



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

KARİYER YÖNLENDİRME VE BİLGİLENDİRME MERKEZİ (KAYBİMER)

2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Bu rapor; Erciyes Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezimizin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek amacıyla yıllık olarak hazırlanan bir rapordur. Bu raporla Merkezimizin yıllık faaliyetleri ve etkinlikleri değerlendirilerek, merkezimizin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin ortaya konması amaçlanmaktadır. Bu süreçlerin Merkez faaliyetlerimizin iyileştirme süreçlerine katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Dolayısıyla bu raporun Merkezimize ait öz değerlendirme çalışmalarının en önemli çıktısı olduğu söylenebilir. Raporda yalnızca 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz etkinlikler, kanıt ve çıktıları ele alınmıştır.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

ERÜ-KAYBİMER, 2004/05 akademik yılında kurulmuş olup; 2006/2007 akademik yılı itibarıyla faaliyetlerine İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde yer alan ofisinde başlamış bulunmaktadır. 2017/2018 akademik yılı itibarıyla merkez, faaliyetlerini Erciyes Üniversitesi öğrenci faaliyetleri ve Dış İlişkiler ofis binası zemin katında bulunan ofisinde sürdürmektedir. Merkezimiz üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır. Üniversitemizin mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye'deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Merkezimiz öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermeyi ve eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Birim Adı: Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER)

İletişim bilgileri Web: <http://kaybimer.erciyes.edu.tr>

E- posta : kaybimer@erciyes.edu.tr

Tel: +90 352 207 66 66 Dahili: 11650-11651 Fax: +90 352 437 31 78

Rektör: Prof. Dr. Fatih ALTUN E-posta: faltun@erciyes.edu.tr

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Cevdet KIRPIK E-posra cevdetk@erciyes.edu.tr +90 352 437 77 71 +90 352 207 66 66 - 10025

Merkez Müdürü: Doç. Dr. Mehmet Ali BAHAR E-posta: mehmetalibahar@erciyes.edu.tr Tel: +90 352 207 66 66/ Dahili : 37216

Merkez Müdür Yardımcısı: Dr. Öğretim Üyesi Servet Merve KIRNAP E-posta: mervekirnap@erciyes.edu.tr Tel: 0352 207 66 66 - 37118

Merkez Personelleri

Ahmet Can ERAT E-posta: ahmeterat@erciyes.edu.tr Tel: 0352076666 Dahili: 11651

Mehmet ERİNMEZ E- posta: mehmeterinmez@erciyes.edu.tr Tel: 03522076666 Dahili: 11650

2.2- 2. İletişim Bilgileri

Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER)

İletişim bilgileri

Web : <http://kaybimer.erciyes.edu.tr>

E- posta : kaybimer@erciyes.edu.tr

Tel: +90 352 207 66 66 Dahili: 11650-11651

Fax: +90 352 437 31 78

Sosyal Medya Hesaplarımız

Instagram: <https://www.instagram.com/kaybimer.erciyes/>

Facebook: <https://www.facebook.com/kaybimererciyes>

Twitter (X): <https://twitter.com/ErciyesKAYBIMER>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erciyes-%C3%BCniversitesi-kaybimer-6b8a411a1/> Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UC9PpB7p63pzawceXZoEgFbw>

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

ERÜ-KAYBİMER, 2004/05 akademik yılında kurulmuş olup; 2006/2007 akademik yılı itibarıyla faaliyetlerine İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde yer alan ofisinde başlamış bulunmaktadır. 2017/2018 akademik yılı itibarıyla merkez, faaliyetlerini Erciyes Üniversitesi öğrenci faaliyetleri ve Dış İlişkiler ofis binası zemin katında bulunan ofisinde sürdürmektedir.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Yerel-ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farklılaşma yaratmak Akademik hayatın başında itibaren bilinçli hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak Yerel ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim Yerel ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek Kariyer fuarlarına katılım ve etkinlik Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurulması Mezunlarla etkin iletişim kurulması.

Vizyon

Ulusal düzeyde istihdam edilebilirliđi yüksek mezunlar vermek.

Hedefler

Üniversitemizin öğrencilerinin ve mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye’deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir.

Merkezimiz öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermeyi ve eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine ve yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Temel hedeflerimize ek olarak, merkezimiz aşağıdaki hedefleri gerçekleştirecek şekilde etkinliklerde bulunmaktadır.

Yerel-ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farklılaşma yaratmak.

Akademik hayatın başında itibaren bilinçli hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak .

Yerel ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak.

Yerel ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek.

