



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

MİMARLIK FAKÜLTESİ

2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Raporun Amacı: Bu rapor, kalite güvence sistemi doğrultusunda 2024 yılında Mimarlık Fakültesi'nde gerçekleştirilen çalışmaları açıklamak, birimin güçlü yönlerini ve gelişmeye açık yönlerini tanımlayarak Fakültenin öz değerlendirmesini yapmak ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Raporun Kapsamı: Bu rapor, 2024 yılında Mimarlık Fakültesi'nde Kalite Güvence Sistemi çalışmaları kapsamında;

- Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi kapsamında beklenen çalışmalar,
- YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı ölçütleri ve stratejik plan hedefleri,
- Dekanlıkça belirlenen eksiklikler ve hedeflenen faaliyetler,
- İç ve dış paydaşlar toplantıları ve anketlerinden elde edilen veriler göz önünde bulundurularak,

Fakültemizin iyileşmeye açık yönlerinin geliştirilmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmaları içermektedir. Bu rapor Dekanlık ile Fakülte bünyesinde faal olan Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerince elde edilen bilgi, bulgu ve değerlendirmelerin Kalite Güvence Sistemi çerçevesinde bir araya getirilmesi ile hazırlanmıştır. Fakülte'deki temel bulgular alt ölçütlere göre incelendiğinde, Liderlik, Yönetim ve Kalite Güvence Sistemleri konusunda uzun yıllardır uygulanan sistematik uygulamaların olması, Eğitim-Öğretim konusunda paydaşlardan geri bildirimler alınması ve bu geri bildirimlere yönelik iyileştirmelerin ve kontrol süreçlerinin işlenmesi, Araştırma-Geliştirme konusunda faaliyetlerin her geçen yıl artması ve Toplumsal Katkı konusunda çeşitli etkinlikler ve çalışmalar gerçekleştirilmesi güçlü yönler olarak tanımlanmaktadır. Fakülte'deki her iki bölüm de aktif olarak bu süreçlere katkıda bulunmaktadır. Mimarlık Bölümü akreditasyon başvurusunu tamamlamış olup 2025 yılı Mayıs ayında ilk ziyaret gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde henüz YÖKAK tarafından tanınan bir demek olmaması nedeniyle başvuru yapılmamış olmakla birlikte akreditasyona yönelik ön hazırlıklar devam etmektedir. Fakülte'de öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması, yardımcı öğretim elemanı sayısının yetersiz olması, ulusal ve uluslararası proje sayısının az olması, değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının az olması, fiziki iyileştirmeler kısmen tamamlanmakla birlikte üst yönetimden yeterince bütçe desteği olmaması gelişmeye açık yönlerdendir. Güçlü yönler ve gelişmeye açık yönler detaylı olarak Sonuç ve Değerlendirme bölümünde açıklanmaktadır.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakültesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, 03 Temmuz 1992 gün ve 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu'nun 29 Temmuz 1993 gün ve 14377 sayılı kararı ile "Mimarlık Bölümü", "Şehir ve Bölge Planlama Bölümü" ve "Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü" olmak üzere üç bölümden kurulu olmak üzere açılmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'ne ise henüz öğrenci alınmamaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak Mayıs 2002'de, Mimarlık Anabilim Dalında, Haziran 2005'de de Şehircilik ve Kentsel Tasarım Anabilim Dallarında yüksek lisans programı açılmıştır. 2019 yılı Eylül ayından itibaren Mimarlık Anabilim Dalında doktora programı açılmıştır. 2023 yılı Eylül ayından itibaren Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalında doktora programı açılmıştır.

Prof. Dr. Recep Kılık Mimarlık Fakültesi'nin vekâleten ilk Dekan'ı olup 16 Eylül 1993 - 7 Ocak 1997 tarihleri arasında görev yapmıştır. 21 Mart 1997 - 24 Mart 2003 tarihleri arasında Prof. Dr. Hüseyin Yurtsever iki dönem dekanlık görevini üstlenmiştir. 24 Mart 2003 - 18 Şubat 2004 tarihleri arasında 10 ay süreyle Prof. Dr. Kerim Türkmen dekan vekili olarak görev yapmıştır. 18 Şubat 2004 - 23 Ağustos 2004 tarihleri arasında vekâleten dekanlık görevini tekrar Prof. Dr. Hüseyin Yurtsever üstlenmiştir. 7 Eylül 2004 – 7 Eylül 2010 tarihleri arasında Prof. Dr. Sevgi Lökçe iki dönem dekanlık yapmıştır. 7 Eylül 2010 – 26 Ocak 2012 tarihleri arasında ERU Rektörlüğü'nün uhdesinde olmak üzere Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İbrahim Uzmay, 26 Ocak 2012 tarihinden 15 Haziran 2015 tarihleri arasında Doç. Dr. Gonca Büyükmihç, bu tarihten sonra 07.09.2015 tarihine kadar Prof. Dr. Murat Doğan dekan vekili olarak bu görevi yürütmüştür. 08.09.2015-10.02.2020 tarihleri arasında Prof. Dr. Veysel Aslantaş Dekan olarak görev yapmıştır. Prof. Dr. Gonca Büyükmihç 10.02.2020-02.04.2020 tarihleri arasında vekâleten, 02.04.2020-02.08.2024 tarihleri arasında asaleten dekan olarak görev yapmıştır. Dekanlık görevi 02.08.2024 tarihinden itibaren Prof. Dr. Fatih ALTUN uhdesinde yürütülmektedir.

Mimarlık Fakültesi'nde bugün 6 profesör, 8 doçent, 15 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi Dr. ve 5 araştırma görevlisi Dr. Ve 8 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 43 kadrolu öğretim elemanı görev yapmaktadır. Diğer fakültelerden derse gelen öğretim elemanları ve yarı zamanlı olarak serbest çalışan mimar ve şehir bölge planlamacıları ile bu sayı 50'nin üzerine çıkmaktadır. Fakültede 1029 öğrenci eğitim-öğretimlerini sürdürmektedir. Mimarlık Bölümü ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde çok disiplinli araştırma faaliyetleri Anabilim Dallarında uzmanlaşmış öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir. Mimarlık Bölümü'nde Bina Bilgisi, Yapı Bilgisi, Restorasyon ve Mimarlık Tarihi Anabilim Dallarında mevcuttur. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde Şehircilik ve Bölge Planlama Anabilim Dallarında mevcuttur.

2.2- 2. İletişim Bilgileri

Birim Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Fatih ALTUN

Adres: Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Dekanlık Binası, Ahmet El Biruni Caddesi Bina No: 79 2. Kat, Talas/ Kayseri

Telefon: 0 352 2076666- 35000

E-posta: faltun@erciyes.edu.tr

Birim Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Banş ERGEN

Adres: Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Ahmet El Biruni Caddesi Bina No: 79 2. Kat, Talas/ Kayseri

Telefon: 0 352 2076666- 35414

E-posta: ergen@erciyes.edu.tr

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakültesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, 03 Temmuz 1992 gün ve 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu'nun 29 Temmuz 1993 gün ve 14377 sayılı kararı ile "Mimarlık Bölümü", "Şehir ve Bölge Planlama Bölümü" ve "Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü" olmak üzere üç bölümden kurulu olmak üzere açılmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'ne ise henüz öğrenci alınmamaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak Mayıs 2002'de, Mimarlık Anabilim Dalında, Haziran 2005'de de Şehircilik ve Kentsel Tasarım Anabilim Dallarında yüksek lisans programı açılmıştır. 2019 yılı Eylül ayından itibaren Mimarlık Anabilim Dalında doktora programı açılmıştır. 2023 yılı Eylül ayından itibaren Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalında doktora programı açılmıştır.

Mimarlık Fakültesi'nde bugün 6 profesör, 7 doçent, 15 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi doktor ve 13 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 42 kadrolu öğretim elemanı görev yapmaktadır. Diğer fakültelerden derse gelen öğretim elemanları ve yarı zamanlı olarak serbest çalışan mimar ve şehir bölge planlamacıları ile bu sayı 50'nin üzerine çıkmaktadır. Fakültede 981 öğrenci eğitim-öğretimlerini sürdürmektedir.

Mimarlık Fakültesinde toplam 937 öğrenci öğrenim görmektedir. Mimarlık Bölümünde 585, Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde ise 352 öğrenci eğitim-öğretime devam etmektedir.

2.4- 4. Mişyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon ve Vizyon Misyonumuz; Toplumların sosyo-ekonomik ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak yapılı çevrenin tasarımı, inşası ve planlanması sürecinde ilkeli ve sorumlu davranan, etik ve estetik duyarlılığa sahip, özgüvenli, dürtüst, profesyonel mimar, tasarımcı ve kent plancıları yetiştirmektir. Bu meslek insanlarının doğal ve yapılı çevrenin kültürel, sosyal ve fiziksel niteliklerini algılayıp analiz edebilen, bağlamının değerini bilen; çevrenin korunması, sürdürülebilir büyüme ve değişimin sağlanması için kültürel kalıplara uygun değerler ve formların düzenlenmesini önemseyen; mevcut kuramsal bilgi, beceri ve tasarım yöntem bilimi ile uygulama paradigmasını birleştiren; analiz, sentez ve üretimden oluşan tasarım sürecinde diğer disiplinlerden gelen bilginin entegrasyonunu vurgulayan; geçmiş, bugün ve gelecek arasındaki ilişkiyi anlayan zamansız ve güncel tasarımların peşinde bireyler olarak topluma kazandırılması ilke edinilmiştir.

Vizyonumuz; Evrensel ve kültürel değerler ile modern bilim ve sanat anlayışını gözeterek, özgür düşünce ve sanatsal yaratıcılıktan beslenen tasarım ve planlama bilgisinin üretimine dayanan, yüksek kalitede bir mesleki eğitimin verilmesidir. Bu vizyon şu hedefleri karşılamaktadır: · İlham verici, etkili ve entelektüel bir eğitim ve çalışma ortamı yaratmak. · Lisans eğitimi sonrası, araştırma-tabanlı Yüksek Lisans programları ile mesleki disiplini ileriye götürmek. · Ulusal ve uluslararası tanınırlığı arttırmak için araştırma faaliyetleri, profesyonel ve akademik faaliyetlerde bulunmak; sergi ve yayınlar yapmak. · Üniversitenin diğer birimleri, yerel ve uluslararası düzeydeki diğer eğitim kurumları ve meslek odaları ve yerel yönetimler ile işbirliği içerisinde, disiplinlerarası eğitim ve araştırma programlarına katkıda bulunmak. · Yapılı çevrenin geliştirilmesinde toplum, yerel yönetimler, belediyeler, özel sektör ve mesleki kuruluşlar ile birlikte çalışarak kamuya hizmet etmek.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Mimarlık Fakültesindeki yönetim modeli ve idari yapının organizasyonunda; ERÜ Stratejik Planı çerçevesinde birimin misyon ve vizyonuna uygun bir yapılanma bulunmaktadır [1_OD3], [2_OD2]. Kurum ve birimin içselleştirdiği kalite güvence kültürü kapsamında her yıl yönetim tarafından bir sonraki yıl için kısa-orta ve uzun vadede planlar yapılması gerekmektedir, Birim İç Değerlendirme Raporuna yönelik başlıklar incelenerek iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda performans göstergeleri yıllık olarak faaliyet raporları ve stratejik plan raporları ile izlenmektedir [3_OD3] [4_OD3]. Yönetim modeli içerisinde önemli bir rol oynayan Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu, Birim Danışma Kurulu ve Kalite Komisyonu; çok seslilik ve bağımsız hareket kabiliyeti ilkelerine uygun olarak oluşturulmuştur [5_OD3][6_OD3]. Fakülte Kurulunda her iki bölümden de temsilcilerin yer alması, Kalite Komisyonunda Ağustos 2024'e kadar Dekan Yardımcısı Kalite komisyon başkanı olarak görev alması, 2024 Ağustos öncesi ve sonrasında Bölüm Başkanları, Bölüm temsilcilerinin olması, Birim Danışma Kurulunda kentlin yönetim kurumlarından ve sivil toplum kuruluşlarından dış paydaşların ve öğrenci temsilcisinin bulunması, tüm kurul ve komisyonların düzenli olarak toplanması, ilgili konularda tartışarak iyileştirmeye yönelik kararlar alması, kararların kontrol edilerek gerektiğinde düzenlemeler yapılması bu içselleştirilmiş ve sistematik yönetim modelini desteklemektedir [7_OD3]

