



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

NANOTEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (ERNAM)

2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Bu raporda Erciyes Üniversitesi Nanoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne (ERNAM) ait 2022 yılı birim iç değerlendirme verileri bulunmaktadır. Bu raporun hazırlanması için ilgili komisyonlar oluşturulmuştur. Bu rapor birimin; birim iletişim bilgileri, tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları, misyon ve stratejik amaçlar, kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları, kurumsal performans yönetimi, iç kalite güvencesi, iç kalite güvencesi mekanizmaları, liderlik ve kalite güvencesi kültürü, paydaş katılımı, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı, uluslararasılaşma, uluslararasılaşma politikası, uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı, uluslararasılaşma kaynakları, uluslararasılaşma performansı, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi bilgilerini içermektedir.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

ERCİYES ÜNİVERSİTESİ NANOTEKNOLOJİ UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ

2.2- 2. İletişim Bilgileri

MERKEZ MÜDÜRÜ PROF. DR. M. SERDAR ÖNSES İletişim: onses@erciyes.edu.tr Tel: +90 0352 207 6666 Dahili: 13800

MERKEZ MÜDÜR YARDIMCISI DOÇ. DR. ERKAN YILMAZ İletişim: erkanyilmaz@erciyes.edu.tr Tel: +90 0352 207 6666 Dahili: 13800

MERKEZ MÜDÜR YARDIMCISI DR. ÖĞR. ÜYESİ N. BURAK KİREMİTLER İletişim: nuriburak@erciyes.edu.tr Tel: +90 0352 207 6666 Dahili: 13800

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversitesi Nanoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (ERNAM) nanobilim ve nanoteknoloji alanlarında yürütülen çalışmalara uygun bir altyapı sağlamak, lisans ve lisansüstü eğitimde yapılacak nanoteknoloji ile ilgili pratik çalışmalara katkıda bulunmak, teknolojik gelişmeler ve uygulama alanları konusunda analiz ve araştırmalar yapmak ve çözüm önerilerinde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Temeli 11 Nisan 2011’de atılan ERNAM 2013 Nisan ayında tam kapasite ile faaliyete geçmiştir. Merkezin ilk yatırım maliyeti için gerekli olan 1 milyon TL’lik mali destek Kayseri’li hayırsever bir işadammız tarafından karşılanmıştır. Tamamıyla araştırma faaliyetleri için tasarlanan ve kullanılan ERNAM 1600 m2’lik bir kapalı alana kurulmuştur. Merkez 190 m2 sınıf 1000 ve sınıf 10000 temiz odalara sahiptir ve 1200 m2’lik alanda da 7 adet laboratuvarla araştırmacılara hizmet vermektedir. Tüm laboratuvarlar klima ve havalandırma kontrollü olup vakum, azot, oksijen, kuru hava, saf su ve çeker ocaklarla tefriş edilmiştir. Nanomalzemeler, nanotüretim metotları, nanokaplamalar, nanobiyo malzemeler gibi nanoteknolojiyle ilgili alanlarda faaliyet gösterme amacıyla tematik bir çalışma modeli benimsenmiş olan ERNAM, bu çalışmalar için önemli bir altyapı ve insan kaynağına sahip durumdadır. Kurulduğu günden itibaren sürekli gelişim misyonuyla ERNAM profesyonel bir yönetim anlayışı ve uzman bir kadrodan oluşan insan altyapısıyla bölgedeki hem bilimsel çalışmalara hem de sanayi uygulamalarına etkin bir şekilde hizmet verilmektedir. Merkez; müdür, müdür yardımcısı, araştırmacı öğretim üyeleri, ile tam zamanlı olarak çalışan uzman ve teknisyenlerden oluşan bir ekibe sahiptir. ERNAM, Erciyes ve çevre üniversitelerdeki öğretim üyelerinin uzmanlık alanları ve bölgedeki sanayi kuruluşlarının ilgi alanları doğrultusunda giderek daha da büyümeyi hedeflemektedir. Henüz faaliyetlerine başlayalı kısa süre geçmiş olmasına rağmen ERNAM’da çeşitli alanlarda birçok çalışma gerçekleştirilmiştir. ERNAM adresli SCI indeksli yayınların sayısı 300’ün üzerinde olup bunların 45 adeti 2024 yılında gerçekleşmiştir. 2’si 2024 yılında olmak üzere toplam 12 adet ulusal ve uluslararası patent tescilli alınmıştır Merkez bünyesinde çok sayıda TÜBİTAK ve TUSEB gibi dış kaynaklardan ve Erciyes Üniversitesi BAP birimi tarafından desteklenen 40’ın üzerinde proje yürütülmektedir. 22 öğretim üyesinin katkısı ile kurulan disiplinler arası Nanobilim ve Nanoteknoloji A.B.D altında kurulan lisansüstü programda 2024 yılı itibarıyla 47 yüksek lisans, 33 doktora düzeyinde olmak üzere 80 öğrenci kayıtlıdır. Disiplinler arası niteliğiyle Nanobilim ve Nanoteknoloji Anabilim Dalının hem akademik hem de sanayiye yönelik doktora yapan öğrenci sayısına ciddi bir katkıda bulunmaktadır. Araştırmacıların layık görüldüğü önemli ve saygın bilimsel ödüller ve projeler ERNAM’da yürütülen araştırmaların niteliği açısından önemli bir ölçüt teşkil etmektedir.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

- Nanoteknoloji konusundaki çalışmalar için gerekli laboratuvar imkanlarının Erciyes Üniversitesi ve diğer üniversitelerdeki akademisyenler ile kamu ve özel sektördeki araştırmacıların hizmetine sunulması, Fiziki laboratuvar altyapısının nanoteknoloji alanındaki süregelen gelişmelere uygun olacak şekilde sürekli geliştirilmesi,
- Nanoteknoloji konusunda ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile araştırma projelerinin geliştirilmesi, Ulusal ve uluslararası ikili işbirlikleri ile diğer nanoteknoloji araştırma merkezleri ile koordinasyonun sağlanması, Üniversite ve sanayi işbirliği ile projelerin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlamak Çok disiplinli araştırma projeleri geliştirilmesi ve uygulama alanına aktarılmasının koordine edilmesi,
- Erciyes Üniversitesi’nde nanoteknoloji alanında çalışan araştırmacıların koordinasyonunun sağlanması, Erciyes Üniversitesi’nde nanoteknoloji alanındaki lisansüstü çalışmaları için gerekli akademik ve laboratuvar altyapılarının oluşturulması,
- Hem Üniversite’de hem de toplumda farkındalık oluşturarak her seviyeden öğrencilerin nanoteknoloji konusundaki araştırmalara teşvik edilmesi, Lisans ve lisansüstü öğrencilerine, araştırma anlayışı ve yöntemleri konusunda eğitim verilmesi ve öğrencilerin araştırma projelerinin uygulanmasına katkıda bulunması,
- Nanoteknoloji alanındaki önemli araştırmacıların katılımıyla seminer, çalıştay ve kısa süreli araştırma ziyaretlerinin düzenlenmesi,
- Araştırmacılar arası bilimsel proje yarışmaları düzenlenerek bilimsel ve uygulamalı çalışmalara teşvik edilmesi hedeflenmektedir. Vizyon ERNAM’ın vizyonu, Erciyes Üniversitesi’nde nanoteknoloji çalışmaları konusunda bir mükemmeliyet merkezi oluşturmaktır.

Vizyon

Merkezin etki alanının Kayseri ve civarından başlayıp, önce Türkiye sonrasında ise dünyayı kapsaması ve nanoteknoloji ile ilgili eğitim, araştırma ve araştırmacı alt yapısı, bilimsel yayım, patent, ticari ürünlerin geliştirilmesi alanlarında Erciyes Üniversitesinin evrensel ölçütlerde saygın bir kurum haline getirilmesine katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Merkezin Amacı ve Temel Faaliyet Alanları

Üniversite öğretim elemanlarının nanofotonik, nanoelektronik, nanomanyetizma, nanomalzeme, nano-biyo malzeme, nanokarakterizasyon, nanotüretim, nano ölçekte kuantum bilgi işleme ile nanobilim ve nanoteknolojinin diğer alanlarında yapacakları çalışmalara destek sağlamak, çağdaş eğitim yöntemlerinin uygulanmasında ve ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde yapılacak nanoteknoloji ile ilgili pratik çalışmalara katkıda bulunmak, teknolojik gelişmeler ve uygulama alanları konusunda analiz ve araştırmalar yapmak, çözüm önerilerinde bulunmak, ticari ürünler oluşturarak merkeze gelir sağlamak ve bu alanlarda patent almak ve yayımlar yapmaktır.

