



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

KAYSERİ MİMAR SİNAN MİMARLIK VE KÜLTÜR UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2025 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Birim İç Değerlendirme Raporu ile Kayseri Mimar Sinan Mimarlık ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezinin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin ortaya konulması ve kurumun iyileştirme süreçlerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Mimar Sinan; doğum yeri olan Ağırnas Köyü ve Kayseri’de her yıl ölüm yıldönümünde çeşitli kurumlarca düzenlenen etkinlikler ile anılmakta iken uzun yıllar bu etkinlikler eşgüdümünden uzak kalmış ve birbirinden bağımsız olmasının getirdiği sorunlarla karşılaşmıştır. Araştırma Merkezi’nin amacı Mimar Sinan dönemi başta olmak üzere, mimarlık ve kültür üzerine yapılacak olan farklı disiplinlerle ilgili araştırma ortamının yaratılması, yeni araştırmaların teşviki, yapılan araştırmaların desteklenmesi ve ödüllendirilmesi, araştırmaların yayınlanması ve geniş kitlelere ulaşımının sağlanması için; bilimsel toplantılar, araştırma gezileri düzenlenmesi, görsel materyaller, sergiler, çalıştaylar ve belgeseller hazırlanması, tüm bu araştırmalar için kütüphane, müze, veri tabanı ve bilgi bankası hizmetinin sunulması, ulusal ve uluslararası, konu ile ilgili çalışma yapan diğer kurumlar ile işbirliğinin ve protokollerin yapılmasının sağlanması yolu ile büyük usta Mimar Sinan’ın ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlığının artırılması olarak belirlenmiştir.

2.2- 2. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. H. Hale Kozlu

Merkez Müdürü

Adres: Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi B Blok Melikgazi/ Kayseri

e-posta: khale@erciyes.edu.tr

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

İlk olarak 2009 yılında Kayseri Büyükşehir Belediyesi, Erciyes Üniversitesi ve Mimarlar Odası Kayseri Şubesi ortak bir düzenleme için bir araya gelmiş, bu etkinliklerin daha kapsamlı olması ve geniş kitlelere ulaşabilmesi için 2010 yılında Uluslararası Mimar Sinan Etkinlikleri düzenlenmiştir. 2011 yılında düzenlenen etkinliklerin ardından, Kayseri Valiliği ve ÇEKÜL Vakfının da katılımlarıyla anılan beş kurum bir araya gelip, T.C Cumhurbaşkanlığı’nın himayelerinde KAYSERİ MİMAR SİNAN FAALİYETLERİNİ İZLEME KOMİSYONU (KAYSİNKOM) kurulmuştur. 2012 yılı Mimar Sinan Anma Etkinlikleri’ni organize eden KAYSİNKOM, bu süreçte Erciyes Üniversitesi’nin önerisiyle Mimar Sinan üzerine bilimsel araştırma ve etkinliklerin yürütülmesi işlevinin üniversite bünyesinde kurulacak bir araştırma merkezince yürütmesini kararlaştırmıştır. Nisan 2012’de KAYSİNKOM paydaşlarıca Kayseri Mimar Sinan Araştırma Ve Uygulama Merkezi’nin Kuruluş Protokolü imzalanmıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi öğretim elemanlarının katkısıyla kurulacak merkez için resmi hazırlıklar yürütülmüş, YÖK’e Mayıs 2012’de başvuru yapılmış ve Ekim 2012’de Yönetmeliği Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2012’de kurulan merkezin müdürlüğünü 4 Mayıs 2012-4 Mayıs 2020 tarihleri arasında Prof. Dr. Gonca Büyükmihçi, 5 Mayıs 2020-11 Aralık 2024 tarihleri arasında Doç. Dr. Filiz Sönmez yürütmüştür. Merkez müdürlüğüne 12 Aralık 2024 tarihinde Prof. Dr. H. Hale Kozlu atanmıştır.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

MİSYON

Merkezin misyonu; Mimar Sinan dönemi başta olmak üzere, Osmanlı mimarlık ve kültürü ile ülkemizin önemli değerlerinden biri olan Mimar Sinan’ın tanıtılması, farklı yönleriyle ele alınması ve araştırılması üzerine faaliyetler yürütmek, farklı kurum ve kuruluşlarla yapılan işbirlikleri doğrultusunda düzenlenen etkinlikler aracılığıyla bu konularda farkındalık yaratmaktır.

VİZYON

Merkezin vizyonu, ilgili faaliyet alanları ile ilgili araştırma ortamının yaratılması, yeni araştırmaların teşviki, yapılan araştırmaların desteklenmesi ve ödüllendirilmesi, araştırmaların yayınlanması ve geniş kitlelere ulaşımının sağlanması için; bilimsel toplantılar, araştırma gezileri düzenlenmesi, görsel materyaller, sergiler, çalıştaylar ve belgeseller hazırlanması, ayrıca tüm bu araştırmalar için kütüphane, müze, veri tabanı ve bilgi bankası hizmetinin sunulması, ulusal ve uluslararası, konu ile ilgili çalışma yapan diğer kurumlar ile işbirliğinin ve protokollerin yapılmasının sağlanmasıdır.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Merkezin idari yapısı, yönetim organları ve faaliyet alanları ilgili yönetmelik kapsamında tanımlıdır ve uygulanmaktadır (OD3). Birimin komisyonları ve kurulları çok sesliliği ve paydaş temsilini sağlayacak şekilde teşekkül ettirilmiştir (OD3), (OD3), (OD3).

A.1.2. Liderlik

Birimde liderlik faaliyetleri kapsamında müdür ve müdür yardımcıları tüm karar mekanizmalarında birlikte görev almaktadır. Bu kapsamda birimin faaliyetleri yıllık olarak planlanmakta, BKYS yazılımına girilmekte, faaliyetler yıl içinde kanıtlayıcı belgeleriyle birlikte sisteme yüklenmektedir [1_OD3]. Çevik liderlik anlayışı çerçevesinde yılda iki kere Yönetimin Gözden Geçirilmesi (YGG) toplantıları yapılmakta, alınan kararlar doğrultusunda iyileştirmeler planlanmaktadır [6_OD3]

1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

6_OD3_YGG_Toplanti_Tutanakları

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimin faaliyet alanları çerçevesinde küresel eğilimler, ulusal hedefler ve paydaş beklentileri dikkate alınmakta, yıllık faaliyetler bu doğrultuda planlanmaktadır. Bu kapsamda sivil toplum kuruluşlarının ve kamu kurumlarının işbirliklerinin ulusal ve küresel hedeflerdeki önemi göz önünde bulundurularak iç ve dış paydaş toplantıları yapılmakta, kurumsal işbirlikleri ile araştırma merkezinin faaliyetleri gerçekleştirilmektedir [2_OD3]. Kurumsal dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla etkinlikler yıllara göre karşılaştırılmakta, web sitesinde yayımlanmakta ve her geçen yıl kurumsal işbirlikleri artırılmaktadır (OD2), (OD2), (OD3), (OD3).

2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantıları

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimde PUKÖ çevrimleri göz önünde bulundurularak yıllık faaliyetler planlanmakta, ilgili takvim yılı özelinde BKYSye girilmekte, stratejik plan ile ilişkileri kurulmakta ve yıllık gerçekleşme oranları izlenmektedir [1_OD3], [3_OD3], [4_OD3]. Bu süreçlerde üniversitenin Kalite El Kitabı doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmektedir (OD3). Bu kapsamda birimde her yıl Faaliyet Planları ve BİDR'ler hazırlanmakta, web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır (OD3), (OD3).

Birimin Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu, merkezdeki tüm personeli içerecek şekilde kurulmuştur (OD3). Komisyon düzenli toplantılarla kalite güvence süreçlerini garanti altına almakta, yöneticilerin komisyonda yer alması bu süreçleri kolaylaştırmaktadır [5_OD3]. Merkez Müdürünün ayrıca ERÜ KASGEK Koordinatörü olması ve Üniversite Kalite Komisyonu'nda görev alması kalite güvence süreçlerine destek sağlamaktadır (OD3), (OD3).

1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

3_OD3_2025_Yili_SP_Gerceklesme_Orani

4_OD3_2025_Yili_Surec_Gerceklesme_Orani

5_OD3_Kalite_Komisyonu_Toplantıları

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimde kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Bu kapsamda birim web sayfası ve sosyal medya hesabı aktif olarak kullanılmakta ve güncel olarak bilgilendirme faaliyetleri kamuoyu ile paylaşılmaktadır (OD3), (OD3).

Birimin bölgedeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile aktif iş birlikleri bulunmaktadır (OD3). Bu kapsamda gerçekleştirilen tüm faaliyetler bu paydaşlar ile birlikte planlanmakta, uygulanmakta, izlenmekte ve değerlendirilmektedir [2_OD3], [5_OD3], [6_OD3].

2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantıları

5_OD3_Kalite_Komisyonu_Toplantıları

6_OD3_YGG_Toplanti_Tutanakları

1 - 1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

2 - 6_OD3_YGG_Toplanti_Tutanakları

3 - 2_OD3

4 - 1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

5 - 3_OD3_2025_Yili_SP_Gerceklesme_Orani

6 - 4_OD3_2025_Yili_Surec_Gerceklesme_Orani

7 - 5_OD3_Kalite_Komisyonu_Toplantıları

8 - 2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantıları

9 - 5_OD3_Kalite_Komisyonu_Toplantıları

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimin misyon ve vizyon ifadesi tanımlı olup, merkeze özel ve sürdürülebilir bir gelecek yaratmaya yönelik tasarlanan bu misyon ve vizyon birim çalışanlarınca bilinmekte, bu doğrultuda faaliyetler yürütülmektedir (OD3).

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birim, Üniversitenin Stratejik Planı doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetleri yürütmekte, dış paydaşlar ile birlikte planlanan bu faaliyetleri BKYS aracılığıyla izlemekte ve değerlendirmektedir [1_OD3], [2_OD3], [3_OD3], [4_OD3]. Bu kapsamda iç kontrol ve risk faaliyetleri de yürütülmekte ve raporlanmaktadır [7_OD3].

1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantilari

3_OD3_2025_Yili_SP_Gerceklesme_Orani

4_OD3_2025_Yili_Surec_Gerceklesme_Orani

7_OD3_Ic_Kontrol_ve_Risk_Degerlendirmeleri

A.2.3. Performans yönetimi

Birimde, Üniversitenin Stratejik Plan ve Kalite Güvence Kültürü kapsamında tanımlanan performans göstergeleri doğrultusunda faaliyetler yürütülmekte, bu faaliyetler BKYS aracılığıyla izlenmektedir [1_OD3].

1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

1 - 1_OD3_BKYS_2025_Yili_Veri_Girisleri

2 - 2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantilari

3 - 3_OD3_2025_Yili_SP_Gerceklesme_Orani

4 - 4_OD3_2025_Yili_Surec_Gerceklesme_Orani

5 - 7_OD3_Ic_Kontrol_ve_Risk_Degerlendirmeleri

6 - 1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimde üniversitenin bilgi yönetim sistemleri olan EBYS ve BKYS yazılımları aktif olarak kullanılmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Birimde kadrolu personel mevcut olmaması nedeniyle insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Merkezin bütçesi bulunmaması nedeniyle finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler, işbirliği içerisinde bulunulan kurum ve kuruluşların sponsorluğu ile gerçekleştirilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimde, üniversitenin süreçleri ile uyumlu olarak yürütülen faaliyetler bulunmaktadır. (OD3)

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimde eğitim faaliyeti bulunmaması nedeniyle iç paydaş olarak Merkezde görevli Müdür ve Müdür Yardımcıları dışında İŞKUR Gençlik Programı kapsamında çalışan öğrenciler yer almaktadır. Birimin dış paydaşları ise birlikte faaliyet yürütülen üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıdır. Bu paydaşlar ile toplantılar yapılarak faaliyetler planlanmakta, izlenmekte ve değerlendirilmektedir [2_OD3]. Bu kapsamda 2025 yılında atölye, sergi, panel, konser, yarışma, sempozyum, teknik gezi, çalıştay gibi paydaş işbirlikli birçok faaliyet düzenlenmiştir [8_OD3].

2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantilari

8_OD3_Paydas_Isbirlikli_Faaliyetler

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birinde öğrenci bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birinde öğrenci ve mezun bulunmamaktadır.

1 - 2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantilari

2 - 8_OD3_Paydas_Isbirlikli_Faaliyetler

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birinde uluslararasılaşma faaliyeti 2025 yılında bulunmamaktadır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimde lisans veya lisansüstü eğitimi bulunmamaktadır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimde lisans veya lisansüstü eğitimi bulunmamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimde lisans veya lisansüstü eğitimi bulunmamaktadır. Ancak özellikle mimarlık ve sanat eğitimi alan öğrenciler başta olmak üzere tüm üniversite öğrencilerinin bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına yönelik çeşitli sosyo-kültürel faaliyetler düzenlenmektedir [1_OD3]. Ayrıca dezavantajlı gruplardan olan gelir düzeyi düşük öğrencilerin desteklenmesi amacıyla Merkez bünyesinde İŞKUR programı kapsamında öğrenci istihdamı bulunmaktadır [2_OD3].