1_OD3_Misyon Vizyon

2_OD2_Birim Danışma Kurulu

3_OD3_Faaliyet Raporları

4_OD3_2024 Yılı Risk Strateji Belgesi Değerlendirme Raporu

5_OD3_Yönetim Kurulu

6_OD3_Fakülte Kurulu

7_OD3_2024 Komisyon görevlendirmeleri

A.1.2. Liderlik

Mimarlık Fakültesi Birim Yöneticisi 2024 Ağustos ayından günümüze rektörün uhdesindedir. Bu noktada süreç liderlerinin Rektör olması yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklıkla dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda avantaj oluşturmaktadır ve bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmektedir.2024 yılında Dekanlık yönetimindeki değişim liderlik anlayışında farklılıklar oluşturmıştır ve akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşumu bu süreçte negatif etkilenmiştir. Fakültede varılmak istenen hedeflerde değişim olmaması nedeniyle liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiş olduğu görülmektedir. Birimde yürütülen tüm süreçlerde iş akış şemaları, görev/ hassas görev tanımları, süreç yönetimi, iç kontrol mekanizmaları ve risk değerlendirmeleri tanımlı ve ilan edilmiş durumdadır [8_OD3][9_OD3][10_OD3][11_OD3] [12_OD3].

8_OD3_2024 Yılı Risk Strateji Belgesi Değerlendirme Raporu

9_OD3_Hassas Görevler Listesi

10_OD3_2024 Yılı Risk Kayıt Formu

11_OD3_2024 Yılı İş Tanımları ve Akış Şemaları

12_OD3_Risk Koordinatörü Görevlendirme Yazısı

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Mimarlık Fakültesi'nde Liderlik sistemi, düzenli olarak sürdürülen ve takip edilen Kalite Güvence Sistemi ile birlikte yürütülmektedir. Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri bağlamında 2024 yılı için Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi için gerekli toplantılar yapılarak Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Fakülte kalite yönetim sistemine dahil edilmiştir [13_OG4][14_OG4]. Ayrıca 2024 yılı için Fakültenin faaliyetleri Bütünleşik Kalite Sistemine girilmiştir [15_OD4]. Bu sistem kapsamında Dekanlık ve Kalite Komisyonu sürekli olarak etkileşimde bulunmakta, yürütülen süreçlerde birlikte çalışılmaktadır [16_OD4].

Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi de yine bu sisteme bağlı olarak yürütülmekte olup birim her konuda dönüşüme açık bir yönetim ilkesini uygulamaktadır. İç ve Dış Paydaş Komisyonu aracılığıyla her yıl alınan ve raporlanan paydaş geri bildirimlerine yönelik iyileştirmeler, Bölüm Başkanlıkları ve Dekanlık tarafından planlanmakta, uygulanmakta, kontrol edilerek yeniden değerlendirilmekte ve iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir [17_OD4]..

Bu süreçte Kalite Komisyonu da aktif olarak yer almaktadır Bölüm Başkanlıkları, Kalite Komisyonu ve Akreditasyon Komisyonu ile düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla dönüşüme, değişime ve iyileştirmeye ihtiyaç duyulan konularda görüş alış-verişinde bulunulmakta ve gerekli değişimler yapılmaktadır. Mimarlık Fakültesi'nde düzenli olarak sürdürülen ve takip edilen bir iç kalite güvencesi sistemi mevcut olup, bu sistem kapsamında süreçler gözden geçirilerek sürekli iyileştirilmeleri sağlanmaktadır. süreçler gözden geçirilerek sürekli iyileştirilmeleri sağlanmaktadır. Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları, çalışma usul ve esasları açık şekilde tanımlanmış ve kurumda kalite kültürü yaygınlaştırılmıştır [18_OD4]. Kurumun Kalite Komisyonu'nun süreç ve uygulamaları tanımlıdır ve kurum çalışanlarıca bilinmektedir. Bu kapsamda Kalite komisyonu üyeleri, birim/bölüm yöneticileri ve farklı unvanlardaki temsilyet oranları göz önünde bulundurularak oluşturulmuştur. Bu sistemin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve kalite güvence sistemi için tanımlı süreçlerin ve çalışmaların sadece Kalite Komisyonuna değil, tüm fakülte elemanlarına yaygınlaştırılabilmesi amacıyla 2022 yılı içerisinde kurulan dış paydaşlardan oluşan "Birim Danışma Kurulu" 2024 yılında görevine devam etmektedir [19_OD2].

13_OG4_Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Eğitim Çalıştayı

14_OD4_Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Eğitim Çalıştayı

15_OD4_Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Veri Girişi

16_OD4_ERÜ Mimarlık Fakültesi Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu Toplantı Tutanağı

17_OD4_2024 Yılı İç ve Dış Paydaş Komisyon Raporu

18_OD4_Kalite komisyonu çalışma usul ve esasları

19_OD2_Birim danışma kurulu

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimimizde iş akış şemaları hazırlanmış ve uygulanmaktadır[20_OD3]. PUKÖ çevrimleri ile ilgili çalışmada süreç mekanizmalarının takvim yılı içindeki planlamasına yönetim değişikliği nedeniyle tam olarak uyulanamıştır. Kalite çalışmalarını güvence altına alan birimin izlenmesi, değerlendirilmesi, risklerin belirlenmesi ve önlemler alınması ile ilgili çalışmalar 2024 yılı içinde yürütülmüştür[21_OD3][22_OD3]. Kalite komisyonunun süreci ve görevleri tanımlanmıştır[23_OD2]. Bilgi yönetim sistemi EBYS üzerinden yürütülmekte ve her türlü yazının elektronik ortamda dosyalanması ve arşivlenmesi sağlanmaktadır [24_OD3]. Dış paydaşlardan görüş almak ve bilgilendirmelerde bulunmak amacıyla kurulan Birim Danışma Kurulunda Kayseri Büyükşehir Belediyesi, Talas Belediyesi, Kayseri Sanayi Odası, Kayseri Mimarlar Odası, Kayseri Şehir Plancıları Odası, özel sektör temsilcisi, mezun temsilcisi ve öğrenci temsilcisinin bulunmaktadır [25_OD2]. Paydaşların katılımına da önem verilmektedir [26_OD3]. Kalite çalışmaları şeffaf bir biçimde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır [27_OD3].

20_OD_İş akış şemaları

21_OD3_2024 yılı risk strateji belgesi değerlendirme raporu

22_OD3_2024 yılı iç kontrol standartlarına uyum eylem planı değerlendirmesi

23_OD2_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyonu Çalışma Esaslar

24_OD3_EBYS giriş sayfası

25_OD2_Birim danışma kurulu

26_OD3_İç ve dış paydaşların katılımına ait kanıtlayıcı belgeler

27_OD_3_Kalite çalışmalarının şeffaf olarak paylaşıldığı web sayfası

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Fakültemizde kamuoyunu bilgilendirme ağırlıklı olarak web sitesi üzerinden yapılmaktadır [28_OD3]. Yıllık faaliyet raporları iç ve dış paydaşların Fakültemizin yıllık faaliyetleri hakkında bilgi edinmesini sağlamaktadır [29_OD3]. Birim İç Değerlendirme Raporları ile biriminize ait öz değerlendirmemiz paydaşlarımızla paylaşılmaktadır [30_OD3]. İç mekanizmada 2547 sayılı yasa ve ilgili yasaya ait yönetmelikler hesap verebilirliğin temelini oluşturmaktadır [31_OD2][32_OD2][33_OD2]. Ayrıca birim web sitesi aracılığıyla her türlü duyurular paydaşların bilgisine sunulmaktadır [34_OD3]. Fakültemiz web sitesindeki Öğrenci bölümüne Aday Öğrenci sekmesi eklenerek, aday öğrenciler için program bilgileri bölümlere göre burada sunulmuştur [35_OD3]. Aday öğrencilere rehberlik etmesi amacıyla Türkçe ve İngilizce olarak Mimarlık Fakültesi Tanıtım Kitapçığı hazırlanmış ve web sitesine eklenmiştir [36_OD3]. Web sitesine ek olarak Fakültemiz bünyesinde gerekli etkinliklerin duyurulması ve iletişimin artırılması amacıyla sosyal medya hesabından da duyurular devam etmektedir [37_OD3].

28_OD3_Bilgilendirmenin paylaşımı

29_OD3_Faaliyet Raporları

30_OD3_BİDR Raporları

31_OD2_Dekanın görevleri

32_OD2_Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği

33_OD2_Erciyes Üniversitesi İç Denetim Yönergesi

34_OD3_Fakülte duyuruları

35_OD3_Aday öğrenci bilgilendirme

36_OD3_Fakülte tanıtım kitapçığı

37_OD3_Fakülte sosyal medya hesabı

1 - [1_OD3]

2 - [3_OD3]

3 - [2_OD2]

4 - [4_OD3]

5 - [5_OD3]

6 - [6_OD3]

7 - [7_OD3]

8 - [8_OD3]

9 - [9_OD3]

- 10 - [10_OD3]
- 11 - [11_OD3]
- 12 - [12_OD3]
- 13 - [13_OG4]
- 14 - [14_OG4]
- 15 - [15_OD4]
- 16 - [16_OD4]
- 17 - [17_OD4]
- 18 - [18_OD4]
- 19 - [19_OD2]
- 20 - [20_OD3]
- 21 - [21_OD3]
- 22 - [23_OD2]
- 23 - [22_OD3]
- 24 - [24_OD3]
- 25 - [25_OD2]
- 26 - [26_OD3]
- 27 - [27_OD3]
- 28 - [28_OD3]
- 29 - [29_OD3]
- 30 - [30_OD3]
- 31 - [31_OD2]
- 32 - [32_OD2]
- 33 - [33_OD2]
- 34 - [34_OD3]
- 35 - [35_OD3]
- 36 - [36_OD3]
- 37 - [37_OD3]

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikala

Mimarlık Fakültesinde misyon ve vizyon oluşturulmuştur [38_OD3]. Stratejik plan kültürü gelişmiştir. Stratejik plan hedeflerine uygun olarak Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi 2024 yılında uygulanmıştır [39_OD4]. Performans göstergeleri yıllık olarak hem yıllık faaliyet raporları hem de yıllık stratejik plan raporları ile izlenmektedir [40_OD3][41_OD4]. Kalite politikası sekmesi web sitesinde oluşturulmuştur [42_OD2]. Eğitim ve öğretim (uzaktan eğitimi de kapsayacak şekilde) [43_OD3], araştırma ve geliştirme [40_OD3][41_OD4], toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma [44_OD4] ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir.

