



EK-6 Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme Geri Bildirim Rapor Şablonu

GEVHER NESİBE GENOM VE KÖK HÜCRE ENSTİTÜSÜ BİRİM GERİ BİLDİRİM RAPORU

DEĞERLENDİRME TAKIMI

Prof. Dr. Zafer GÖNÜLALAN (Takım Başkanı)

Doç. Dr. Ceyhan YÜCEL (Değerlendirici)

Fak. Sekr. Osman TOSUN (Değerlendirici)



Tarih (2024/Şubat/29)

KURUM İÇİ BİRİM DIŞ DEĞERLENDİRME GERİ BİLDİRİM RAPORUNUN İÇERİĞİ

ÖNSÖZ

Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsü, ERÜ Kalite Komisyonu'na görevlendirilen takımımız tarafından 2023 yılı Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme Programı kapsamında değerlendirilmiş, saha ziyaretine hazırlık sürecinde gerçekleştirilen toplantılarda kararlaştırıldığı üzere 12-14 Şubat 2023 tarihlerinde yüz yüze saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Saha ziyareti programında, Enstitü Yönetimi, Enstitü Yönetim Kurulu üyeleri, Kalite Komisyonu üyeleri, paydaşlar, akademik ve idari personel ile öğrencilerle görüşülmüştür. Takım tarafından, 2023 Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), Enstitü Web Sitesi, birim tarafından sunulan belgeler değerlendirilmiştir. Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsü, saha ziyaretleri ve birimle ilgili çeşitli bilgi ve belgelerin derlenmesi, kişi ve odak gruplarıyla görüşmelerin organizasyonunda kurum içi birim dış değerlendirme takımımıza her türlü desteği ve kolaylığı sağlayan başta Enstitü Müdürü Prof. Dr. Yusuf ÖZKUL, Enstitü Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Serpil TAHERİ, Enstitü Sekreteri Mehmet Caner GÖKDEMİR olmak üzere, Kalite Komisyonu üyelerine, Enstitünün tüm yönetici, akademik ve idari personeli ile öğrencilerine ve paydaşlarına teşekkür ederiz. Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme Programı değerlendirme sonuçlarının, Enstitümüzün kalite yolculuğunda sürekli iyileşme çalışmalarına yol gösterici olmasını ve katkı



sağlamasını umuyor, Enstitümüz yöneticilerine, akademik, idari personeline ve öğrencilerine çalışmalarında başarılar diliyoruz.

1. Giriş

1.1 Birim Dış Değerlendirme Süreci

Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsü, ERÜ Kalite Komisyonu'na görevlendirilen takımımız tarafından 2023 yılı Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme Programı, Ziyaret Öncesi Etkinlikler, Birim Ziyareti, Ziyaret Sonrası Etkinlikler safhalarından oluşmaktadır.

Ziyaret öncesi etkinlikler kapsamında; Değerlendirme Takımının 12/02/2024 tarihinde saat 10:00'da kendi arasında; Takım üyeleri arasında görev dağılımı, ziyaret planı ve kuruma ilişkin BİDR'nin görüşülmesi gerçekleştirilmiştir.

Birim ziyareti kapsamında, Enstitü yönetimi önceden sağlanan mutabakat çerçevesinde kararlaştırılmış olan ve ERÜ Kalite Komisyonu'na onaylanmış ve komisyon web sitesinden ilan edilmiş olan Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme Ziyaret Planı çerçevesinde saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Belirlenen takvim çerçevesinde değerlendirme sürecinin tamamlanmasını müteakiben Değerlendirme Takımı tarafından Çıkış Görüşmesi çerçevesinde, Çıkış Bildirimi yapılmıştır.

Ziyaret sonrası etkinlikler, Kurumsal Geri Bildirim Raporunun yazım sürecini kapsamıştır.

1.2 Birime İlişkin Bilgiler

Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsü, 2547 sayılı Üniversiteler Kararnamesi ve KHK / 41 Yüksek Öğretim Teşkilat Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile "Gevher Nesibe Tıp Tarihi Enstitüsü" adı altında Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde bağımsız bir Enstitü olarak kurulmuştur. Daha sonra, Bakanlar Kurulu'nun 29/5/2017 tarih ve 2017/10404 sayılı kararı ile



Gevher Nesibe Tıp Tarihi Enstitüsünün adı Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsü olarak değiştirilmiştir.

