



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

KAYSERİ MİMAR SİNAN MİMARLIK VE KÜLTÜR UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Birim İç Değerlendirme Raporu ile Kayseri Minar Sinan Mimarlık ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezinin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin ortaya konulması ve kurumun iyileştirme süreçlerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Mimar Sinan; doğum yeri olan Ağmas Köyü ve Kayseri’de her yıl ölüm yıldönümünde çeşitli kurumlarca düzenlenen etkinlikler ile anılmakta iken uzun yıllar bu etkinlikler eşgüdünden uzak kalmış ve birbirinden bağımsız olmasının getirdiği sorunlarla karşılaşmıştır. Araştırma Merkezi’nin amacı Mimar Sinan dönemi başta olmak üzere, mimarlık ve kültür üzerine yapılacak olan farklı disiplinlerle ilgili araştırma ortamının yaratılması, yeni araştırmaların teşviki, yapılan araştırmaların desteklenmesi ve ödüllendirilmesi, araştırmaların yayınlanması ve geniş kitlelere ulaşımının sağlanması için; bilimsel toplantılar, araştırma gezileri düzenlenmesi, görsel materyaller, sergiler, çalıştaylar ve belgeseller hazırlanması, tüm bu araştırmalar için kütüphane, müze, veri tabanı ve bilgi bankası hizmetinin sunulması, ulusal ve uluslararası, konu ile ilgili çalışma yapan diğer kurumlar ile işbirliğinin ve protokollerin yapılmasının sağlanması yolu ile büyük usta Mimar Sinan’ın ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlığının artırılması olarak belirlenmiştir.

2.2- 2. İletişim Bilgileri

Merkez Müdürlüğü:

Doç. Dr. H. Hale Kozlu

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi

khale@erciyes.edu.tr

0 352 2076666 (35251)

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

İlk olarak 2009 yılında Kayseri Büyükşehir Belediyesi, Erciyes Üniversitesi ve Mimarlar Odası Kayseri Şubesi ortak bir düzenleme için bir araya gelmiş, bu etkinliklerin daha kapsamlı olması ve geniş kitlelere ulaşabilmesi için 2010 yılında Uluslararası Mimar Sinan Etkinlikleri düzenlenmiştir. 2011 yılında düzenlenen etkinliklerin ardından, Kayseri Valiliği ve ÇEKÜL Vakfının da katılımlarıyla anılan beş kurum bir araya gelip, T.C Cumhurbaşkanlığı’nın himayelerinde KAYSERİ MİMAR SİNAN FAALİYETLERİNİ İZLEME KOMİSYONU (KAYSİNKOM) kurulmuştur. 2012 yılı Mimar Sinan Anma Etkinlikleri’ni organize eden KAYSİNKOM, bu süreçte Erciyes Üniversitesi’nin önerisiyle Mimar Sinan üzerine bilimsel araştırma ve etkinliklerin yürütülmesi işlevinin üniversite bünyesinde kurulacak bir araştırma merkezince yürütmesini kararlaştırmıştır. Nisan 2012’de KAYSİNKOM paydaşlarınca Kayseri Mimar Sinan Araştırma Ve Uygulama Merkezi’nin Kuruluş Protokolü imzalanmıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi öğretim elemanlarının katkısıyla kurulacak merkez için resmi hazırlıklar yürütülmüş, YÖK’e Mayıs 2012’de başvuru yapılmış ve Ekim 2012’de Yönetmeliği Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2012’de kurulan merkezin müdürlüğünü 4 Mayıs 2012-4 Mayıs 2020 tarihleri arasında Prof. Dr. Gonca Büyükmıhçı, 5 Mayıs 2020-11 Aralık 2024 tarihleri arasında Doç. Dr. Filiz Sönmez yürütmüştür. Merkez müdürlüğüne 12 Aralık 2024 tarihinde Doç. Dr. H. Hale Kozlu atanmıştır.

Merkezde çalışan personel veya merkezin faaliyetlerini yürüttüğü bir mekan bulunmamaktadır. 2025 yılında personel ve mekan talebi yapılması planlanmaktadır.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Kayseri Mimar Sinan Mimarlık ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi, özellikle Mimar Sinan’ı ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtmak ve anma ile ilgili etkinlikleri ön planda tutan, Kayseri ’de mimarlık ve kültür araştırmalarına katkıda bulunan bir araştırma merkezidir.

Vizyon

Araştırma Merkezi’nin ülke ve dünya genelinde Mimar Sinan üzerine çalışmalar yapan tüm araştırmacılar için destek sağlayabilecek bir merkez konumuna getirilmesidir.

Temel değerler

- Akademik özgünlük
- Şeffaflık, hesap verebilirlik ve objektiflik
- İş birliği ve dayanışma
- Duyarlılık
- Liyakat ve yetkinlik

Hedefler

- Yurt içi ve yurt dışında faaliyet gösteren araştırma merkezleri ile protokoller ve işbirlikleri ile araştırmacılara etkili araştırma ortamı sağlanması,
- Araştırma alanları içerisinde yayın yapan hakemli ve süreli bir dergi kurularak bilimsel literatüre katkıda bulunulması,
- Ulusal-uluslararası sempozyum, panel, yarışma, atölye ve konferanslar düzenleyerek Mimar Sinan’ın dünya ölçeğinde tanınırlığının artırılması ve çalışmaların teşvik edilmesi,

-Farklı disiplinlerden araştırmacılar ile her yıl Mimar Sinan odaklı kitaplar çıkarılması hedeflenmektedir.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Birimde 2024 yılında Liderlik ve Kalite başlığı altında bir çalışma gerçekleştirilmemiştir. 2025 yılı hedefi olarak öncelikle kalite güvence kültürü başta olmak üzere bu konularda çalışmalar planlanmaktadır.

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birimde 2024 yılında Misyon ve Stratejik Amaçlar başlığı altında bir çalışma gerçekleştirilmemiştir. 2025 yılında öncelikle merkez yönetmeliği ile misyon ve vizyonun güncellenmesi, üniversite stratejik plan hedeflerinin incelenerek bu hedeflere uygun faaliyetler gerçekleştirilmesi planlanmaktadır

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Birimde yönetim sistemi olarak üniversitede kullanılan Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi (EBYS) ve Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) kullanılmaktadır.

Birimde Merkez Müdürlü dışında insan kaynakları yönetimi planlanabilecek personel bulunmamaktadır. 2025 yılında müdür yardımcılarının atanması, yönetim ve danışma kurulunun merkeze aktif katkıda bulunabilecek şekilde güncellenmesi, tam zamanlı çalışabilecek personel talep edilmesi ve görev tanımlarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Birime ait bir bütçe olmadığından finansal yönetim sistemi bulunmamaktadır.

Birimde süreç yönetim sistemi bulunmamaktadır.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimde 2024 yılında paydaş katılımına yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır.

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimin 2024 yılında uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birinde eğitim-öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birinde eğitim-öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birinde eğitim-öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birinde eğitim-öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birinde 2024 yılında araştırma-geliştirmeye yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birinde 2024 yılında araştırma-geliştirmeye yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Birinde 2024 yılında araştırma-geliştirmeye yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama veya bütçe bulunmamaktadır.

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birinde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır. Toplumsal katkı kapsamında kültürel ve sanatsal alana katkıda bulunmak amacıyla 2024 yılında çevrimiçi platformda 2 adet konferans ve 1 adet söyleşi düzenlenmiştir [1_OD2], [2_OD2], [3_OD2].

1_OD3_Nisan ayı konferans

2_OD3_Mayıs ayı konferans

3_OD3_Kasım ayı söyleşi

1 - 1_OD3_Nisan ayı konferans

2 - 2_OD3_Mayıs ayı konferans

3 - 3_OD3_Kasım ayı söyleşi

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

Erciyes Üniversitesi Kayseri Mimar Sinan Mimarlık ve Kültür Uygulama Ve Araştırma Merkezi; Kayseri Valiliği, Kayseri Büyükşehir Belediyesi, ÇEKÜL Vakfı, Mimarlar Odası Kayseri Şubesi gibi kurumların desteği ile kurulmuş bir merkezdir. Ancak gerek fiziksel mekan yetersizliği gerekse personel yetersizliği nedeniyle belirlenen faaliyet alanlarında hazırlanan eylem planına uygun çalışmalar yapılması güçleşmektedir. Birimin 2024 yılında üç adet çevrimiçi etkinliği gerçekleşmiştir. 2025 yılında bu faaliyetlerin zenginleştirilmesi, sayısının artırılması, kurumlar arası işbirliğinin yeniden faaliyete geçirilmesi, web sitesinin aktive edilmesi, sosyal medya hesabı açılarak görünürlük ve tanınırlığının artırılması, iç kalite güvence mekanizmalarının geliştirilmesi, kurumsal yapının gereklilikleri olan çalışmaların gerçekleştirilmesi ve insan kaynaklarının artırılması hedeflenmektedir.