- 38_OD3_Misyon ve Vizyon
- 39_OD4_Bütünleşik kalite yönetim sistemi
- 40_OD3_Stratejik Plan Analiz ve Raporlama
- 41_OD4_2022-2026 Stratejik Planı 6. Ay İzleme Raporu
- 42_OD2_Mimarlık Fakültesi Kalite Politikası
- 43_OD3_Akreditasyon Süreci
- 44_OD3_2024 Uluslararasılaşma faaliyetleri

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik amaçlarla ilgili olarak paydaşlarla yapılan toplantılarda da geri bildirimler ve görüşler alınmakta, faaliyet planlamalarında bu görüşler dikkate alınmaktadır [45_OD3]. 2024 yılında, önceki yıl olduğu gibi misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda stratejik planda önemle vurgulanan “sürdürülebilirlik ve çevre” [46_OD3][47_OD3], “kariyer planlama”

[48_OD3][49_OD3][50_OD3]ve “toplumsal katkı” kavramları özel olarak ele alınmıştır. İyileştirme faaliyeti olarak söz konusu stratejik plan hedefleri ve 11. Kalkınma Planı hedefleri ile uyumlu seçmeli dersler verilmeye devam etmiş; yine aynı hedefler kapsamında disiplinler arası bir çalışma prensibi benimsenerek kurum içerisindeki farklı birimlerden bu derslerin açılması talep edilerek 2024 yılı ders programları içerisinde öğrencilerin faydalanması sağlanmıştır[51_OD3][52_OD3].

45_OD3_İç dış paydaş görüşmelerine ait kanıt

46_OD3_Sürdürülebilirlik Semineri üst yazı

47_OD3_Sürdürülebilirlik Semineri

48_OD3_Tanıtım ve Kariyer Çalışmaları Komisyon Çalışmaları

49_OD3_Kariyer planlama dersi

50_OD3_Tanıtım ve Kariyer Çalışmaları Komisyon Eylem Planı

51_OD3_11. Kalkınma Planı hedefleri kapsamında seçmeli dersler (Mimarlık Böl.)

52_OD3_11. Kalkınma Planı hedefleri kapsamında seçmeli dersler (Şehir ve Bölge Planlama Böl.)

A.2.3. Performans yönetimi

Mimarlık Fakültesinde performans yönetimi ile ilgili çalışmalar bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Akademik başarılar birimin web sayfasında duyurulmaktadır [53_OD3]. Aynı zamanda 2023 yılında akademik personel, idari personel ve öğrencilerin başarılarını değerlendirmek üzere komisyonlar kurulmuştur ve bu komisyonlar 2024 yılında da görevlerine devam etmektedir [54_OD3]. Fakültenin performansı ödüllendirmek için ayrı bir mekanizması olmanakla birlikte üniversitenin tanımlanmış olduğu süreç değerlendirme yönerge ve akış şemaları kullanılmaktadır [55_OD3][56_OD3][57_OD3].

53_OD3_Ödül ve başarının duyurulması

54_OD3_2024 yılı ödül komisyonları

55_OD3_süreç belge ve formlar

56_OD3_Başarı Teşvik Ve Ödül Yönergesi

57_OD3_Erciyes Üniversitesi Ödüllendirme Süreci

1 - [38_OD3]

2 - [39_OD4]

3 - [41_OD4]

4 - [40_OD3]

5 - [42_OD2]

6 - [43_OD3]

7 - [44_OD4]

8 - [45_OD3]

9 - [46_OD3]

10 - [47_OD3]

11 - [48_OD3]

12 - [49_OD3]

13 - [50_OD3]

14 - [51_OD3]

15 - [52_OD3]

16 - [53_OD3]

17 - [54_OD3]

18 - [55_OD3]

19 - [56_OD3]

20 - [57_OD3]

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Kurumumuz kalitesine uygun ve verimli bir yönetim süreci oluşturulabilmesi amacıyla yönetimde ve idari birimlerde bulunan personelin görev ve sorumlulukları kurum vizyon ve

stratejilerine uygun olarak izlenmekte, katılımcı ve şeffaf bir biçimde gerekli çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Fakültede bilgi yönetim sistemi ve modülleri Rektörlük tüm birimleri tarafından kullanılan Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve diğer modüller ile sağlanmaktadır. Bu sistemlerin güvenliği ve gizliliği ve kişisel verilerin korunması ile ilgili faaliyetler Rektörlük Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır [58_OD3][59_OD3].

58_OD3_Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Hizmetleri

59_OD3_BGYS üye görev tanımları

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Akademik personelin işe alınması ile ilgili işlemler 2547 sayılı Kanunun ve ilgili yönetmelikler ile gerçekleştirilmektedir [60_OD3][61_OD3][62_OD3]. 2024 yılında Fakültemize birim içinde öğretim üyesi yükselme kadrosu ve öğretime yardımcı eleman alımı için kadro verilmemesi olumsuz yön olarak görülmektedir. Diğer memurların işe alımı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında yapılmaktadır. Fakültemizde görev yapan tüm personel için hizmet içi eğitimler yürütülmektedir [63_OD3]. Mimarlık Fakültesi stratejik planında insan kaynakları yönetimine ilişkin amaçlara da yer verilmiş, bu kapsamda personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi ve çalışma hayatı kalitesinin artırılması hedeflenmiştir. Kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında öğrenciler, öğretim elemanları ve idari personel ile odak grup görüşmeleri gerçekleştirilmekte, farklı konularda görüş ve öneriler alınmaktadır. İnsan kaynaklarının yönetiminde riskler ile ilgili tedbirler alınmıştır [64_OD3]. Bu süreç bağlamında hassas görevlerin tanımları yapılarak web sayfasında yayınlanmıştır [65_OD3][66_OD3].

60_OD3_2547 Sayılı Kanun

61_OD3_Öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma

62_OD3_Öğretim üyesi dışındaki kadrolara atanma

63_OD3_2024 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planları

64_OD3_Birim risk yönetim ekibi/Risk Koordinatörü

65_OD3_Hassas görev tanımları

66_OD3_İş akış şemaları

A.3.3. Finansal yönetim

2024 yılında finansal yönetimi etkileyen temel unsur tasarruf tedbirleri genelgesi olmuştur [67_OD3]. İlgili genelge nedeniyle eğitim öğretimi yürütmede gerekli olan temel gereksinimler karşılanmıştır [68_OD3]. Temel gereksinimler haricinde harcama yapılamamıştır [69_OD3]. Birime aktarılan bütçenin kullanılması ile ilgili gelir ve gider gerçekleşme bilgisi 2024 faaliyet raporunda yayınlanmıştır [70_OD3]. Birime aktarılan bütçe ödenekleri ihtiyaçlar doğrultusunda ilgili komisyonlar tarafından değerlendirilerek satın alma, muayene kabulü ve hek süreci yürütülmektedir [71_OD3]. Fiyat performans değerlendirmeleri göz önünde bulundurularak kamu yararının en üst düzeyde gözetilmesi birimizin temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Satın alma ve muayene kabul süreçleri de detaylı olarak tanımlanarak sürecin şeffaf yürütülmesi hedeflenmektedir [72_OD4][73_OD3]. Bütçe planlamaları yıllık ve uzun vadeli olarak hazırlanmakta ve Rektörlük onayına sunulmaktadır.

67_OD3_Bütçe Uygulamaları (Tasarruf Tedbirleri Genelgesi)

68_OD3_Projeksiyon alım talebi

69_OD3_Bakım/Onarım bütçesinin 2025'e aktarılması

70_OD3_2024 yılı gelir ve gider gerçekleşme oranı

71_OD3_HEK/Muayene kabul/Satın Alma ve kontrol komisyonları

72_OD4_Mal/Hizmet alım iş akış şeması

73_OD3_Sürekli görev yoluyla ödeme iş akış şeması

A.3.4. Süreç yönetimi

Dışarıdan alınan destek hizmetlerinin uygunluğunun, kalitesinin ve sürekliliğinin güvence altına alınması adına; satın alma bürosu tüketim ve demirbaş malzemelerinin satın alma işlemlerini yapmakta; tahakkuk bürosu, maaş, ek ders, yolluk ve diğer harcamaları ile ilgili evrakları düzenlemekte ve yazışmaları yapmakta; taşınır kayıt yetkilisi bürosu ise tüketim ve demirbaş malzemelerinin kaydı için gerekli işlemleri yapmaktadır. Destek hizmetlerinin izlenmesi ve geliştirilmesi konusunda Fakülte Altyapı Geliştirme Komisyonunun çalışmaları sürmektedir. İş akışlarının ve görev tanım süreçlerinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla Risk yönetim planı tüm birimlerle işbirliği içerisinde oluşturulmuş ve Rektörlüğe sunulmuştur. Birimde iç kontrol sistemi oluşturulmuş ve Rektörlüğe sunulmuştur. Birimimizde iç kontrol sistemi süreçleri değerlendirmeye alınacaktır. Fakülte bünyesinde bulunan birimlerin iş akış süreçleri tanımlanmış ve web sitesinde iş akış süreçleri ve iş tanımları yayınlanmıştır. Yönetim kadrosu ve idari birimler üzerlerine düşen görevleri sorumluluk bilinciyle ve özveriyle yerine getirmektedir [74_OD3][75_OD3][76_OD3][77_OD3].

74_OD3_Süreç Yönetimi_İş Akış Şemaları

75_OD3_2024 Yılı Risk Strateji Belgesi Değerlendirme Raporu

76_OD3_2024 Yılı İç Kontrol Sistem Değerlendirme Raporu Soru Formu ve İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Değerlendirmesi

77_OD3_2024 Yılı Birim Eylem Planı Değerlendirme Raporu

1 - [58_OD3]

2 - [59_OD3]

3 - [61_OD3]

- 4 - [62_OD3]
- 5 - [63_OD3]
- 6 - [64_OD3]
- 7 - [65_OD3]
- 8 - [66_OD3]
- 9 - [60_OD3]
- 10 - [67_OD3]
- 11 - [68_OD3]
- 12 - [69_OD3]
- 13 - [70_OD3]
- 14 - [71_OD3]
- 15 - [72_OD4]
- 16 - [73_OD3]
- 17 - [74_OD3]
- 18 - [75_OD3]
- 19 - [76_OD3]
- 20 - [77_OD3]

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

İç ve Dış Paydaş Katılımı kapsamında her yıl düzenli olarak iç ve dış paydaşlardan geri bildirimler alınmakta, bu geri bildirimlere yönelik iyileştirmeler yapılmaktadır. İç paydaş olan öğrenci, akademik personel ve idari personel ile dış paydaş olan mezunlar ve işverenlerin geri bildirim raporları 2024 yılı için de hazırlanmıştır [78_OD3] Ancak 2024 yılında Danışma Kurulu yapılmadığından, dış paydaş görüşleri odak grup toplantıları aracılığıyla alınmıştır. [79_OD3] 2024 yılı geri bildirimlerine yönelik iyileştirme planları devam etmektedir. Anket soruları ve odak grup toplantılarının soruları Kalite Komisyonu ve Ölçme Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenmekte, öneriler geliştirilerek uygulamaya geçirilmektedir. Paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda raporlar Dekanlığa sunulmakta, gerektiğinde ilgili birimlerce önlemler alınmaktadır.