1_OD3_Sosyo_Kültürel_Faaliyetler

2_OD3_ISKUR_Ogrenci_Istihdami

1 - 2_OD3_ISKUR_Ogrenci_Istihdami

2 - 1_OD3_Sosyo_Kültürel_Faaliyetler

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimde öğretim kadrosu bulunmamaktadır.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

5.1- C.1. Araştırma S¼reçlerinin Y¼netimi ve Araştırma Kaynakları

Birimde 2025 yılında araştırma faaliyeti bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinlięi, İŐ birlikleri ve Destekler

Birimde 2025 yılında araştırma faaliyeti bulunmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Birimde 2025 yılında araştırma faaliyeti bulunmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimin temel misyon ve vizyonlarından olan toplumsal katkı boyutu kapsamında süreçlerin yürütülebilmesi için faaliyetler PUKÖ döngüsüne uygun olarak planlanmakta, uygulamalar izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu kapsamda kararlar Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonları ve YGG toplantılarında planlanıp değerlendirilmekte, stratejik plan, eylem planı, iç kontrol, risk tanımlamaları ve ilişkileri kurulmakta, BKYS aracılığıyla izlenmektedir [1_OD3], [2_OD3], [3_OD3], [4_OD3], [5_OD3], [6_OD3], [7_OD3], [8_OD3].

1_OD3_BKYS_2025_Yili_Faaliyetleri

2_OD3_Ic_ve_Dis_Paydas_Toplantilari

3_OD3_2025_Yili_SP_Gerceklesme_Orani

4_OD3_2025_Yili_Surec_Gerceklesme_Orani

5_OD3_Kalite_Komisyonu_Toplantilari

6_OD3_YGG_Toplantı_Tutanaklari

7_OD3_Ic_Kontrol_ve_Risk_Degerlendirmeleri

8_OD3_Paydas_Isbirlikli_Faaliyetler

D.1.2. Kaynaklar

Birimin kendine ait bir bütçesi bulunmamaktadır. Toplumsal katkı faaliyetleri, iş birliği içerisinde bulunan kurum ve kuruluşların finansal desteği ile gerçekleştirilmektedir.

1 - 1_OD3

2 - 2_OD3

3 - 3_OD3

4 - 4_OD3

5 - 5_OD3

6 - 6_OD3

7 - 7_OD3

8 - 8_OD3

9 - 8_OD3

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimde toplumsal katkı performansı, D.1.1. başlığında da detaylı olarak açıklandığı üzere PUKÖ döngüsüne uygun olarak yürütülmektedir. Toplumsal katkı kapsamında sanata ve kültürel mirasa katkı boyutunda faaliyetler yürüten merkezde 2026 yılında atölye, sergi, sempozyum, panel, çalıştay, sergi gibi çok sayıda faaliyet düzenlenmiş, bölgedeki ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri yapılmıştır [8_OD3]. Ayrıca eğitime ve topluma katkı olması amacıyla Kent Konseyi'nin yürüttüğü Ağırnas Kaşifleri projesinde paydaş olarak yer alınmış [9_OD3], LÖSEV'de tedavi gören çocukların kültürel miras ve Mimar Sinan konusunda farkındalıklarının artırılması ve sosyal faaliyetlerinin zenginleştirilmesi amacıyla geziler düzenlenmiştir [10_OD3].

8_OD3_Paydas_Isbirlikli_Faaliyetler

9_OD3_Agimas_Kasifleri_Projesi

10_OD3_LOSEV_Gezileri

1 - 8_OD3

2 - 9_OD3

3 - 10_OD3

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

Erciyes Üniversitesi Kayseri Mimar Sinan Mimarlık ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi; Kayseri Valiliği, Kayseri Büyükşehir Belediyesi, ÇEKÜL Vakfı, Mimarlar Odası Kayseri Şubesi gibi kurumların desteğiyle faaliyetlerini yürütmektedir. Ancak gerek fiziksel mekan yetersizliği gerekse personel yetersizliği nedeniyle belirlenen faaliyet alanlarında hazırlanan eylem planına uygun ulusal ve uluslararası çalışmalar yapılması güçleşmektedir. Birimin 2025 yılında yoğun bir etkinlik programı gerçekleşmiştir. 2026 yılında bu faaliyetlerin zenginleştirilmesi, ulusal ve uluslararası faaliyetlerle Merkezin görünürlüğünün artırılması hedeflenmektedir.