Enstitünün misyonu; “Üniversitemizin ve gelişmekte olan diğer üniversitelerin sağlık alanında lisans eğitimi veren fakülte ve yüksekokulların nitelikli öğretim elemanı ihtiyacını karşılayabilmek için yeni yüksek lisans ve doktora programları açmak ve bu programların çağın gereklerine uygun modern araç ve gereçlerle yürütülmesini sağlamak, lisans eğitimi tamamlamış öğrencilerin mezuniyet sonrası bilgi ve becerilerini artırıp bilim üreten, ürettiği bilimi verimli kılan kişiler olarak yetişmelerine ve rekabetçi bir piyasada daha iyi imkânlarla iş bulmalarına yardımcı olmaktır.” olarak belirlenmiştir.

Enstitünün vizyonu ise; “Küreselleşen dünyaya uyum sağlayabilen, bilimsel düşüncüyü ön planda tutan, çağa uygun mesleki bilgiyle donatılmış bireyler yetiştirmek için programlar açmak ve bu programların yürütülmesi için uygun eğitim ortamı sağlamak, kendi alanında bir araştırmayı projelendirip yürütebilecek ve bunlardan elde ettiği verileri değerlendirebilecek düzeyde bilgi birikimine sahip elemanlar yetiştirmektir.” şeklinde tanımlanmıştır.

Enstitünün, ERÜ 2022-2026 Stratejik Planı çerçevesinde, Birim Stratejik Planının hazırlanmasına yönelik çalışmalarının devam ettiği ifade edilmiştir. Enstitü'nün halihazırda, amaç ve hedeflerinin belirlenmesi aşamasında olduğu değerlendirilmiştir.

2024 yılı itibarı ile Enstitüde 5 adet lisansüstü program bulunmaktadır.

1. Nörobilim (Yüksek Lisans ve Doktora)
2. Moleküler Biyoloji ve Genetik (Yüksek Lisans ve Doktora)
3. Klinik Araştırmalar (Yüksek Lisans)
4. Metabolizma ve Kronik Hastalıklar (Doktora)
5. Bitki Biyoteknolojisi (Doktora)

Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsünde Yüksek Lisans programlarına kayıtlı 77, doktora programlarına kayıtlı olan 56 olmak üzere toplam 133 öğrenci ile Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri devam etmektedir.



Enstitü, ERÜ Zekiye Nuri Has Enstitüler binasında idari ve yönetsel süreçler için kullanılan toplam üç adet ofis içerisinde hizmet vermektedir.

Enstitü programları multidisipliner özellikte teşkil edilmiştir. Bu kapsamda programlarda başta ERÜ çatısı altındaki sağlık bilimleri alanında olmak üzere geniş bir akademisyen kadrosu bulunmaktadır.

1.3 Değerlendirme Süreci

Değerlendirme takımı 12/02/2024 tarihinde saat 10:00'da kendi arasında toplanmış ve Takım üyeleri arasında görev dağılımı, ziyaret planı ve kuruma ilişkin BİDR üzerinde görüşmelerini gerçekleştirmiştir.

Birim ziyareti kapsamında, Enstitü yönetimi önceden sağlanan mutabakat çerçevesinde kararlaştırılmış olan ve ERÜ Kalite Komisyonu'nca onaylanmış ve komisyon web sitesinden ilan edilmiş olan Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme Ziyaret Planı çerçevesinde saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; 13/02/2024 tarihinde sırası ile Enstitü Müdürü, Birim Kalite Komisyonu, Enstitü Kurulu, Enstitü Yönetim Kurulu üyeleri ve Enstitü Sekreteri, akademik personel, öğrenciler, idari personel ve paydaş görüşmeleri gerçekleştirilmiştir.