78_OD3_İç ve Dış Paydaş Komisyonu 2024 yılı raporu

79_Dış Paydaş Odak Grup Toplantı Raporu

Öğrenci geri bildirimlerinin alınmasında İç ve Dış Paydaşlar Komisyonu tarafından her yıl yapılan bu paydaş toplantıları ve anketler kullanılmaktadır. Bu süreç web sayfasında ilan edilen iş akış şemaları ile tanımlanmıştır. [87_OD3] Bu raporlardaki değerlendirmeler Dekanlık tarafından incelenmekte, geçmişteki raporlarda belirtilen geri bildirimlere yönelik planlanıp gerçekleştirilen uygulamalar kontrol edilerek devamlılığı veya iyileştirilmesi yönünde öneriler geliştirilmektedir. Ancak 2024 yılı içerisinde bu sistem uygulanmamıştır. İyileştirme faaliyeti olarak geri bildirim alma yöntemleri tartışılmış, geçmişte Mimarlık Bölümü ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde ayrı yöntemlerle yürütülen bu faaliyetlerin birbiriyle entegre edilerek yürütülmesi kararı alınmıştır. Bu süreçte öncelikle anket soruları ve odak grup görüşme soruları ile İç ve Dış Paydaş Komisyonu çalışma takvimi güncellenmiş ve Bölüm Başkanlıklarına iletilmek üzere Dekanlık olurlarına sunulmuştur. [80_OD3] İyileştirme kapsamında güncellenen anketler yoluyla her bölümün her sınıfına ayrı ayrı uygulanarak öğrencilerin geri bildirimleri alınmıştır. Bu geri bildirimlere yönelik iyileştirme planları devam etmektedir. [81_OD3] İç ve Dış Paydaş Komisyonu aracılığıyla tüm fakülte öğrencilerine uygulanan geri bildirim alma yöntemlerine ek olarak akreditasyon başvuru sürecinde olan Mimarlık Bölümünde, ders özelinde de öğrenci anketleri uygulanmakta, bu anketlerin sonuçları öğretim elemanlarına iletilerek sorumlu oldukları derslere yönelik iyileştirme faaliyetleri yapmaları beklenmektedir. Bu değerlendirmeler öğretim elemanları tarafından hazırlanan formlar aracılığıyla Bölüm Başkanlığına iletilmektedir. [82_OD3] , [83_OD3] Böylece öğretim elemanları, ders kazanımları konusunda alınan geri bildirimlere göre ders içeriklerinde dersin kazanımlarına göre iyileştirme yapma imkanı bulabilmektedir.

80_OD3_Dekanlığa iletilen geri bildirim soruları ve güncel takvim

81_OD3_Öğrenci anket sonuçları

82_OD3_Mimarlık Bölümü Ders Bazlı Anket Soruları

83_OD4_Mimarlık Bölümü Öğretim Elemanı Değerlendirme Formu

87_OD3_Öğrenci geri bildirimleri iş akış şeması

Mezun ilişkileri yönetimi de yine her yıl düzenlenen İç ve Dış Paydaşlar Komisyonu anketleri ve odak grup toplantılarının yanı sıra mezunlara gönderilen anketler aracılığıyla yapılmaktadır. [79_OD3] , [84_OD3] , [85_OD3] Kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşlara her dönem uygulanan anketler ve odak grup toplantıları aracılığıyla farklı konularda görüşler alınmaktadır. Mezunlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla kurulan Mezunlarla İletişim Komisyonu, fakültemiz mezunu öğrencilere düzenlenen formlar aracılığı ile ulaşılarak bilgileri arşivlenmiştir. [86_OD3] , [87_OD3]

79_Dış Paydaş Odak Grup Toplantı Raporu

84_OD3_Mimarlık Bölümü Mezun Geribildirim Raporu

85_OD3_Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Mezun Geribildirim Raporu

86_OD3_Mezunlarla İletişim Formu

87_OD3_İş akış şeması

1 - 78_OD3_İç ve Dış Paydaş Komisyonu 2024 yılı raporu

2 - 79_Dış Paydaş Odak Grup Toplantı Raporu

3 - 80_OD3_Dekanlığa iletilen geri bildirim soruları ve güncel takvim

4 - 81_OD3_Öğrenci anket sonuçları

5 - 82_OD3_Mimarlık Bölümü Ders Bazlı Anket Soruları

6 - 83_OD4_Mimarlık Bölümü Öğretim Elemanı Değerlendirme Formu

7 - 87_OD3_Öğrenci geri bildirimleri iş akış şeması

8 - 79_Dış Paydaş Odak Grup Toplantı Raporu

9 - 84_OD3_Mimarlık Bölümü Mezun Geribildirim Raporu

10 - 85_OD3_Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Mezun Geribildirim Raporu

11 - 86_OD3_Mezunlarla İletişim Formu

12 - 87_OD3_Öğrenci geri bildirimleri iş akış şeması

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Kurumda değişim programları kapsamında uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği bulunmaktadır. Erasmus akademik personel ve öğrenci hareketliliği kapsamında yapılan ikili anlaşmalar ile 2024 yılında altı öğrenci ve bir öğretim elemanı bu değişim programlarından yararlanmıştır [88_OD4]. Széchenyi István Egyetem Üniversitesine iki öğrenci, Universitatea Tehnica "Gheorghe Asachi" DinIasi' Üniversitesine iki öğrenci, ve University of Ioannina'na iki öğrenci ERASMUS eğitimi almak için gitmiştir. 2023 yılında bir öğrenci ve bir öğretim elemanı değişim programlarından faydalanmışken 2024 yılında bu sayı yediye yükselmiştir. Geçen yıla oranla daha fazla öğrencinin değişim programlarından faydalanmış olması ve yeni kurumlara olan iş birlikleri ve girişimler olgunluk düzeyinin artışı sağlanmıştır.

88_OD4_2024 yılı uluslararasılaşma faaliyetleri

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurum içerisinde uluslararasılaşma süreçler, ilgili komisyonlar ve koordinatörlükler, Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülmekte birlikte birimizin Avrupa ülkeleri Mimarlık fakülteleri ile dekanlık düzeyinde yazışmalar yaparak iletişim geçmiştir. Süreç iki kanaldan yürütülmektedir. Avrupa ülkeleri dışında farklı üniversitelerle olan girişimler de uluslararasılaşmada önemli kazanımlar sağlamıştır . Fakülte uluslararasılaşma koordinatörü ve bölüm komisyonları kurulmuştur [89_OD].

89_OD4_Uluslararasılaşma ile ilgili komisyonlar

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

2023 yılında üç üniversite ile olan iş birliklerine 2024 yılında Malezya olan işbirliği de eklenmiştir [90_OD4]. Uluslararasılaşma için hem süreç izlenmekte hem de iyileştirmeler için yeni girişimlerde bulunmaktadır [91_OD4].

Öğretim üyelerimizin yurt içi ve yurt dışında çeşitli ulusal ve uluslararası projelerde görevlendirilmeleri teşvik edilmeye devam edilmiştir [92_OD4].

90_OD4_Malezya ile işbirliği

91_OD4_Uluslararasılaşma ile ilgili iyileştirme çalışmaları

92_OD4_Uluslararasılaşma ile ilgili teşvik ve duyurular

1 - [88_OD4]

2 - [89_OD]

3 - [90_OD4]

4 - [91_OD4]

5 - [92_OD4]

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Fakültedeki programların tasarım ve onay süreçleri tanımlıdır. Programların tasarım ve onay süreçleri, ihtiyaç duyulduğunda paydaş görüşleri alınıp değerlendirilerek iyileştirilmektedir. Her yıl programa yönelik değişiklik yapıp yapılmayacağı; üst yönetim tarafından belirlenen rutin takvime ve işlemlere göre yürütülmektedir. Bu takvime göre eğitim-öğretim programında değişiklik yapıp yapılmayacağı Dekanlığımızca Bölümlere sorulmakta, olası bir değişiklikte Anabilim Dalı Kurulu, Bölüm Kurulu ve Bölüm başkanlığı onayıyla iletilen evraklar, Dekanlığımızca incelenip ilgili kurul onayının ardından Rektörlüğe iletilmekte ve onay sürecinden sonra katalog sorumluları tarafından sisteme işlenmektedir. Bu süreç uzun yıllardır uygulanmakta olup, geçmiş yıllarda hazırlanan BİDR'lerde bu sürece dair kanıtlar mevcuttur. Fakültemizde aktif olarak eğitim vermeye devam eden Mimarlık Bölümü ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü eğitim-öğretim programlarında 2024 yılı içerisinde değişiklik ihtiyacı duyulmamıştır.

Program tasarımına katkıda bulunmak üzere her yıl iç ve dış paydaşlardan geri bildirimler alınmakta, bu geri bildirimlere göre iyileştirmeler yapılmaktadır. [1_OD3] Her iki bölümde de 2023 yılı BİDR'de de belirtildiği üzere program yeterlikleri TYYÇ ile uyumlanacak şekilde düzenlenmiştir. 2024 yılında program yeterliklerinde bir değişiklik yapılmamıştır.

Program yeterlilikleri ile derslerin öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirme konusunda geribildirimler, Akreditasyon başvuru sürecinde olan Mimarlık Bölümünde anket yoluyla gerçekleştirilmektedir. Anket soruları doğrudan öğrenim çıktıları ile ilişkilendirilerek hazırlanmış olup her ders ve şube için öğrencilere dönemlik olarak bu anketler uygulanmakta [2_OD3], ve öğretim elemanlarına geri bildirimde bulunmaktadır. [3_OD4] Bu anketler yoluyla iyileştirme çalışmalarına altlık oluşturmak üzere gerekli izlemeler gerçekleştirilmektedir. Akredite kurumun henüz olmayan ancak hazırlıklarına devam eden Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde de bu anketlerin bölüm ve ders özelinde yapılabilmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda yapılan tüm çalışmalar Dekanlığımızca izlenmekte ve ilgili kurul onaylarından sonra faaliyete geçirilmektedir. Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu ve Bölümlerin Akreditasyon Komisyonları uzun yıllardır aktif olup, bu komisyonlara ek olarak Mimarlık Bölümünde 2023 yılında kurulan Eğitim Komisyonu ve Program Değerlendirme Komisyonu da çalışmalarına devam etmektedir. [4_OD3] Programların tasarım ve onay süreçlerine ilişkin süreci tanımlayan iş akış şemaları web sayfasında ilan edilmiş durumdadır. [5_OD3] Müfredat Dersleri ve AKTS Kredileri, program yeterlilikleri, sınav şekilleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri gibi konu başlıklarında eğitim-öğretim dönemleri için Ders Bilgi Paketlerinin her dönem güncellenmesi yapılmakta ve Erciyes Üniversitesi'nin Ders Bilgi Paketlerinin yer aldığı internet sayfası ile erişimi sağlanmaktadır. [6_OD3]

1_OD3_İç ve Dış Paydaş Raporu

2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

3_OD4_Öğretim elemanı geri bildirimleri

4_OD3_Komisyonlar

5_OD3_İş akış şemaları

6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

Fakültedeki her iki bölümde de Eğitim-Öğretim programındaki ders dağılımı; zorunlu/seçmeli ders, teorik/uygulanabilir ders, alan içi/alan dışı ders dengesini gözetmekte, Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama eğitimlerinin gerektirdiği dersleri içermekte, öğrencilere kültürel derinliği artırma ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. [6_OD3] Programlardaki disiplinler arası seçmeli dersler aracılığıyla öğrenciler Mimarlık ve Planlama alanlarına katkıda bulunacak farklı programlar konusunda da bilgi sahibi olmaktadır. Alan dışı serbest seçmeli dersler konusunda da Bölüm Başkanlıkları danışmanlar aracılığıyla öğrencilere gerekli bilgilendirme ve yönlendirmeleri yapmaktadır. [7_OD3] Ders bilgi paketleri Türkçe ve İngilizce olarak her dönem güncellenmekte, doluluk oranları Ders Bilgi Paketi sorumluları tarafından kontrol edilmekte ve Bölüm Başkanlıkları tarafından süreç yönetilmektedir. Öğretim elemanları, uzmanlıklarına uygun derslere girmekte, görevlendirmeler Anabilim Dalı Kurul Kararları ve Bölüm Kurul Kararları esas alınarak oluşturulmakta, Fakülte Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girmektedir. Eğitim-Öğretim niteliğinin iyileştirilmesi ve dış paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesi amacıyla ders görevlendirmelerinde kurum içinden öğretim elemanlarının davetleri sağlanmakta ve görevlendirmeleri yapılmaktadır. [8_OD3] Zorunlu/ seçmeli ders dağılımında anabilim dallarının uzmanlık alanlarına ve dönemler arası dengeye göre karşılaştırmalı tablolar hazırlanmaktadır. [9_OD3]

6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

7_OD3_Alan dışı ders toplantısı

8_OD3_Ders görevlendirmeleri

9_OD3_Ders dağılım tablosu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu tanımlanmıştır. Ders bilgi paketlerinde tüm dersler program çıktılarına göre derecelendirilmiştir. Her bir ders için öğrenme çıktıları, Üniversitemiz Ders Bilgi Paketi web sitesinde kamuya açık bir biçimde duyurulmaktadır. [6_OD3] Öğrenme çıktılarının kontrolü her eğitim öğretim dönemi başında Bölüm Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. [10_OD3] Akreditasyon sürecinde olan Mimarlık Bölümünde gerekli tüm matrisler hazırlanmış olup Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde çalışmalar devam etmektedir.[11_OD3] Mimarlık Bölümünde derslerin öğrenme çıktıları ve program yeterlilikleri ile uyumu ders değerlendirme formları aracılığıyla belirlenmekte, her dönem uygulanan anketler aracılığıyla öğrenci kazanımları ölçülmektedir. [12_OD3] [2_OD3] Böylece öğretim elemanları, ders kazanımları konusunda alınan geri bildirimlere göre ders içeriklerinde dersin kazanımlarına göre iyileştirme yapma imkânı bulabilmektedir.

2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

10_OD3_DBP ve rubrik yazısı

11_OD3_Ders matrisleri

12_OD3_Ders değerlendirme formu

Programlarda dersler öğrenci iş yüküne göre tasarlanmış ve AKTS dereceleri Ders Bilgi Paketi sisteminde ilan edilmiştir. Staj ve projeler için de AKTS hesaplamaları yapılmış ve toplam iş

yüküne dahil edilmiştir. [6_OD3] Bölümlerin staj yönergeleri ve stajlar için öğrenci-komisyon iletişimine yönelik sistemler güncel koşullara göre iyileştirilmiş ve ilan edilmiş durumdadır. Bu uygulamalarla ilgili kanıtlar 2023 yılı BİDR'de mevcuttur. 2024 yılında AKTS'ler ve staj yönergeleriyle ilgili bir değişiklik yapılmamıştır.

6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

Programların izlenmesi ve güncellenmesi sürecinde Dekanlık tarafından iç/dış paydaşlardan yıllık olarak ve Mimarlık Bölüm Başkanlığı tarafından dönemlik olarak alınan geri bildirimler esas alınmaktadır. Bu geri bildirimlere yönelik iyileştirmeler yapılmaktadır. Programın iyileştirilmesi amacıyla kurulan Eğitim Komisyonu ve Program Değerlendirme Komisyonunun yanı sıra Bölüm öğretim elemanlarından ve Anabilim Dalı Başkanlıklarından da görüşler alınarak iyileştirmeler kurgulanmaktadır. Bu iyileştirmeler ile ilgili kanıtlar 2023 yılı BİDR'de yer almaktadır. 2024 yılı için de bu geri bildirimler alınmış olup iyileştirme için hazırlıklar devam etmektedir. [1_OD3] , [2_OD3]

1_OD3_İç ve Dış Paydaş Raporu

2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

Eğitim-Öğretim süreçlerinde uzun yıllardır sistematik olarak uygulanan bir sistem mevcuttur. Süreçlerin izlenmesi ve güncellenmesinde Dekanlık tarafından iç/dış paydaşlardan yıllık olarak ve Mimarlık Bölüm Başkanlığı tarafından dönemlik olarak alınan geri bildirimler esas alınmaktadır. Bu geri bildirimlere yönelik iyileştirmeler yapılmakta, süreç kontrol edilerek PUKÖ döngüsü tamamlanmaktadır. Ölçme-değerlendirme sistemlerine yönelik süreçler ve takvim tanımlı olup, izleme, değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları düzenli ve sistematik olarak yapılmaktadır. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Eğitim öğretim süreçlerinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla her dönem Bölüm Başkanlıklarından gelen görevlendirmeler tanımlı ilke ve kurallar açısından incelenmekte, ders yüklerinin ve dağılımlarının mümkün olduğunca adil ve dengeli bir dağılım ile yapılması için geri bildirimlerde bulunulmaktadır. Bu sistem ile ilgili kanıtlayıcı belgeler 2023 BİDR'de mevcuttur. 2024 yılında da aynı sistem devam ettirilmele birlikte iyileştirme uygulamaları henüz tamamlanmamıştır. Birim ve kurum dışından gelen öğretim elemanlarının değerlendirilmesi amacıyla Mimarlık Bölüm Başkanlığının uyguladığı, öğrenci geri bildirimlerinin alındığı sistem uygulanmaktadır. Eğitim öğretim süreçlerindeki iyileştirmeler bu geri bildirimlere göre yapılmaktadır. [2_OD3], [3_OD4] Fakülteye yeni başlayan öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerine adaptasyonunu sağlamak için düzenli şekilde uyum toplantıları düzenlenmektedir. [13_OD3] Mesleki eğitim-öğretimin bir parçası olan teknik geziler Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde 2024 yılında da düzenlenmeye devam etmiştir. [14_OD3]

2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

3_OD4_Öğretim elemanı geri bildirimleri

13_OD3_Bölümlerin öğrenci uyum toplantıları

14_OD3_ŞBP teknik gezi yazısı

1 - 1_OD3_İç ve Dış Paydaş Raporu

2 - 3_OD4_Öğretim elemanı geri bildirimleri

3 - 4_OD3_Komisyonlar

4 - 4_OD3_Komisyonlar

5 - 5_OD3_İş akış şemaları

6 - 6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

7 - 2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

8 - 6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

9 - 7_OD3_Alan dışı ders toplantısı

10 - 8_OD3_Ders görevlendirmeleri

11 - 9_OD3_Ders dağılım tablosu

12 - 6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

13 - 10_OD3_DBP ve rubrik yazısı

14 - 11_OD3_Mimarlık Ders Matrisleri

15 - 2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

16 - 12_OD3_Ders Değerlendirme Formu Mimarlık

17 - 6_OD3_Güncel ders bilgi paketleri

18 - 1_OD3_İç ve Dış Paydaş Raporu

19 - 2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

20 - 3_OD4_Öğretim elemanı geri bildirimleri

21 - 13_OD3_Bölümlerin öğrenci uyum toplantıları

22 - 14_OD3_ŞBP teknik gezi yazısı

23 - 2_OD3_Mimarlık Bölümü Anketleri

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Mimarlık ve Planlama eğitimlerinin proje ve uygulamalı ders ağırlıklı eğitim-öğretim planları, öğretim yönteminde öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme ortamını sağlayan bir yapıya sahiptir. [15_OD4] Eğitim Öğretim Planındaki kuramsal ve uygulamalı dersler, öğrenim sürecinde öğrencilerin yaparak öğrenme yetkinliklerini geliştirecek biçimde tasarlanmıştır ve uygulanmaktadır. Örgün bir eğitim sistemine sahip olan Mimarlık ve Planlama alanlarında gerektiği zaman uzaktan eğitim süreçleri de kurgulanmış, mevcut ERUZEM derslerini takip eden öğrenciler de izlenmiştir. Tüm eğitim türleri içerisinde (örgün, uzaktan, karma) o eğitim türünün doğasına uygun; öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı, disiplinler arası, bütüncüleyici, uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilmektedir. Bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığına odaklanılmıştır. Eğitim süreçleri proje temelli öğrenme yaklaşımıyla zenginleştirilmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve iyileştirilmesi sistematik olarak değerlendirilmektedir. Proje konuları ve öğrenci sayıları kontrol edilerek çıkışmalar ve program uyumsuzlukları kontrol edilmektedir. Geçen-kalan öğrenci sayısına göre her dönem değişkenlik gösteren uygulama derslerinde öğretim süreçlerinin en verimli şekilde yürütülmesi amacıyla şubeler halinde düzenlemeler yapılmaktadır. [16_OD4] [8_OD3] Öğrenci motivasyonunun artması amacıyla her dönem başarılı projeler sergilenmektedir. [17_OD3] Aynı zamanda yaparak ve yaşayarak öğrenme süreci bağlamında Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde uygulamalı dersler için teknik geziler de gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında mesleki eğitim-öğretimin bir parçası olan teknik geziler yapılmaya devam etmiştir. Bu kapsamda Bölümün her sınıfı için teknik gezi, dersin sorumlu öğretim elemanları ile birlikte gerçekleştirilmiştir. [18_OD3] Fakülte'deki her iki bölümde de öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte ve jüri değerlendirmesi, proje sunumu gibi yöntemlerle öğrencilerin kendini ifade etme olanakları çeşitlendirilmektedir. Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav olanakları ve yoğunlukla süreç odaklı proje, ödev sunumu gibi yöntemlerle sağlanmakta, teorik derslerde klasik sınav, test gibi farklı yöntemler kullanılmaktadır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) uygun sınav yöntemleri planlamakta ve uygulanmaktadır. [19_OD3]

8_OD3_Ders görevlendirmeleri

15_OD4_Eğitim öğretim planları

16_OD4_Geçen kalan öğrenci sayıları yazısı

17_OD3_Sergi yazıları

18_OD3_Teknik gezi yazısı

19_OD3_Örnek uygulamalı ders ve rubrik

Ölçme ve değerlendirme uygulamaları, Anabilim Dalı Kurulları, Bölüm Kurulları, Ölçme Değerlendirme Komisyonu ve Fakülte Yönetim Kurulu kararıyla uygulamaya geçirilmekte, dönem başında öğrencilere ilan edilmektedir. Böylece farklı dönemlerdeki ve görevlendirme değişimindeki tutarlılık ve güvenilirlik sağlanmaktadır. Birim, ölçme-değerlendirme yaklaşım ve olanaklarını öğrenci-öğretim elemanı geri bildirimine dayalı biçimde iyileştirmektedir. [20_OD4] Sınav uygulama usul ve esasları tanımlıdır ve ve ihtiyaca göre iyileştirilerek güncellenmektedir. Bu süreçte dair bilgiler 2023 yılı BİDR'de açıklanmıştır. [21_OD4] Akreditasyon sürecinde olan Mimarlık Bölümünde sınav sonuçları değerlendirilmekte, matrisler oluşturulmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde de çalışmalar başlatılmıştır. [22_OD4]