ERNAM'ın temel faaliyet alanları:

- Merkez bünyesinde yürütülecek araştırmalar için gerekli fiziki laboratuvar şartlarının oluşturulması, faaliyete geçirilmesi ve devamlılığının sağlanması,
- Merkez alt yapısını geliştirmeye yönelik projelerin üretilmesi ve hayata geçirilmesi, Üniversite sanayi iş birliğini arttıracak organizasyonların düzenlenmesi,
- İlgili kamu kuruluşları ve diğer üniversite araştırma laboratuvarları ile iş birlikleri oluşturulması,
- Dünyadaki diğer araştırma merkezleri ile iş birlikleri geliştirmek,
- Toplumun nanoteknoloji konusunda bilinçlendirilmesi,
- Lisansüstü öğrencilerinin, tezlerini nanoteknoloji alanında yapmasına teşvik etmek ve bu çalışmalar için gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Nanoteknoloji alanında seminer, eğitim, çalıştaylar ve yarışmalar düzenlemek,
- Merkez bünyesinde yürütülecek araştırmalar için gerekli fiziki laboratuvar şartlarının oluşturulması, faaliyete geçirilmesi ve devamlılığının sağlanmasıdır

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A1. Liderlik ve Kalite

ERNAM, hedeflerine ulaşabilmek için stratejiler belirlemek, geliştirmek, uygulamak ve sonuçlarını değerlendirmek amacıyla seçtiği stratejik yönetim modelini uygulamaya devam etmektedir. Süreç, stratejik plan doğrultusunda yürütülmektedir. ERNAM, stratejik hedefleri kanun ve yönetmeliklerin zorunlu kıldığı rutin bir görevden ziyade, dinamik, gelişmelere göre sürekli yenilenen ve güncellenen bir yönetim aracı olarak görmektedir. ERNAM önceki strateji planlarını tamamlanmıştır. Tamamlanan yıllardaki performans göstergeleri başta olmak üzere alınan tüm geri bildirimler kapsamında 2025 yılı yeni stratejik planlama dönemi de yakın bir tarihte başlatılacaktır. Stratejik planda yer alan her bir hedefe ait hedef kartları açılmış ve bu hedeflerden sorumlu kişiler belirlenmiştir. Her bir hedef kartında amaç, hedef, performans göstergeleri, sorumlu birim, iş birliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, mevcut tespitler ve ihtiyaçlar gibi bölümler yer almaktadır. Kurumsal internet sitesi üzerinden iletişim ara yüzünü kullanarak iç ve dış paydaşlar tarafından iletilen geri bildirimler, konularına göre gruplandırılmakta ve ilgili birime değerlendirilmesi amacıyla gönderilmektedir. Üniversitemiz Avesis sistemi üzerinden Öğretim elemanlarımıza ait performans göstergelerine güncel olarak ulaşabilmektedir. Bu veriler herkese açık olup şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması tanımlanmıştır. Birimimiz idari yapısı ve yönetim modeli 02.05.2011 tarih ve 27922 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve yürürlüğe girmiştir. ((2)A.1.1.1.ERNAM MERKEZ YÖNETMELİĞİ). Bu yönetmelik doğrultusunda merkez bünyesinde görev tanımları ve yönetim çalışma usul ve esasları ile ilgili detaylı düzenlemeler yapılarak iş akışları ve görev tanımları belirlenmiştir. Bu misyon ve stratejik hedeflere organizasyonel yapı ve bu yapının görev sorumlulukları (2)A.1.1.2.ERNAM YÖNETİM ve TEŞKİLAT ŞEMASI çatısı altından organize edilmiş olup, bu hiyerarşik düzen altında gerçekleştirilmektedir.

A.1.2. Liderlik Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır. Farklı pek çok süreçte Erciyes Üniversitesi mevzuatında alt birimler bazında tanımlanan görev ve sorumluluklar dışında, birim yöneticileri kişisel olarak birimdeki her bir personel için görev ve sorumlulukları büyük oranda tanımlamıştır. ((2)A.1.2.1 Fili Görevler, ((2)A.1.2.2 Acil Durum Ekipleri)

Birimimizde yüksek kalitenin kalıcı bir şekilde sürdürülmesi, çalışmaların koordine edilmesini sağlayan ve kalite süreçlerini sahiplenen liderlik anlayışı bulunmaktadır. Kalite Süreçleri, başta müdür ve müdür yardımcılar olmak üzere tüm birim personelinin katılım ve destekleriyle sürdürülmekte ve iyileştirilmektedir. Bu hususta birimin kendi içerisinde veya ortak paydaşlarla birim liderlerinin aracılığıyla kurduğu komisyon ve yürütme kurulları oluşturulmuştur (Örnek: ((2)A.1.2.3 ERNAM Danışma Kurulu, ((2)A.1.2.4 ERNAM İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, ((2)A.1.2.5 ERNAM Muayene ve Kabul Komisyonu . Bu alt birimler birim süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi görevini ifa etmenin yanı sıra birim kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kalite kültürünün içselleştirilmesi konusunda doğrudan yardımcı olmaktadır. Birim kalite süreçlerinin takibi, yönetimi ve geliştirilmesi adına birim bünyesinde (2)A.1.2.6 ERNAM Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu kurulmuştur. Bu komisyon birim bünyesinde kurulmuş diğer komisyon ve kurullarla gerektiğinde beraber çalışarak standart kalite uygulamaları ve mevzuatlarının yanı sıra birimin ihtiyacına uygun özgün uygulama tanımlamaların yapılmasını, yürütülmesini ve planlamasını sağlamaktadır.

A.1.3. Birimsel dönüşüm kapasitesi Birimin doğrudan kendi başına sorumlu olduğu değişim yönetimi görevi bulunmamaktadır. Birimdeki personel değişimleri, atanma ve yükselme kriterleri Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından belirlenmiş mevzuatlara bağlı olarak gerçekleşmektedir. Öte yandan, birim bünyesinde YÖK veya Rektörlüğün taleplerini karşılamak üzere değişim yönetimine ait stratejik değişim aksiyonları alınmakta ve yürütülmektedir. Örnek olarak salgın döneminde Nanobilim ve Nanoteknoloji Ana Bilim programları eğitim öğretim faaliyetlerinde YÖK ve Rektörlüğün belirlediği uzaktan eğitim kuralları ve usulleri gözetilerek birim bazında bu ihtiyaçları karşılayan teknik ve altyapı değişimleri ve güncellemeleri uygulanmıştır. Yine YÖK, TUBİTAK ve Rektörlük tarafından öncelik olarak belirlenen ihtiyaç alanları ve konularında birim bünyesindeki temel çalışma alanlarında bu konulara doğru odaklanma ve araştırmacıları teşvik bakımından programlar uygulanmaktadır.

