



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ  
BETÜL-ZİYA EREN GENOM VE KÖK HÜCRE MERKEZİ  
2025 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

## 1 - ÖZET

### 1.1- 1. Özet

Genom ve Kök Hücre Merkezi, 2025 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunu, önceki yıllarda oluşturmuş ve uygulamaya koymuş olduğu Kalite Güvence Sistemi çerçevesinde hazırlamaktadır. Rapor; Özet, Kurum Hakkında Bilgiler ve Sonuç ve Değerlendirme başlıkları altında merkezin genel durumuna ilişkin kapsamlı bilgi, ölçüt ve kanıtları içermektedir.

Bu rapor aracılığıyla merkezimiz;

Performans düzeyini sistematik biçimde analiz etmeyi ve iyileştirme alanlarını belirlemeyi,

Kalite standartlarına uyum sürecini değerlendirmeyi ve kaynak kullanımında etkinlik ile verimliliği artırmayı,

Stratejik hedeflere ulaşma düzeyini izlemeyi, iç ve dış paydaşlara karşı şeffaflık sağlamayı,

İyileştirme planları ve somut aksiyonları ortaya koymayı,

Kurumsal gelişimi sürdürülebilir kılmayı ve uluslararası standartlara uyum düzeyini güçlendirmeyi,

Hesap verebilirlik ve kalite kültürünü kurumsal yapının ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır.

2025 yılı değerlendirmesi, merkezin geçmiş yıllardaki performans göstergeleri ile karşılaştırmalı bir analiz sunarak mevcut konumunu daha net ortaya koymakta ve belirlenen hedeflere ulaşma sürecinde yol gösterici bir rehber niteliği taşımaktadır.

Kısaca Birim İç Değerlendirme Raporları; birimin mevcut durumunun nesnel ve kanıta dayalı biçimde analiz edilmesini, güçlü ve gelişime açık yönlerin belirlenmesini ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda stratejik adımların planlanmasını sağlayan önemli yönetim araçlarıdır. Bu raporlar, performansın artırılması ve kurumsal kalite kültürünün güçlendirilmesi açısından temel bir rehber işlevi görmektedir.

## 2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

### 2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

GENKÖK, Erciyes Üniversitesi bünyesinde genetik, genom ve kök hücre bilimleri alanında ileri düzey araştırma ve eğitim faaliyetlerini yürütmek üzere kurulan özel bir araştırma merkezidir. Temeli 2010 yılında atılmış ve 2012 yılında faaliyete geçmiştir. Merkez, kuruluşundan bu yana biyoteknoloji, genomik ve kök hücre araştırmaları alanında Türkiye’de önemli bir Ar-Ge merkezi olarak konumlanmıştır. Merkez özellikle yaşam bilimleri alanında multidisipliner çalışmalara imkân veren bir altyapı sunmayı hedeflemektedir. Merkez, kuruluşundan itibaren Erciyes Üniversitesi’nin araştırma üniversitesi vizyonuna katkı sağlayacak şekilde gelişmiş altyapı ve uluslararası iş birlikleri ile bilimsel üretimini artırmaktadır.

### 2.2- 2. İletişim Bilgileri

**TC ERCİYES ÜNİVERSİTESİ**  
**GENOM VE KÖK HÜCRE MERKEZİ**  
**KALİTE KOMİSYONU**

Komisyon Başkanı Prof. Dr. Serpil TAHERİ ERÜ GENKÖK Merkezi/13600/+90 533 325 2342/staheri@erciyes.edu.tr

Komisyon Başkan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Müge Gülcihan ÖNAL ERÜ GENKÖK Merkezi/13602 /+90 542 353 6101 / mgonal@erciyes.edu.tr

Üye Prof. Dr. Gökçen DİNÇ ERÜ GENKÖK Merkezi/13669/ +90 506 331 1359/ gokcendinc@erciyes.edu.tr

Üye Bio. Mustafa AKKUŞ ERÜ GENKÖK Merkezi/13641/ +90 538 392 5502/ mustafa.akkus@erciyes.edu.tr