20_OD4_Ölçme Değ. Komisyonu Raporu

21_OD3_Sınav Uygulama Usul ve Esasları

22_OD4_Örnek sınav matrisi ve değerlendirme formu

Öğrenci kabulüne (merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan öğrenciler dahil) ilişkin ilke ve kuralları tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Bu ilke ve kurallara birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Önceki öğrenimin (örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır. Bu işlemler bölümlerin Yatay-Dikey Geçiş ve İntibak Komisyonları tarafından sistematik olarak yürütülmektedir. [23_OD3] Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmaktadır ve hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde uygulamalar vardır. Bu işlemler bölümlerin hareketlilik programı temsilcileri ve Fakülte koordinatörleri tarafından yürütülmektedir. Uluslararası hareketlilik anlaşmaları genişletilmeye devam edilmektedir. [24_OD3]

23_OD3_Yatay Dikey Geçiş İntibak İş Akış Şeması

24_OD3_Değişim programları sayfası ve iş akış şemaları

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tanımlıdır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı süreçte uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Bu süreçler sistematik olarak yürütülmektedir. [25_OD3] Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmekte, bu işlemler bölümlerin Mezuniyet Tetkik Komisyonları tarafından sistematik olarak yürütülmektedir. [26_OD3] Her hafta düzenli olarak düzenlenen Fakülte Yönetim Kurulu toplantılarında onaylanarak hızlı bir şekilde Rektörlüğe iletilmektedir.

25_OD3_Mezuniyet işlemleri iş akış şeması

26_OD3_Mezuniyet tetkik komisyonu örnek karar

1 - 8_OD3_Ders görevlendirmeleri

2 - 15_OD4_Eğitim öğretim planları

3 - 16_OD4_Geçen kalan öğrenci sayıları yazısı

4 - 17_OD3_Sergi yazıları

5 - 18_OD3_Teknik gezi yazısı

6 - 19_OD3_Örnek uygulamalı ders ve rubrik

7 - 20_OD4_Ölçme Değ. Komisyonu Raporu

- 8 - 21_OD3_Sınav Uygulama Usul ve Esasları
- 9 - 22_OD4_Örnek sınav matrisi ve değerlendirme formu
- 10 - 23_OD3_Yatay Dikey Geçiş İntibak İş Akış Şeması
- 11 - 24_OD3_Değişim programları sayfası ve iş akış şemaları
- 12 - 25_OD3_Mezuniyet işlemleri iş akış şeması
- 13 - 26_OD3_Mezuniyet tetkik komisyonu örnek karar

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Mimarlık Fakültesinde bulunan tasarım atölyeleri, bilgisayar atölyesi, restorasyon atölyesi, derslikler, ortak çalışma alanları, kütüphane ve konferans salonu öğrencilerin ve öğretim üyelerinin eğitim faaliyetlerini yürütmelerine imkân vermektedir. Ancak, öğrenci sayılarının son dönemlerde göstermiş olduğu artışlar fakültenin eğitim öğretimle ilgili fiziksel yeterliliklerini zorlamaktadır. Fakültemiz ile ilgili birimlerin mekansal özellikleri 2024 faaliyet raporunda (syf.10-11) ve Mimarlık Fakültesi Tanıtım Kitapçığında yer almaktadır. [27_OD3] , [28_OD3] Fakültemizin kampüs içinde yer alması, öğrencilerin kullanımına yönelik tüm sosyal altyapı tesislerinin ortak kullanımlarından sağlanmasına fırsat vermektedir. Öğrenme kaynaklarının zenginleştirilmesi amacıyla her dönem düzenli olarak her iki bölümün de uygulamalı derslerinin en başarılı örnekleri Fakülte içerisinde sergilenerek tüm öğrencilerin bu örneklerden faydalanması sağlanmaktadır. [17_OD3]

17_OD3_Sergi yazıları

27_OD3_2024 Faaliyet Raporu (syf 10-12)

28_OG3_Mimarlık Fakültesi Tanıtım Kitapçığı

Öğrencilerin akademik gelişimini etkileyen en önemli etkenlerden birisi, birimlerin YÖKAK tarafından tanınan akreditasyon kuruluşlarınca akredite edilmeleri olduğu göz önünde bulundurularak 2024 yılında Mimarlık Bölümü, gerekli belgeleri ve öz değerlendirme raporunu hazırlayarak akreditasyon başvurusunu gerçekleştirmiştir. [29_OD2] 2025 yılında ziyaret takımı tarafından değerlendirmeler gerçekleştirilecektir. Fakültede öğrencilerin eğitim süreçlerini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan öğrenci danışmanları bulunmaktadır. Öğrencilerin eğitim-öğretim, kişisel ve yönetimle ilgili sorunlarının çözümüne yardımcı olmak ve öğrencileri yönlendirmek üzere, eğitim-öğretim yılı başlamadan önce öğretim elemanları arasında akademik danışmanlar görevlendirilmektedir. Dönem başlarında danışmanlarla toplantılar yapılmaktadır. [30_OD3] Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemlere de yardımcı olmak üzere kayıt haftası boyunca tam gün, öğrenim süresi boyunca haftada iki saat zaman ayırmaktadır. Ayrıca tüm öğretim elemanları haftada 2 saat olarak belirledikleri ofis saatlerinde öğrencilere bu tür konularda danışmanlık hizmeti vermektedir. Akademik Danışmanlık sistemi öğrenci takip çizelgeleri yoluyla takip edilmektedir. [31_OD3] Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır. Kariyer ile ilgili etkinliklere öğrenciler yönlendirilmektedir. Akademik danışmanlık ile ilgili iş akış şemaları tanımlı olup süreç bu akışa göre yürütülmektedir. [34_OD3]

29_OD2_Mimarlık Bölümü Akreditasyon Başvurusu

30_OD3_Akademik Danışman Toplantı Tutanağı

31_OD3_Akademik Danışman Takip Formu

34_OD3_Akademik Danışmanlık İş Akış Şeması

Öğrenme ortam ve kaynaklarına yönelik izleme ve iyileştirmeler Üniversitemiz MEKSİS Projesi aracılığıyla gerçekleştirilmekte, öğrenme ortamlarına yönelik kayıtlar düzenli olarak güncellenmektedir. [32_OD3] Fakültemizde ayrıca yeni teknolojilerin kullanımına uygun araçların tedarik edilmesine yönelik mali bütçelerle uyumlu çabalar sürmektedir. Fakültemize eğitim-öğretime yönelik mekanların bakım onarım ve ders araçları konularında iyileştirme ihtiyaçları bulunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği ile Engelsiz Erişimi konularında gerekli fizibilite ve altyapı çalışmaları Dekanlığımız tarafından yapılmış olup İş Sağlığı ve güvenliği kapsamındaki fiziki altyapı sorunları için taleplerimiz yinelenmektedir. Henüz çözümlenmemekle beraber önümüzdeki dönemlerdeki bütçe çalışmalarına yer verildiği bilgisi alınmıştır. Atölyelerdeki eksiklikler de bütçe durumu elverdiği ölçüde kademeli olarak tamamlanmaktadır.

32_OD3_MEKSİS kayıtları

Fakültemizde özel yaklaşım gerektiren öğrencilere ilişkin yabancı uyruklu öğrenci koordinatörlüğü ve Birim Engelli Öğrenci Komisyonu kurulmuştur ve bu komisyon aracılığıyla düzenli olarak geribildirim alınmaktadır. [4_OD3] Fakültemizde dezavantajlı gruplardaki öğrencilere yönelik iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

4_OD3_Komisyonlar

Öğrencilerin gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılımları, bu faaliyetlerde bulundukları süre içinde izinli sayılmaları gibi uygulamalarla kolaylaştırılmaktadır. Öğrencilerin mesleki gelişimi için seminer, söyleşi, çalıştay ve sergi gibi birçok etkinlik (yüzyüze ve çevrimiçi) düzenlenerek farkındalıklarının artırılarak daha çok bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. Tüm faaliyetler web sayfası ve sosyal medya aracılığıyla duyurulmaktadır. [33_OD3] Fakülte bünyesinde aktif bir biçimde gerçekleştirilen bu tür faaliyetler, özellikle başarılı öğrencilerin daha fazla ilgisini çekmekte ve lisansüstü eğitime yönlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz öğrencileri, Mimarlık Kulübü ve İskele Kulübü çatısı altında sosyal ve bilimsel faaliyetler gerçekleştirmektedir. Fakülte içinde bu kulüplere tahsis edilen kulüp odaları bulunmaktadır. Fakültede dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. Dezavantajlı gruplar içerisinde yer alan yoksul öğrenciler için Fakülte Burs Komisyonu aktif olarak çalışmaktadır. Ayrıca öğrencilerin kendi aralarında kurdukları "Askıda Eskiz" Grubuna öğretim elemanları tarafından destekte bulunmaktadır. Mimarlık Fakültesi öğrenci topluluklarından olan İskele Grubu da dönem dönem dezavantajlı gruplara yönelik etkinliklerde bulunmaktadır. Yabancı uyruklu öğrenciler için de ilgili koordinatörler görüşmeler ve çalışmalar yapmaktadır. Fakültemiz bünyesindeki Sosyal Kültürel ve Sportif faaliyetler Dekanlığımız ve “Fakülte Tanıtım ve Etkinlik Düzenleme Komisyonu”, öğrenci kulüpleri ile işbirliği içerisinde yürütülmektedir. Eğitim öğretim faaliyetlerine destek olmak amacıyla etkinliklerin “sürdürülebilirlik ve çevre”, “kariyer” ve “teknoloji ve tasarım” başlıkları altında düzenlenmesi devam etmektedir. 2022-2023 eğitim öğretim yılı sergisi dijital ve yüz yüze olarak ziyarete açılmıştır. Fakültemiz bünyesinde aynı zamanda çalıştay, seminer, konferans vb. faaliyetler yürütülmeye devam edilmiştir. Bu faaliyetler Toplumsal Katkı başlığı altında detaylı olarak açıklanmaktadır.