Belirlenen takvim çerçevesinde değerlendirme sürecinin tamamlanmasını müteakiben Değerlendirme Takımı tarafından 14/02/2024, saat 08:30-12:00 arasında Birim Değerlendirme Formu doldurulmuş ve çıkış görüşmesinde sözlü olarak iletilecek "Çıkış Bildirimi" için hazırlık yapılmıştır. Aynı gün saat 14:00'da Çıkış Görüşmesi çerçevesinde, Çıkış Bildirimi yapılmıştır.

Ziyaret sürecinin tamamlanmasından sonra, Kurumsal Geri Bildirim Raporunun yazım süreci tamamlanmıştır.

2. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Kalite

Güçlü Yönler:

-Birim Kalite Komisyonu'nun kurulmuş olması,



-Stratejik Plan ve BİDR hazırlanma süreçlerinin devam ediyor olmasıdır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birim misyon ve vizyonu ile uyumlu anahtar performans göstergeleri izleme ve iyileştirmeye yönelik süreçlerdeki eksiklikler,
- Birim İç Değerlendirme Raporu'nun içeriğinde revizyon ihtiyacının olması,
- Paydaş anketlerinin sistematik ve yapılandırılmış bir şekilde tanımlanmış süreçler içinde yapılmaması,
- Mezun sistemi, faaliyetleri, duyuruları ve yetenek kapısı bilgilendirmelerinin web sitesinden paylaşılması,
- Araştırma Görevlisi kadrosunun bulunmamasıdır.

Yönetişim

Güçlü Yönler:

- Kurumsal iletişim ve bilgi paylaşımı için web sitesinden bilgilendirmelerin yapıyor olması,
- Entegre bilgi yönetim sisteminin varlığı ve bu sistemin işlevsel olarak kullanılıyor olması,

Gelişmeye Açık Yönler:

- Enstitünün yeterli idari personelinin kendi akademik kadrosunun bulunmamasıdır.

Yönetim modeli ve idari yapı - Olgunluk Düzeyi: Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Liderlik - Olgunluk Düzeyi: Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Birimsel dönüşüm kapasitesi - Olgunluk Düzeyi: Birimde değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

İç kalite güvencesi mekanizmaları Olgunluk Düzeyi: Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.



Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik - Olgunluk Düzeyi: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Misyon, vizyon ve politikalar - Olgunluk Düzeyi: Birimin tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Stratejik amaç ve hedefler - Olgunluk Düzeyi: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmamasıyla birlikte hazırlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Performans yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmamıştır.

Bilgi yönetim sistemi - Olgunluk Düzeyi: Birim genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

İnsan kaynakları yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Finansal yönetim - Olgunluk Düzeyi: Birimin genelinde finansal kaynakların yönetimine ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Süreç yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçlerinin tanımlanmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup henüz tamamlanmamıştır.

İç ve dış paydaş katılımı - Olgunluk Düzeyi: Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamaların tamamlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Öğrenci geri bildirimleri - Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.



Mezun ilişkileri yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde ERÜ Mezun Bilgi Sistemi kapsamında mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanmanın tamamlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Uluslararasılaşma kaynakları - Olgunluk Düzeyi: Birimin uluslararasılaşma kaynaklarının belirlenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Uluslararasılaşma performansı - Olgunluk Düzeyi: Birimde uluslararasılaşma faaliyetleri ERÜ uluslararasılaşma faaliyetleri kapsamında sürdürülmekte olup süreçlerin tanımlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

3. Eğitim-Öğretim

Güçlü Yönler:

- Öğrencilerin farklı disiplinlerden geliyor olmalarına bağlı olarak oluşturulmuş olan çok disiplinli eğitim-öğretim ortamının varlığı,
- Öğrencilerin kurumsal aidiyet ve bağlılıklarının yüksekliği ve buna bağlı olarak akademik motivasyonlarının yüksekliği,
- Öğrencilerin araştırma merkezinin laboratuvarlarını aktif olarak kullanabilmeleri ve araştırma projelerinde aktif olarak yer alabilmeleri, projelerde bursiyer olma olanaklarının olması,
- Birimde öğrencilerin alanlarına özel konularda araştırma yapabilmeleri için kitaplıklarının bulunması ve Üniversitenin akademik araştırma için sağladığı veritabanı olanaklarını yüksek derecede kullanabilmeleri,
- Öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetleri yanında sosyal etkileşim olanaklarının bulunması,
- Öğrencilerin kendi akademik alanlarına özel faaliyet gösteren Nörobilim Kulübü ile birlikte Kanka, Sürdürülebilirlik, Acil Durum, Arama Kurtarma vb. alanlarda faaliyet gösteren kulüp ve topluluklarda aktif olarak rol almaları,