Kariyer fuarlarına düzenleme veya katılım sağlayıp fuarlarda etkin rol üstlenmek.

Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek.

Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak.

Mezunlarla etkin iletişim kurmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Merkezimizde 1 müdür vekili, 1 müdür yardımcısı, 2 idari personel, 2 kısmi zamanlı öğrenci personel istihdam edilmektedir. Bununla birlikte Merkezimizin kendine ait bir odadan oluşan bir çalışma alanı bulunmaktadır. Faaliyetlerimizin etkinliğini arttırmak amacıyla ihtiyaca bağlı olarak yönetici ve idari personel sayımızın artırılması planlanmaktadır. Ayrıca ihtiyaçlar doğrultusunda Merkezimize ait taşınır ve taşınmazların artırılması da beklenmektedir. Merkezimize ait yönetim kurulu ve idari personel teşkilatlanması listesi web sitemizde yer almaktadır. İç Kalite Güvencesi Komisyonu müdür yardımcımız başkanlığında ve idari personellerimizden oluşmaktadır.

A.1.1.2 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

A.1.2.3 Liderlik

A.1.3.4.Yönetim Kurulumuz

A.1.4.3 Faaliyet Raporu

A.1.5.3 web sitemiz

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Merkezimizin temel misyonu üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencileri ile mezunlarımızı meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır. Bu misyonu gerçekleştirebilmek için merkezimiz, faaliyetlerinde aşağıda sıralanan konuları esas almaktadır: • Yerel, ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak • Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farkındalık yaratmak • Akademik hayatın başından itibaren bilinçli, hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak • Yerel, ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak • Yerel, ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek • Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve fuarlarda etkin rol üstlenmek • Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek • Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak • Mezunlarla etkin iletişim kurmak • Öğrenci ve mezunlarımıza yönelik Yetenek Kapısı üzerinden Kariyer Danışmanlığı hizmeti vermek Birimimize ait misyon, vizyon ve politikaları web sayfamızda yer almaktadır.

A2.1.3.1 Misyonumuz

A2.1.3.2 Vizyonumuz

A2.2.4 Üniversitemizin Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi

A.2.3.3 Üniversitemizin Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Merkezimizde birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Bu online platformlar şunlardır:

- Yetenek kapısı https://www.yetenekkapisi.org/university_dashboard
- Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- YTNK TV <https://ytnk.tv/> Bu platformlara ek olarak merkezimiz web sitesinden ve sosyal medya hesaplarından da aktif şekilde duyuru vb süreçler yönetilmektedir.
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Yetenek Kapısı üzerinden öğrencilerimize iş, etkinlik, staj, kariyer danışmanlığı imkanı sunulmaktadır. [A.3.1.4. Yetenek Kapısı](#)
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Ulusal Staj Programı kapsamında Kariyer Kapısı üzerinden öğrencilerimize staj imkanı sunulmaktadır. [A.3.2.3 Kariyer Kapısı](#)

A.3.4.3 Süreç yönetimi

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimiz faaliyetlerini yürütürken iç ve dış paydaş katılımına önem vermektedir. Merkezimiz 2024 yılında

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi

- İŞKUR İş Kulübü
- Diğer üniversitelerin kariyer merkezleri
- Sanayi ve Ticaret Odaları
- İşletmeler
- Teknopark
- AR_GE merkezleri
- Belediyeler
- Sivil Toplum Örgütleri ile uyum içinde çalışmıştır. Faaliyetlerimizi yürütürken iç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve istekleri dikkate alınmaktadır. İç paydaşlarımız aşağıda sıralanmaktadır;
- Öğrencilerimiz
- Mezunlarımız
- Basın yayın birimi
- Sağlık kültür birimi
- Öğrenci işleri birimi
- Bilgi işlem birimi
- Fakülteler
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Ulusal Staj Programı kapsamında Kariyer Kapısı üzerinden öğrencilerimize staj imkanı sunulmaktadır. [A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı Kariyer Kapısı](#)
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Yetenek Kapısı üzerinden öğrencilerimize iş, etkinlik, staj, kariyer danışmanlığı imkanı sunulmaktadır. [A.4.1. Yetenek Kapısı İç ve dış paydaş katılımı](#)
- Öğretim üyeleri Mezunlarımıza yönelik anket formları düzenleyerek mezunlarımızın istihdam, kişisel gelişim, eğitimleri hakkında geri dönüşler alınmış ve mezunlarımızın istihdam oranları etkimiz belirlemeye yönelik bir çalışma gerçekleştirildi. [A.4.3.3.Mezun ilişkileri yönetimi](#)
- Kariyer Planlama Dersine yönelik Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından gönderilen formun öğrencilerimiz tarafından katılımı gerçekleştirildi. [A.4.2.5. KPD Anket Form](#)