A. 1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları Birimimizde rektörlüğümüz bünyesinde ilgili komisyonlar tarafından belirlenen kalite politikalarına uygun olarak faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda birimimizde birim müdürünün birim yöneticisi olduğu birim kalite güvence komisyonu bulunmaktadır. Kalite komisyonu ve diğer komisyonlara ait bilgiler birimimiz internet sitesinde (2)A.1.4.1 Komisyonlar başlığı altında verilerek iç ve dış paydaşlar bilgilendirilmiştir. İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir. Bu hususta birimde ilgili komisyonlar ve kurulların yanı sıra akademik ve idari personellerle periyodik toplantılar merkez yöneticileri başkanlığında yapılarak birim süreçleri ile ilgili paydaşların katılımı ve görüşleri alınmakta ve bunların geliştirilmesi için stratejiler belirlenmektedir. ERNAM yönetim modelinde pek çok farklı hususta izlenebilir, şeffaf kalite güvence mekanizmaları oluşturulmuştur. Birimde iç ve dış paydaşlardan gelen her bir talep ve yapılan aktivite için tanımlı formlar düzenlenmiştir. Bu belgeler üzerinden süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi sağlanmakta, analiz edilen anket ve formlar doğrultusunda yeni stratejiler planlanmakta ve kalite iyileştirme aksiyonları alınmaktadır . İleriki yıllarda bu takip ve geri dönüt sistemlerinin elektronik ortamda otomasyon sistemi ile gerçekleştirilmesi adına çalışmalar devam etmektedir. Bunla ilgili olarak 2024 yılında birim içi memnuniyet düzeyini ölçen anketler elektronik ortamda yapılmıştır ((2)A.1.4.2 İdari Personel Anketi, (2)A.1.4.3. Akademik Personel Anketi) Birim bünyesinde özellikle iş sağlığı güvenliği ve yaşam boyu eğitim konularında tanımlanmış etkin mekanizmalar bulunmaktadır. Buna örnek olarak belirtmek istediğimiz uygulamada birim laboratuvarlarında aktif çalışmalar yapmak isteyen lisansüstü öğrenciler ve araştırmacılar birim bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından her yıl en az bir kere verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine (2019 yılına kadar yüz yüze, 2020 yılından itibaren çevrimiçi) katılmak zorundadır. Bu eğitimler sonucu yapılan değerlendirme sınavlarında başarılı olanlara Temel Eğitim Sertifikası verilerek, bu belgeye sahip kişilerin birim bünyesinde deneysel çalışmalarını yürütebilmelerine izin verilmektedir. Merkezdeki araştırmacılara ve öğrencilere sorumluluklarının bilgilendirilmesi, belgelenmesi ve olası aksaklıklarda takibinin yapılması için bilgilendirme ve izleme mekanizmaları uygulamaları ve dokümanları tanımlanmıştır. Benzer başka bir uygulama örneğinde birim eğitim komisyon başkanı tarafından birim personeline uygun olarak belirlenen konularda, birim personelin birim bünyesine davet edilmiş eğitimler aracılığıyla veya Cumhurbaşkanlığı Eğitim Kapısı portalı üzerinden her yıl hizmet içi eğitimlerini tamamlaması sağlanmaktadır ((2)A.1.4.4 2024 ERNAM Personeli Hizmet içi Eğitim Planlaması). Birimin performans ve kalite düzeyi alanındaki performansları doğrudan Strateji Birimi ve Kalite Birimi gibi rektörlüğe bağlı birimleri tarafından tanımlanan ölçme değerlendirme formları ve anketleri üzerinden ölçülmektedir ((2)A.1.4.5 İç kontrol performans izleme soru formu) . Bu tanımlanmış mekanizmalar kullanılarak sonuç performans ölçütleri birim yöneticileri tarafından dikkatle analiz edilerek birim iç kontrolünün izlenmesi ve geliştirilmesi hususunda eksiklikler, alınması gereken önlemler belirlenir.

A. 1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak birimimiz tarafından benimsenmiştir. Birimimiz tarafından görevlendirilen personel kurumsal internet sayfası düzenleme ve yayımlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Birim internet sayfası 2022 yılı itibarıyla yenilediğinden beri internet sayfası sorumlusunun yanı sıra merkez personelinin de katkı vereceği şekilde internet sayfası zenginleştirilmesi adına kümülatif bir program üzerinde çalışmalara başlanılmıştır. İleriki süreçlerde kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik hususunda daha kapsamlı ve zengin içerikler sağlanacaktır. Birim, kurumsal internet sayfası ve sosyal medyası ((2)A.1.5.1 ERNAM kurumsal internet adresleri) aracılığıyla doğru, güncel ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermekle ilgili çalışmalarına devam etmektedir. Kamuoyunu etkin bir şekilde bilgilendirmek hususunda sosyal medyanın önemi ve etkililiği göz önüne alınmış olup mevcut sosyal medya adreslerinin yeniden gözden geçirilmesi, içerik eklenerek zenginleştirilmesi yanı sıra yeni sosyal medya mecralarında kurumsal hesapların açılması adına çalışmalar 2022 yılı sonu itibarıyla başlatılmıştır. Birimimiz kamuoyuna karşı sorumluluğun gereği olarak, eğitim öğretim programları ve araştırma-geliştirme faaliyetleri, talep alında da dahil olmak üzere tüm faaliyetleri hakkındaki güncel bilgileri resmi internet sayfası üzerinden paylaşarak kamuoyunu bilgilendirmektedir. Birimimiz bünyesinde gerçekleştirecek faaliyetler ilan edilen takvim çerçevesinde belirtilen tarihlerde sistematik bir biçimde gerçekleştirilmektedir. Birim resmi internet sayfasında ilgili konularda süreç işleyişleri hakkında bilgilendirme ve iş akış şemaları ((2)A.1.5.2 Hizmet alım iş akış şeması, (2)A.1.5.3 analiz ücretleri,(2)A.1.5.4 analiz başvuru formları vb.) yer almaktadır. Ayrıca, faaliyet raporu, birim iç değerlendirme raporu, stratejik plan gibi birçok rapor da birim internet sayfası üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır. İleriki süreçlerde birim internet sayfası üzerinden çevrimiçi

ve interaktif olarak erişilebilecek modüllerin tasarlanması (örnek: Analiz randevu sistemi) gerçekleştirilmiş olup uygulama öncesi testleri yürütülmektedir. ERNAM'ın kendi özelinde bir Eğitim-Öğretim programı olmamasına rağmen Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı Nanobilim ve Nanoteknoloji A.B.D. programlarının yürütülmesinde itici güçtür ve bu programlara ev sahipliği yapmaktadır. Eğitim-Öğretim ve müfredat ile ilgili tüm bilgiler, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından belirlenen Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ve Bologna Süreci uygulamaları gereği Erciyes Üniversitesi Ders Bilgi Paketi sistemi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşımakla birlikte dersler ve programlara ait bilgiler de birim sayfamızdan duyurulmaktadır. Birimimizde faaliyet raporu yıllık olarak hazırlanmaktadır ((2)A.1.5.5 2024 ERNAM Faaliyet Raporu).. Ayrıca birim özelinde akademik ve yönetsel performanslarının takibi Üniversitemiz Stratejik Planının altı aylık izlenesi ile sağlanmaktadır . Bu takip mekanizmaların kapsamlı ve dikkatli bir şekilde gerçekleştirilmesi sayesinde genel istatistiki bilgilerin her yıl düzenli olarak belirlenmesi ve kamuoyu ile paylaşılması sağlanmaktadır. 2024 yılında birimde gerçekleştirilen akademik ve toplumsal katkı faaliyetlerinin bir kısmı basın yolu ile kamuoyuna duyurulmuştur. Fakat 2025 itibarıyla birim bazında yapılan her türlü etkinliğin daha efektif ve yüksek sayıda basın aracılığıyla duyurulması/tanıtılması hususunda gerekli tanıtımlar ve basın kuruluşların etkinlik sırasında daveti gibi stratejilerin izlenmesi üzerinde alınacak aksiyonlar değerlendirilmektedir.

1 - A.1.1.1 ERNAM MERKEZ YÖNETMELİĞİ

2 - (2)A.1.1.2.ERNAM YÖNETİM ve TEŞKİLAT ŞEMASI

3 - A.1.2.1. FİİLİ GÖREVLER

4 - (2)A.1.2.2 Acil Durum Ekipleri

5 - (2)A.1.2.3 ERNAM Danışma Kurulu

6 - (2)A.1.2.4 ERNAM İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

7 - (2)A.1.2.5 ERNAM Muayene ve Kabul Komisyonu

8 - (2)A.1.2.6 ERNAM Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu

9 - (2)A.1.4.1 Komisyonlar

10 - (2)A.1.4.2. İdari personel anketi

11 - (2)A.1.4.3. Akademik personel anketi

12 - (2)A.1.4.4 2024 ERNAM Personeli Hizmet içi Eğitim Planlaması

13 - (2)A.1.4.5 İç kontrol performans izleme soru formu

14 - (2)A.1.5.1 ERNAM kurumsal internet adresleri

15 - (2)A.1.5.2 Hizmet alım iş akış şeması

16 - (2)A.1.5.3 analiz ücretleri

17 - (2)A.1.5.4 analiz başvuru formları

18 - (2)A.1.5.5 2024 ERNAM Faaliyet Raporu

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

ERNAM'ın misyon, vizyon ve politikaları belirlenmiş olup, bunlar birim internet sayfasında ((2)A.2.1. ERNAM misyon-vizyon)ve ERNAM yıllık faaliyet raporlarında ((2)A.2.2 ERNAM 2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU) düzenli olarak sunulmaktadır.

ERNAM'ın stratejik hedefleri yükseköğretimin hızlı değişen gündemi içinde rekabet avantajını koruyabilmek, geleceğe yönelik süreçlerini iyileştirebilmek, öngördüğü misyon ve hedeflerine ulaşmak, akredite programlar ve laboratuvarlar oluşturabilmek, sistem standartları yönetimini güçlendirmek, değişim ve gelişime açık bir kalite güvence sistemine sahip olma temellerine dayanmaktadır. Bu çerçevede periyodik değerlendirmeler ve güncellemeler ile elde edilen sonuçlara göre işleyiş ve iş yapış yöntemlerini, birimin işleyiş ve iş yapış yöntemlerine yansıtma yolunda bir ivme yakalanmıştır. Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çerçevesinde riskler ve bu risklere yönelik yapılacak eylemler belirlenmiştir. Komisyonun çalışmalarını yürütebileceği özel bir çalışma ofisi tahsis edilmiştir. Birimin misyon, vizyon ve stratejik hedeflerinin ve performans göstergelerinin belirlenmesi, merkez yönetim organlarının sorumluluğu altındadır.

