve eklentilerinde çalışan personeli ile geleceğin çalışanları olacak öğrencilerimizin İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerini sağlık ve güven içerisinde almasını sağlamak, yasal zorunluluklarla beraber, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını korumayı bir güvenlik kültürü olarak benimseyerek gerekli hassasiyeti ve özeni gösteren bir üniversite olmak ve üniversitemize yakışır bir şekilde bu alanda da sürekli olarak fark ve değer oluşturan, diğer üniversitelerin örnek aldığı, her anlamda çalışanını proaktif olarak koruyan bir birim olmaktır.

Hedef : Sıfır kaza – sıfır meslek hastalığı – sürdürülebilir güvenlik kültürü

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

İSG Koordinatörlüğü, faaliyetlerini stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde yürütmekte olup; katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim modeli benimsemektedir. Liderlik yaklaşımı, yalnızca mevzuat uyumunu sağlamakla sınırlı kalmayıp, risk temelli ve proaktif bir güvenlik kültürünün oluşturulmasını hedeflemektedir. Birimde iç kalite güvence sistemi; Planla-Uygula-Kontrol Et-Önem Al (PUKÖ) döngüsü esas alınarak yapılandırılmış olup, risk değerlendirme, izleme, ölçme ve sürekli iyileştirme süreçlerini kapsayacak şekilde işletilmektedir. Bu kapsamda yürütülen faaliyetler düzenli olarak analiz edilmekte, elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır. "İSG Koordinatörlüğü, birimsel dönüşümü destekleyen etkin bir yönetim modeli ile yapılandırılmalı; risk temelli ve proaktif liderlik yaklaşımlarını benimseyerek tüm süreçlerde aktif rol almalıdır. İç kalite güvence mekanizmaları kapsamında; risk değerlendirme, denetim, izleme ve sürekli iyileştirme süreçleri sistematik olarak kurulmalı ve veri temelli olarak yönetilmelidir. Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği yalnızca mevzuat uyumu olarak değil, kurumsal performansı artıran ve sürdürülebilirliği destekleyen bir yönetim kültürü olarak tüm organizasyona entegre edilmelidir."

1 - Görevlendirme

2 - Görevlendirme 2

3 - <https://isg.erciyes.edu.tr/>

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Misyon: Erciyes Üniversitesinin; bilgi, inovasyon, teknoloji ve kültür üreten akademik bir kamu kuruluşu olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği bilinç ve farkındalığını oluşturarak, İSG konusunda kültürel normlara ve kurallara uygun öncü bir üniversite olmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri kapsamında öğrenci, ziyaretçi, alt işveren ve tüm çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlike ve risklere karşı korunmalarını sağlamayı, bu hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli inceleme ve araştırmaları proaktif olarak yapmayı, önerilerde bulunmayı ve takibini yapmayı, tehlikelere karşı alınması gereken tedbirlerde önce ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlar ile genel İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına önem vermeyi bir birim olarak kendisine misyon olarak yüklemiştir.

Vizyon: Erciyes Üniversitesinin tüm birimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinde yaşanan sorunları ortadan kaldırmaya katkı sunabilmek için, İSG yönetim sistemi oluşturarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde tüm kişi ve kuruluşlarla işbirliği ve akademik çalışmalar yapmak, tüm bina ve eklentilerinde çalışan personeli ile geleceğin çalışanları olacak öğrencilerimizin İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerini sağlık ve güven içerisinde almasını sağlamak, yasal zorunluluklarla beraber, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını korumayı bir güvenlik kültürü olarak benimseyerek gerekli hassasiyeti ve özeni gösteren bir üniversite olmak ve üniversitemize yakışır bir şekilde bu alanda da sürekli olarak fark ve değer oluşturan, diğer üniversitelerin örnek aldığı, her anlamda çalışanını proaktif olarak koruyan bir birim olmaktır.

1 - <https://isg.erciyes.edu.tr/tr/vizyonumuz-misyonumuz>

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Üniversitemiz özel bütçe imkanları doğrultusunda gerekli harcamalar yapılmaktadır. İnsan kaynakları imkânları doğrultusunda personel istihdam edilmektedir.

1 - ibys

2 - işyeri hekimi ve uzman atmaları

3 - eğitimler

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

İç Paydaşlar : Çalışanlar ,Öğrenciler, Tüm birimler

1 - eğitim

2 - eğitim

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararası çalışmalar yapılamamaktadır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Eğitim Ve öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimin eğitim öğretim faaliyeti yoktur

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimiz akademik bir birim değildir.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birim, öğretim elemanları yoktur.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

5.1- C.1. Araştırma S¼reçlerinin Y¼netimi ve Araştırma Kaynakları

Araştırma Ve GeliŐtirme faaliyeti bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinlięi, İŐ birlikleri ve Destekler

Araştırma geliŐtirme faaliyetimiz yoktur.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Birim, araştırma faaliyetleri yoktur.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Kurum içi faaliyet gösteren koordinatörlüğümüzün dış paydaşları yoktur.

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Risk değerlendirmeler saha ziyaretleri, kök neden analizleri yapılarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilmesi hedeflenerek toplum sağlığına katkıda bulunmaktadır.

1 - muayene

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

Güçlü Yönler İSG süreçlerinin mevzuata uygun ve sistematik şekilde yürütülmesi Risk değerlendirme ve saha denetim faaliyetlerinin aktif olarak uygulanması Eğitim faaliyetleri ile İSG farkındalığının artırılması Üst yönetimin İSG çalışmalarına verdiği destek Çok paydaşlı yapı (öğrenci, çalışan, alt işveren vb.) ile geniş kapsama alanı Gelişmeye Açık Yönler İSG verilerinin dijital ortamda bütünlük olarak yönetilmesine yönelik sistemlerin geliştirilmesi Ramak kala ve proaktif bildirim kültürünün yeterince yaygınlaşmamış olması Performans göstergelerinin (KPI) sistematik olarak izlenmesi ve raporlanması Akademik çalışmalar ile saha uygulamalarının daha güçlü entegre edilmesi Tüm birimlerde standart İSG uygulama seviyesinin sağlanması

Dış Değerlendirme Süreci ve İyileştirme Faaliyetleri Birim daha önce gerçekleştirilen dış değerlendirme süreci sonucunda sunulan geri bildirimler doğrultusunda gelişmeye açık alanlarını iyileştirmeye yönelik çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Alınan Önlemler ve Gerçekleştirilen Faaliyetler Risk değerlendirme süreçlerinin güncellenmesi ve yaygınlaştırılması İSG eğitimlerinin çeşitlendirilerek artırılması Denetim ve izleme faaliyetlerinin daha sistematik hale getirilmesi Farkındalık artırıcı bilgilendirme ve iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi Sağlanan İyileştirmeler İSG farkındalık düzeyinde artış Risklerin daha erken tespit edilmesi ve kontrol altına alınması Denetim süreçlerinde standardizasyonun sağlanması Eğitim katılım oranlarında artış İlerleme Kaydedilemeyen veya Sınırlı Kalan Alanlar Dijital İSG yönetim sisteminin tam olarak kurulmamış olması Veri temelli karar destek mekanizmalarının yeterince gelişmemesi Ramak kala bildirim sisteminin etkinliğinin sınırlı kalması A.5 Genel Değerlendirme İSG Koordinatörlüğü, kalite güvencesi yaklaşımı doğrultusunda faaliyetlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütmekte olup, mevcut güçlü yönlerini koruyarak gelişmeye açık alanlarda sistematik iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda, veri temelli yönetim sisteminin geliştirilmesi, proaktif güvenlik yaklaşımının güçlendirilmesi ve kurumsal İSG kültürünün yaygınlaştırılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.