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Merkezimiz; öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer yönlendirme ve bilgilendirme çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iş birliği içinde faaliyetlerde bulunmaktadır. Ancak kurumsal olarak yurt dışında bulunan diğer üniversitelerin kariyer merkezleri veya diğer uluslararası organizasyonlarla herhangi bir ortak çalışma yapılmamıştır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Merkezimiz eğitimler, seminerler ve konferanslar organize ederek öğrencilerimizi ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları konularla ilgili bilgilendirmektedir. Bu eğitimlerimiz ya da etkinliklerimiz tasarlanırken dikkat edilen unsurlar şunlardır:

- Eğitim/etkinlik tarihleri ve süreleri belirlenirken öğrencilerin katılabileceği gün ve saatler öncelikle dikkate alınmaktadır.
- Eğitimlerde ve etkinliklerdeki konuşmacılar hakkında araştırma yapılarak, eğitimlerin konunun uzmanları tarafından verilmesine dikkat edilmektedir.
- Eğitim ve etkinlik içeriği öğrencilerimizin yararına olacak şekilde konunun uzmanları ile görüşülerek planlanmaktadır.
- Eğitimlerimiz ve etkinliklerimiz interaktif bir şekilde gerçekleşmektedir.
- Öğrencilerimizi ve mezunlarımızı eğitim ve etkinlik sürecine dahil olarak maksimum verim alınması planlanmaktadır.
- Etkinlik ve eğitimlerimizin duyuruları online platformlardan yapılmaktadır.
- Başvuru süreci hassasiyetle takip edilmektedir.
- Eğitim ve etkinliklerimiz sonucunda katılımcılarımıza katılım belgeleri verilmektedir.
- İŞKUR iş Kulübü ile birlikte gerçekleştirdiğimiz Kariyer ve Kişisel Eğitimler'e öğrencilerimizin başvuru yapması için Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne ait Yetenek Kapısı (<https://www.yetenekkapisi.org>) üzerinden fakülte bazlı haftanın dört yarım gün şeklinde sabah ve öğleden sonra gruplarımızı oluşturup platform üzerinden öğrencilerimizin başvuruları alıyoruz. başvuru sırasına göre 15 kişilik gruplar oluşturup eğitim sonunda öğrencilerimize İŞKUR tarafından düzenlenen katılım belgesi verilmektedir. • Firmalardan gelen iş, staj kariyer anlamında fırsatları öğrencilerimize SMS, e-Posta, web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımızdan duyurularını yapıldı.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Üniversitemiz de Kariyer Planlama Dersi yürütülmektedir. Dersi verecek akademisyenlerin bilgileri Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne iletilerek YTNK TV akademisyen olarak tanınlanması akademik eğitim süresince destek verilmesi ve dönem sonunda dersi alan öğrencilerin ders ilgili anket formunu katılım sağlama süreci yürütülmektedir. Formu dolduran öğrencilerin düşünceleri Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından değerlendirilmektedir.

B.1.1.4 Kariyer Planlama Dersi

B.1.3.5 KPD Anket Formu

B.1.5.3 Programların izlenmesi ve güncellenmesi

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Merkezimiz eğitimlerini planlarken iki konuya dikkat etmektedir:

1. Farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarına cevap verebilmek,
2. Farklı bölümlerdeki öğrencilerin farklı ihtiyaçlarına cevap verebilmek. Bu nedenle merkezimiz öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarını karşılayacak temel eğitimler ve etkinlikler ile, farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin özel ihtiyaçlarını karşılayacak bölüme özgü etkinlikler planlanmaktadır. [B.2.1.4 Öğretim yöntem ve teknikleri](#)

Kariyer ve Kişisel Gelişimi Eğitimi, Akran Kariyer Buluşmaları gerçekleştirildiğimiz faaliyetlerde fakülte ve bölümlere göre etkinlikler düzenlemektedir. [B.2.2.3 Ölçme ve değerlendirme](#)

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Merkezimiz etkinlikleri yetenek kapısı platformu üzerinden, obisiten, websitemizden ve sosyal medya hesaplarımızdan öğrencilerimize duyurulmaktadır. Bu sayede dileyen öğrenciler etkinliklerimize katılabilmektedir. [B.3.5.5 Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler](#)

