



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ GÖZLEMEVİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (UZAYBİMER)

2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Sunulan rapor, üniversitemizde bulunan Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER) biriminin hedefleri, birimde yürütülen/planlanan çalışmalar ve birimin etkin bir şekilde faaliyet göstermesi için önerilen iyileştirmeler hakkında detaylı bilgilendirmeleri kapsamaktadır. Birimimiz yönetmeliğinde belirtilen misyonu ve vizyonu kapsamında birimimiz tarafından 2023- 2024 akademik yılı içerisinde yürütülen tüm uygulama ve faaliyetler kanıt belgeleriyle birlikte paylaşılmıştır.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Bu bölümde, Birimin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında güncel bilgiler verilmektedir.

2.2- 2. İletişim Bilgileri

1 - 1. İletişim Bilgileri

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Oktay ÖZKAN İletişim Bilgileri:

- Telefon: (0.352) 437 49 19, Dahili numara: 10020
- E-posta adresi: ozkan@erciyes.edu.tr
- Adres: Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS / KAYSERİ

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

Tarihsel Gelişimi

Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER), 05.11.2009 tarih ve 27397 sayılı resmi gazetede yayımlanan ilk yönetmelik ile Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur. Merkez yönetmeliği yenilenmiş ve yenilenmiş yönetmelik 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazete ilanı ile yürürlüğe girmiştir. Birimimiz, Türkiye'deki üniversite bünyesinde yer alan araştırma merkezleri statüsünde bulunan az sayıdaki gözlemevlerinden biridir. Birimimiz ülkemizde yaygın olarak kullanılan görsel dalga boyundaki gözlem alt yapısına ek olarak, radyo frekanslarında araştırma yapabilme yeteneğine sahip olan tek gözlemevidir. Türkiye'nin ilk ve tek radyo teleskobu, birimimiz bünyesinde yer almaktadır. 2022 yılı itibarı ile birimimiz bünyesinde, bir merkez müdürü, bir müdür yardımcısı, Yönetim Kurulu (5 üye), Danışma Kurulu (4 üye), bir öğretim görevlisi ve bir idari personel görev almaktadır. Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetleriyle birlikte akademik faaliyetleri desteklemek için optik ve radyo gözlemlerine uygun teleskoplara ve fiziki/teknik altyapıya sahiptir.

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz Misyonumuz;

Astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanlarındaki gözlemsel ve teorik çalışmalar için uygun fiziki ve teknik altyapı sağlamak, disiplinler arası akademik iş birliklerinin gelişmesi için proje tabanlı çalışmalarını organize etmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlayarak bilim insanı yetiştirmede öncülük etmek, her eğitim düzeyinden öğrenciler ve halkın bilimsel merakını canlı tutmak amacıyla bilim-toplum faaliyetlerine katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz Vizyonumuz;

Birimimizin kuruluş amacına uygun olarak, bu alanda uluslararası düzeyde çalışmaların yapılabilmesi, bilimsel bulgu ve keşiflerin yanı sıra bilim-toplum faaliyetlerinde destekleyecek bir araştırma merkezi olmaktır. Hedeflerimiz Birimimizin tanımlanmış olduğu misyon ve vizyon çerçevesinde, ulaşmayı planladığımız temel hedefler, yönetmeliğimizin 5. Maddesinde yer alan amaçlar doğrultusunda 6. maddedeki faaliyet alanları göz önüne alınarak belirlenmiştir. Temel hedeflerimiz şu şekilde sıralanabilir:

- Ulusal ve uluslararası ortamlarda, akademik, AR-GE temelli ve eğitim desteği sunan faaliyetler yapmak.
- Disiplinler arası akademik çalışmalarının yürütüldüğü bir merkez haline gelmek.
- Astronomi amaçlı gözlemlerde hem radyo frekanslarda hem de görsel dalga boylarında, bilimsel araştırmalara veri sağlayacak alt yapıyı tasarlamak, kurmak ve işletmek.
- Eğitim-öğretim ve bilim-toplum faaliyetleri için gerekli alt yapıyı sağlamak.
- Yerli ve yabancı öğrencilerin, doktora sonrası araştırmacıların, akademik çalışmalar ve staj yapabilecekleri bir merkez haline gelmek. Hedeflerimiz Birimimizin tanımlanmış olduğu misyon ve vizyon çerçevesinde, ulaşmayı planladığımız temel hedefler, yönetmeliğimizin 5. Maddesinde yer alan amaçlar doğrultusunda 6. maddedeki faaliyet alanları göz önüne alınarak belirlenmiştir. Temel hedeflerimiz şu şekilde sıralanabilir:
- Ulusal ve uluslararası ortamlarda, akademik, AR-GE temelli ve eğitim desteği sunan faaliyetler yapmak.
- Disiplinler arası akademik çalışmalarının yürütüldüğü bir merkez haline gelmek.
- Astronomi amaçlı gözlemlerde hem radyo frekanslarda hem de görsel dalga boylarında, bilimsel araştırmalara veri sağlayacak alt yapıyı tasarlamak, kurmak ve işletmek.
- Eğitim-öğretim ve bilim-toplum faaliyetleri için gerekli alt yapıyı sağlamak.
- Yerli ve yabancı öğrencilerin, doktora sonrası araştırmacıların, akademik çalışmalar ve staj yapabilecekleri bir merkez haline gelmek.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A1. Liderlik ve Kalite

Biririmiz yönetim modeli ve idari yapısı 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve yürürlüğe giren merkez yönetmeliği ile belirlenmiştir ([1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)).

Bu yönetmelik kapsamında, birimizin karar verme mekanizmaları, görev tanımları ve yönetim çalışma usul ve esasları düzenlenmiştir. Biririmiz personelinin görev tanımları ve iş akış süreçleri UZAYBİMER Yönetim Yapısı doyasında sunulmuştur. Biririmizdeki liderlik süreçleri birim yöneticisi tarafından yürütülmekte olup görevli personel sayısının kısıtlı olmasından dolayı liderlik süreçlerinin değerlendirilmesi zorlaşmaktadır. Buna rağmen akademik ve idari birimleri ile yönetim arasında etkin bir iliştim ağı bulunmaktadır. Birim yönetimi için iş şemaları, görev ve sorumlulukları tanımlıdır ([2_OD3_UZAYBİMER Organizasyon Şeması](#)).

Biririmiz için paydaşların rollerini gösteren ve paydaş katılımına ilişkin veriler ([3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi](#)) ve ([4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi](#)), anket formlarıyla değerlendirilmektedir. Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak biririmiz tarafından benimsenmiştir. Biririmiz tarafından görevlendirilen personel kurumsal web sayfası düzenleme ve yayınlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Birim sosyal medya ([5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)) ve kurumsal web sayfası ([6_OD2_UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları](#)) doğru, güncel ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir.

Biririmiz bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetler ilan edilen takvim çerçevesinde belirtilen tarihlerde sistematik bir biçimde gerçekleştirilir. Biririmiz kamuoyu bilgilendirmeleri ayrıca birim dış paydaşlarımızdan olan ASTER (ASTER Sosyal Medya Hesapları) aracılığı ile de desteklenmektedir. Birim faaliyet raporu, özdeğerlendirme raporu ve stratejik plan gibi raporlar üniversite web sayfasından duyurulmaktadır ([ERÜ KALİTE](#)).

Birim iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB kurum web sayfası ([ERÜ AUBB](#)) üzerinden biririmiz kamuoyu bilgilendirmeleri desteklenmektedir. Biririmizin ihtiyaçları doğrultusunda bilim-toplum faaliyetleri kapsamında ziyaretler için biririmizin geliştirdiği tanımlı süreçleri bulunmaktadır. Bu tanımlı süreçler biririmizin web sayfasında paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER ZİYARET](#)). Biririmiz personelinin 2023 yılı içerisinde ulusal ve uluslararası basın yayın organları aracılığı ile yapmış oldukları kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri Basında Çıkan Kamuoyu Bilgilendirmeleri listesinde sunulmuştur. Biririmizde görev alan tüm akademik ve idari personel “UZAYBİMER GÖREV TANIMLARI ve İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ” tanımına göre çalışmak zorundadır (UZAYBİMER Araştırma Merkezi Yönetmeliği).

- 1 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)
- 2 - [2_OD3_UZAYBİMER Organizasyon Şeması](#)
- 3 - [3_OD2_UZAYBİMER İç Paydaş Memnuniyet Anketi](#)
- 4 - [4_OD2_UZAYBİMER Ziyaretçi Memnuniyet Anketi](#)
- 5 - [5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)
- 6 - [6_OD2_UZAYBİMER Resmi İnternet Sayfası ve Sosyal Medya Hesapları](#)
- 7 - [7_OD2_ ASTER Sosyal Medya Hesapları](#)
- 8 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)
- 9 - [2_OD3_UZAYBİMER Organizasyon Şeması](#)
- 10 - [3_OD3_UZAYBİMER_2024_ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı](#)
- 11 - [5_OD3_UZAYBİMER_2024_Stratejik_Plan_Değerlendirme_Raporu](#)
- 12 - [6_OD3_2024_UZAYBİMER_ UYGAR_merkezi_faaliyetleri](#)
- 13 - [10_OD3_UZAYBİMER_bidr_2023](#)
- 14 - [11_OD3_UZAYBİMER_Hassas_Görev_Analiz_Listesi](#)
- 15 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)

3.2- A2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Biririmiz misyon, vizyon, stratejik amaç hedef ve performans göstergeleri 2024 Birim Stratejik Planı üniversitemiz web sayfamızda yayınlanmıştır ([5_OD3_UZAYBİMER_2024_Stratejik_Plan_Değerlendirme_Raporu](#)).

Birim web sayfamızda misyon, vizyon ve hedefleri yayınlanmaktadır ([5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)). Ayrıca birim tanıtımı için hazırlanan tanıtım broşüründe de misyon, vizyon ve hedefler basılı olarak paylaşılmaktadır (UZAYBİMER Broşür). Birim komisyon üyeleri kalite güvencesi sistemi kapsamında her yıl birim iç değerlendirme raporunu, faaliyet raporları ve birim iç değerlendirme raporları hazırlamakta ve birim web sayfası üzerinden kamuoyu la paylaşmaktadır. Birimin misyon, vizyon ve eğitim politikalarına uyumlu olarak iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB bazı uygulamalı derslerinin altyapısı biririmiz tarafından sağlanmaktadır. Buna ilişkin işleyiş mekanizmasına ait örnek bir dilekçe UZAYBİMER Ders Takip Dilekçesi UZAYBİMER Ders Takip Dilekçesi belgesinde sunulmaktadır. Biririmizin misyon, vizyon, ve hedeflerine ait uygulamalar kapsamında yürütülen bazı bilim-toplum faaliyetleri bulunmaktadır. Bu tanımlı işleyiş mekanizması biririmizin web sayfasında paylaşılmaktadır ([5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)UZAYBİMER İnternet Sayfası). Biririmizde performans yönetimine ait herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

- 1 - [5_OD3_UZAYBİMER_2024_Stratejik_Plan_Değerlendirme_Raporu](#)
- 2 - [5_OD2_UZAYBİMER İnternet Sayfası](#)
- 3 - [12_OD3_UZAYBİMER_Kurum Risk Eylem_Değerlendirme_2024](#)

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Birim İç Değerlendirme Raporu her yıl üniversitenin oluşturduğu elektronik ortamda hazırlanmakta ve sunulmaktadır (10_OD3_UZAYBİMER_bidr_2023).

Bilgi yönetim sistemi ve bu sisteme ait altyapılar ; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır (ERÜ- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı). Personel Bilgi Sistemi (ERÜ-PEYOSİS), Akademik Veri Sistemi (ERÜ-AVESİS), Bilimsel Araştırma Proje Birimi (ERÜ_BAP), Bilimsel Teşvik Sistemi, Webmail Posta Servisi, İhaleler, Erciyes Mobil, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (ERÜ-EBYS), telefon rehberi gibi kayıt sistemleri birim personeli tarafından kullanılmaktadır.

Birimimizin ve birimimizde görevli personelin faaliyetlerine yönelik bilgiler veri yönetim sistemlerinde kayıt altına alınmaktadır ve değerlendirmeler sistem yöneticileri tarafından yapılmaktadır (ERÜ- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.). Her yıl birimimiz tarafından faaliyet raporları hazırlanmakta ve web ortamında yayınlanmaktadır. Birimimizdeki bilgi güvenliği ve güvenilirliği üniversitemizin resmi yazışma kurallarını belirlemek, bilgi ve belge alışverişinin sağlıklı, hızlı ve güvenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla “Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar”a uygun bir şekilde yürütülmektedir. “Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik” bağlı olarak otomatik ya da otomatik olmayan biçimde işlenen kişisel veriler yok edilmektedir.

Birimimiz tarafından yapılan tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (ERÜ-EBYSERÜ-EBYS) ile merkezi olarak yapılmakta ve elektronik olarak arşivlenmektedir. İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz personel daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir (ERÜ-Personel Daire Başkanlığı). Bu kapsamda birimimiz personeli hizmet içi eğitimlere katılmaktadır. Biriminizdeki görevli personelin memnuniyeti anketleri sistematik olarak yapılmaktadır ve elde edilen sonuçlar yine bu başkanlık tarafından değerlendirilmektedir. Birimize ait bağımsız bir bütçe bulunmamakla birlikte, biriminizin finansal kaynakları Erciyes Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Bu başkanlık tarafından birimize ait finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar yürütülmektedir (ERÜ-İDARİ ve Mali İşler Daire Başkanlığı). Ayrıca biriminizin yüksek bütçeli altyapı ihtiyaçları için bilimsel araştırma projeleri kapsamında bütçe desteği verilmektedir. Bununla ilgili usul ve esaslar Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi tarafından belirlenmiştir (ERÜ_BAP).

- 1 - 10_OD3_UZAYBİMER_bidr_2023
- 2 - 1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik
- 3 - 6_OD3_2024_UZAYBİMER_UYGAR_merkezi_faaliyetleri
- 4 - 5_OD3_UZAYBİMER_2024_Stratejik_Plan_Değerlendirme_Raporu
- 5 - 4_OD3_UZAYBİMER_2023_Stratejik_Plan_Değerlendirme_Raporu_Tablo

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimimizdeki eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı gibi süreçlere destek verebilecek paydaş katılımını sağlamak için planlamalarımız bulunmaktadır.

Birimimizin doğrudan eğitim-öğretim programı olmayıp, iç paydaşlarından olan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim faaliyetlerine destek vermektedir. Bu kapsamda 2023-2024 eğitim öğretim yılı içerisinde birimimizde yürütülen AST411,AST422,AST424 ve AST 451 derslerine ait öğrenci memnuniyet anketlerine ait geri bildirimler (Anket-Analiz belgesinde sunulmuştur) Bu bildirimler her yarıyıl sonunda düzenli olarak alınmaktadır. Birimize ait herhangi bir eğitim-öğretim programı olmamakla birlikte birimizle organik bağı olan ERÜ-AUBB mezunlarına ait tüm bilgiler sistematik ve kapsamlı olarak Erciyes Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi (ERÜ_MEZUN) tarafından yönetilmektedir. Ayrıca sadece ERÜ-AUBB öğrencileri ve birim personelimizin de bulunduğu WhatsApp grubu üzerinden iletişim sağlanmaktadır.

- 1 - 8_OD2_UZAYBİMER-Anket-Analiz
- 2 - 9_OD2_Öğrenci_Anket_Formu_Sonuçları_ornek
- 3 - 10_OD2_ERÜ_MEZUN
- 4 - 9_OD2_Öğrenci_Anket_Formu_Sonuçları_ornek
- 5 - 8_OD2_UZAYBİMER-Anket-Analiz
- 6 - 10_OD2_ERÜ_MEZUN

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofisi (ERÜ-Inoffice) tarafından kurumsallaştırılmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir. Birimimizde daha önceden yöneticilik görevinde yer alan personelimiz uluslararası kurumlarda görev almakta ya da bu kurumlarla işbirliği geliştirerek çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır

- 1 - 11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası Çalışmalar
- 2 - 11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası Çalışmalar
- 3 - 11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası Çalışmalar
- 4 - 1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimiz iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Birimimiz iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim programında yer alan bazı uygulamalı dersler için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortama sahiptir. Öğrenme olanakları derse katılımcı öğrencilerin erişebileceği ölçüde yeterlidir. Birimimizde eğitim-öğretim faaliyetleri için kullanıma uygun iki optik teleskop binası ve bir radyo teleskop kontrol merkezi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra eğitim-öğretime faaliyetlerinde kullanıma uygun meteoroloji istasyonu, tüm gökyüzü kamerası ve biri güneş gözlemi yapmaya uygun 4 adet taşınabilir optik teleskop bulunmaktadır. Bunların dışında optik donanım da yer almaktadır. Birimimizin tüm imkan ve olanakları ayrıntılı bir şekilde [7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter](#) belgesinde sunulmaktadır. Birimimizdeki teknoloji donanımlı çalışma alanları uygun nitelik ve niceliktedir. Öğrenciler için erişilebilir ve onların kullanımına sunulmuştur. Birimimizde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır. Birimimiz öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinliklerine hem fiziki hem de rehberlik destek vermektedir.

1 - [7_OD3_UZAYBİMER_Genel_Envanter](#)

2 - [6_OD3_2024_UZAYBİMER_UYGAR_merkezi_faaliyetleri](#)

3 - [1_OD3_UZAYBİMER_Yönetmelik](#)

4 - [8_OD3_2024-2025_egitim_ogretim_yili_ASTER](#)

5 - [8_OD3_2024-2025_egitim_ogretim_yili_ASTER](#)

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimiz personeli görevlendirme süreç ve kriterleri UZAYBİMER Merkez Yönetmeliği yönetmeliği ile belirlenmiş olup birimizin tanımlı görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır. Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır. Birimimizin öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamakla birlikte birim personelimiz üniversitemizin Uzaktan Eğitim ve Uygulama Merkezi ([ERSEM](#)) tarafından verilen eğitim süreçlerine etkin bir şekilde katılmaktadır. Birimimizin teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır. ERÜ Rektörlüğü tarafından Akademik Teşvik ve Bilimsel Teşvik uygulamaları ile akademik personelin ulusal ve uluslararası çalışmalarını desteklenmektedir.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Biriminiz bu amaçla bilimsel hedeflerine ulaşabilmek için iç ve dış kaynaklı bilimsel araştırma projeleri ile uzun vadeli hedefleri olmuş ve bu hedefleri gerçekleştirmiştir. Araştırma faaliyetleri hem temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), hem bilimsel araştırma hem de bilim/toplum faaliyetleri olmak üzere farklı uygulamalı araştırmaya örnek oluşturacak türdedir. Araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi ve takibi projenin verildiği kurumlar tarafından denetlenmekte olup bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır (ERÜ_BAP).

Birim Stratejik Planı çerçevesinde Biriminizin araştırma stratejisi net bir şekilde verilmiştir ve yapılan uygulamalar bunların göstergesidir. Ayrıca iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile araştırma amaçlı tamamlanmış projelerimiz ERÜ_BAP belgesinde listelenmiştir. Dolayısıyla söz konusu araştırma süreçleri, birimle birlikte paydaşlarımızın da katkılarıyla birimin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmakta ve yönetilmektedir. Özellikle ERÜ-AUBB ile olan organik bağdan dolayı birimimizde tanımlı görev tanımlarında belirtildiği şekilde bu paydaşlarla işbirliği yapılarak süreç yönetimi yapılmaktadır. Biriminizin doktora programı bulunmamakla birlikte ERÜ-AUBB doktora öğrencilerinin kendi tez ve projelerinde biriminiz imkanlarını kullanım izni verilmektedir. Ayrıca diğer disiplinler ile ortak proje ve lisansüstü öğrenci tez projelerinin yapılması için destek verilmesi planlarımız dahilindedir. Araştırma faaliyetleri hem temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), hem bilimsel araştırma hem de bilim/toplum faaliyetleri olmak üzere farklı uygulamalı araştırmaya örnek oluşturacak türdedir.

Araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi ve takibi projenin verildiği kurumlar tarafından denetlenmekte olup bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır 2024 Birim Stratejik Planı çerçevesinde Biriminizin araştırma stratejisi net bir şekilde verilmiştir ve yapılan uygulamalar bunların göstergesidir. Ayrıca iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile araştırma amaçlı tamamlanmış projelerimiz ERÜ_BAP belgesinde listelenmiştir. Dolayısıyla söz konusu araştırma süreçleri, birimle birlikte paydaşlarımızın da katkılarıyla birimin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmakta ve yönetilmektedir. Özellikle ERÜ-AUBB ile olan organik bağdan dolayı birimimizde tanımlı görev tanımlarında belirtildiği şekilde bu paydaşlarla işbirliği yapılarak süreç yönetimi yapılmaktadır. Biriminizin doktora programı bulunmamakla birlikte ERÜ-AUBB doktora öğrencilerinin kendi tez ve projelerinde biriminiz imkanlarını kullanım izni verilmektedir. Ayrıca diğer disiplinler ile ortak proje ve lisansüstü öğrenci tez projelerinin yapılması için destek verilmesi planlarımız dahilindedir.