MİSYONUMUZ

Nanoteknoloji konusundaki çalışmalar için gerekli laboratuvar imkanlarının Erciyes Üniversitesi ve diğer üniversitelerdeki akademisyenler ile kamu ve özel sektördeki araştırmacıların hizmetine sunulması, Fiziki laboratuvar altyapısının nanoteknoloji alanındaki süregelen gelişmelere uygun olacak şekilde sürekli geliştirilmesi, Nanoteknoloji konusunda ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile araştırma projelerinin geliştirilmesi, Ulusal ve uluslararası ikili işbirlikleri ile diğer nanoteknoloji araştırma merkezleri ile koordinasyonun sağlanması, Üniversite ve sanayi işbirliği ile projelerin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlamak Çok disiplinli araştırma projeleri geliştirilmesi ve uygulama alanına aktarılmasının koordine edilmesi, Erciyes Üniversitesi'nde nanoteknoloji alanında çalışan araştırmacıların koordinasyonunun sağlanması, Erciyes Üniversitesi'nde nanoteknoloji alanındaki lisansüstü çalışmaları için gerekli akademik ve laboratuvar altyapılarının oluşturulması, Hem Üniversite'de hem de toplumda farkındalık oluşturarak her seviyeden öğrencilerin nanoteknoloji konusundaki araştırmalara teşvik edilmesi, Lisans ve lisansüstü öğrencilerine, araştırma anlayışı ve yöntemleri konusunda eğitim verilmesi ve öğrencilerin araştırma projelerinin uygulanmasına katkıda bulunması, Nanoteknoloji alanındaki önemli araştırmacıların katılımıyla seminer, çalıştay ve kısa süreli araştırma ziyaretlerinin düzenlenmesi, Araştırmacılar arası bilimsel proje yarışmaları düzenlenerek bilimsel ve uygulamalı çalışmalara teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

VİZYONUMUZ

ERNAM'ın vizyonu, Erciyes Üniversitesi'nde nanoteknoloji çalışmaları konusunda bir mükemmeliyet merkezi oluşturmaktır. Merkezin etki alanının Kayseri ve civarından başlayıp, önce Türkiye sonrasında ise dünyayı kapsaması ve nanoteknoloji ile ilgili eğitim, araştırma ve araştırmacı alt yapısı, bilimsel yayın, patent, ticari ürünlerin geliştirilmesi alanlarında Erciyes Üniversitesinin evrensel ölçütlerde saygın bir kurum haline getirilmesine katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

1 - (2)A.2.1. ERNAM misyon-vizyon

2 - (2)A.2.2 ERNAM 2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Erciyes Üniversitesi Nanoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Erciyes Üniversitesi yönetim sistemlerine entegredir ve yönetim süreçleri bu sistemler üzerinden gerçekleştirilmektedir. Birimin finansal işlem ve arşivleme sistemi bulunmaktadır.

Bilgi yönetim sistemi ve bu sisteme ait altyapılar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır (ERÜ BİLGİ İŞLEM DAİRE BŞK.). Personel Bilgi Sistemi (ERÜ PEYOSİS), Akademik Veri Sistemi (AVESİS), Bilimsel Araştırma Proje Birimi (BAP), Bilimsel Teşvik Sistemi, Webmail Posta Servisi, İhaleler, Erciyes Mobil, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Personel Bilgi Yönetimi Sistemi (PBYS) gibi kayıt sistemleri birim personeli tarafından kullanılmaktadır. Birimizin ve birimizde görevli personelin faaliyetlerine yönelik bilgiler veri yönetim sistemlerinde kayıt altına alınmaktadır ve değerlendirmeler sistem yöneticileri tarafından yapılmaktadır. Her yıl birimiz tarafından faaliyet raporları ((3)A.3.1.1 2024 yılı faaliyet raporu) hazırlanmakta ve web ortamında yayınlanmaktadır. Birimizdeki bilgi güvenliği ve güvenilirliği üniversitemizin resmi yazışma kurallarını belirlemek, bilgi ve belge alışverişinin sağlıklı, hızlı ve güvenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla “Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar”a uygun bir şekilde yürütülmektedir. “Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik” bağli olarak otomatik ya da otomatik olmayan biçimde işlenen kişisel veriler yok edilmektedir. Birimiz tarafından yapılan tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile merkezi olarak yapılmakta ve hem elektronik olarak hem de fiziksel dökümanlar olarak arşivlenmektedir. İdari faaliyetler, eğitim-öğretim faaliyetleri, Ar-Ge faaliyetleri, finansal faaliyetler ile alakalı olarak kullanılmakta olan toplam 45 bilgisayar ve 30’den fazla sistem ve yazılım birimizde mevcuttur. Her yıl düzenlenen faaliyet raporunda bu donanımlar nazarında birimizin alt yapısı raporlanmaktadır. Bunların haricinde tüm merkez sistemleri (klima, havalandırma, kapı sistemleri, kamera sistemleri) bütüncül bir otomasyon sistemi ile teşrif edildiğinden ötürü bu konulardaki bilgi ihtiyaç ve talepleri de gerektiğinde kaydedilmiş verilere başvurulacak şeffaf bir şekilde sunulabilmektedir. Üniversite içi ve dışı birim cihaz ve laboratuvarları kullanım ve analiz hizmetleri dökümantasyon ve elektronik depolama mekanizmaları ile arşivlenmektedir. Gerçekleştirilen analizlerin ham verileri en az 5 yıl boyunca saklanmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimi İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz personel daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda birimizdeki görevli personelin memnuniyeti anketleri sistematik olarak yapılmaktadır ve elde edilen sonuçlar yine bu başkanlık tarafından değerlendirilmektedir. 2024 yılında birim için akademik ve idari personel memnuniyet anketleri de birim içinde dijital ortamda yapılmaya başlanmıştır. ((3)A.3.2.1 2024 akademik personel memnuniyet anketi)((3)A.3.2.2 2024 idari personel memnuniyet anketi) Personel atanması ve yükselme kriterleri Erciyes Üniversitesi Yükselme ve Atama Kriterleri çerçevesinde personel daire başkanlığı tarafından yürütülen usul ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Birimde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir. İdari personel ve kadrolu öğretim üyelerine yönelik birim genelinde birim eğitim sorumlusu tarafından personel görev ve sorumluluklarına göre tanımlanmış farklı alanlarda hizmet içi eğitimler verilmektedir (Örnek: (2)A.3.2.3 Hizmet İçi Eğitimleri). Ayrıca bu personelin kurum içi yükselmeleri maksadıyl rektörlük kanalıyla belirli dönemlerde kurum içi yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. Bu sınavlara katılımı ve başarımlı hususunda birim yöneticileri personeli teşvik etmekte ve desteklemektedir. Bu sınavlarda başarılı olan idari personelin kurum içi yükselmelerinin önü açılmaktadır. Personel memnuniyetinin takibinin yapılması, birim bazında görüşleri ve önerilerinin görüşülmesi, kurumsal süreçlere doğrudan entegre olmaları ve birime karşı sorumluluk bilincinin artırılması bakımlarından idari yöneticiler başkanlığında personel ile periyodik toplantılar düzenlenmektedir. Personel memnuniyet anketlerinden ve hizmet içi eğitim süreçlerinden elde edilen göstergeler raporlanmakta ve takip edilmektedir. Birim personelinin görevleri tanımlanmış ve personel bu konuda bilgilendirilmiştir. Görev tanımlarına bağli olarak merkezimizde personel komisyonlar altında görev yapmaktadır.((2)A.3.2.4 Fiili görev tanımları, (2)A.3.2.5 Komisyonlar) 2024 yılında Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu ekiplerinde yenilikler yapılarak daha verimli bir şekilde komisyon görevinin devamı sağlanmıştır. ((2)A.3.2.6 Birim Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu)