Üye Sağlık Tek. Emin ŞİMŞEK ERÜ GENKÖK Merkezi/13698/ +90 505 645 4168/ eminsimsek@erciyes.edu.tr

Üye Sek. Ceren PINARBAŞI ERÜ GENKÖK Merkezi/13600/ +90 506 272 0135/ cerenpinarbası@erciyes.edu.tr

### 2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

#### Tarihçe

GENKÖK, Erciyes Üniversitesi bünyesinde genetik, genom ve kök hücre bilimleri alanında ileri düzey araştırma ve eğitim faaliyetlerini yürütmek üzere kurulan özel bir araştırma merkezidir. Temeli 2010 yılında atılmış ve 2012 yılında faaliyete geçmiştir. Merkez, kuruluşundan bu yana biyoteknoloji, genomik ve kök hücre araştırmaları alanında Türkiye’de önemli bir Ar-Ge merkezi olarak konumlanmıştır. Merkez özellikle yaşam bilimleri alanında multidisipliner çalışmalara imkân veren bir altyapı sunmayı hedeflemektedir. Merkez, kuruluşundan itibaren Erciyes Üniversitesi’nin araştırma üniversitesi vizyonuna katkı sağlayacak şekilde gelişmiş altyapı ve uluslararası iş birlikleri ile bilimsel üretimini artırmaktadır.

#### Akademik ve İdari Yapı Akademik İnsan Kaynağı:

Merkezde birçok öğretim üyesi ve araştırmacı görev yapmaktadır. Mevcut yapıda 40’a yakın öğretim üyesi aktif olarak projelerde yer almakta ve araştırma faaliyetlerine katkı vermektedir. Ayrıca 27 idari ve teknik destek personeli de merkezin işleyişinde görev almaktadır; bu personel farklı fakültelerden görevlendirme ile çalışmaktadır.

#### Yönetim ve Komisyonlar:

GENKÖK’ ün kendi yönetim kurulu ve kalite komisyonları bulunmaktadır. Bu organlar, merkezin stratejik planlama, kalite güvence, stratejik hedeflere ulaşma gibi idari süreçlerini yürütür. Ayrıca ulusal ve uluslararası paydaşlarla ilişkileri koordine eder.

#### Akademik Birimler:

Merkez bünyesinde genom birimi, kök hücre birimi, proteomik laboratuvarı, moleküler mikrobiyoloji laboratuvarı gibi çok sayıda araştırma birimi aktif olarak çalışmaktadır.

#### Eğitim Olanakları ve Akademik Faaliyetler Lisansüstü Eğitim:

GENKÖK, Erciyes Üniversitesi’nin ilgili yüksek lisans ve doktora programlarıyla iş birliği içinde eğitim imkânı sunar. Öğrenciler tez projelerini burada yürütme, laboratuvar çalışmalarını yapma ve sınıf dışı uygulamalı eğitim alma fırsatına sahiptir.

#### Staj ve Öğrenci Katılımı:

Merkez, lisans ve lisansüstü öğrenciler için staj programları sunarak genç araştırmacıların yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, her yıl yüzlerce öğrenci merkezde uygulamalı deneyim kazanma fırsatı bulmaktadır.

### 2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Genom ve Kök Hücre Merkezi; bilimsel araştırma, eğitim ve uygulama faaliyetlerini kalite güvencesi ilkeleri doğrultusunda yürüterek genom ve kök hücre alanında ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer üretmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda birimin misyonu, vizyonu, temel değerleri ve stratejik hedefleri aşağda özetlenmiştir.

### **Misyon**

Genom ve kök hücre alanında yenilikçi, etik ilkelere bağlı ve bilimsel standartlara uygun araştırmalar yürütmek; elde edilen bilgiyi sağlık, biyoteknoloji ve ilgili disiplinlere katkı sağlayacak şekilde uygulamaya aktarmak; nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve paydaşlarla iş birliği içinde sürdürülebilir bir araştırma ve geliştirme ekosistemi oluşturmak.

### **Vizyon**

Ulusal düzeyde  nc , uluslararası alanda tanınan ve referans gösterilen; kalite güvencesi sistemini etkin biçimde uygulayan, bilimsel üretkenliği ve toplumsal katkısı yüksek bir araştırma merkezi olmak.

### **Temel Değerler**

Bilimsel etik ve akademik dürüstlük

Kalite odaklılık ve sürekli iyileştirme

şeffaflık ve hesap verebilirlik

Katılımcılık ve paydaş iş birliği

Kaynakların etkin ve verimli kullanımı

Yenilikçilik ve sürdürülebilirlik

### **Stratejik Hedefler**

Araştırma performansını ve bilimsel çıktı kalitesini artırmak

Ulusal ve uluslararası proje, iş birliği ve fon kaynaklarını geliştirmek

Eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek

Kalite standartlarına tam uyum sağlayarak kurumsal işleyişi sürekli iyileştirmek

İ ve dış paydaşlarla etkili iletişim ve şeffaflık raporlama mekanizmaları oluşturmak

Bu doğrultuda birim; mevcut durumunu düzenli olarak değerlendirerek güçlü yönlerini pekiştirmeyi, gelişime açık alanlarını iyileştirmeyi ve stratejik hedeflerine planlı, ölçülebilir ve sürdürülebilir adımlarla ulaşmayı hedeflemektedir.

### 3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

#### 3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Genom ve Kök Hücre Merkezi, birimsel dönüşümünü sürdürülebilir kılmak amacıyla katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim modeli benimsemektedir. Yönetim süreçlerinde stratejik planlama, performans izleme ve veri temelli karar alma yaklaşımı esas alınmakta; liderlik anlayışı ise değişime açık, kalite odaklı ve paydaş katılımını teşvik eden bir yapı üzerine inşa edilmektedir.

Merkezimizde iç kalite güvence mekanizmaları; düzenli izleme-değerlendirme faaliyetleri, kanıta dayalı raporlama, geri bildirim süreçleri ve sürekli iyileştirme döngüsü ile desteklenmektedir. Bu sistematik yapı sayesinde kalite güvence kültürü yalnızca yönetsel bir gereklilik değil, tüm akademik ve idari süreçlerin ayrılmaz bir parçası olarak içselleştirilmektedir.

1 - [1-OD1]

2 - [1-OD4]

#### 3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Genom ve Kök Hücre Merkezi, bilimsel gelişmeleri, etik ilkeleri ve toplumsal sorumlulukları göz önünde bulundurarak, vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için güçlü bir stratejik yönetim anlayışına sahiptir. Bu doğrultuda belirlenen politikalar çerçevesinde stratejik amaçlar ve hedefler, bilimsel araştırma, sağlık hizmeti, eğitim ve toplumsal katkı alanlarında somut adımlarla belirlenmiştir.

Merkezimiz genom ve kök hücre araştırmalarının öncüsü olarak, yaşam bilimleri alanındaki yenilikçi çalışmalarını daha ileriye taşıyacak stratejik amaçlar belirlenmiş ve bu amaçları gerçekleştirmek için hedefler ortaya koymuştur. Bu hedefler, yalnızca bilimsel çalışmalar ile sınırlı kalmayıp, toplumun sağlığını iyileştirme, etik değerleri koruma ve çevresel sürdürülebilirliği de içermektedir. Merkez, tüm bu hedeflere ulaşmak için multidisipliner bir yaklaşım sergileyerek, işbirlikleri ve kaynakları etkin şekilde kullanmayı hedeflemektedir.

Sonuç olarak, Merkezimiz stratejik amaçları doğrultusunda belirlediği hedeflere ulaşmak için disiplinli bir planlama, uygulama ve performans yönetimi süreci yürütür. Merkez, elde edilen sonuçları izler, değerlendirir ve kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşarak, bilimin ve toplumun gelişimine katkıda bulunur.(OD4)

#### 3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Kaynakların Yönetimi Performans değerlendirmenin, etkili insan kaynakları yönetiminin önemli bir unsuru ve personelin kurumsal amaç doğrultusunda harekete geçirilmesine yönelik güçlü bir araç olduğu bilinmektedir. Bu anlamda, GENKÖK akademik personelinin kurum amaç ve hedeflerine olan katkılarını artırmak ve organizasyondaki iş süreçleri ile sosyal iklimi dinamizm kazandırmak açısından etkili bir performans değerlendirme sisteminin kurulması önem arz etmektedir. Finansal kaynakların yönetiminde Merkezimiz alt kurullarından olan Döner Sermaye Satın Alma Alt Kurulu ve Muayene ve Kabul Alt Kurulu "kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemek" amacı ile süreçleri yönetmektedir. Bilgi Yönetim Sistemi Kurum içi tüm yazışmalar, üniversitemiz bünyesinde yaygın şekilde kullanılmakta olan Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) aracılığıyla gerçekleştirilmekte ve arşivlenmektedir. Mali işlerle ilgili kayıtlar, Taahhüt Kayıt ve Kontrol Yönetim Sistemi(KBS) sistemi ve Harcama Yönetim Sistemi (HYS) üzerinden takip edilmektedir. Ayrıca personel ile ilgili işlemler için kurum içi (PBYS) sistemi kullanılmaktadır. Bu sistemler dışında GENKÖK web adresi üzerinden proje başvuru sistemi kullanarak kurumumuzun alt yapısını kullanmak isteyen araştırmacıların başvuruları takip edilmektedir. Merkezimiz bünyesinde yer alan biyoinformatik biriminde yapılan analizlerin işlenmesi ve saklanması, cGMP laboratuvarımızın bünyesinde dijital ortamda hazırlanan dokümanların yazılması ve saklanması için server aracılığıyla kayıt işlemi yapılmaktadır.

1 - [3-OD3] GENKÖK Süreç Listesi .docx

2 - [3-OD3]

3 - [3-OD4]

4 - [3-OD4]

5 - [3-OD4]

6 - [3-OD4]

7 - [3-OD4]

8 - [3-OD4]

9 - [3-OD4]

10 - [3-OD4]

#### 3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimiz iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlar ve süreçlere etkin bir şekilde katılımını sağlamak amacıyla geri bildirim toplama ve bu geri bildirimlere yanıt verme süreçlerini sistemli bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir. Merkezimiz yılda iki kere alt yapımızı kullanan araştırmacılar ve Merkezde görev alan idari personellerden geri bildirim almak amacı ile Memnuniyet Anketi sunmaktadır. Bu süreç, paydaşların ihtiyaçlarını ve beklentilerini doğru şekilde anlamak ve bu geri bildirimleri karar alma süreçlerine entegre etmek için kritik öneme sahiptir. Merkezimiz Birim Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

### 3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma stratejisinin belirlenmesiyle Merkezimizin uluslararası düzeyde tanıtılması, akademik işbirliklerinin artırılması, yurtdışındaki araştırma kuruluşları ile ortak projeler geliştirilmesi ve uluslararası akran araştırma merkezileri ile rekabet edebilir araştırmalar yapmayı hedeflemektedir. Bu hedefler, belirli performans göstergeleri GENKÖK Kalite Komisyonuna sunulmaktadır. GENKÖK Kalite Komisyonu uluslararasılaşma stratejisi ve hedeflerine uygun bir şekilde süreçlerini yönetmekte, organizasyonel yapısını buna göre şekillendirmekte ve süreçlerin sonuçlarını düzenli olarak izleyip değerlendirmekte ve Merkez Müdürlüğüne düzenli aralıklar ile rapor etmekte ve Merkez web sayfası aracılığı ile kamuoyuna sunmaktadır. Bu yaklaşım, küresel araştırma ekosistemine etkin bir şekilde katılmak ve uluslararası alanda liderlik pozisyonunu güçlendirmek için kritik bir adım oluşturmaktadır.

## 4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Genom ve Kök Hücre Merkezi alt yapısını lisans, lisansüstü programda eğitim öğretim gören öğrencilerin ve aynı zamanda doktora sonrası araştırmacıların kullanımına açıktır. Üniversitemiz içerisinde iki ayrı enstitüye ait derslerin uygulamalı eğitimi yine merkezimizde verilmektedir. Ayrıca öğrencilerin tez projeleri merkezde yürütülmektedir. Erciyes Üniversitesi Genom ve Kök Hücre Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde eğitim gören öğrenciler lisansüstü programlara genel başvuru şartları ile kabul edilirler. Genom ve Kök Hücre Merkezinde yürütülen eğitim-öğretim programları enstitüler tarafından sunulacağı için burada kısmen yer verilmektedir. Ölçme ve değerlendirme kısmı enstitülerdeki anabilim dalları tarafından yürütülmektedir. Dolayısı ile bu kısım merkez faaliyeti arasında yer almamaktadır. Enstitüler, iyileştirmede merkez ile işbirliği yapmakta ve fikir almaktadır. Multidisipliner programlarda görev yapan öğretim üyeleri merkezimizin 2547 sayılı kanununun 13-b maddesi ile görevlendirilen öğretim üyeleridir. Öğrenci iş yükünü belirleme program başında gerçekleştirilir ve öğrenci genel ve özel kabul şartlarında açıkça yer verilir.

### 4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Merkezimiz lisans eğitimi gören öğrenciler için yaz stajı imkanı sunmaktadır. Yine Staj programlarında bilgi ve beceri artırma eğitimleri verilmektedir.

### 4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Merkez alt yapısını kullanan 250' e yakın lisansüstü öğrencilerin teorik ve pratik dersleri için kullanımlarına açık olan Kök Hücre Ar&Ge Laboratuvarları, Genom Araştırma ve Uygulama, Proteomiks, Moleküler Mikrobiyoloji, Transgenik Hayvan, Hayvan Davranış, Deney Hayvanı Barınağı, Bitki Biyoteknolojisi, Görüntüleme Merkezi, Biyobank ile Biyoinformatik üniteleri bulunmaktadır. Ayrıca 4 adet toplantı salonu, 1 adet konferans salonu, 32 adet çalışma ofisi, 4 adet derslik ve dinlenme alanları bulunmaktadır.

### 4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Erciyes Üniversitesi atama kriterlerine göre öğretim üyeleri atanır ve yükseltilir. Merkezimize 2547 sayılı kanununun 13-b maddesi ile görevlendirilen öğretim üyeleri merkezin çalışma faaliyetlerine uygun olarak görevlendirilmektedir. Öğretim üyelerinin yetkinliklerinin iyileştirilmesi için katılmayı planladıkları eğitimlere görevlendirilmeleri sağlanmaktadır. 2024 yılı içerisinde de 40 öğretim üyesi 2547 sayılı kanununun 13-b maddesi kapsamında asli görevlerini aksatmamak kaydı ile Merkezimizde araştırma ve eğitime katkı sağlamak amacı ile görevlendirilmişlerdir.

## 5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Merkezimiz araştırma faaliyetlerini, Üniversitemiz stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikler ile ulusal ve uluslararası kalkınma hedefleri doğrultusunda etkin bir şekilde yönetmeyi hedefler. GENKOK Kalite Komisyonunca belirlenen hedefler doğrultusunda ilerlemektedir.

- Stratejik Plan ve Akademik Önceliklerin Belirlenmesi
- Toplumsal Fayda ve Değer Üretme
- Fiziki Altyapı Oluşturulması
- Mali Kaynakların Sağlanması ve Yönetilmesi
- Etkin Kaynak Kullanımı ve Verimlilik

Merkezimiz araştırma faaliyetlerini, belirlenen akademik öncelikler ve kalkınma hedefleri doğrultusunda yönetmekte ve bu süreçlerde toplumsal fayda yaratmayı ilke edinmektedir. Fiziki altyapı ve mali kaynaklar etkin bir şekilde oluşturulmakta ve kullanılmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilir araştırmalar ve toplumsal katkı sağlayan projeler ortaya koyulmaktadır.