- 1 - [9_OD3_AUBB_2024-2025_Guz_donem_seminerleri](#)
- 2 - [8_OD3_2024-2025_egitim_ogretim_yili_ASTER](#)
- 3 - [11_OD3_UZAYBİMER_Hassas_Görev_Analiz_Listesi](#)
- 4 - [5_OD3_UZAYBİMER_2024_Stratejik_Plan_Değerlendirme_Raporu](#)
- 5 - [3_OD3_UZAYBİMER_2024_Iç_Kontrol_Standartlarına_Uyum_Eylem_Planı](#)

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Biriminiz UZAYBİMER Araştırma Merkezi Yönetmeliği' inde belirtildiği gibi görevlendirme usulü ile çalışmalarını yürütmektedir. Bu nedenle birimimizde doktora derecesine sahip kadrolu araştırmacı bulunmamaktadır. Biriminiz misyon ve vizyonları dikkate alındığında iç ve dış paydaşlarımızın araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim/çalıştay/proje gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirmektedir. Biriminizdeki iç ve dış kaynaklar yukarıda da belirtildiği gibi kurumun misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu olacak şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca birimimizde kaynaklar temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), bilimsel araştırma ve bilim/toplum faaliyetleri için uygun şekilde kullanılmaktadır. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği projelerle izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere yapılan tüm faaliyetlerde, proje destekleriyle birlikte kurumunuzun sunduğu olanaklardan da yararlanılmaktadır. Biriminizin misyon ve hedefleriyle uyumlu şekilde verilen projeler arasında üniversite dışı kaynaklı projeler de olduğundan başka kaynaklara yönelme biriminiz tarafından desteklenmektedir. Biriminizin ulusal ve uluslararası işbirliklerini destekleyecek bilimsel araştırma mekanizmaları mevcuttur ve projelerle etkin bir şekilde bu mekanizmalar kullanılmaktadır.

- 1 - [8_OD3_2024-2025_egitim_ogretim_yili_ASTER](#)
- 2 - [11_OD2_UZAYBİMER-Uluslararası_Çalışmalar](#)
- 3 - [1_OD2_UZAYBİMER_KALİTE_KOMİSYON_TOPLANTISI](#)

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Biriminizde yürütülen araştırma ve projelere ait tanımlı süreçler, proje desteklerinin verildiği kurumlar tarafından C1.2 ve C1.3'de ayrıntılı bir şekilde ERÜ-AVESİS sistemi üzerinden öğretim elemanlarının araştırma performansları izlenmektedir. Kurum genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek için oluşturulan mekanizmalar mevcuttur (ERÜ-AVESİS). Tüm süreç yönetmelik ve yönergeler kurumumuz tarafından yönetilmektedir. Performans değerlendirmelerinin örnek gösterilebilir bir uygulaması olarak Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ERÜ-Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATÖSİS)) kullanılmaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birim iç paydaşımız ERÜ-AUBB öğrencileri ağırlıklı olmak üzere üniversitemiz öğrencilerinden oluşan Erciyes Üniversitesi Astronomi Kulübü (ASTER) 1995 yılından başlayarak günümüze kadar amatör gökbilimine katkı sağlayacak bilim-toplum faaliyetlerinde bulunmaktadır. Birimizde her yıl ASTER kulübünün de katkıda bulunduğu çeşitli bilimsel etkinlikler düzenlenmektedir (UZAYBİMER 2022-2023 Yapılan Faaliyetler). Ayrıca birim akademik personeli TÜBİTAK tarafından desteklenen bilim-toplum projelerinde yürütücü ve danışman olarak görev almaktadır. Ayrıca birim akademik personeli TÜBİTAK tarafından desteklenen bilim-toplum projelerinde yürütücü ve danışman olarak görev almaktadır. Birimimiz birçok bilim-toplum etkinliklerinde fiziki ve teknik altyapı desteğinde bulunmaktadır. Buna ek olarak, birimimiz ilimiz başta olmak üzere yakın illerden birçok eğitim-öğretim kurumuna ev sahipliği yapmıştır. Bu toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonu birimimiz tarafından yürütülmektedir.