Birimiz finansal yönetimi ile ilgili olarak temel bazı gelir ve gider kalemleri, T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yönetilen KBS sistemi kullanılarak birimiz ilgili idari personelleri tarafından izlenmektedir. Finansal yönetim süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesi için birim personellerine tanımlı görevler verilmiş ve bu tanımlı görevler altında satın alım personeli, muayene kabul komisyonu, harcama yetkililerinden oluşan birimler oluşturulmuştur. Birim temel gelir kaynağı ERNAM altyapı ve imkanların kullanılmasına dayalı analiz, cihaz kullanım ve hizmet gelirleridir. Üniversite içi ve dışı araştırmacıların büyük çoğunluğu BAP, TÜBİTAK vb. gibi bilimsel araştırma projelerinden birimiz özelinde ayırdıkları analiz-hizmet alım bütçeleri ile birim bünyesinde hizmet alımı yapmaktadır. Özel sektör şirketler de analiz ve Ar-Ge faaliyetleri için hizmet alım yoluyla ERNAM altyapısını kullanabilmektedir. Bunlardan bir diğeri araştırma merkezi bünyesinde projelerin yürütülmesini sağlayan lisansüstü UYGAR projeleridir. BAP birimi ile entegre bir şekilde gerçekleştirilen, araştırma merkezi ortaklığıyla yapılan bu projelere ek bütçe sağlanmakta ve proje yürütücülerini bu ek bütçenin bir kısmını ERNAM hizmet ve analizi için ayırmakla yükümlüdür. UYGAR projelerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve harcama yükümlülüklerinin gerçekleştirilmediği ve kontrolünü sağlayan mekanizmalar tanımlanmıştır Son gelir kalemi ise merkez işleyişinin sağlıklı yürütülebilmesi için yüksek bütçeli giderlerin bir kısmının temini için başvuru Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından temin edilen gelir kalemleridir. Gelir-gider takibi ve bütçe bilançosunun izlenmesi için ilgili personel birimiz ihtiyaçları doğrultusunda birim personeli ve yönetimi tarafından tasarlanmış dijital muhasebat çizelgelerde gelir ve giderlerin takibi titizlikle yürütülmektedir. Bu sayede yıl sonu bilançosunun tespiti ve finansal kaynak yönetimi ile ilgili kararların sağlıklı bir şekilde alınması hususunda etkin mekanizmalar tanımlanmıştır. Birimden hizmet alım ve birim ihtiyaçları doğrultusunda malzeme ve hizmet teminlerinin sistematik olarak yürütülmesi için işlem prosedürlerini açıklayan iş akış şemaları tanımlanmıştır ((2)A.3.3.1 Hizmet Alım İş Akış Şeması). Birim yönetimi tarafından gelir-gider bilançosu birim yıl sonu karlılığı gözetilerek sık aralıklarla takip edilmektedir. 2024 yılında bu takip mekanizmasının geliştirilmesi, dijitalize hale getirilmesi gibi konularda ön çalışmalarımız başlamıştır. Gerektiğinde mali yönetim konusunda harcama veya önem aksiyonları dinamik bir şekilde alınabilmektedir. ERNAM döner sermayesine aktarılan gelirler merkez faaliyetlerinin ve altyapısının sürdürülmesi için bakım-onarım, sarf malzemeleri temini, kurtarıyem temizlik ürünlerinin temini, merkez binası fiziki yapısının ihtiyaçları, laboratuvar ve teknolojik altyapının geliştirilmesi ve otomasyon ve güvenlik sistemlerinin sürdürülmesinde kullanılmaktadır.

1 - (3)A.3.1.1 2024 yılı faaliyet raporu

2 - 2024 akademik personel memnuniyet anketi

3 - (3)A.3.2.2 2024 idari personel memnuniyet a

4 - Hizmet içi eğitimler

5 - Fiili görev tanımları

6 - komisyonlar

7 - (2)A.3.2.6 Birim Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu

8 - (2)A.3.3.1 Hizmet Alım İş Akış Şeması

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimimiz kalite güvencesi sistemi paydaş katılımı ve katkısıyla şekillenmektedir. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, araştırma-geliştirme, eğitim-öğretim, faydalı model-patent, toplumsal katkı süreçlerine katılımı için faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca iç ve dış paydaş katılımının daha etkili ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi için çalışmalar güncellenmekte ve iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Birim iç paydaşları Erciys Üniversitesi, birim idari ve teknik personeli, Nanobilim ve Nanoteknoloji A.B.D. öğrencileri, birimde aktif faaliyet gösteren araştırmacılar ve öğretim üyeleri, Fen Bilimleri Enstitüsü, üniversitemizdeki uygulama/araştırma merkezleri ve Erciyes Teknoloji Transfer ofisidir. Dış paydaşları ise kamu ve özel sanayi kuruluşları, diğer üniversitelerdeki uygulama ve araştırma merkezleri, araştırmacılar ve akademisyenler, mezunlar, merkez öğretim üyelerinin kurduğu startup firmaları ve sivil toplum örgütleridir. 2022 yılı itibarıyla dış ve iç paydaşların etkin bir şekilde temsili ve paydaşlarla ilişkilerin daha iyi bir seviyede geliştirilmesiyle kalite süreçlerinin ileri aşamalara taşınması adına Rektör Yardımcısı başkanlığında kurulmuş olan ERNAM Birim Danışma Kurulu 2024 içerisinde güncellenmiş ve birim web sayfasında yayınlanmıştır. ((4)A.4.1.1 Birim Danışma Kurulu). Bu kurul üyeleri arasında personel ve öğrenci gibi iç paydaşlar ile birlikte diğer üniversiteler ve birimleri, araştırma merkezleri, sivil toplum örgütleri ve sanayi kuruluşlarından oluşan dış paydaşlar yer almaktadır. Birim Danışma Kurulu periyodik toplantıları ile iç ve dış paydaş katılımının artırılması sağlanmakta, yapılan toplantılarda alınan kararlar hakkında tutanak ve raporlar tutularak takibi sağlanmaktadır. Birimimiz araştırma-geliştirme, endüstriyel uygulamalar ve eğitim-öğretim alanlarında dış ve iç paydaşlarıyla oldukça yoğun işbirlikleri gerçekleştirilmektedir. ERNAM'da önemli sanayi kuruluşları ile araştırma çalışmaları yürütülmektedir. Enerji depolama sistemleri üzerine Aspilsan A.Ş. ile farklı projeler yürütülmekte olup ilgili projelere bağlı doktora öğrencileri birim bünyesinde aktif olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bölgenin önemli firmaları olan Has Çelik, HES Kablo, Kayseri Şeker gibi sanayi kuruluşları ile TEYDEB ve ortak araştırma çalışmaları yürütülmektedir. Merkez'de çalışan öğretim üyelerinin kurduğu start-up firmaları kanalı ile de geliştirilen teknolojilerin toplumun yararına sunulması noktasında çalışmalar yürütülmektedir. ERNAM'da Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) – Bilkent Üniversitesi, Abdullah Gül Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ), ODTÜ Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜNAM), Kayseri 2. Hava İkmal Bakım Komutanlığı ROKETSAN ve farklı sanayi kuruluşları ile ulusal iş birlikli araştırma çalışmaları gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilecektir. 2024 döneminde üniversite öğrencileri ve akademisyenlerine yönelik seminer, toplantı ve teknik gezi kapsamında farklı etkinlikler düzenlenmiştir. Ayrıca yıl sonuna doğru Araştırma Programı Yöneticisi Kuruluş (APYÖK) göreviyle birimimiz TÜBİTAK 1004 Yüksek Teknoloji Platformları-Yeşil Dönüşüm Çağrısı kapsamında "Sürdürülebilir Batarya Sistemleri için İleri Malzeme Teknolojileri Platformu" - M4B platformunu yönetmiş ve başarıyla proje başvurusunu gerçekleştirmiştir. Üniversitemizin ikinci 1004 başvuru faaliyeti olan bu önemli platform içerisinde kritik öneme ve niteliğe sahip dış paydaşlar ile kurulmuştur. Oldukça önemli ve stratejik öneme sahip APYK sanayi kurumları olarak TÜBİTAK Raylı Ulaşım Teknolojileri Enstitüsü (RUTE), ASPİLSAN Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., „Hasçelik Kablo San. Tic. A.Ş. HASÇELİK; üniversite APYK'ları olarak ise Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi ve Yozgat Bozok Üniversitesi ERNAM koordinasyonunda bir araya gelmiştir. APYK dışında yurtiçi ve yurtdışından pek çok önemli şirket ve üniversite de platform ekosistemine entegre edilmiştir. (1004 platformu) Bu önemli faaliyet dış paydaşlar olarak ülkemizin önde gelen kurum ve kuruluşlarıyla işbirliklerin temellerini atmıştır.