1 - [1-OD1]

2 - [3-OD3]

### 5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Merkezimiz araştırmacıların bilimsel bilgi ve teknik yetkinliklerini geliştirmeleri için çeşitli eğitim programları ve seminerler düzenler. Bu programlar, yeni araştırma yöntemleri, teknolojiler, veri analizi teknikleri gibi alanlarda uzmanlaşmayı destekler. Ayrıca, araştırmacıların akademik yazım, sunum yapma ve proje yönetimi becerilerini artıracak eğitimler de sunulmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri kurarak araştırmacıların farklı alanlardaki uzmanlarla bir araya gelmesini sağlar. Bu iş birlikleri, araştırmacıların farklı disiplinlerden gelen bilgi ve deneyimlerle etkileşimde bulunmalarına olanak tanır, böylece yenilikçi ve multidisipliner projeler geliştirilmesine zemin hazırlar. Yeni başlayan lisansüstü programları öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacıların kariyerlerinde yön bulmalarına yardımcı olmak ve bilimsel araştırma süreçlerinin daha verimli ilerlemesi için deneyimli akademisyenler ve uzmanlardan mentorluk yapar ve danışmanlık hizmetleri sağlar. Ayrıca Merkezimiz konferans ve seminer organizasyonlarıyla araştırmacıların bilgi paylaşımı yapmalarına fırsat verir.

### 5.3- C.3. Araştırma Performansı

Merkezimiz araştırma projelerinin ilerlemesi, başarı oranları, kaynak kullanımı, zaman yönetimi ve proje çıktıları gibi göstergeler düzenli aralıklarla toplar. Bu veriler, araştırmaların etkinliğini belirlemek ve sürecin her aşamasında gerekli düzeltmeleri yapmak için kullanılır.

Araştırma ve geliştirme performansını periyodik olarak gözden geçirir. Yıllık ve dönemsel raporlar oluşturularak, her bir araştırma projesinin hedeflerine ne ölçüde ulaşıldığı, elde edilen bulguların kalitesi ve araştırma sürecinin etkinliği açısından değerlendirilir.

Merkezimiz araştırma faaliyetlerini veriye dayalı olarak düzenli aralıklarla ölçer, değerlendirir ve sonuçlarını yayımlar. Elde edilen bulgular, birimin performansını sürekli iyileştirmek ve araştırma süreçlerinin daha etkin hale getirilmesini sağlamak için kullanılmaktadır. Bu süreç, araştırma faaliyetlerinin şeffaflığını ve verimliliğini artırır, toplumsal faydaya dönüşmesini sağlar.

Merkezimizde araştırma çalışmalarını yürütmek üzere başvuruda bulunan kullanıcılar için yer/alan belirtir bench tahsis formları ve çalışma süreleri boyunca kullanılmak üzere akıllı kart talep başvuru sistemi bulunmaktadır.

## 6 - D. TOPLUMSAL KATKI

### 6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkezimiz toplumsal katkı faaliyetlerini Üniversitemiz stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda etkin bir şekilde yönetmek hedefindedir. Bu kapsamda, toplumsal faydayı en üst düzeye çıkaracak projelerin planlanması ve uygulanması için gerekli fiziki altyapıların oluşturulması çalışmalarını ve bu faaliyetlerin sürdürülebilirliğini ve verimliliğini sağlamak adına, gereken mali kaynakların doğru bir şekilde tahsis edilmesini Kalite Komisyonu ile yürütmektedir. Topluma doğrudan katkı sağlayacak şekilde planlanan projeler eğitimler ve seminerler Merkezimiz web sayfası aracılığı (OD3) ile kamuoyuna sunulmaktadır.

### 6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz Kalite Komisyonu ve Alt Kurulları ile birlikte planlanmış olduğu toplumsal katkı faaliyetlerinin raporlanması ve periyodik olarak izlenmesi gerçekleştirilmektedir.

- Genkök teorik ve uygulamalı teknik kurslarından eğitim alan katılımcıların memnuniyet oranının artırılması
- Genkök' ten hizmet alan araştırmacıların memnuniyet oranının artırılması
- İdari ve Akademik personel memnuniyet anketlerinin yapılması
- Merkezi ziyaret eden okul sayısı
- Merkez yöneticilerinin ziyaret ettikleri okul sayısı

## 7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 7.1- 1. Sonuç

Merkezimizin Güçlü Yönleri ve İyileşmeye Açık Yönleri:

#### Liderlik:

**Güçlü Yönler:** Merkezimiz güçlü bir liderlik yapısına sahip olup, stratejik hedeflere ulaşmak için belirgin bir vizyon ve kararlılık sergilemektedir. Ekip içindeki motivasyonu artırma ve işbirliğini teşvik etme konularında etkin bir yönetim anlayışı sürdürülmektedir.

**İyileşmeye Açık Yönler:** Yeni başlayan araştırmacılarla daha fazla mentorluk ve yönlendirme sağlanması hedeflenmektedir.

**Yönetişim ve Kalite:** Güçlü Yönler: Yönetişim yapılarımız, etkin proje yönetimi, kaynak dağılımı ve izleme süreçlerini kapsayan güçlü bir altyapıya sahiptir. Ayrıca, kalite yönetim sistemleri ve süreçlerinin uyumlu bir şekilde çalışması sağlanmaktadır.

**İyileşmeye Açık Yönler:** Kalite kontrol süreçlerinde daha sıkı denetim mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir. Ayrıca, dış denetim süreçlerinde alınan geri bildirimlere göre kalite standartlarının daha da iyileştirilmesi için daha fazla iç eğitim ve bilgilendirme yapılması planlanmaktadır.

**Eğitim ve Öğretim:** Güçlü Yönler: Merkezimiz eğitim programları, seminerler ve araştırma becerilerini artırmaya yönelik olarak düzenlenen kurslar ile sürekli eğitim ve profesyonel gelişim fırsatları sunarak çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeyi hedefler.

**İyileşmeye Açık Yönler:** Eğitim ve öğretim programlarının daha geniş kitlelere ulaşabilmesi ve etkileşimli platformlar kullanılarak daha etkin bir eğitim süreci sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, araştırmacılar arasındaki bilgi paylaşımının artırılması için daha fazla seminer ve atölye çalışmaları düzenlenmesi planlanmaktadır.

**Araştırma ve Geliştirme:** Güçlü Yönler: Merkezimiz, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde güçlü bir performans sergilemektedir. Yenilikçi projeler ve işbirlikleri sayesinde, bilimsel araştırmalarda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Çeşitli ulusal ve uluslararası projelere katılım sağlanmakta ve yüksek kaliteli yayınlar elde edilmektedir.

**İyileşmeye Açık Yönler:** Araştırma süreçlerinin daha hızlı ve verimli hale getirilmesi, ekipler arasında daha güçlü bir koordinasyon sağlanması gereken alanlardır. Ayrıca, ARGE projelerinin ticari potansiyelinin artırılması ve inovasyon süreçlerinin hızlandırılması amacıyla yeni işbirliklerinin oluşturulması gerekmektedir.

#### Toplumsal Katkı:

**Güçlü Yönler:** Merkezimiz toplumsal sorunlara çözüm üretme konusunda çeşitli projeler yürütmektedir. Hem yerel hem de ulusal düzeyde, çevresel ve sosyal sorunlara yönelik katkılar sağlanmak yolunda ilerlemektedir.

**İyileşmeye Açık Yönler:** Toplumsal katkı projelerinin daha geniş kitlelere ulaşabilmesi ve toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaçlarına daha duyarlı projeler geliştirilmesi gerektiği görülmüştür. Ayrıca, toplumla daha fazla işbirliği yapılması ve bu tür faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin artırılması amacıyla özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla daha fazla ortaklık kurulması gerekmektedir.