33_OD3_Etkinlikler web sayfası

- 1 - 17_OD3_Sergi yazıları
- 2 - 27_OD3_2024 Faaliyet Raporu (syf 10-12)
- 3 - 28_OG3_Mimarlık Fakültesi Tanıtım Kitapçığı
- 4 - 29_OD2_Mimarlık Bölümü Akreditasyon Başvurusu
- 5 - 30_OD3_Akademik Danışman Toplantı Tutanağı
- 6 - 31_OD3_Akademik Danışman Takip Formu
- 7 - 34_OD3_Akademik Danışmanlık İş Akış Şeması
- 8 - 32_OD3_MEKSİS kayıtları
- 9 - 4_OD3_Komisyonlar
- 10 - 4_OD3_Komisyonlar
- 11 - 33_OD4_Etkinlikler web sayfası

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Atama yükseltme kriterlerinde süreçler, Üniversitemiz yönetmeliğine uygun olarak yürütülmektedir. Bu işlemler, ilgili komisyonlar aracılığıyla incelenmektedir. [4_OD3] Görevlendirmeler ve yükseltmeler ile ilgili iş akış şemaları tanımlı olup süreç bu akışa göre yürütülmektedir. [35_OD3] , [36_OD3] Birimde öğretim elemanlarının ders görevlendirilmelerinde şeffaf ve denetimli bir süreç yürütülmektedir. [37_OD3] Eğitim öğretim süreçlerinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla her dönem Bölüm Başkanlıklarından gelen görevlendirmeler tanımlı ilke ve kurallara açısından incelenmekte, öğretim elemanlarının ders yükü dağılımlarının mümkün olduğunca adil ve dengeli yapılması için Bölüm Başkanlıklarından çizelgeler talep edilmekte, iyileştirmelere yönelik geri bildirimlerde bulunmaktadır. [38_OD3] Birimdeki öğretim elemanlarının sayısının sınırlı olması, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayılarının azaltılması, disiplinler arası ve kurumlar arası iletişimin güçlendirilmesi ve öğrencilerin eğitim süreçlerinde dış paydaşlardan da destek alınması amacıyla uzun yıllardır birim ve kurum dışından öğretim elemanı görevlendirilmesi ilkesi benimsenmektedir.

- 4_OD3_Komisyonlar
- 35_OD3_Görevlendirme iş akış şeması
- 36_OD3_Görev süresi uzatımı iş akış şeması
- 37_OD3_Ders dağılımı ve görevlendirme iş akış şeması
- 38_OD3_Ders saati çizelgesi

Öğretim elemanlarımız Üniversite tarafından düzenlenen Eğiticilerin Eğitimi etkinliklerine düzenli olarak katılım sağlamaktadır. Ancak birim özelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinlikleri gelişimine yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır.

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları Üniversite genelinde uygulamaya geçirilmiş, bu kapsamda birimizde de komisyonlar oluşturulmuştur. [4_OD3]

4_OD3_Komisyonlar

- 1 - 4_OD3_Komisyonlar
- 2 - 4_OD3_Komisyonlar
- 3 - 35_OD3_Görevlendirme iş akış şeması
- 4 - 36_OD3_Görev süresi uzatımı iş akış şeması
- 5 - 37_OD3_Ders dağılımı ve görevlendirme iş akış şeması
- 6 - 38_OD3_Ders saati çizelgesi
- 7 - 4_OD3_Komisyonlar

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Fakültenin öğretim elemanlarının, misyon ile uyumlu ve yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili araştırma alanları bulunmaktadır. Rektörlükçe belirlenen ve araştırma üniversitesi kriterlerine katkıda bulunabilecek bilimsel projeler ve bilimsel değeri yüksek makalelere ağırlık verilmesi gerekliliğinin vurgulandığı “öz değerlendirme raporu” sistemi kullanılmaya devam etmektedir. Akademik personelin Araştırma Geliştirme performansının izlenmesi amacıyla Araştırma Dekanlığı talebi ile gerçekleşen ve hedeflenen verileri içeren tablolar Anabilim Dalları ve Bölüm Başkanlıkları aracılığı ile talep edilmiştir [1_OD3]. Aynı zamanda akademik personelin atama/unvan değişikliği süreçlerini kapsayan akademik çalışmaların izlenmesi için akademik çalışmaları içeren formlar talep edilmiş ve izleme süreci başlatılmıştır [2_OD3]. Akademik personelin görev uzatım sürecinde iletmis olduğu çalışmalara ilişkin Dekanlığımız tarafından değerlendirme görüşü iletilmiştir [3_OD4]. Hazırlanan formlar ve tablolar ile düzenli olarak izlenmeye başlanmıştır. Yurtdışına araştırma yapmak amacıyla gönderilen personelinizin üretmiş olduğu çalışmalara ilişkin raporlar talep edilmiştir [4_OD3]. 2023 yılı içerisinde Araştırma Dekanlığının öncülüğünde fakültemize yönelik araştırma-geliştirme süreci eylem planları oluşturulmuştur. Bu planlar çerçevesinde süreç yönetimi 2024 yılında da izlenmektedir. Ayrıca, fakültemizde Uluslararasılaşma ve Ar-Ge Koordinatörü olarak görev yapmak üzere bir öğretim üyesi görevlendirilmiştir [5_OD3].

İç ve Dış kaynaklar kapsamında Fakültenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır. Ayrılan bütçe tabloları faaliyet raporu kapsamında yayınlanmaktadır. Ar-Ge çalışmaları için üniversite içi kaynaklar kapsamında BAP projelerinden yararlanılmaktadır [6_OD3]. Araştırma üniversitesi gereklilikleri içinde yer alan ve lisansüstü düzeyde araştırma-geliştirme faaliyetlerini desteklemek amacıyla önemli görülen doktora programlarına devam edilmektedir [7_OD3]. Birimimizde araştırma projesi bazlı mali kaynaklarının yönetilmesi ve teşviki için proje bilgilendirme toplantıları Araştırma Dekanlığı işbirliği içerisinde düzenlenmiştir. Aynı zamanda AR-GE istişare toplantısı Rektör Yardımcısı, Araştırma Dekanlığı ve Fakülte Kurulunun katılımı ile gerçekleştirilmiştir [8_OD3].

Birimdeki her iki bölümde de Doktora programı aktiftir. Şehir ve Bölge Planlama Doktora programı, 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminde açılmış ve öğrenci kabulüne başlamıştır. 2019 yılından beri öğrenci alan Mimarlık Doktora programı ilk mezunlarını vermeye başlamıştır. Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri izlenmektedir. Birimde doktora sonrası (post-doc) imkanları bulunmaktadır ancak 2024 yılında bu programı kullanan olmamıştır. Birimin kendi lisans ve yüksek lisans mezunlarını da işe alma politikası bulunmaktadır. Doktora öğrencileri ile düzenli toplantılar yapılarak geri bildirimler alınmaktadır [9_OD3].

[1_OD3] : Performans göstergelerine ilişkin tablolar

[2_OD3] : Atama yazıları

[3_OD3] : Görev süresi uzatma yazıları

[4_OD3] : Yurt dışı görevlendirme dönüşü sunulan rapor

[5_OD3] : Uluslararasılaşma ve Ar-Ge Koordinatörü atama yazısı

[6_OD3] : Bütçe ve BAP destekleri

[7_OD3] : Doktora programının aktif olarak yürütüldüğünü gösterir belge

[8_OD3] : Ar-Ge İstişare toplantısı duyurusu

[9_OD3] : Doktora öğrencileri toplantı tutanağı

1 - [1_OD3]

2 - [2_OD3]

3 - [3_OD4]

4 - [4_OD3]

5 - [5_OD3]

6 - [7_OD3]

7 - [6_OD3]

8 - [8_OD3]

9 - [9_OD3]

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimde Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı birimlerin dağılımı; kümelenme yıllık olarak izlenmekte ve faaliyet raporu içerisinde yer almaktadır [10_OD3]. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, bilgilendirme toplantısı gibi faaliyetler gerçekleştirilmektedir [11_OD3].

Fakültede ulusal düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kuma çalışmaları sürmektedir. Önceki yıl Fakültemiz ile Yıldız Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi arasında öğretim, çalışma ve araştırma deneyimlerinin paylaşımı amacıyla 3 yılı kapsayan bir süre için imzalanan “Akademik İşbirliği Protokolü” ile iki üniversite arasında eğitsel, kültürel ve bilimsel paylaşımların yapılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda işbirliği çalışmalarımız devam etmekte olup, 2024 yılı içerisinde Uludağ Üniversitesi Mimarlık Fakültesi ile yeni işbirlikleri imzalanmıştır. Ayrıca Erasmus+ KA171 projesi kapsamında Malezya Kebangsaan Üniversitesi'nde akademik personel hareketliliği gerçekleştirilmiştir [12_OD3] [13_OD3]. Öğretim üyelerimizin üniversitemizde veya farklı teknoparklarda çalışmaları desteklenmiş, teknoparklarda firma kumaları desteklenmekte ve birimdeki sorumluluklarını aksatmamak kaydıyla proje girişimleri teşvik edilmiştir. Öğrencilerin bilimsel proje çalışmalarına katılımını arttırmaları ve Tübitak projesi başvuru süreçlerini öğrenmeleri amacıyla bilgilendirme toplantıları devam etmiştir [14_OD3]. Ayrıca, fakültemiz öğretim elemanları ve idari personelleri “hizmet içi eğitim planlamaları” kapsamında Uzaktan Eğitim Kapısı Platformundaki çevrimiçi olarak düzenlenen eğitimlere katılımları sağlanmıştır [15_OD3].

[10_OD3] : Fakültenin akademik personel dağılımı

[11_OD3] : Araştırma istişare toplantıları

[12_OD3] : Araştırma işbirlikleri

[13_OD3] : Çalıştay katılımı

[14_OD3] : Öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantıları

[15_OD3] : Hizmetiçi eğitimler

1 - [10_OD3]

2 - [11_OD3]

3 - [14_OD3]

4 - [13_OD3]

5 - [15_OD3]

6 - [12_OD3]

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Fakültenin öğretim elemanlarının, misyon ile uyumlu ve yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili araştırma alanları bulunmaktadır. Birimde Araştırma performansı izlenmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Öncelikli olarak Araştırma Geliştirme performansının izlenmesi amacıyla Araştırma Dekanlığı talebi ile gerçekleşen ve hedeflenen AR-GE performans verileri içeren tablolar 6 aylık ve 1 yıllık olacak şekilde periyodik olarak istenmiştir [16_OD3] [17_OD3] [18_OD3]. ARGE çalışmaları kapsamında fakültemiz öğretim üyelerince sunulan projeler desteklenmiştir ve web sitesinde duyurulmuştur [19_OD3].

Rektörlükçe belirlenen ve araştırma üniversitesi kriterlerine katkıda bulunabilecek bilimsel projeler ve bilimsel değeri yüksek makalelere ağırlık verilmesi gerekliliğinin vurgulandığı” öz değerlendirme raporu” sistemi önceki yıl olduğu gibi kullanılmaya devam etmektedir. 2023 yılı Erciyes Üniversitesi Ar-Ge Stratejik Planı ve YÖK Araştırma Üniversitesi Performans İzleme Endeksi Değerlendirme Kriterleri kapsamında Üniversitemize en fazla katkıyı sunan ilk %10'luk dilim içinde yer alan öğretim üyelerimiz olmuştur. Ödül alan, akademik başarıları olan personelimizin sosyal medya üzerinden duyuruları yapılmaktadır [20_OD3].

[16_OD3] : Ar-Ge hedefleri

[17_OD3] : Stratejik planda yer alan Ar-Ge hedefleri

[18_OD3] : Yürütülmekte olan ve ulusal kurumlarca desteklenen projeler

[19_OD3] : Proje başarıları

[20_OD3] : Başarı ödülleri

1 - [16_OD3]

2 - [17_OD3]

3 - [18_OD3]

4 - [19_OD3]

5 - [20_OD3]

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, toplumsal katkı çalışmalarını kurumsal yapılanma, öğrenci katılımı ve sosyal iletişim ağları üzerine inşa etmektedir. Bu süreçler, fakülte bünyesindeki Toplumsal Katkı ve Etkinlik Düzenleme Komisyonu ile Öğrenci Kulüpleri İletişim ve Sosyal Medya Komisyonu tarafından koordine edilmekte; İskele Kulübü ve Mimarlık Topluluğu gibi öğrenci inisiyatifleriyle desteklenmektedir. Birim yönetimi, akademisyenlerin ve öğrencilerin toplumsal projelere entegrasyonunu teşvik eden bir yaklaşım benimsemektedir.