1 - birim danışma kurulu

2 - 1004 platformu

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimimizin 2024 yılında uluslararasılaşma ilgili en kritik faaliyetlerden biri birim idarecimiz Prof. Dr. Mustafa Serdar ÖNSES'in Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) Consolidator Grant programı kapsamındaki "WETDNA" projesinin kabul edilmiş olmasıdır. ((5)A.5.1.1. ERC GRANT) Bu proje ile birlikte üniversitemizin ve birimimizin uluslararası düzeyde tanınırlığının artması için çok önemli bir adım atılmıştır. Uluslararası proje başvuru ve süreçleri ile ilgili önemli bir tecrübe birikimi elde edilmiştir. ERNAM bünyesinde uluslararası kuruluşlar ile pek çok ortak çalışma ve proje yürütülmüş ve halihazırda yürütülmeye devam edilmektedir. Amerika Birleşik Devletleri University of Illinois at Urbana Champaign, Katalan Nanoteknoloji Enstitüsü (ICN2), İtalya Ulusal Araştırma Konseyi (CNR), Pakistan Ulusal Analitik Kimya Araştırma Merkezi, Nottingham Trent Üniversitesi, Manchester Metropolitan Üniversitesi, Belarus Ulusal Bilimler Akademisi, Slovakya Pavol Jozef Üniversitesi, Mısır Ulusal Araştırma Merkezi, Almanya Max Planck Üniversitesi ve Güney Kore Inha Üniversitesi ile yapılan çalışmalar uluslararası iş birliklerine, dolayısıyla uluslararasılaşma faaliyetlerine örnek olarak verilebilir. ERNAM'ın uluslararası düzeyde temsilini sağlayan çok sayıda yayın ve bildirim çalışmalarının yanı sıra uluslararası ikili iş birliği projelerine başvurusu adına ERNAM'da faaliyet gösteren araştırmacılar teşvik edilmektedir. Ayrıca yabancı uyruklu araştırmacıların doktora sonrası araştırmalarının ERNAM'da sürdürmeleri adına teşvikler yapılmakta, bu araştırmacılar misafir araştırmacı olarak birimimizde ortak çalışmalar yapmaktadırlar. Bu hususta birimimizde TÜBİTAK 2236 Uluslararası Deneyimli Araştırmacı Dolaşım Programı kapsamında iki adet araştırmacı aktif çalışmalarını sürdürmektedir. Diğer yandan uluslararası etkileşimlerin ve işbirliklerinin artırılması adına yabancı akademisyenler davet edilerek birimimiz bünyesinde akademik seminerler vermişlerdir. ((3)A.5.3.1, (3)A.5.3.2). Bahsedilen bütün bu hususlar birimimizin uluslararasılaşma ilişkileri adına yürüttüğü önemli 2024 faaliyetleridir.

1 - erc grant

2 - uluslararasılaşma

3 - ulusalalar

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Bu görev ve sorumluluklar Fen Bilimleri Enstitüsü ve Fakülte/Yüksekokul birimleri tarafından yürütülmektedir. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır. Birim, eğitim-öğretim süreçleri konusunda görüş ve öneri sunma düzeyinde katkı sağlamaktadır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Birim eğitim konusundaki paydaşlara fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu görev ve sorumluluklar Fen Bilimleri Enstitüsü ve Fakülte/Yüksekokul birimleri tarafından yürütülmektedir. Bu nedenle mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin uygulanması ve öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik tanımlı sistemler bulunmamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Bu görev ve sorumluluklar Fen Bilimleri Enstitüsü ve Fakülte/Yüksekokul birimleri tarafından yürütülmektedir. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır. Birim, eğitim-öğretim süreçleri konusunda görüş ve öneri sunma düzeyinde katkı sağlamaktadır.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

BİRİME BAĞLI bir öğretim kadrosu bulunmamaktadır. Öğretim elemanlarının atama, yükselme ve görevlendirme süreçleri Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından belirlenmiştir.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Erciyes Üniversitesi Nanoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (ERNAM)'nin temel hedefi, disiplinler arası bir konumda olan nanobilim ile nanoteknoloji alanlarında araştırma yapmak, bu alan araştırma yapan bilim insanlarının çalışmalarına katkı sağlamak, nanomalzemelerin üretim ve karakterizasyon süreçlerine destek vermektir. Merkezimizde araştırma süreçleri, ERNAM Yönetim Kurulu ((4) C.1.1.1) ve oluşturulan komisyonlar ((4) C.1.1.2) tarafından alınan kararlar ile yürütülmektedir. Merkezimizin web sayfasında yayımlanan "Alt yapı ve İmkanlar" sekmesinde mevcut teknik donanımımız sunulmaktadır. Araştırma sürecinde merkezimizde görevli personellerin görev tanımları belirlenmiş, iç ve dış paydaşlar için ilgili yönlendirmeler yapılmıştır ((4) C.1.1.3). Araştırma başlangıcında numune kabul koşulları ((4) C.1.1.4) ve analiz ücretleri ((4) C.1.1.5) web sayfamızdan deklare edilmiştir. Hazırlanan analiz başvuru formları ile araştırma sürecinde talep edilen teknik destek netleştirilmekte ve uygulanacak bilimsel yöntem seçilmektedir ((4) C.1.1.6). Ayrıca merkezimizin altyapısını kullanmak veya akademik/ıdari personel ile işbirlikli çalışmalar yürütmek isteyen araştırmacıların başvuru prosedürleri, araştırmacıların merkeze karşı yükümlülükleri, araştırma süreçlerinin yönetimi ile ilgili prosedürler ile ilgili sistematik kontrol ve takip mekanizmaları sağlanmıştır ((4) C.1.1.7) ((4) C.1.8) ((4) C.1.1.9). Merkezimizde araştırmacıların kullanımına sunulan 8 adet araştırma laboratuvarı ve 3 adet temiz oda bulunmaktadır. Merkezimizin fiziki durumu, teknik alt yapısı ve sahip olduğu cihaz envanteri dikkate alınarak merkezimizde gerçekleştirilen araştırma süreçleri devam etmektedir.

Merkezimizin misyonu gereği nanoteknoloji konusunda ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile araştırma projelerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda farklı anabilim dallarındaki öğretim elemanları ile ortak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Merkezimizde yürütülen bilimsel araştırma ve çalışmaların kaynağı merkezimizde görev yapan veya merkezimizden hizmet alımı yapan öğretim üyeleri ve öğretim elemanlarının BAP, Tübitak, Kosgeb ve Sağlık Bakanlığınca desteklenen projeleridir. Bu kaynaklar kullanılarak merkezimizin teknolojik alt yapısı büyük ölçüde iyileştirilmiş ve geliştirilmiştir. Ayrıca sahip olduğumuz cihazların bakımı ve tamirini de bu kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlemek ve iyileştirmek adına her yıl o yıla ait altyapı durumu bütçe gelirleri ve giderleri hesaplanmakta ve yıllık birim faaliyet raporunda raporlanmaktadır.((4) C.1.2.1)

Nanobilim ve nanoteknoloji bölümünün multidisipliner alanda ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, nitelikli ve tercih edilen bir lisans üstü program haline gelmesini sağlamak ve teknoloji alanındaki yeni çalışmalar takip ederek bunların uygulanabilirliğini ve geliştirilmesini temin etmektir." vizyonu ve "Nanobilim ve nanoteknoloji alanında genç ve deneyimli bireyler yetiştirilerek ülkemizin bilimsel ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmak, üniversite-sanayi işbirliğini artırmak, multidisipliner projeler üretmek, ulusal ve uluslararası seviyede bilginin yaygınlaştırılmasını sağlamaktır." misyonu ile "Nanobilim ve Nanoteknoloji" Anabilim Dalı adı altında 2018 yılından beri Türkçe doktora programı 2020 yılından beri ise İngilizce doktora programı Erciyes Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü çatısı altında öğrenci kabul etmektedir ((2) C.1.3.1), ((2) C.1.3.2). 2023 yılı birim faaliyet raporumuzda da belirtildiği gibi 2024 yılında 33 tane aktif kayıtlı doktora öğrencimiz var iken 12 doktora öğrencisi de mezun etmiş durumdayız ((2) C.1.3.2). Doktora sonrası araştırmak yapmak amacıyla yurt içinden başvuran araştırmacıların kabulü için merkezimizce prosedürler sağlanmış ve bu konuda işbirliklerine açık hale gelmiştir. Ayrıca araştırmacıların doktora veya doktora sonrası çalışmalarını ERNAM'da sürdürmeleri adına duyurular yapılmakta ve araştırmacılar teşvik edilmektedir. Hali hazırda 3 tane doktora sonrası yabancı uyruklu araştırmacı merkezimizde çalışmaktadır.