Kariyer Planlama Dersi kapsamında dersi verecek akademisyenlerin bilgileri Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne iletilerek YTNK TV akademisyen olarak tanınlanması akademik eğitim süresince destek verilmesi ve dönem sonunda dersi alan öğrencilerin ders ilgili anket formunu katılım sağlama süreci yürütülmektedir. [B.3.2. Akademik destek hizmetleri](#)

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Merkezimizde 1 müdür 1 müdür yardımcısı 2 tane de idari personel bulunmaktadır. Etkinliklerimizde farklı fakültelerdeki alanında uzmanlaşmış öğretim üyelerinden, İŞKUR'dan ve kamu ve özel sektör çalışanlarından destek alınmaktadır. Görev tanımları Merkezimizin yönetimliğinde yer almaktadır. [B.4.1.5. Yönetmelik](#)

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Merkezimize ait fon bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

AR-GE faaliyetleri yapılmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Merkezimiz bünyesinde AR-Ge faaliyetleri yapılmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizin mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye’deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Bu nedenle merkezimizin iki temel amacı bulunmaktadır: • Öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermek, • Öğrencilerimizin almış oldukları eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmak. Bu doğrultuda merkezimiz çalışmalarıyla öğrenci ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları eğitimlerle iş dünyasına hazırlarken diğer taraftan da işletmelerin de ihtiyaç duyduğu personeli istihdam etmesi için aracı rolü üstlenmektedir. Böylelikle öğrenci ve mezunları özel ve kamu sektörü ile buluşturarak, öğrenci ve mezunlarımızın istihdam oranı artırarak toplumsal katkı sağlamaktayız. Verdiğimiz eğitimler ve etkinliklere ek olarak, Ulusal Staj Programımız, ve 2023-2024 Güz ve Bahar dönemlerinde açılan Kariyer Planlama ve Geliştirme dersimiz bu toplumsal katkıyı sağlamak için atılmış olduğumuz önemli adımlardır. Merkezimizde toplumsal katkı sağlamak amacıyla birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır. [D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi](#)

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz 2024 yılında gerçekleştirdiği eğitimlerde yüzlerce öğrenciye ulaşmıştır. Farklı fakültelerden yüzlerce öğrenciye Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkanı sağlanmıştır. Ayrıca yetenek kapısı platformu sayesinde işverenler öğrenci ve mezunlarla buluşturulmaktadır. Yetenek kapısı platformu sayesinde öğrencilerin, işverenlerin iş, staj ve etkinlik ilanlarından haberdar olmasını sağlayarak öğrencilerin bu ilanlara başvurumaları teşvik edilmektedir.

Mezun öğrencilerimize yönelik anket formları düzenleyerek mezunlarımızın istihdam, kişisel gelişim, eğitimleri hakkında geri dönüşler alınmış ve mezunlarımızın istihdam oranları etkimiz belirlenmeye yönelik bir çalışma gerçekleştirildi. [D.2.1.3 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi](#)

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

KAYBİMER 2005 yılından bu yana öğrencilerin ihtiyaç duydukları alanlarda bilgilendirmesini ve yönlendirilmesini sağlayacak faaliyetlerde bulunan üniversitemizin önemli birimlerinden biridir. 2023 yılında düzenlediği eğitim ve seminerle öğrencilere kariyer haritalarını oluştururken yol göstermeye çalışmaya devam etmiştir. 2024 yılında merkezimiz Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, İŞKUR ve diğer üniversitelerdeki kariyer merkezleri ile etkileşim içinde çalışmalarını yürütmüştür ve yürütmeye de devam etmektedir. Merkezimizin 2024 yılındaki diğer önemli bir faaliyeti ise Ulusal Staj Programıdır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi öncülüğünde yürütülen proje kapsamında yüzlerce öğrencimiz kamu ve özel sektörde staj yapma imkanı elde etmiştir. 2024 yılı için de başvuruları alınmıştır. Merkezimiz 2020 yılından itibaren yetenek kapısı ve kariyer kapısı gibi platformları etkin şekilde kullanmaya başlamıştır. Bununla birlikte 2022 yılında merkezimizin sosyal medya hesapları da aktif şekilde kullanılarak etkinliklerimize ait duyurular ve paydaşlarımızla etkileşim için kullanılmaya başlanmıştır. Merkezimiz 2024 yılında da Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin önerileri doğrultusunda üniversitemizdeki farklı sınıf seviyelerindeki öğrencilerimizin zorunlu olarak alması gereken Kariyer Planlama ve Geliştirme dersi ile ilgili çalışmalarını sürdürmüştür.