Toplumsal Katkı ve Etkinlik Düzenleme Komisyonu, sosyal sorumluluk projelerinin planlanması, yerel paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi ve etkinliklerin organize edilmesinden sorumludur [4_OD3]. Öğrenci Kulüpleri İletişim ve Sosyal Medya Komisyonu, öğrenci kulüpleriyle koordinasyon sağlayarak etkinlik duyurularını yönetmektedir ve fakültenin sosyal medya hesapları (@erumimarlik) aracılığıyla topluma etkileşimini artırmaktadır. 2020 yılından bu yana aktif olan @erumimarlik Instagram hesabı, öğrencilerin ürettiği projelerin sergilenmesi, duyuruların paylaşılması ve kurum aidiyetinin güçlendirilmesi için kritik bir araçtır [1_OD3]. Öğrencilerden gelen fotoğraf ve çalışmaların bu platformda paylaşılmasıyla kolektif bir kimlik oluşturulması hedeflenmektedir. Öğrencilerin fakülte yaşamına dair içerik üretmesi ve bu içeriklerin @erumimarlik üzerinden yaygınlaştırılması, aidiyet duygusunu besleyen bir stratejidir. İskele Kulübü ve Mimarlık Topluluğu, sosyal sorumluluk projelerinden kültürel etkinliklere kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstererek toplumsal katkıya dinamik bir katılım sağlamaktadır [2_OD3] [3_OD3].

Toplumsal katkı etkinlikleri için kurumsal bir bütçe ayrılmamış olup, projeler ağırlıklı olarak öğrenci kulüplerinin gönüllü çabaları, sponsorluklar ve birimin fiziksel imkânlarının paylaşımıyla hayata geçirilmektedir. Projelerin büyümesi için yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle iş birliklerinin artırılması çalışmaları devam etmektedir. Mevcut gönüllülük temelli modelin yanı sıra, toplumsal katkı faaliyetleri için ayrılmış bir fonun oluşturulması uzun vadeli sürdürülebilirlik açısından önem taşımaktadır.

Kamıtlayıcı Belge Listesi

- 1_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Resmi Instagram Hesabı
- 2_OD3_İskele Kulübü Instagram Hesabı
- 3_OD3_Mimarlık Topluluğu Instagram Hesabı
- 4_OD3_Toplumsal Katkı Etkinlik Takvimi

1 - 4_OD3_Toplumsal Katkı Etkinlik Takvimi

2 - 1_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Resmi Instagram Hesabı

3 - 2_OD3_İskele Kulübü Instagram Hesabı

4 - 3_OD3_Mimarlık Topluluğu Instagram Hesabı

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Fakültede toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin periyodik olarak izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar gelişmekte olup, faaliyet konusu komisyonlar ve ilgili birimlerden hedeflenen ve gerçekleşen faaliyet planlamaları, düzenli raporlamalar halinde istenmekte ve izlenmektedir [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3]. Fakültemizdeki faaliyet gösteren İskele Kulübü ve Mimarlık Topluluğu aracılığıyla öğrencilerin bakış açılarının zenginleştirilmesi ve toplumsal farkındalıklarının artırılması amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir [4_OD3] [5_OD3]. Bununla birlikte mimarlık fakültesi olarak düzenlenen çalıştay, konferans vb. etkinlikler, fakülte web sitesi ve resmi Instagram hesabımız aracılığıyla geniş kitlelere duyurulmuştur [6_OD3] [7_OD3]. Toplumsal Katkı Performansı izlemesi ve değerlendirilmesi ilgili komisyonlar ve öğrenci kulüplerden gelen geri bildirimlere göre izlenmekte ve yürütülmektedir [8_OD3].

2024 yılında Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, toplumsal katkı hedeflerini akademik iş birlikleri, öğrenci odaklı projeler ve dijital iletişim stratejileriyle desteklemiştir. Sürdürülebilir kalkınma, sosyal sorumluluk ve kültürel entegrasyon temaları ön planda tutularak topluma değer katılmış, gelecek yıllar için sağlam bir altyapı oluşturulmuştur.

Birim bünyesinde 2024 yılında yürütülen etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

Fakülte Bünyesinde Yürütülen Etkinlikler [1_OD3]

- Mimarlık bölümü öğrencilerine yönelik bilgilendirme toplantısı
- Mimarlık bölümü öğrencilerine yönelik akreditasyon süreci ve seçmeli derslere yönelik bilgilendirme toplantısı
- Ulusal Staj Programı tanıtım toplantısı
- Öğrenci Dekanlığı toplantısı
- "Kampüsler Üzerine Tasarım Fikirleri" semineri
- Geleneksel fakülte pikniği
- "Simbiyoz" projesinin film gösterimi, panel ve sergi
- "Söz Sende" öğrenci forumu
- Şehir ve Bölge Planlama bölümü birinci sınıf lisans öğrencileri ile uyum toplantısı
- Rota Talas: Geçmişin izinde mimari bir yolculuk
- Erciyes Üniversitesi Rektör - Öğrenci buluşması
- "Bağlamı Kapadokya'dan Öğrenmek" bitirme semineri
- Erciyes Üniversitesi Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü semineri

İskele Kulübü Etkinlikleri [2_OD3]

- "Kahoot" mimari bilgi yarışması
- Köy okulu yenileme projesi çalıştay
- Seminer: İşitme Engelli Bir Kadının Girişimcilik Serüveni - Aslı Azmak

- Tanıştay - Bi' Kahve: Birinci sınıf öğrencilerine yönelik kulüp tanıtım toplantısı
- ERÜ Evim Kampüs 24 katılımı ve stand açılması
- "Tree Tales" yıl sonu soyut ağaç tasarım çalıştayı

Mimarlık Topluluğu Etkinlikleri [3_OD3]

- Mezun buluşmaları: Mimarlar Odası Kayseri Şubesi Başkanı Murtaza ER ile söyleşi
- ERÜ 2023 Yılı Akademi Ödül Töreni'nde kulüp olarak ödül alınması
- Film gösterimi gecesi (Arrival)
- 4. geleneksel iftar yemeği
- 3. Mimarlık Festivali organizasyonunda kulüp yönetiminin aktif görev alması
- ERÜ Evim Kampüs 24 katılımı ve stand açılması
- LÖSEV için Bir Dilek: LÖSEV haftasında sergilenmek üzere lösemili çocuklar için dilek ağacı tasarım çalıştayı
- Öğle Yemeği: Yerli Malı Haftası'na özel kulüp odasında düzenlenen öğle yemeği

Kamutlayıcı Belge Listesi

- 1_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi 2024 Yılı Etkinlik Raporu
- 2_OD3_İskele Kulübü 2024 Yılı Etkinlik Raporu
- 3_OD3_Mimarlık Topluluğu 2024 Yılı Etkinlik Raporu 4_OD3_İskele Kulübü Instagram Hesabı
- 5_OD3_Mimarlık Topluluğu Instagram Hesabı
- 6_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Web Sitesi Etkinlikler Bölümü
- 7_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Resmi Instagram Hesabı
- 8_OD3_Toplumsal Katkı ve Etkinlik Düzenleme Komisyonu Takvimi

1 - 1_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi 2024 Yılı Etkinlik Raporu

2 - 2_OD3_İskele Kulübü 2024 Yılı Etkinlik Raporu

3 - 3_OD3_Mimarlık Topluluğu 2024 Yılı Etkinlik Raporu

4 - 4_OD3_İskele Kulübü Instagram Hesabı

5 - 5_OD3_Mimarlık Topluluğu Instagram Hesabı

6 - 6_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Web Sitesi Etkinlikler Bölümü

7 - 7_OD3_Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Resmi Instagram Hesabı

8 - 8_OD3_Toplumsal Katkı ve Etkinlik Düzenleme Komisyonu Takvimi

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

2024 yılı değerlendirildiğinde Kalite Güvence Sistemine yönelik çalışmaların düzenli olarak yürütüldüğü, stratejik plan hedeflerine yönelik çalışmaların yürütüldüğü görülmektedir. 2024 yılında Dekanlık yönetiminde değişiklik olmasına rağmen kalite hedefinde ve varılmak istenen düzeyde değişiklik olmamıştır. Fakültenin rutin faaliyetlerinin yürütülmesinde herhangi bir değişiklik olmadığı gibi Kalite Güvence Sistemi çalışmalarında yürütülmesi gereken temel çalışmalar aksamadan yürütülmüştür. 2023 yılında planlanan çalışmalar da 2024 yılında uygulanmıştır. Dış paydaş görüşü alınması ve değerlendirilmesi uygulaması devam etmektedir. Öğrencilerin mesleki yeterliliklerini arttırmaya yönelik konferans ve seminerler devam ettirilmiştir. Web sitesi güncel ve aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Fakültenin sosyal medya hesapları da aktif bir şekilde iç ve dış paydaşların kullanımına açıktır. Süreç yönetimi el kitabı, iş akış şemaları, görev tanımları ve hassas görev tabloları uygulanmaktadır. 2024 yılında uluslararasılaşma ile ilgili yeni işbirlikleri yapılmanın yanında 2023 yılına göre daha fazla öğrenci değişim programlarından faydalanmıştır. Ölçme ve değerlendirme komisyonu öğretim elemanlarının hazırladığı ders bilgi paketlerini kontrol etmekte, sürekli olarak iyileştirmektedir. Ayrıca komisyon öğretim elemanlarının dersin ölçülmesine yönelik hazırladığı formları da kontrol ederek geri dönüşler yapmaktadır. AR-GE kapsamında akademik personelin ve öğrencilerin bilgilendirilme toplantıları devam etmiştir. 2024 yılında fakülte komisyonları ve İşkele Kulübü aracılığı ile toplumsal katkı ile ilgili çalışmalar yürütülmüştür. Mimarlık Fakültesinde kalite güvence sistemi ile ilgili çalışmalar 2017 yılından günümüze planlanarak uygulanmaktadır. Bundan dolayı Fakültede kalite kültürü belli bir olgunluk düzeyine erişmiş durumdadır. PUKÖ çevriminde yönetim değişikliğinden dolayı kontrol ile önlem alma mekanizmaları uygulanamamıştır.

2024 yılında alınan tasarruf tedbirleri kararı Birimde yaşanan en önemli problemlerden olmuştur. 2024 yılında Mimarlık Bölümü akreditasyon hazırlıklarını tamamlamış ve MİAK (MAK)'a başvurusunu yapmıştır fakat tasarruf tedbirleri kapsamında MİAK (MAK) ziyareti 2025 yılına ertelenmiştir. 2024 yılında diğer gelişmeye açık yön ise Birimde görev yapan öğretim elemanlarının 2024 yılında kadro almamış olmalarıdır. Kadro ile ilgili olarak diğer önemli konu uygulamalı derslerin fazlalığı nedeniyle öğretime yardımcı personel azlığıdır. Her iki bölümde araştırma görevlisi ihtiyacı artmaktadır.