- 1 - analiz başvuru formu
- 2 - temiz oda prosedür
- 3 - proje bazlı talep
- 4 - faaliyet rapor 2024
- 5 - doktora öğrenci sayısı
- 6 - viz mis
- 7 - ana bil dal

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Merkezimizdeki araştırmacıların geneli ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütmektedir. 2023 yılında Aspilsan, Kayseri Şeker, Has Çelik, Berteks A.Ş., Orgsintez gibi farklı sanayi kuruluşları ile ortak çalışmalar yapılmıştır ((3) C.2.2.1). Benzer şekilde 2023 yılında Bilkent Üniversitesi Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM), Abdullah Gül Üniversitesi, Aksaray Üniversitesi, Kayseri Üniversitesi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ODTÜ Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜNAM), Kayseri 2. Hava İkmal Bakım Komutanlığı gibi ulusal paydaşlarla Katalan Nanoteknoloji Enstitüsü (ICN2), İtalya Ulusal Araştırma Konseyi (CNR), Pakistan Ulusal Analitik Kimya Araştırma Merkezi, Slovakya Pavol Jozef Üniversitesi, Mısır Ulusal Araştırma Merkezi gibi uluslararası paydaşlarla ortak araştırma faaliyetleri yürütülmüştür ((3) C.2.2.2). Merkezimiz araştırmacılarının 2023 yılında ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle yapmış olduğu 50'den fazla SCI/SCI-E indeksli yayını bulunmaktadır ((3) C.2.2.3). Araştırmacıların araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi ve araştırmalarını kısmen merkezimizde gerçekleştirebilmeleri için Erciyes Üniversitesi BAP birimi UYGAR projeleri ile araştırmacılara ek proje bütçeleri vermektedir ((3) C.2.2.4).

Birimizin 2024 yılında araştırma yetkinliği ile ilgili en kritik faaliyetlerden biri birim idarecimiz Prof. Dr. Mustafa Sedar ÖNSES'in Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) Consolidor Grant programı kapsamındaki "WETDNA" projesinin kabul edilmiş olmasıdır.((5)C.2.1) Bu proje ile birlikte üniversitemizin ve biriminizin uluslararası düzeyde tanınırlığının artması için çok önemli bir adım atılmıştır. Uluslararası proje başvuru ve süreçleri ile ilgili önemli bir tecrübe birikimi elde edilmiştir. ERNAM bünyesinde uluslararası kuruluşlar ile pek çok ortak çalışma ve proje yürütülmüş ve halihazırda yürütülmeye devam edilmektedir. Amerika Birleşik Devletleri University of Illinois at Urbana Champaign, Katalan Nanoteknoloji Enstitüsü (ICN2), İtalya Ulusal Araştırma Konseyi (CNR), Pakistan Ulusal Analitik Kimya Araştırma Merkezi, Nottingham Trent Üniversitesi, Manchester Metropolitan Üniversitesi, Belarus Ulusal Bilimler Akademisi, Slovakya Pavol Jozef Üniversitesi, Mısır Ulusal Araştırma Merkezi, Almanya Max Planck üniversitesi ve Güney Kore Inha Üniversitesi ile yapılan çalışmalar uluslararası iş birliklerine, dolayısıyla araştırma yetkinliği faaliyetlerine örnek olarak verilebilir.

- 1 - ercc
- 2 - woss 2024

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Araştırma merkezimiz, araştırmacıların bilimsel başarılarını değerlendirmek için üniversitemizin istatistiksel veri tabanlarını kullanır ve bu sistem, öğretim elemanlarının Avesis Sistemi üzerinden gerçekleştirdiği güncellemelerle otomatik olarak performans puanı verir. Öğretim elemanlarının AVESİS bilgilerini düzenli olarak güncellemesi teşvik edilir ve bu bilgiler YÖKSİS veya ARDEB sistemlerindeki güncellemelerle senkronize edilir. Ayrıca, AVESİS sistemi WOS üzerinden yayın ve atıf güncellemesi yapabilir. Araştırma geliştirme faaliyetleri, bilimsel toplantılar, ulusal ve uluslararası kongreler, yazılan makaleler, kitaplar ve stratejik planlar gibi çeşitli performans göstergeleriyle düzenli olarak izlenir. Merkezimizde gerçekleştirilen tüm bilimsel çıktıları merkezin web sitesinde yayımlanır (C.3.2.1). Bunun dışında merkezimizin akademik performansını iyileştirmeye yönelik düzenleme mekanizmaları henüz bulunmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkezimizde toplumsal katkı hizmetleri temel olarak dış ve iç paydaşlarla gerçekleşen eğitim ve araştırma gelişime faaliyetleriyle sağlanmaktadır. Stratejik amaçlar doğrultusunda bu faaliyet alanlarında birim stratejik raporunda belirlenmiş dönem içi hedeflere ulaşmak ve yeni dönemdeki hedefleri planlamak konusunda yoğun çalışmalar birimimizde yürütülmektedir. Toplumsal katkı hizmetleri ile ilgili daha önceki dönemlerde konulan hedeflere çok büyük ölçüde ulaşılmıştır. Merkezimizde toplumsal hizmet faaliyetlerinin etkinliğini arttırmak amacıyla, toplumsal hizmetlerde memnuniyet düzeyinin her yıl düzenli olarak artırılması ve Kayseri ili ve çevresi lise ve dengi okullarda bilimsel farkındalık yaratmak ve bilime teşvik etmek hedef edinmiştir. Birimimiz Kayseri ilinde bulunan farklı eğitim kurumları ile birlikte projeler geliştirerek lise ve İlköğretim öğrencileri ve öğretmenlerin Nanobilim ve Nanoteknoloji alanında eğitimine destek vermektedir. Merkezimiz araştırma-geliştirme faaliyetlerinin toplumsal katkıya dönüşebilmesini sağlamak amacıyla akademisyenlerini ve araştırma ekiplerini sürekli teşvik etmekte, bilime ve insanlığa fayda sağlayarak değer katmaya önem vermektedir. Araştırma-geliştirme faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ürünler Teknoloji Transfer Ofisi'nin de desteğiyle toplum yararına sunulmakta, tüm iç ve dış paydaşlar tarafından benimsenmiş olan insanlığa hizmet etme hedefinin gerçekleştirilmesinde süreklilik sağlanmaktadır. ERNAM yürütülen çok sayıda AR-GE projesiyle, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak özellikle Kayseri ve civarı illerdeki sanayi kuruluşları ile birlikte ortak projeler yürütmektedir. Ülkemiz ve dünya günümüz konjektüründe üzerinde durulması gereken öncelikli araştırma alanları ile ilgili program (YÖK 100-2000), Ar-Ge çalışmaları, projeler ve bu çalışmalar doğrultusunda ortaya çıkan faydalı model ve patentler düzeyinde merkezimizin doğrudan dahil olduğu süreçler merkezimizin toplumsal hizmete katkısı açısından önemli ölçütlerdendir.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı birimsel tercihler yönünde uygulanmaktadır. Yapılacak Ar-Ge ve proje çalışmaları ve eğitimler ile ilgili işbirlikleri kurulmadan önce bu çalışmaların toplumsal katkı özelinde ne derecede etkili olacağı göz önüne alınmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerinin niceliğine dair azami hedefler stratejik plan yılı başında ortaya konulmakta ve bu hedeflere ulaşmaya çaba gösterilmektedir. Bu süreçler izlenebilir ve şeffaf bir şekilde Strateji Birimi ile birlikte yürütülmektedir. Ayrıca yıl içinde 6 aylık periyotlarla olmak üzere iki kez birim faaliyet ölçütlerine dair çizelgeler hazırlanmaktadır. Bu çizelgelerde toplumsal katkı faaliyetleri raporlanmakta ve izlenmektedir. (Örnek: (3)D.1.1.1) Her yıl düzenli olarak yaklaşık pek çok kurum, öğrenci kulübü bilim-toplum etkinlikleri kapsamında birimimizi ziyaret etmektedir. 2023 yılında merkezimizde azımsanmayacak sayıda seminer, toplantı, teknik gezi kapsamında faaliyet yapılmış, bu faaliyetlerde ERNAM personeli ve imkanlarıyla bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde ana görevi üstlenmiştir ((3)D.1.1.2). Bu tür aktivitelerin sayısının artırılması ve bu tür bilim-toplum katkı faaliyetlerinin yürütülebilmesine yönelik sistematik süreçlerin kurulması hususlarında odaklanılmış çalışmalar devam etmektedir.

1 - faaliyet çizelgesi

2 - etkinlikler

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimimizde toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar bulunmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerinin niceliğine dair azami hedefler stratejik plan yılı başında ortaya konulmakta ve bu hedeflere ulaşmaya çaba gösterilmektedir. Bu süreçler izlenebilir ve şeffaf bir şekilde Strateji Birimi ile birlikte yürütülmektedir. Ayrıca yıl içinde 6 aylık periyotlarla olmak üzere iki kez birim faaliyet ölçütlerine dair çizelgeler hazırlanmaktadır. Bu çizelgelerde toplumsal katkı faaliyetleri raporlanmakta ve izlenmektedir.