Bilim-toplum etkinlikleri kapsamında birimimiz ERÜ AUBB ile ortaklaşa olarak birçok eğitici- öğretici seminer programı düzenlemiştir. Önemli günlerde kurumumuzla ortaklaşa düzenlediğimiz etkinlikler bulunmaktadır. Birimimiz hem fiziki/teknik altyapı olarak hem de insan gücü olarak bu etkinliklere destek vermektedir Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar ASTER işbirliği ile yapılması durumunda “ERÜ-.Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı” tarafından sağlanmaktadır. Bunun haricinde birimimizde toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan özel bir bütçe bulunmamaktadır. Birimimiz paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (D2.1. de detaylandırılan) birimimizin hedefleriyle uyumludur. Ancak birimimiz tarafından yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin niteliğini artırmak ve faaliyetleri sürdürülebilir halde tutabilmek için isimli belgelerde sunulan alt yapı sorunlarının ivedilikler çözülmesi gerekmektedir.

1 - [12_OD3_UZAYBİMER_Kurum Risk Eylem_Değerlendirme_2024](#)

2 - [8_OD3_2024-2025_egitim_ogretim_yili_ASTER](#)

3 - [1_OD1_Bakim_Onarım_Talebi_Cevap_Yazısı](#)

4 - [2_OD1 radyo_gözlemevi_Onarım_Talebi](#)

5 - [3_OD1_2024_Aralık_T35_Su_Akıntısı_Tespit_Tutanagi](#)

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimimiz paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (D.1.'de detaylandırılan) birimimizin hedefleriyle uyumludur. Birimizdeki toplumsal katkı performansının değerlendirilmesine yönelik ilke, değer ve göstergeler bulunmaktadır. Birimimiz genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Toplumsal katkı performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler UZAYBİMER Stratejik Planı belgesinde yer almaktadır. Paydaş geri bildirimleri için taslak mekanizmaları hazırlanmakta

1 - [6_OD3_2024_UZAYBİMER_UYGAR_merkezi_faaliyetleri](#)

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

1) Liderlik, Yönetim ve Kalite Güçlü Yönler:

- Birimin geçmiş yıllara ait (2017-2023) Stratejik Planı bulunmaktadır.
- Birimin bilgi yönetim sistemlerinde içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
- İnsan kaynakları yönetimi kurum tarafından ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenmiştir.
- Mezun ilişkileri yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.
- Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve uygulamaları bulunmaktadır. • Uluslararasılaşma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimimizdeki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler geliştirilmeli ve elde edilen izleme sonuçları iyileştirilmelidir.
- Misyon, vizyon ve politikalar iç ve dış paydaşlar ile değerlendirilmelidir. • Birim iç kalite mekanizmaları daha etkin bir şekilde yürütülmeli ve belgelenmelidir. • Kamuoyunu bilgilendirmede iç ve dış paydaşların geri dönüşleri alınmalıdır.
- Stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar eklenmelidir.
- Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçler iyi bir şekilde kanıtlanmalıdır.
- Paydaş katılımını sağlamak üzere birimin geneline yayılmış mekanizmalar geliştirilmelidir. • Öğrenci geri bildirimlerine ait izleme mekanizmaları iyileştirilmelidir.
- Birimdeki uluslararasılaşma faaliyetlerine mekanizmalar iyileştirilmelidir.

Zayıf Yönler:

- Birimde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.
- Kurumda birimin geleceğini hazırlayacak yönetim modelleri için yol haritaları net bir biçimde ortaya konmamıştır.
- Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

2) Eğitim ve Öğretim Güçlü Yönler:

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir. Gelişmeye Açık Yönler: Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

3) Araştırma ve Geliştirme Güçlü Yönler:

Araştırma süreçlerinin yönetimi izlenmektedir ve iyileştirmeye yönelik kanıtlar bulunmaktadır. Araştırma süreçlerinin yönetimi ve araştırma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır. Araştırma yetkinliği, iş birlikleri ve destekler ilişkin uygulamalar bulunmaktadır. Gelişmeye Açık Yönler: Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmeli ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmelidir.

4) Toplumsal Katkı Güçlü Yönler:

- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar iyileştirilmelidir.

Zayıf Yönler:

- Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.