- Öğrencilerin yurtdışı değişim programlarına katılma olanaklarının olması (Nörobilim Anabilim Dalı Doktora programı öğrenci Erasmus+ staj hareketliği kapsamında İsveç Karolinska Enstitüsünde stajını tamamlamıştır),
- Enstitüye yabancı uyruklu öğrencilerin kabul ediliyor olması (ikisi yüksek lisans, biri doktora eğitimlerine devam eden toplam üç öğrenci),
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde bulunan Kök Hücre ve Biyoinformatik programlarının Enstitü tarafından yürütülüyor olmasıdır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimde, dış paydaş görüşlerinin program tasarımına yansıtılmasına yönelik tanımlı süreçlerin olmaması,
- Ders bilgi paketlerinin web sitesinde yer almaması,
- Akademik kadro bilgisi, derslere ilişkin materyal ve kaynakların web sitesinde yer almaması,
- Enstitü çatısı altında eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülmesi için dersliklerin bulunmaması, ayrıca interaktif eğitim olanağı sunacak derslik bulunmamasıdır.

Programların tasarımı ve onayı - Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Birimin genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Programın ders dağılım dengesi - Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmeye hazır durumdadır.

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlu bir şekilde ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaya hazır vaziyettedir.

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı - Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmeye ve uygulamaya hazır vaziyettedir.



Programların izlenmesi ve güncellenmesi Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Öğretim yöntem ve teknikleri - Olgunluk Düzeyi: Birim programlarında öğrenci merkezli öğretim yöntem ve teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Ölçme ve değerlendirme - Olgunluk Düzeyi: Birim programlarında öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi - Olgunluk Düzeyi: Birimde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma - Olgunluk Düzeyi: Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Öğrenme ortam ve kaynakları Olgunluk Düzeyi: Birimde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Akademik destek hizmetleri - Olgunluk Düzeyi: Birimde öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri ERÜ Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER) faaliyetleri kapsamında yürütülmektedir.

Tesis ve altyapılar - Olgunluk Düzeyi: Birimde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Dezavantajlı gruplar - Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar, üniversitemiz proje ve faaliyetleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler - Olgunluk Düzeyi: Birimde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri - Olgunluk Düzeyi: Birimde tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar



almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme - Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

4. Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler:

- Betül Ziya Eren Genom ve Kök Hücre Merkezi gibi güçlü bir Araştırma Merkezinin altyapısının kullanılabilir olması, Enstitü bünyesinde sempozyum, açılış dersi, panel gibi faaliyetlerinin gerçekleştiriliyor olması,
- Dinamik ve genç araştırması ve akademisyen kadrosunun bulunması,
- Üniversitenin yapmış olduğu yurt dışı anlaşmalarda birimin aktif olarak rol alması,
- TÜBİTAK, BAP vb. araştırma projesi çalışmalarının gerçekleştiriliyor olmasıdır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Betül Ziya Eren Genom ve Kök Hücre Merkezi faaliyetlerinde Enstitü'nün kurumsal olarak katılım sağlamaması,
- Ulusal ve uluslararası yayın ve proje sayılarına ilişkin verilerin paylaşılmıyor oluşu
- Birim araştırma performansının tanımlı bir izleme sürecinin bulunmaması,
- Öğretim üyesi hareketliliğine yönelik programların faal kullanımına yönelik girişimlerin artırılması gerekliliğidir.

Araştırma süreçlerinin yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.