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

Birinin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin Liderlik Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma- Geliştirme ve Toplumsal Katkı bakımından değerlendirilmesi aşağıda yapılmıştır.

Güçlü Yönler

Liderlik, Yönetim ve Kalite

- Birinin misyon ve stratejik planı kapsamlı bir şekilde ortaya konulmuş olup birinin şeffaf ve katılımcı bir yönetim çerçevesinde faaliyet göstermektedir.
- Birinin kendi alanında Ülkenizin en önemli araştırma merkezlerinden biridir.
- Birim personelinin ve birim bünyesinde aktif faaliyet gösteren araştırmacıların birim sorumluluğunu içselleştirebildiği kapsayıcı ve teşvik edici bir liderlik politikası uygulanmaktadır.
- Birinde etkin bilgi yönetim sistemleri uygulanmaktadır. Birimde multidisipliner bir faaliyet süreci vardır. Birinin alt kurul toplantıları ve personel toplantılarının sürdürülebilir ve sistematik bir şekilde gerçekleştiği organizasyon süreçleri mevcuttur.
- Etkin liderlik stratejilerin sonucu olarak, birim idari, teknik, araştırma-geliştirme konularında alanında yetkin, tecrübeli ve katkı göstermeye yatkın ve istekli bir personel ekibine sahiptir.
- Birinde finansal süreçlerin işleyişi, takibi ve değerlendirilmesi hususlarında tanımlanmış mekanizmalar uygulanmaktadır.
- Birinin araştırma-geliştirme, endüstriyel uygulamalar ve eğitim-öğretim alanlarında dış ve iç paydaşlarıyla oldukça yoğun işbirlikleri gerçekleştirmektedir. Birim geniş bir yelpazede iç ve dış paydaşlarla etkileşim içerisinde olup bu paydaşların öneri ve katkılarıyla kalite güvence sistemlerini geliştirmektedir. Birinin multidisipliner düzeyde katılımcıların entegrasyonuna oldukça yatkın ve teşvik edici politikalara sahiptir.

Eğitim ve Öğretim

- Birinin sorumluluğunda bir eğitim-öğretim programı bulunmamasına rağmen, pek çok farklı alandan öğrenci ve öğretim üyesinin eğitim ve bilimsel çalışmalarını yüksek standartlarda gerçekleştirebilmesi adına merkezimiz fiziki ve teknoloji alt yapısını ve teşvik edici olanakları efektif bir şekilde sağlamaktadır. Bu konudaki süreçlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi adına prosedürler ve mekanizmalar tanımlanmıştır.
- Birim eğitim öğretim süreçlerine aktif fayda sağlayacak teknik imkana sahiptir. Birim tanımlanmış çeşitli programlara (YÖK100-2000, UYGAR işbirliği projeleri, ERASMUS, Sanayi Odaklı Tez Projeleri vb.) aktif olarak entegre olmuştur.

Araştırma ve Geliştirme

- Araştırma süreçlerinin yönetimi ve araştırma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır.
- Birinin sürekli olarak dış paydaşlar ile birlikte ortak proje yürüten ve ikili iş birliğine açık bir rol üstlenmesi Araştırma yetkinliği, iş birlikleri ve desteklere ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.
- Birinin görev alan araştırmacıların TÜBİTAK ve Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi destekli projelerinde nitelik artışı bulunmaktadır.
- Birinin görev alan araştırmacıların ERNAM adresli örnek teşkil edecek nitelikte ve nicelikte yayın faaliyetleri bulunmaktadır.
- Merkezinin nanomalzeme geliştirilmesi anlamında önemli altyapı imkanının olması ve buna bağlı olarak farklı araştırma alanlarından araştırmacılar için çekim merkezi olması.
- Öğretim elemanı başına düşen uluslararası makale, atıf, tebliğ, patent-faydalı model gibi bilimsel çıktılar konusunda merkezin üniversitemizde ön sıralarda olması.
- Merkez bünyesinde ulusal ve uluslararası tanınırlığa sahip TÜBİTAK ve TÜBA gibi farklı kurumlarca ödüllendirilmiş araştırmacıların olması.
- ERC CONSOLIDATOR GRANT gibi oldukça prestijli ve yüksek bütçeli bir projenin merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilecek olmasıyla bir örnek teşkil etmesi.

Toplumsal Katkı

- Birim toplumsal katkı faaliyetlerini bütün imkanları ölçüsünde desteklemektedir.
- Üniversite-sanayi işbirliklerinin yürütülerek ortaya çıkan ürün ve çalışmaların toplum yararına kullanılmasına ilişkin olumlu örnekler ve süreçlerin bulunması.
- Merkezinizde Ar-Ge süreci tamamlanan prototip düzeyde ürünlerin akademisyenlerin kurduğu start-up firmaları sayesinde topluma katkı sağlayan ürünlere dönüşmesi hususunda faaliyetlerin mekanizmaların bulunması.
- Birinin öğretmenler ve öğrenciler için nanobilim ve nanoteknoloji alanında bilim-toplum faaliyetleri adına önemli bir konumda bulunması.

İyileştirmeye Açık Yönler

Liderlik, Yönetim ve Kalite

- Birinin kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler geliştirilmeli ve elde edilen izleme sonuçları iyileştirilmelidir.
- Birim tanıtımı ve kamuoyunu bilgilendirme adına daha etkili politikalar oluşturulmalıdır. Kurumda birinin geleceğini hazırlayacak yönetim modelleri için yol haritaları net bir biçimde ortaya konulmalıdır.
- Etkin bir şekilde yürütülen iç kalite mekanizmalarının aynı etkinlikte belgelenmesi konusunda eksiklikler bulunmaktadır.. Birimde uluslararasılaşma faaliyetleri için tanımlı prosedürler geliştirilmelidir.
- Hali hazırda uygulanan kalite ve süreç izleme, değerlendirme yöntemlerinin otomasyon sistemlerine entegrasyonu ile daha efektif hale getirilmesi gerekmektedir.
- Kalite güvence ve yönetsel işa kış şemalarının eksiklikler bulunmaktadır.

Eğitim-Öğretim

- Eğitim-öğretim süreçlerinde merkezimizde yararlanılan eğitim araçlarının sayısının artırılması gerekmektedir.

Araştırma ve Geliştirme

- Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri için kullanılan birim cihaz ve ekipmanlarının takibi, verimli işletilmesi ve göstergelerinin tespiti adına otomasyon sistemlerine geçilebilir.
- Toplumsal katkı faaliyet sayısı artırılmalı ve basın yoluyla tanıtımı yapılmalıdır.

Zayıf Yönler

Liderlik, Yönetim ve Kalite

- Birim hali hazırdaki yüksek faaliyet yoğunluğunu, talebini karşılayabilecek yeterli personel sayısına sahip değildir.
- Birimde aktif çalışan araştırmacı ve öğrenci sayısının artması nedeniyle araştırma imkanlarını artıracak ek bütçe ve bina ihtiyacı bulunmaktadır.
- Birimin mali kaynak çeşitliliği oldukça sınırlıdır. Mali kaynak çeşitini arttırmak adına planlanmış stratejilerin ortaya konulabilmesi için birime özgü mali mevzuatların üst kurumlar tarafından yeniden tanımlanmasına ihtiyaç vardır.
- Birimin sosyal medyada etkinliği çok sınırlıdır.
- Birim bünyesinde aktif olan kişilerin ve birimlerin doğrudan merkezle bir tanımlanmış bağı (kadro, ünvan, görevlendirme vb) yoktur/tanımlanmamıştır. Bu unsurların yapmış olduğu pek çok faaliyetin dış denetleyiciler gözünde merkez ile ilişkilendirilmesi adına muğlaklık oluşmaktadır.

Eğitim ve Öğretim

- Birim eğitim-öğretim süreçlerinde aktif bir rol üstlenmiş olmasına rağmen birime özgü bir program bulunmaması
- Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetleri için yeterli fiziki imkana (öğrenci ofisi, çalışma alanı) ve eğitim-öğretim faaliyetlerine ayrılmış bir bütçeye sahip değildir

Araştırma ve Geliştirme

- AVESİS verileri birimlere aktarılmamaktadır. Bu durum verilerin tekrardan öğretim elemanlarından talep edilmesine yol açmaktadır.
- Merkezin kendi öğretim elemanı kadrosunun bulunmaması dolayısıyla proje desteklerinden karşılanan cihaz vb. ekipmanların büyük kısmının merkeze aktarılmamasıyla ilgili mevzuatların eksikliği
- Döner sermaye gelirleri dışında merkezin Ar-Ge'ye yönelik öz bütçesinin bulunmaması

Toplumsal Katkı

- Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır