



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
KARİYER YÖNLENDİRME VE BİLGİLENDİRME MERKEZİ
(KAYBİMER)
2025 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Erciyes Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi 2025 Yılı İç Değerlendirme Raporu, Merkezimizin kalite güvencesi sistemi kapsamında yürütülen izleme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin bir çıktısı olarak hazırlanmıştır. Bu rapor, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm faaliyet ve etkinliklerin değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Rapor kapsamında Merkezimizin stratejik hedefleri doğrultusunda yürütülen çalışmalar analiz edilerek güçlü yönler ile gelişmeye açık alanlar sistematik biçimde ortaya konulmuştur. İç değerlendirme süreci; performans göstergeleri, faaliyet çıktıları ve kanıt temelli dokümantasyon üzerinden yürütülmüş olup, elde edilen bulgular Merkezimizin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesine ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik iyileştirme alanlarının belirlenmesine katkı sağlamaktadır. Bu rapor, Merkezimizin öz değerlendirme mekanizmasının temel bileşenlerinden biri olup, kalite güvencesi kültürünün kurumsallaşmasına hizmet etmektedir. Raporda yalnızca 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler ile bunlara ilişkin somut kanıt ve çıktılar esas alınmıştır.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

ERÜ-KAYBİMER, 2004/05 akademik yılında kurulmuş olup; 2006/2007 akademik yılı itibarıyla faaliyetlerine İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde yer alan ofisinde başlamış bulunmaktadır. 2017/2018 akademik yılı itibarıyla Merkez faaliyetlerini Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofis Binası zemin katında sürdürmektedir. Merkezimiz, üniversitemizde öğrenim gören ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır. Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Türkiye İş Kurumu koordinasyonunda yürütülen Ulusal Staj Programı kapsamında öğrencilerimizin başvuru ve evrak inceleme süreci ile Üniversitemiz birimlerinin Kariyer Kapısı işveren kayıt süreci ve stajyer öğrenci taleplerinin toplanması ve Rektörlüğe bilgi verilmesi süreci yürütülmektedir. Kariyer Planlama Dersi kapsamında akademik dönemlerde fakülte ve meslek yüksekokullarında dersi yürütecek akademisyenlerin bilgileri Cumhurbaşkanlığına iletilerek YTNK TV sistemine akademisyen olarak tanımlanmaları sağlanmaktadır. İŞKUR İş Kulübü iş birliği içerisinde yürütülen Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimlerine öğrencilerimizin katılımını sağlamak amacıyla ön başvuru formları alınmaktadır. Haftanın dört günü, yarım gün olacak şekilde 15 kişilik grup oluşturulmaktadır. Öğrencilerimizin başvuruları ön başvuru formu aracılığıyla alınmakta olup, başvuru sırasına göre telefon ile iletişime geçilerek eğitime davet edilmektedir. Eğitim programının sonunda katılımcı öğrencilere İŞKUR tarafından düzenlenen katılım belgesi verilmektedir. Üniversitemizin mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye'deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Merkezimiz, öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim, ilgi alanları ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermeyi ve eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Merkez Müdürü: Doç. Dr. Mehmet Ali BAHAR

Müdür Yardımcısı: Dr. Öğretim Üyesi Servet Merve KIRNAP DÖNMEZ

2.2- 2. İletişim Bilgileri

Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi İletişim Bilgileri

Web : <http://kaybimer.erciyes.edu.tr>

E- posta : kaybimer@erciyes.edu.tr

Tel: +90 352 207 66 66 Dahili: 11650-11651-11655

Fax: +90 352 437 31 78

Sosyal Medya Hesaplarımız

Instagram: <https://www.instagram.com/kaybimer.erciyes/>

Facebook: <https://www.facebook.com/kaybimer.erciyes>

X: <https://twitter.com/ErciyesKAYBIMER>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erciyes-%C3%BCniversitesi-kaybimer-6b8a411a1/>

Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UC9PpB7p63pzawceXZoEgFbw>

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

ERÜ-KAYBİMER, 2004/2005 akademik yılında kurulmuş olup; 2006/2007 akademik yılı itibarıyla faaliyetlerine İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde yer alan ofisinde başlamış bulunmaktadır.

