



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ GÖZLEMEVİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (UZAYBİMER)

2025 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Sunulan rapor, üniversitemizde bulunan Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER) biriminin hedefleri, birimde yürütülen/planlanan çalışmalar ve birimin etkin bir şekilde faaliyet göstermesi için önerilen iyileştirmeler hakkında detaylı bilgilendirmeleri kapsamaktadır. Birimimiz yönetmeliğinde belirtilen misyonu ve vizyonu kapsamında birimiz tarafından 2025- 2026 akademik yılı içerisinde yürütülen tüm uygulama ve faaliyetler kanıt belgeleriyle birlikte paylaşılmıştır.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Astronomi ve Uzay Bilimleri Gözlemevi Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER), Radyo Astronomi alanında Türkiye'nin tek, optik astronomi alanında ise 35 ve 40 cm ayna çaplı ikiz teleskopları ile en yeni gözlemevidir. 2007 yılında Devlet Planlama Teşkilatı - DPT (yeni adı Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı) tarafından desteklenen bir projenin ürünüdür. UZAYBİMER, L bandında yapılacak olan radyo astronomi gözlemleri ile Güneş radyo akısı takibi konularında ülkemizde ilk radyo astronomi çalışmalarını başlatmış olup sonuçları yakın zamanda yayınlanacaktır. T35 teleskobu ile Bilim-Toplum hizmetleri, T40 teleskobu ile de bilimsel çalışmaların yapılacağı merkezimizin, "Multiwavelength (çok dalgaboylu)" gözlem çalışmaları yapan ilk ve tek gözlemevi olması yolunda son aşamaya gelmiştir

2.2- 2. İletişim Bilgileri

İletişim Bilgileri: • Telefon: (0.352) 437 49 19, Dahili numara: 10020 • E-posta adresi: ozkan@erciyes.edu.tr • Adres: Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS/ KAYSERİ

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

Tarihsel Gelişimi Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER), 05.11.2009 tarih ve 27397 sayılı resmi gazetede yayınlanan ilk yönetmelik ile Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur. Merkez yönetmeliği yenilenmiş ve yenilenmiş yönetmelik 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazete ilanı ile yürürlüğe girmiştir. Birimimiz, Türkiye'deki üniversite bünyesinde yer alan araştırma merkezleri statüsünde bulunan az sayıdaki gözlemlerinden biridir. Birimimiz ülkemizde yaygın olarak kullanılan görsel dalga boyundaki gözlem alt yapısına ek olarak, radyo frekanslarında araştırma yapabilme yeteneğine sahip olan tek gözlemevidir. Türkiye'nin ilk ve tek radyo teleskobu, birimimiz bünyesinde yer almaktadır. 2022 yılı itibari ile birimimiz bünyesinde, bir merkez müdürü, bir müdür yardımcısı, Yönetim Kurulu (5 üye), Danışma Kurulu (4 üye), bir öğretim görevlisi ve bir idari personel görev almaktadır. Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetleriyle birlikte akademik faaliyetleri desteklemek için optik ve radyo gözlemlerine uygun teleskoplara ve fiziki/teknik altyapıya sahiptir.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz

Misyonumuz; astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanlarındaki gözlemsel ve teorik çalışmalar için uygun fiziki ve teknik altyapı sağlamak, disiplinler arası akademik iş birliklerinin gelişmesi için proje tabanlı çalışmalarını organize etmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlayarak bilim insanı yetiştirmede öncülük etmek, her eğitim düzeyinden öğrenciler ve halkın bilimsel merakını canlı tutmak amacıyla bilim-toplum faaliyetlerine katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz Vizyonumuz;

Birimimizin kuruluş amacına uygun olarak, bu alanda uluslararası düzeyde çalışmaların yapılabilmesi, bilimsel bulgu ve keşiflerin yanı sıra bilim-toplum faaliyetlerinde destekleyecek bir araştırma merkezi olmaktır. Hedeflerimiz Birimimizin tanımlanmış olduğu misyon ve vizyon çerçevesinde, ulaşılmayı planladığımız temel hedefler, yönetmeliğimizin 5. Maddesinde yer alan amaçlar doğrultusunda 6. maddedeki faaliyet alanları göz önüne alınarak belirlenmiştir. Temel hedeflerimiz şu şekilde sıralanabilir: • Ulusal ve uluslararası ortamlarda, akademik, AR-GE temelli ve eğitim desteği sunan faaliyetler yapmak. • Disiplinler arası akademik çalışmalarının yürütüldüğü bir merkez haline gelmek. • Astronomi amaçlı gözlemlerde hem radyo frekanslarda hem de görsel dalga boylarında, bilimsel araştırmalara veri sağlayacak alt yapıyı tasarlanmak, kurmak ve işletmek. • Eğitim-öğretim ve bilim-toplum faaliyetleri için gerekli alt yapıyı sağlamak. • Yerli ve yabancı öğrencilerin, doktora sonrası araştırmacıların

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Birimimiz yönetim modeli ve idari yapısı 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazetede yayımlanan ve yürürlüğe giren merkez yönetmeliği ile belirlenmiştir (1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik). Bu yönetmelik kapsamında, biriminizin karar verme mekanizmaları, görev tanımları ve yönetim çalışma usul ve esasları düzenlenmiştir. Birimimiz personelinin görev tanımları ve iş akış süreçleri UZAYBİMER Yönetim Yapısı doyasında sunulmuştur. Birimimizdeki liderlik süreçleri birim yöneticisi tarafından yürütülmekte olup görevli personel sayısının kısıtlı olmasından dolayı liderlik süreçlerinin değerlendirilmesi zorlaşmaktadır. Buna rağmen akademik ve idari birimleri ile yönetim arasında etkin bir iliştiim ağı bulunmaktadır. Birim yönetimi için iş şemaları, görev ve sorumlulukları tanımlıdır (2_OD3_UZAYBİMER Organizasyon Şeması). Birimimiz için paydaşların rollerini gösteren ve paydaş katılımına ilişkin veriler (3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi) ve (4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi). anket formlarıyla değerlendirilmektedir. Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak birimimiz tarafından benimsenmiştir. Birimimiz tarafından görevlendirilen personel kurumsal web sayfası düzenleme ve yayımlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Birim sosyal medya (5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası) ve kurumsal web sayfası (6_OD2_UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları) doğru, güncel ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetler ilan edilen takvim çerçevesinde belirtilen tarihlerde sistematik bir biçimde gerçekleştirilir. Birimimiz kamuoyu bilgilendirmeleri ayrıca birim dış paydaşlarımızdan olan ASTER (ASTER Sosyal Medya Hesapları) aracılığı ile de desteklenmektedir. Birim faaliyet raporu, özdeğerlendirme raporu ve stratejik plan gibi raporlar üniversite web sayfasından duyurulmaktadır (ERÜ KALİTE). Birim iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB kurum web sayfası (ERÜ AUBB) üzerinden birimimiz kamuoyu bilgilendirmeleri desteklenmektedir. Birimimizin ihtiyaçları doğrultusunda bilim-toplum faaliyetleri kapsamında ziyaretler için birimimizin geliştirdiği tanımlı süreçleri bulunmaktadır. Bu tanımlı süreçler birimimizin web sayfasında paylaşılmaktadır (UZAYBİMER ZİYARET). Birimimiz personelinin 2023 yılı içerisinde ulusal ve uluslararası basın yayın organları aracılığı ile yapmış oldukları kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri Basında Çıkan Kamuoyu Bilgilendirmeleri listesinde sunulmuştur. Birimimizde görev alan tüm akademik ve idari personel “UZAYBİMER GÖREV TANIMLARI ve İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ” tanımına göre çalışmak zorundadır (1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik).A.1. Liderlik ve Kalite Birimimiz yönetim modeli ve idari yapısı 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazetede yayımlanan ve yürürlüğe giren merkez yönetmeliği ile belirlenmiştir. Bu yönetmelik kapsamında, biriminizin karar verme mekanizmaları, görev tanımları ve yönetim çalışma usul ve esasları düzenlenmiştir. Birimimiz personelinin görev tanımları ve iş akış süreçleri UZAYBİMER Yönetim Yapısı doyasında sunulmuştur. Birimimizdeki liderlik süreçleri birim yöneticisi tarafından yürütülmekte olup görevli personel sayısının kısıtlı olmasından dolayı liderlik süreçlerinin değerlendirilmesi zorlaşmaktadır. Buna rağmen akademik ve idari birimleri ile yönetim arasında etkin bir iliştiim ağı bulunmaktadır. Birim yönetimi için iş şemaları, görev ve sorumlulukları tanımlıdır (UZAYBİMER Organizasyon Şeması). Birimimiz için paydaşların rollerini gösteren ve paydaş katılımına ilişkin veriler (3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi) ve (4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi). anket formlarıyla değerlendirilmektedir. Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak birimimiz tarafından benimsenmiştir. Birimimiz tarafından görevlendirilen personel kurumsal web sayfası düzenleme ve yayımlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Birim sosyal medya (UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları) doğru, güncel ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetler ilan edilen takvim çerçevesinde belirtilen tarihlerde sistematik bir biçimde gerçekleştirilir. Birimimiz kamuoyu bilgilendirmeleri ayrıca birim dış paydaşlarımızdan olan ASTER (7_OD2_ASTER Sosyal Medya Hesapları) aracılığı ile de desteklenmektedir. Birim faaliyet raporu, özdeğerlendirme raporu ve stratejik plan gibi raporlar üniversite web sayfasından duyurulmaktadır. Birim iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB kurum web sayfası üzerinden birimimiz kamuoyu bilgilendirmeleri desteklenmektedir. Birimimizin ihtiyaçları doğrultusunda bilim-toplum faaliyetleri kapsamında ziyaretler için birimimizin geliştirdiği tanımlı süreçleri bulunmaktadır. Bu tanımlı süreçler birimimizin web sayfasında paylaşılmaktadır (5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası). Birimimiz personelinin 2023 yılı içerisinde ulusal ve uluslararası basın yayın organları aracılığı ile yapmış oldukları kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri Basında Çıkan Kamuoyu Bilgilendirmeleri listesinde sunulmuştur. Birimimizde görev alan tüm akademik ve idari personel “UZAYBİMER GÖREV TANIMLARI ve İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ” tanımına göre çalışmak zorundadır.

- 1 - 1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik
- 2 - 2_OD3_UZAYBİMER Organizasyon Şeması
- 3 - 3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi
- 4 - 4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi
- 5 - 5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası
- 6 - 7_OD2_ASTER Sosyal Medya Hesapları
- 7 - 8_OD2_UZAYBİMER-Anket-Analiz
- 8 - 3_OD3_UZAYBİMER_2025_İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı
- 9 - 12_OD3_UZAYBİMER_Kurum Risk Eylem_Değerlendirme_2025
- 10 - 6_OD2_UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birimimiz misyon, vizyon, stratejik amaç hedef ve performans göstergeleri 2025 Birim Stratejik Planı üniversitemiz web sayfamızda yayımlanmıştır (5_OD3_UZAYBİMER_2025_Stratejik Plan Değerlendirme Raporu). Birim web sayfamızda misyon, vizyon ve hedefleri yayımlanmaktadır (5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası). Ayrıca birim tanıtımı için hazırlanan tanıtım broşüründe de misyon, vizyon ve hedefler basılı olarak paylaşılmaktadır (12_OD2_UZAYBİMER Broşür). Birim komisyon üyeleri kalite güvencesi sistemi kapsamında her yıl birim iç değerlendirme raporunu, faaliyet raporlarını ve birim iç değerlendirme raporlarını hazırlamakta ve birim web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşmaktadır. Birimin misyon, vizyon ve eğitim politikalarına uyumlu olarak iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB bazı uygulamalı derslerinin altyapısı birimimiz tarafından sağlanmaktadır. Buna ilişkin işleyiş mekanizmasına ait örnek bir dilekçe UZAYBİMER Ders Takip Dilekçesi UZAYBİMER Ders Takip Dilekçesi belgesinde sunulmaktadır. Birimimizin misyon, vizyon, ve hedeflerine ait uygulamalar kapsamında yürütülen bazı bilim-toplum faaliyetleri bulunmaktadır. Bu tanımlı işleyiş mekanizması birimimizin web sayfasında paylaşılmaktadır (5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası). Birimimizde performans yönetimine ait herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

- 1 - 5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası
- 2 - 5_OD3_UZAYBİMER_2025_Stratejik Plan Değerlendirme Raporu
- 3 - 12_OD2_UZAYBİMER Broşür

- 4- [11_OD3_UZAYBİMER_Hassas_Görev_Analiz_Listesi](#)
- 5- [12_OD3_UZAYBİMER_Kurum Risk Eylem Değerlendirme 2025](#)
- 6- [13_OD3_Erciyes Üniv_ UZAYBİMER_2024_yıllı_birim_faaliyet_raporu](#)

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Birim İç Değerlendirme Raporu her yıl üniversitenin oluşturduğu elektronik ortamda hazırlanmakta ve sunulmaktadır (10_OD3_UZAYBİMER_bidr_2025). Bilgi yönetim sistemi ve bu sisteme ait altyapılar ; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Personel Bilgi Sistemi Akademik Veri Sistemi (ERÜ-AVESİS), Bilimsel Araştırma Proje Birimi Bilimsel Teşvik Sistemi, Webmail Posta Servisi, İhaleler, Erciyes Mobil, Elektronik Belge Yönetim Sistemi , telefon rehberi gibi kayıt sistemleri birim personeli tarafından kullanılmaktadır. Biriminizin ve birimimizde görevli personelin faaliyetlerine yönelik bilgiler veri yönetim sistemlerinde kayıt altına alınmaktadır ve değerlendirmeler sistem yöneticileri . Her yıl birimimiz tarafından faaliyet raporları hazırlanmakta ve web ortamında yayınlanmaktadır. Birimimizdeki bilgi güvenliği ve güvenilirliği üniversitemizin resmi yazışma kurallarını belirlemek, bilgi ve belge alışverişinin sağlıklı, hızlı ve güvenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla “Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar”a uygun bir şekilde yürütülmektedir. “Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik” bağlı olarak otomatik ya da otomatik olmayan biçimde işlenen kişisel veriler yok edilmektedir. Birimimiz tarafından yapılan tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile merkezi olarak yapılmakta ve elektronik olarak arşivlenmektedir. İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz personel daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda birimimiz personeli hizmet içi eğitimlere katılmaktadır. Biriminizdeki görevli personelin memnuniyeti anketleri sistematik olarak yapılmaktadır ve elde edilen sonuçlar yine bu başkanlık tarafından değerlendirilmektedir. Birimimize ait bağımsız bir bütçe bulunmamakla birlikte, biriminizin finansal kaynakları Erciyes Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Bu başkanlık tarafından birimimize ait finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar yürütülmektedir . Ayrıca biriminizin yüksek bütçeli altyapı ihtiyaçları için bilimsel araştırma projeleri kapsamında bütçe desteği verilmektedir. Bununla ilgili usul ve esaslar Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi tarafından belirlenmiştir.

- 1 - [10_OD3_UZAYBİMER_bidr_2024](#)
- 2 - [2_OD3_UZAYBİMER_Organizasyon Şeması](#)
- 3 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)
- 4 - [3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi](#)
- 5 - [4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi](#)
- 6 - [14_OD3_2025_UZAYBİMER_ETKİNLİK_VERİ](#)

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimimizdeki eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı gibi süreçlere destek verebilecek paydaş katılımını sağlamak için planlamalarımız bulunmaktadır. Biriminizin doğrudan eğitim-öğretim programı olmayıp, iç paydaşlarından olan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim faaliyetlerine destek vermektedir. Bu kapsamda 2023-2024 eğitim öğretim yılı içerisinde birimimizde yürütülen AST411,AST422,AST424 ve AST 451 derslerine ait öğrenci memnuniyet anketlerine ait geri bildirimler (Anket-Analiz belgesinde sunulmuştur) Bu bildirimler her yarıyıl sonunda düzenli olarak alınmaktadır. Birimimize ait herhangi bir eğitim-öğretim programı olmamakla birlikte biriminizle organik bağı olan ERÜ-AUBB mezunlarına ait tüm bilgiler sistematik ve kapsamlı olarak Erciyes Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi (ERÜ_MEZUN) tarafından yönetilmektedir. Ayrıca sadece ERÜ-AUBB öğrencileri ve birim personelimizin de bulunduğu WhatsApp grubu üzerinden iletişim sağlanmaktadır.

- 1 - [3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi](#)
- 2 - [8_OD2_UZAYBİMER-Anket-Analiz](#)
- 3 - [4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi](#)
- 4 - [10_OD2_ERÜ_MEZUN](#)

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofisi tarafından kurumsallaştırılmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir. Birimimizde daha önceden yöneticilik görevinde yer alan personelimiz uluslararası kurumlarda görev almakta ya da bu kurumlarla işbirliği geliştirerek çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır

- 1 - [11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası Çalışmalar](#)
- 2 - [11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası Çalışmalar](#)

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

1 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimiz iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Birimimiz iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim programında yer alan bazı uygulamalı dersler için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortama sahiptir. Öğrenme olanakları derse katılımcı öğrencilerin erişebileceği ölçüde yeterlidir. Birimimizde eğitim-öğretim faaliyetleri için kullanıma uygun iki optik teleskop binası ve bir radyo teleskop kontrol merkezi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra eğitim-öğretime faaliyetlerinde kullanıma uygun meteoroloji istasyonu, tüm gökyüzü kamerası ve biri güneş gözlemi yapmaya uygun 4 adet taşınabilir optik teleskop bulunmaktadır. Bunların dışında optik donanım da yer almaktadır. Birimimizin tüm imkan ve olanakları ayrıntılı bir şekilde 7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter belgesinde sunulmaktadır. Birimimizdeki teknoloji donanımlı çalışma alanları uygun nitelik ve niceliktedir. Öğrenciler için erişilebilir ve onların kullanımına sunulmuştur. Birimimizde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır. Birimimiz öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinliklerine hem fiziki hem de rehberlik destek vermektedir.

1 - [7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter](#)

2 - [7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter](#)

3 - [11_OD3_UZAYBİMER_Hassas_Görev_Analiz_Listesi](#)

4 - [9_OD3_AUBB_2024-2025_Guz_donem_seminerleri](#)

5 - [17_OD3_Kanit_1_2_UZAYBİMER_ASTER-2025_DönemiBAHAR-Etkinlikler](#)

6 - [14_OD3_2025_UZAYBİMER_ETKİNLİK_VERİ](#)

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimiz personeli görevlendirme süreç ve kriterleri UZAYBİMER Merkez Yönetmeliği yönetmeliği ile belirlenmiş olup birimizin tanımlı görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır. Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır. Birimizin öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamakla birlikte birim personelimiz üniversitemizin Uzaktan Eğitim ve Uygulama Merkezi tarafından verilen eğitim süreçlerine etkin bir şekilde katılmaktadır. Birimizin teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır. ERÜ Rektörlüğü tarafından Akademik Teşvik ve Bilimsel Teşvik uygulamaları ile akademik personelin ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklenmektedir.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimimiz bu amaçla bilimsel hedeflerine ulaşabilmek için iç ve dış kaynaklı bilimsel araştırma projeleri ile uzun vadeli hedefleri olmuş ve bu hedefleri gerçekleştirmiştir. Araştırma faaliyetleri hem temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), hem bilimsel araştırma hem de bilim/toplum faaliyetleri olmak üzere farklı uygulamalı araştırmaya örnek oluşturacak türdedir. Araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi ve takibi projenin verildiği kurumlar tarafından denetlenmekte olup bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır (ERÜ_BAP). Birim Stratejik Planı çerçevesinde Birimimizin araştırma stratejisi net bir şekilde verilmiştir ve yapılan uygulamalar bunların göstergesidir. Ayrıca iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile araştırma amaçlı tamamlanmış projelerimiz ERÜ_BAP belgesinde listelenmiştir. Dolayısıyla söz konusu araştırma süreçleri, birimle birlikte paydaşlarımızın da katkılarıyla birimin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmakta ve yönetilmektedir. Özellikle ERÜ-AUBB ile olan organik bağdan dolayı birimimizde tanımlı görev tanımlarında belirtildiği şekilde bu paydaşlarla işbirliği yapılarak süreç yönetimi yapılmaktadır. Birimimizin doktora programı bulunmamakla birlikte ERÜ-AUBB doktora öğrencilerinin kendi tez ve projelerinde birimimiz imkanlarını kullanım izni verilmektedir. Ayrıca diğer disiplinler ile ortak proje ve lisansüstü öğrenci tez projelerinin yapılması için destek verilmesi planlarımız dahilindedir. Araştırma faaliyetleri hem temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), hem bilimsel araştırma hem de bilim/toplum faaliyetleri olmak üzere farklı uygulamalı araştırmaya örnek oluşturacak türdedir. Araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi ve takibi projenin verildiği kurumlar tarafından denetlenmekte olup bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır 2024 Birim Stratejik Planı çerçevesinde Birimimizin araştırma stratejisi net bir şekilde verilmiştir ve yapılan uygulamalar bunların göstergesidir. Ayrıca iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile araştırma amaçlı tamamlanmış projelerimiz ERÜ_BAP belgesinde listelenmiştir. Dolayısıyla söz konusu araştırma süreçleri, birimle birlikte paydaşlarımızın da katkılarıyla birimin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmakta ve yönetilmektedir. Özellikle ERÜ-AUBB ile olan organik bağdan dolayı birimimizde tanımlı görev tanımlarında belirtildiği şekilde bu paydaşlarla işbirliği yapılarak süreç yönetimi yapılmaktadır. Birimimizin doktora programı bulunmamakla birlikte ERÜ-AUBB doktora öğrencilerinin kendi tez ve projelerinde birimimiz imkanlarını kullanım izni verilmektedir. Ayrıca diğer disiplinler ile ortak proje ve lisansüstü öğrenci tez projelerinin yapılması için destek verilmesi planlarımız dahilindedir.

1 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)

2 - [25_OD3_26_01_2026_UZAYBİMER_TOPLANTI_EYS_yazısı](#)

3 - [7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter](#)

4 - [26_OD3_UZAYBİMER_BİLİMSEL_ARAŞTIRMA_GRUPLARI_2025](#)

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimiz UZAYBİMER Araştırma Merkezi Yönetmeliği' inde belirtildiği gibi görevlendirme usulü ile çalışmalarını yürütmektedir. Bu nedenle birimimizde doktora derecesine sahip kadrolu araştırmacı bulunmamaktadır. Birimimiz misyon ve vizyonları dikkate alındığında iç ve dış paydaşlarımızın araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim/çalıştay/proje gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirmektedir. Birimimizdeki iç ve dış kaynaklar yukarıda da belirtildiği gibi kurumun misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu olacak şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca birimimizde kaynaklar temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), bilimsel araştırma ve bilim/toplum faaliyetleri için uygun şekilde kullanılmaktadır. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği projelerle izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere yapılan tüm faaliyetlerde, proje destekleriyle birlikte kurumumuzun sunduğu olanaklardan da yararlanılmaktadır. Birimimizin misyon ve hedefleriyle uyumlu şekilde verilen projeler arasında üniversite dışı kaynaklı projeler de olduğundan başka kaynaklara yönelme birimimiz tarafından desteklenmektedir. Birimimizin ulusal ve uluslararası işbirliklerini destekleyecek bilimsel araştırma mekanizmaları mevcuttur ve projelerle etkin bir şekilde bu mekanizmalar kullanılmaktadır.

1 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)

2 - [2_OD3_UZAYBİMER_Organizasyon_Şeması](#)

3 - [11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası_Çalışmalar](#)

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde yürütülen araştırma ve projelere ait tanımlı süreçler, proje desteklerinin verildiği kurumlar tarafından C1.2 ve C1.3'de ayrıntılı bir şekilde ERÜ-AVESİS sistemi üzerinden öğretim elemanlarının araştırma performansları izlenmektedir. Kurum genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek için oluşturulan mekanizmalar mevcuttur (ERÜ-AVESİS). Tüm süreç yönetmelik ve yönergeler kurumumuz tarafından yönetilmektedir. Performans değerlendirmelerinin örnek gösterilebilir bir uygulaması olarak Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ERÜ-Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATÖŞİS)) kullanılmaktadır.

1 - [27_OD3_UZAYBİMER_YAYIN_VE_PROJE_BİĞİ_FORMU_2026](#)

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birim iç paydaşımız ERÜ-AUBB öğrencileri ağırlıklı olmak üzere üniversitemiz öğrencilerinden oluşan Erciyes Üniversitesi Astronomi Kulübü (ASTER) 1995 yılından başlayarak günümüze kadar amatör gökbilimine katkı sağlayacak bilim-toplum faaliyetlerinde bulunmaktadır. Birimizde her yıl ASTER kulübünün de katkıda bulunduğu çeşitli bilimsel etkinlikler düzenlenmektedir (16_OD3_Kanit_1_1_Astronomi_Kulübü_faaliyetleri,17_OD3_Kanit_1_2_UZAYBİMER_ASTER-2025_DönemiBAHAR-Etkinlikler ve18_OD3_Kanit_1_3_Güzel Sanatlar_Havacılık_Uzay Bilimleri Sempozyumu ve Sergisi). Ayrıca birim akademik personeli TÜBİTAK tarafından desteklenen bilim-toplum projelerinde yürütücü ve danışman olarak görev almaktadır. Ayrıca birim akademik personeli TÜBİTAK tarafından desteklenen bilim-toplum projelerinde yürütücü ve danışman olarak görev almaktadır. Birimizde birçok bilim-toplum etkinliklerinde fiziki ve teknik altyapı desteğinde bulunmaktadır. Buna ek olarak, birimizde ilimiz başta olmak üzere yakın illerden birçok eğitim-öğretim kurumuna ev sahipliği yapmıştır. Bu toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonu birimiz tarafından yürütülmektedir. Bilim-toplum etkinlikleri kapsamında birimiz ERÜ AUBB ile ortaklaşa olarak birçok eğitici-öğretici seminer programı düzenlemiştir. Önemli günlerde kurumumuzla ortaklaşa düzenlediğimiz etkinlikler bulunmaktadır. Birimizde hem fiziki/teknik altyapı olarak hem de insan gücü olarak bu etkinliklere destek vermektedir. Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar ASTER işbirliği ile yapılması durumunda "ERÜ-Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı" tarafından sağlanmaktadır. Bunun haricinde birimizde toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan özel bir bütçe bulunmamaktadır. Birimizde paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik ve11_OD3_UZAYBİMER_Hassas_Görev_Analiz_Listesi) birimizin hedefleriyle uyumludur. Ancak birimiz tarafından yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin niteliğini artırmak ve faaliyetleri sürdürülebilir halde tutabilmek için isimli 2_OD1 radyo gözlemevi Onarım Talebi,3_OD1_2024_Aralık_T35_Su_Akıntısı_Tespit_Tutanagi ve 4_OD1_radom_bakim_onarim_vinc_onarim_talebi_03_02_2026 belgelerinde sunulan altyapı sorunlarının ivedilikle çözülmesi gerekmektedir.

- 1 - 16_OD3_Kanit_1_1_Astronomi_Kulübü_faaliyetleri
- 2 - 17_OD3_Kanit_1_2_UZAYBİMER_ASTER-2025_DönemiBAHAR-Etkinlikler
- 3 - 18_OD3_Kanit_1_3_Güzel Sanatlar_Havacılık_Uzay Bilimleri Sempozyumu ve Sergisi
- 4 - 19_OD3_Kanit_1_4_KAYDEM - Gözlemevi Ziyareti
- 5 - 20_OD3_Kanit_1_5_Türkiye Gençleri Gökyüzü Gözlemi
- 6 - 1_OD1_Bakim_Onarim_Talebi_Cevap_Yazisi
- 7 - 2_OD1_radyo_gözlemevi_Onarim_Talebi
- 8 - 3_OD1_2024_Aralık_T35_Su_Akıntısı_Tespit_Tutanagi
- 9 - 4_OD1_radom_bakim_onarim_vinc_onarim_talebi_03_02_2026
- 10 - 1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik
- 11 - 11_OD3_UZAYBİMER_Hassas_Görev_Analiz_Listesi
- 12 - 9_OD3_AUBB_2024-2025_Guz_donem_seminerleri
- 13 - 22_OD3_Kanit_1_7_UZAYBİMER_destek_Yazisi_4005
- 14 - 7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimizde paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (14_OD3_2025_UZAYBİMER_ETKİNLİK_VERİ,15_OD3_2025_UZAYBİMER_ETKİNLİK_VERİ,17_OD3_Kanit_1_2_UZAYBİMER_ASTER-2025_DönemiBAHAR-Etkinlikler ve 18_OD3_Kanit_1_3_Güzel Sanatlar_Havacılık_Uzay Bilimleri Sempozyumu ve Sergisi) Birimizin hedefleriyle uyumludur. Birimizdeki toplumsal katkı performansının değerlendirilmesine yönelik ilke, değer ve göstergeler bulunmaktadır. Birimizde genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Toplumsal katkı performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler UZAYBİMER Stratejik Planı belgesinde yer almaktadır. Paydaş geri bildirimleri için taslak mekanizmaları hazırlanmaktadır

- 1 - 14_OD3_2025_UZAYBİMER_ETKİNLİK_VERİ
- 2 - 15_OD3_2025_UZAYBİMER_ETKİNLİK_VERİ
- 3 - 17_OD3_Kanit_1_2_UZAYBİMER_ASTER-2025_DönemiBAHAR-Etkinlikler
- 4 - 18_OD3_Kanit_1_3_Güzel Sanatlar_Havacılık_Uzay Bilimleri Sempozyumu ve Sergisi

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

1. Liderlik, Yönetim ve Kalite

- Güçlü Yönler: Stratejik Planlama: Birimin 2017-2024 yıllarını kapsayan, geçmişe dayalı ve sürekliliği olan bir stratejik planının bulunması.
- Bilişim Altyapısı: Bilgi yönetim sistemlerinde içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve iyi uygulama örneği teşkil eden dijital süreçlerin varlığı.
- İnsan Kaynakları: İnsan kaynakları yönetiminin kurumsal ihtiyaçlar ve stratejik hedefler doğrultusunda dinamik bir şekilde yapılandırılması.
- Paydaş İlişkileri: Mezun ilişkileri yönetimi ile uluslararasılaşma süreçlerine yönelik tanımlı uygulama ve kaynakların mevcudiyeti.

İyileştirmeye Açık Alanlar:

- Kalite Kültürü: Kalite kültürünün yaygınlaşmasını ölçen izleme yöntemlerinin geliştirilmesi ve elde edilen verilerin iyileştirme süreçlerinde (PUKÖ döngüsü) kullanılması.
- Katılımcı Yönetim: Misyon, vizyon ve politikaların iç/dış paydaşların aktif katılımıyla periyodik olarak değerlendirilmesi.
- Dokümantasyon: İç kalite mekanizmalarının etkinliğinin artırılması ve tüm süreçlerin izlenebilir şekilde belgelenmesi. Şeffaflık ve Geri Bildirim: Kamuoyunu bilgilendirme süreçlerinde paydaş geri bildirimlerinin alınması; stratejik planın tüm aşamalarında (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) paydaş katılım kanıtlarının sunulması.
- Süreç Yönetimi: Eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkı gibi temel süreçlerin alt süreçleriyle birlikte tanımlanması ve kanıta dayalı hale getirilmesi.
- İzleme Mekanizmaları: Öğrenci geri bildirim sistemleri ve uluslararasılaşma faaliyetlerine yönelik izleme mekanizmalarının optimize edilmesi.
- Stratejik Yol Haritası: Birimin geleceğine yön verecek yönetim modelleri ve kurumsal gelişim senaryoları için somut bir yol haritasının bulunmaması. Performans Yönetimi: Birim genelinde bireysel ve kurumsal başarıyı ölçecek bir performans yönetim sisteminin kurulmaması.

2. Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler:

- Süreç Yönetimi: Araştırma süreçlerinin yönetimine yönelik tanımlı uygulamaların bulunması ve bu süreçlerin iyileştirme kanıtlarıyla desteklenmesi.
- Yetkinlik ve İş Birliği: Araştırma kaynaklarının yönetimi, araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kurumsal iş birliklerine yönelik sistematik uygulamaların varlığı.
- İyileştirmeye Açık Alanlar:
- Yasal ve Akademik Altyapı: Doktora ve doktora sonrası program imkanlarına ilişkin yasal düzenlemelerin tamamlanması.
- Uluslararasılaşma: Ulusal ve uluslararası düzeydeki ortak araştırma faaliyetlerinin ve programların paydaşlarla birlikte sistematik olarak izlenerek geliştirilmesi.
-

3. Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler: Organizasyonel Yapı: Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ve organizasyonel işleyişine dair izleme/iyileştirme kanıtlarının mevcudiyeti.

İyileştirmeye Açık Alanlar: Performans İzleme: Birim genelindeki toplumsal katkı faaliyetlerinin performansını ölçecek ve değerlendirecek mekanizmaların verimliliğinin artırılması.