İç ve dış kaynaklar Olgunluk Düzeyi: Birimde araştırma ve geliştirme kaynakları araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetilmektedir.

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar - Olgunluk Düzeyi: Birimde ERÜ Kurumsal stratejileri ile uyumlu doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri - Olgunluk Düzeyi: Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi - Olgunluk Düzeyi: Birimde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi - Olgunluk Düzeyi: Birimde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

5. Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler:

- Dış paydaş katılımları ile gerçekleşen faaliyetlerin var olması,
- Lisansüstü çalışmaların genetik hastalıklar, metabolizma hastalıkları gibi toplum sağlığıyla doğrudan ilgili konular üzerine yoğunlaşması ve bu konuda Ülkemizde sınırlı sayıdaki araştırma merkezi ve enstitülerden biri olmasıdır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birim tanımı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisinin bulunmamasıdır.



Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi - Olgunluk Düzeyi: Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kaynaklar Olgunluk Düzeyi: Birimde toplumsal katkı kaynakları gözetilerek süreçler yönetilmektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi - Olgunluk Düzeyi: Birimde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

6. Sonuç, Değerlendirme ve Öneriler

Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsünde yedi yıllık bir birim olarak liderlik ve yönetim hizmetleri alanlarında kurumsallaşma faaliyetlerini ifa ederken, aynı zamanda eğitim-öğretim, araştırma - geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini de yönetmek üzere çalışmalar yürütmektedir. Enstitünün kurum kültürünün oluşturulması, geleceğe yönelik sağlıklı planlama yapma ve bu planlarını uygulamak suretiyle çalışmalarını yerine getirmeye çalıştığı görülmektedir. Başlangıcından itibaren süreklilik, istikrar ve değişimi birlikte ele almak ve iş ve işlemlerini geliştirmek üzere bir çaba içinde olduğu tespit edilmiştir. Kurumun kalite kültürü açısından ilk dönemlerinde atılan adımlarının sürdürülme çabası göze çarpmaktadır. Kalite süreçleri bakımından sürekliliğin sekteye uğradığı durumlarda birtakım eksiklik ve aksaklıkların çıkması bu çabanın ne kadar önemli olduğunu ortaya koymaktadır. Enstitünün alanında Türkiye’de bulunan birkaç kurumdan birisi olarak varlığını sürdürmesi dikkat çeken bir kurum haline gelmesini sağlamaktadır. Kalite süreçlerini ve kültürünü hızla yerleştirmesi ve işler hale getirmesi beklenen Enstitünün oldukça önemli adımlar attığı görülmektedir. Bu adımların doğru yönde olduğu tespit edilmekle birlikte, kurumsal kalite süreçlerini ve stratejik planı esas alınması bir gerekliliktir. Enstitü yönetiminin bu bilince sahip olduğu görülmüştür. İdari ve akademik personelin paydaşlarla beraber ortaya koyacağı iş birliği çabaları ve uygulamaların diğer kurumlar için yol gösterici olacağı bir vakıadır. Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre



Enstitüsünde örneği üzerinden geliştirilecek örnek uygulama ve yaklaşımların diğer kurum ve kuruluşlara yaygınlaştırılabileceği düşünülmektedir. ERÜ Kalite değerlendirme süreçleri tarafından ortaya konulan çerçeve doğrultusunda Gevher Nesibe Genom ve Kök Hücre Enstitüsü'nün nitelikleri gerek kurum tarafından üretilen bilgi, belge ve raporlar üzerinden gerekse saha ziyareti esnasında yerinde yapılan değerlendirmelerle ortaya konulmuştur. Birime yol gösterici olması noktasında azami gayret sarf edilmiştir. Ortaya konulan değerlendirmeler ERÜ Kalite Komisyonu mevzuatı bağlamında yürütülmüştür. Birim ile paylaşılan Takım üyelerinin ortak görüş ve değerlendirmelerini içeren bu Kurum İçi Dış Değerlendirme Raporumuza yönelik kurumdan yapılan geribildirim ve ek kanıtlar, takım üyelerince tekrar değerlendirilerek rapora son hali verilecektir.