2017/2018 akademik yılı itibarıyla Merkez faaliyetlerini Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofis Binası zemin katında bir müdür odası ve idari personel odası ile sürdürmektedir.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

MİSYON

Yerel, ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurarak öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek; kariyer yönlendirme çalışmalarını kişisel farklılaşma yaratmalarını sağlamak; akademik hayatın başlangıcından itibaren bilinçli, hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmalarına rehberlik etmek temel misyonumuzdur. Bu doğrultuda; Yerel, ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları birimleri ile yakın iş birliği kurmak, Kariyer firmalarıyla güçlü ilişkiler geliştirmek, Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve etkin rol üstlenmek, Üniversitemiz iç paydaşlarıyla koordineli hareket etmek, Meslek odaları, ticaret ve sanayi odaları ile borsalar gibi kuruluşlarla etkili iletişim kurmak, Mezunlarımızla sürekli ve güçlü bir bağ oluşturmak önceliklerimiz arasındadır.

VİZYON

Ulusal düzeyde istihdam edilebilirliği yüksek, donanımlı ve tercih edilen mezunlar yetiştiren öncü bir kariyer merkezi olmak.

HEDEFLER

Üniversitemiz öğrencilerinin ve mezunlarının öncelikle bölgemizde, ardından Türkiye genelinde iş hayatında tercih edilen ve kariyerlerini sürdürülebilir biçimde geliştirebilen bireyler

olmalarına rehberlik etmek temel hedefimizdir. Merkezimiz; öğrencilerimizin aldıkları mesleki eğitim, ilgi alanları ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmelerine yol göstermeyi, eğitim ve yetkinliklerine uygun meslek seçimi yapmalarını desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda hedeflerimiz: İş dünyası ile sürekli ve güçlü iletişim ağı oluşturmak, Kariyer yönlendirme ve danışmanlık faaliyetleri yürütmek, Öğrencilerin erken dönemden itibaren kariyer planlaması yapmalarını sağlamak, Ulusal ve uluslararası firmalarla iş birliği geliştirmek, Kariyer fuarları düzenlemek veya aktif katılım sağlamak, Üniversite içi birimlerle eşgüdüm içinde çalışmak, Meslek kuruluşlarıyla iş birliği yapmak, Mezun iletişim ağını güçlendirmek ve sürdürülebilir kılmak.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Merkezimizde hâlihazırda 1 Müdür, 1 Müdür Yardımcısı, 2 idari personel ve 1 kısmi zamanlı öğrenci personel görev yapmaktadır. Fiziksel altyapı kapsamında Merkezimiz bünyesinde 1 müdür odası ve 1 personel odasından oluşan toplam 2 çalışma alanı bulunmaktadır. (A.1.1.3) Merkez faaliyetlerinin etkinliğini ve hizmet kapasitesini artırmak amacıyla ihtiyaç analizi doğrultusunda yönetici ve idari personel sayısının artırılması planlanmaktadır. Bununla birlikte, faaliyet alanının genişlemesine paralel olarak Merkeze tahsisli taşınır ve taşınmazların artırılması öngörülmektedir. Merkezimize ait yönetim kurulu yapılanması ve idari personel teşkilat yapısına ilişkin güncel bilgiler kurumsal web sayfamızda paylaşılmaktadır. (A.1.3.4.1, A.1.3.4.2) Merkez İç Kalite Güvencesi Komisyonu, Müdürümüzün başkanlığında müdür yardımcımız ve idari personelin katılımıyla oluşturulmuş olup, kalite süreçlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. (A.1.4.3) Birimiz tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ve duyurular web sitemizde yayımlanmaktadır. (A.1.5.3)

A.1.1.3 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

A.1.2.3 Liderlik (Süreç Formları ve İş Akış Süreci)

A.1.3.4.1. Yönetim Kurulumuz

A.1.3.4.2. Danışma Kurulumuz

A.1.4.3 Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu

A.1.5.3 WEB sitemiz

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Merkezimizin temel misyonu üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencileri ile mezunlarımızı meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır. (A.2.1.3.1, A.2.1.3.2) Bu misyonu gerçekleştirebilmek için merkezimiz, faaliyetlerinde aşağıda sıralanan konuları esas almaktadır:

- Yerel, ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak
- Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farkındalık yaratmak
- Akademik hayatın başından itibaren bilinçli, hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak
- Yerel, ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak
- Yerel, ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek
- Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve fuarlarda etkin rol üstlenmek
- Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek
- Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak
- Mezunlarla etkin iletişim kurmak
- Öğrenci ve mezunlarımıza yönelik Yetenek Kapısı üzerinden Kariyer Danışmanlığı hizmeti vermek

Birimimiz gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği faaliyetler için yılda iki kez olmak üzere Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu toplantıları gerçekleştirmektedir. (A.2.2.4.1., A.2.2.4.2., A.2.2.4.3.)

Birimimiz performans yönetimi kapsamında Üniversitemizin Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemine gerçekleştireceği/ gerçekleştirdiği faaliyet bilgileri girilmektedir. (A.2.3.4)

A2.1.3.1 Misyonumuz

A2.1.3.2 Vizyonumuz

A.2.2.4.1. Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi.

A.2.2.4.2 Yönetim Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi.

A.2.2.4.3 Yönetim Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi. (26 Mayıs 2025)

A.2.3.3 Üniversitemizin Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Merkezimizde birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu online platformlar şunlardır:

- Cumhurbaşkanlığı koordinasyonunda Yetenek Kapısı üzerinden öğrencilerimize iş, etkinlik, staj, kariyer danışmanlığı imkanı sunulmaktadır. (A.3.1.3.) [Yetenek Kapısı](#)
- Cumhurbaşkanlığı koordinasyonunda Ulusal Staj Programı kapsamında Kariyer Kapısı üzerinden öğrencilerimize staj imkanı sunulmaktadır. [A.3.2.3 Kariyer Kapısı](#)
- Kariyer Planlama Dersi kapsamında dersi yürütecek akademisyenlerin bilgileri eğitim öğretim dönemi başlarken Birimlerden talep edilerek Cumhurbaşkanlığına YTNK TV sistemine

akademisyen olarak tanımlanması için iletilir. Cumhurbaşkanlığı tarafından akademisyenler sisteme tanımlandıktan sonra akademisyenlere ders hakkında gerekli bilgilendirme ve kılavuz dokümanlar iletilir. Öğrencilerin YTNK TV kayıt olmaları konusunda rehberlik edilir. Eğitim öğretim sonunda Kariyer Planlama Dersini alan öğrencilere Cumhurbaşkanlığının ders anket formu iletilerek değerlendirilmeler Cumhurbaşkanlığı tarafından gerçekleştirilir. Ayrıca Merkezimize ait süreç yönetim sistemi akış şemaları web sitemizde yer almaktadır. (A.3.4.3.1) [YTNK TV \(A.3.4.3.2\) Süreç Yönetimi](#)

Bu platformlara ek olarak merkezimiz web sitesinden ve sosyal medya hesaplarından da aktif şekilde duyuru vb süreçler yönetilmektedir.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimiz faaliyetlerini yürütürken iç ve dış paydaş katılımına önem vermektedir. Merkezimiz 2025 yılında

- Cumhurbaşkanlığı
- İŞKUR İş Kulübü
- Diğer üniversitelerin kariyer merkezleri
- Sanayi ve Ticaret Odaları
- İşletmeler
- Teknopark
- AR_GE merkezleri
- Belediyeler
- Sivil Toplum Örgütleri ile uyum içinde çalışmıştır.

Faaliyetlerimizi yürütürken iç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve istekleri dikkate alınmaktadır.

İç paydaşlarımız aşağıda sıralanmaktadır;

- Öğrencilerimiz
- Mezunlarımız
- Basın yayım birimi
- Sağlık kültür birimi
- Öğrenci işleri birimi
- Bilgi işlem birimi
- Fakülteler
- Cumhurbaşkanlığı koordinasyonunda Ulusal Staj Programı kapsamında Kariyer Kapısı üzerinden öğrencilerimize staj imkanı sunulmaktadır. [A.4.1.2.1 Kariyer Kapısı](#)
- Cumhurbaşkanlığı koordinasyonunda Yetenek Kapısı üzerinden öğrencilerimize iş, etkinlik, staj, kariyer danışmanlığı imkanı sunulmaktadır. [A.4.1.2.2 Yetenek Kapısı](#)

İşkur İl Müdürlüğünün de üyesi olduğu Merkezimizde Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirilmektedir. [A.4.1.3. Danışma Kurulu Toplantısı](#)

İç Anadolu Kariyer Fuarı Cumhurbaşkanlığı koordinasyonunda Selçuk Üniversitesi ev sahipliğinde Üniversitemizin de aralarında bulunduğu 16 paydaş üniversitenin katılımıyla 20-21 Şubat 2025 tarihinde Konya Selçuklu Kongre Merkezinde gerçekleştirildi. [A.4.1.2.4 İç Anadolu Kariyer Fuarı](#)

Fakültelerimiz öğrencileri ile Akran Kariyer Buluşmaları ve Mezun Kariyer Buluşmaları gerçekleştirilmiştir. [A.4.1.2.5 Faaliyetlerimiz](#)

•Kariyer Planlama Dersine yönelik Cumhurbaşkanlığı tarafından gönderilen formun öğrencilerimiz tarafından katılımı gerçekleştirildi. [A.4.2.4. KPD Anket Formu](#)

Öğretim üyeleri Mezunlarımıza yönelik anket formları düzenleyerek mezunlarımızın istihdam, kişisel gelişim, eğitimleri hakkında geri dönüşler alınmış ve mezunlarımızın istihdam oranları etkimiz belirlemeye yönelik bir çalışma gerçekleştirildi. [A.4.3.4.Mezun Geri Bildirim Form Raporu](#)

1 - Faaliyetlerimiz

2 - Mezun Geri Bildirim Formu

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Merkezimiz; öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer yönlendirme ve bilgilendirme çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı ve İŞKUR ile iş birliği içinde faaliyetlerde bulunmaktadır. Ancak kurumsal olarak yurt dışında bulunan diğer üniversitelerin kariyer merkezleri veya diğer uluslararası organizasyonlarla herhangi bir ortak çalışma yapılmamıştır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Merkezimiz Uygulama ve Araştırma Merkezi statüsünde olmayıp yalnızca Merkez hükmündedir. Bu sebeple araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmemektedir.

Merkezimiz eğitimler, seminerler ve konferanslar organize ederek öğrencilerimizi ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları konularla ilgili bilgilendirmektedir. Bu eğitimlerimiz ya da etkinliklerimiz tasarlanırken dikkat edilen unsurlar şunlardır:

- Eğitim/etkinlik tarihleri ve süreleri belirlenirken öğrencilerin katılabileceği gün ve saatler öncelikle dikkate alınmaktadır.
- Eğitimlerde ve etkinliklerdeki konuşmacılar hakkında araştırma yapılarak, eğitimlerin konunun uzmanları tarafından verilmesine dikkat edilmektedir.
- Eğitim ve etkinlik içeriği öğrencilerimizin yararına olacak şekilde konunun uzmanları ile görüşülerek planlanmaktadır.
- Eğitimlerimiz ve etkinliklerimiz interaktif bir şekilde gerçekleşmektedir.
- Öğrencilerimizi ve mezunlarımızı eğitim ve etkinlik sürecine dahil olarak maksimum verim alınması planlanmaktadır.
- Etkinlik ve eğitimlerimizin duyuruları online platformlardan yapılmaktadır.
- Başvuru süreci hassasiyetle takip edilmektedir.
- Eğitim ve etkinliklerimiz sonucunda katılımcılarımıza katılım belgeleri verilmektedir.
- İŞKUR İş Kulübü ile iş birliği içerisinde yürütülen Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimlerine öğrencilerimizin katılımını sağlamak amacıyla ön başvuru formları alınmaktadır. Haftanın dört günü, yarım gün olacak şekilde 15 kişilik grup oluşturulmaktadır. Öğrencilerimizin başvuruları ön başvuru formu aracılığıyla alınmakta olup, başvuru sırasına göre telefon ile iletişime geçilerek eğitime davet edilmektedir. Eğitim programının sonunda katılımcı öğrencilere İŞKUR tarafından düzenlenen katılım belgesi verilmektedir.

Kariyer Planlama Grubu Dersi kapsamında, fakülteler tarafından yürütülecek derslerin akademisyenlerinin YTNK TV tanımlama süreci, Cumhurbaşkanlığımız ile koordineli olarak yürütülmektedir. [B.1.6.3. Kariyer Planlama Dersi YTNK TV](#)

Kariyer Planlama Grubu Dersi kapsamında, akademik dönem sonunda Cumhurbaşkanlığımızın anketinin öğrencilere duyurulması işlemi Merkezimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. [B.1.5.2. Anket Formu](#)

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Merkezimiz Uygulama ve Araştırma Merkezi statüsünde olmayıp yalnızca Merkez hükmündedir. Bu sebeple araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmemektedir.

Merkezimiz eğitim planlamalarını gerçekleştirirken iki temel hususu dikkate almaktadır: Farklı bölümlerde öğrenim gören öğrencilerimizin ortak ihtiyaçlarına cevap verebilmek, Farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin alanlarına özgü ihtiyaçlarını karşılayabilmek. Bu doğrultuda merkezimiz; öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik temel eğitimler ve genel katılıma açık etkinlikler düzenlemekte, bunun yanı sıra bölümlere özgü gereksinimleri karşılamak amacıyla fakülte ve program bazlı özel etkinlikler planlanmaktadır. [B.2.1.4 Öğretim yöntem ve teknikleri](#)

Öğretim Yöntem ve Teknikleri Merkezimiz tarafından yürütülen faaliyetlerde; uygulamalı eğitimler, etkileşimli seminerler, atölye çalışmaları ve deneyim paylaşım oturumları gibi farklı öğretim yöntem ve teknikleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda düzenlenen Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi ile Akran Kariyer ve Mezun Buluşmaları, Sektör Öğrenci Buluşmaları etkinlikleri, fakülte ve bölüm bazlı planlanarak öğrencilerin akademik alanlarına ve kariyer hedeflerine uygun içeriklerle gerçekleştirilmektedir. [B.2.2.3 Ölçme ve değerlendirme 2025 yılı Faaliyetlerimiz](#)

1 - [B.2.1.4. Öğretim yöntem ve teknikleri](#)

2 - [B.2.2.3. Ölçme ve değerlendirme \(2025 Yılı Faaliyetlerimiz.\)](#)

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Merkezimiz tarafından düzenlenen etkinlikler, kurumsal web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla öğrencilerimize duyurulmaktadır. Bu sayede tüm öğrencilerimiz etkinliklerden eşit şekilde haberdar olmakta ve dileyen öğrenciler etkinliklerimize katılım sağlayabilmektedir. [B.3.5.4 Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler](#)

Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler Merkezimiz, öğrencilerimizin kariyer gelişimlerini destekleyen sosyal ve kültürel nitelikli etkinlikler düzenlemekte; kariyer farkındalığını artırmaya yönelik seminer, söyleşi ve buluşmalar organize etmektedir. Bu faaliyetler öğrencilerin mesleki gelişimlerinin yanı sıra sosyal yetkinliklerinin de güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Akademik Destek Hizmetleri Kariyer Planlama Dersi kapsamında, dersi verecek akademisyenlerin bilgileri Cumhurbaşkanlığı'na iletilmekte ve ilgili akademisyenlerin YTNK TV sisteminde "akademisyen" olarak tanımlanma süreçleri yürütülmektedir. [B.3.2.4.1 Akademik destek hizmetleri \(YTNK TV\)](#)

Öğrencilerimize Cumhurbaşkanlığı Yetenek Kapısı Platformu üzerinden İŞKUR Kariyer Danışmanları tarafından Kariyer Danışmanlığı hizmeti verilmektedir. [B.3.2.4.2 Kariyer Danışmanlığı Yetenek Kapısı](#)

Akademik dönem boyunca ders sürecine ilişkin gerekli destek sağlanmakta; dönem sonunda ise dersi alan öğrencilerin ders değerlendirme anketlerine katılımı teşvik edilerek geri bildirim

süreci tamamlanmaktadır. B.3.1.4. Öğrenme ortam ve kaynakları (Kariyer Planlama Dersi Anketi)

1 - B.3.5.4 Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Merkezimizde bir müdür, bir müdür yardımcısı, iki idari personel ve bir kısmı süreli öğrenci personel çalışmaktadır. Etkinliklerimizde, farklı fakültelerde alanında uzmanlaşmış öğretim üyelerinden, İŞKUR'dan ve kamu ile özel sektör çalışanlarından destek alınmaktadır. Görev tanımları, Merkezimizin yönetmeliğinde ve Merkezimizin Yönetim Kurulu'nun 02.12.2025 tarihli ve 8 sayılı kararında yer almaktadır.

[B.4.1.4. Yönetmelik](#)

[B.4.1.4.1 Müdür Görev Tanımları](#)

[B.4.1.4.2 Müdür Yardımcısı Görev Tanımları](#)

[B.4.1.4.3 Yönetim Kurulu Üyesi Görev Tanımları](#)

[B.4.1.4.4 Danışma Kurulu Üyesi Görev Tanımları](#)

[B.4.1.4.5 Kariyer Birim Temsilcisi Görev Tanımları](#)

[B.4.1.4.6 Ulusal Staj Programı Birim Temsilcisi Görev Tanımları](#)

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Merkezimiz Uygulama ve Araştırma Merkezi statüsünde olmayıp yalnızca Merkez hükmündedir. Bu sebeple araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmemektedir. Merkezimize ait mali kaynak, fon bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Merkezimiz Uygulama ve Araştırma Merkezi statüsünde olmayıp yalnızca Merkez hükmündedir. Bu sebeple araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmemektedir. AR-GE faaliyetleri yapılmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Merkezimiz Uygulama ve Araştırma Merkezi statüsünde olmayıp yalnızca Merkez hükmündedir. Bu sebeple araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmemektedir. Merkezimiz bünyesinde AR-Ge faaliyetleri yapılmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Erciyes Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi'nin temel hedefi; Üniversitemiz mezunlarının öncelikle bölgemizde, ardından ulusal düzeyde iş hayatında tercih edilen, nitelikli ve kariyer gelişimine açık bireyler olmalarına rehberlik etmektir. Bu doğrultuda Merkezimizin iki temel amacı bulunmaktadır: Öğrencilerimizin mesleki eğitimleri, ilgi alanları ve akademik birikimleri doğrultusunda kariyer gelişimlerine yön vermelerine rehberlik etmek, Öğrencilerimizin aldıkları eğitim ve kariyer hedeflerine uygun meslek seçimi yapmalarına destek olmak. Merkezimiz, yürüttüğü faaliyetlerle bir yandan öğrenci ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve yetkinliklerle iş hayatına hazırlarken; diğer yandan özel sektör ve kamu kurumlarının nitelikli insan kaynağı ihtiyacının karşılanmasına katkı sunmaktadır. Bu kapsamda Merkezimiz, öğrenci ve mezunlarımız ile iş dünyası arasında köprü görevi üstlenmektedir. Özel sektör ve kamu kurumlarıyla kurulan iş birlikleri sayesinde öğrenci ve mezunlarımızın istihdam edilebilirlik düzeyleri artırılmakta; böylece hem bireysel kariyer gelişimine hem de bölgesel ve ulusal düzeyde toplumsal katkıya destek sağlanmaktadır.

Toplumsal katkı misyonu doğrultusunda yürütülen önemli uygulamalardan biri Ulusal Staj Programı olup, (D.1.1.2.1) öğrencilerimizin kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarında staj imkânlarına erişimini desteklemektedir. Ayrıca 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar dönemlerinde açılan Kariyer Planlama ve Geliştirme dersi ile öğrencilerin kariyer farkındalıklarının artırılması ve iş yaşamına hazırlık süreçlerinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen tüm toplumsal katkı faaliyetlerinin duyurusu, başvuru süreçleri ve izleme mekanizmaları çevrim içi platformlar aracılığıyla yürütülmektedir. Böylece süreçlerin şeffaf, erişilebilir ve izlenebilir olması sağlanmakta; elde edilen veriler doğrultusunda faaliyetler değerlendirilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. Toplumsal katkı süreçleri; planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme aşamalarını içeren bütüncül bir yönetim anlayışı çerçevesinde yürütülmekte olup, performans göstergeleri ve çıktı analizleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Mezun Kariyer Buluşmaları kapsamında öğrencilerimiz ile mezunlarımız bir araya getirilmekte; mezunların kariyer deneyimlerini paylaşmalarına imkân sağlayan söyleşi ve etkileşimli etkinlikler düzenlenmektedir. (D.1.1.2.2)

D.1.1.2.1 Ulusal Staj Programı

D.1.1.2.2 Faaliyetlerimiz

1 - Faaliyetlerimiz

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği eğitim ve etkinliklerle yüzlerce öğrenciye ulaşarak kariyer gelişimlerine katkı sağlamıştır. Farklı fakültelerden yüzlerce öğrencimiz, Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkânı elde etmiştir. Böylece öğrencilerimizin kamu ve özel sektörde deneyim kazanarak mesleki yetkinliklerini geliştirmeleri desteklenmiştir. Ayrıca Yetenek Kapısı platformu aracılığıyla işverenler ile öğrenci ve mezunlarımız etkin bir şekilde buluşturulmaktadır. Platform sayesinde öğrencilerimiz; iş, staj ve etkinlik ilanlarından düzenli olarak haberdar olmakta, uygun pozisyonlara başvuru yapmaları teşvik edilmekte ve kariyer fırsatlarına erişimleri kolaylaştırılmaktadır. Bu kapsamda mezun olan ve Üniversitemize yeni başlayan öğrencilerimize yönelik anket çalışmaları gerçekleştirilmiştir. (D.2.1.3.)

D.2.1.3.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi (Mezun Bilgi Formu Raporu)

D.2.1.3.2. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi (Kariyerimin İlk Adımında Bilgi Formu Raporu)

D.2.1.3.3. Mezun Geri Bildirim Raporu (Dış Hekimliği Fakültesi)

D.2.1.3.4. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Dış Hekimliği Fakültesi)

D.2.1.3.5. Mezun Geri Bildirim Raporu (Eczacılık Fakültesi)

D.2.1.3.6. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Eczacılık Fakültesi)

D.2.1.3.7. Mezun Geri Bildirim Raporu (Edebiyat Fakültesi)

D.2.1.3.8. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Edebiyat Fakültesi)

D.2.1.3.9. Mezun Geri Bildirim Raporu (Eğitim Fakültesi)

D.2.1.3.10. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Eğitim Fakültesi)

D.2.1.3.11. Mezun Geri Bildirim Raporu (Fen Fakültesi)

D.2.1.3.12. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Fen Fakültesi)

D.2.1.3.13. Mezun Geri Bildirim Raporu (Güzel Sanatlar Fakültesi)

D.2.1.3.14. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Güzel Sanatlar Fakültesi)

D.2.1.3.15. Mezun Geri Bildirim Raporu (Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi)

D.2.1.3.16. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi)

D.2.1.3.17. Mezun Geri Bildirim Raporu (Hukuk Fakültesi)

D.2.1.3.18. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Hukuk Fakültesi)

D.2.1.3.19. Mezun Geri Bildirim Raporu (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)

D.2.1.3.20. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)

- D.2.1.3.21. Mezun Geri Bildirim Raporu (İlahiyat Fakültesi)
- D.2.1.3.22. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (İlahiyat Fakültesi)
- D.2.1.3.23. Mezun Geri Bildirim Raporu (İletişim Fakültesi)
- D.2.1.3.24. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (İletişim Fakültesi)
- D.2.1.3.25. Mezun Geri Bildirim Raporu (Mimarlık Fakültesi)
- D.2.1.3.26. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Mimarlık Fakültesi)
- D.2.1.3.27. Mezun Geri Bildirim Raporu (Mühendislik Fakültesi)
- D.2.1.3.28. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Mühendislik Fakültesi)
- D.2.1.3.29. Mezun Geri Bildirim Raporu (Sağlık Bilimleri Fakültesi)
- D.2.1.3.30. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Sağlık Bilimleri Fakültesi)
- D.2.1.3.31. Mezun Geri Bildirim Raporu (Spor Bilimleri Fakültesi)
- D.2.1.3.32. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Spor Bilimleri Fakültesi)
- D.2.1.3.33. Mezun Geri Bildirim Raporu (Tıp Fakültesi)
- D.2.1.3.34. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Tıp Fakültesi)
- D.2.1.3.35. Mezun Geri Bildirim Raporu (Turizm Fakültesi)
- D.2.1.3.36. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Turizm Fakültesi)
- D.2.1.3.37. Mezun Geri Bildirim Raporu (Veteriner Fakültesi)
- D.2.1.3.38. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Veteriner Fakültesi)
- D.2.1.3.39. Mezun Geri Bildirim Raporu (Ziraat Fakültesi)
- D.2.1.3.40. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Ziraat Fakültesi)
- D.2.1.3.41. Mezun Geri Bildirim Raporu (Adalet Meslek Yüksekokulu)
- D.2.1.3.42. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Adalet Meslek Yüksekokulu)
- D.2.1.3.43. Mezun Geri Bildirim Raporu (Sağlık Bilimleri Meslek Yüksekokulu)
- D.2.1.3.44. Kariyerimin İlk Adımında Geri Bildirim Raporu (Sağlık Bilimleri Meslek Yüksekokulu)

1 - Mezun Geri Bildirim Formu Raporu

2 - Kariyerimin İlk Adımında Anket Formu Raporu

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

Erciyes Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER), 2005 yılından bu yana öğrencilerin kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla bilgilendirme, yönlendirme ve rehberlik faaliyetleri yürüten Üniversitemizin önemli destek birimlerinden biridir. Merkezimiz, 2025 yılı içerisinde düzenlediği eğitim ve seminerlerle öğrencilerin kariyer haritalarını oluşturmalarına rehberlik etmeye devam etmiş; kariyer farkındalığını artırmaya yönelik planlı ve sistematik faaliyetler gerçekleştirmiştir. 2025 yılında ise Merkezimiz; Cumhurbaşkanlığı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve diğer üniversitelerin kariyer merkezleri ile iş birliği ve koordinasyon içerisinde çalışmalarını sürdürmüş, kurumlar arası etkileşimi güçlendirmiştir. 2025 yılındaki önemli faaliyetlerden biri de Ulusal Staj Programı olmuştur. Ulusal Staj Programı kapsamında öğrencilerimizin başvuruları titizlikle incelenmiş, sisteme yükledikleri belgeler kontrol edilmiştir. Öğrencilerimizin ve Üniversitemizdeki işveren birimlerin Ulusal Staj Programı'na ilişkin kayıt ve başvuru işlemleri başarıyla tamamlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı koordinasyonunda yürütülen program kapsamında yüzlerce öğrencimiz kamu ve özel sektörde staj yapma imkânı elde etmiştir. 2025 yılında Konya Selçuk Üniversitesi ev sahipliğinde, Üniversitemizin paydaşı olduğu İç Anadolu Kariyer Fuarı gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte öğrencilerimizin bilgilendirilmesi, Konya'ya transferi ve Üniversitemiz standında çalışmalar başarıyla gerçekleştirilmiştir. Merkezimiz, 2020 yılından itibaren Yetenek Kapısı ve Kariyer Kapısı platformlarını etkin biçimde kullanmaya başlamış; Yetenek Kapısı platformu üzerinden öğrenci ve mezunlarımıza yönelik iş, staj, etkinliklerin duyurulması, işveren onayı işlemlerini Cumhurbaşkanlığının belirlemiş olduğu kriterlere göre gerçekleştirilmiş olup dijitalleşme ve erişilebilirlik odaklı hizmet sunumunu güçlendirmiştir. Ayrıca 2022 yılı itibarıyla sosyal medya hesapları aktif şekilde kullanılarak etkinlik duyuruları yapılmakta ve paydaşlarla etkileşim sağlanmıştır. 2025 yılında da Cumhurbaşkanlığı önerileri doğrultusunda Üniversitemizde farklı sınıf düzeylerindeki öğrenciler için gönüllü/zorunlu olarak yürütülen Kariyer Planlama ve Geliştirme Grubu dersine ilişkin koordinasyon, izleme ve destek faaliyetleri sürdürülmüştür. Bu süreçte dersin uygulanmasına yönelik akademik ve idari iş birliği devam etmiş; kalite güvencesi yaklaşımı çerçevesinde dersin etkililiğinin artırılması hedeflenmiştir. İŞKUR Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi kapsamında öğrencilerimizin ön başvuru formu aracılığıyla eğitime kayıt olmaları sağlanmış, 15 kişilik grupların oluşturulmasına yönelik planlama yapılmış; programın duyurulması amacıyla sosyal ağlarımız ve web sayfamız için afiş tasarımı çalışmaları gerçekleştirilerek gerekli paylaşımlar yapılmıştır.

Merkezimiz, geçmiş yıllardan elde edilen deneyim ve geri bildirimler doğrultusunda faaliyetlerini sürekli iyileştirme anlayışı ile sürdürmekte; öğrenci ve mezun odaklı, kanıt temelli ve sürdürülebilir bir kariyer hizmet modeli geliştirmeyi amaçlamaktadır.