



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI

2023 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- 1. Özet

Birimimiz, Rektörlüğe bağılı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Afet öncesi, afet sırası ve afet sonrasında yapılacak faaliyetleri etkin ve koordineli bir şekilde yerine getirmeyi temel amaç edinen Birimimiz, üniversitesinin misyonu, vizyonu ve hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

Erciyes Üniversitesi Sivil Savunma Uzmanlığı Adres: Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS/ KAYSERİ E-posta : sivilsavunma@erciyes.edu.tr Tel: 0 207 66 66 - 11550

2.2- 2. İletişim Bilgileri

Rektörlüğe bağlı bir birim olarak Sivil Savunma Uzmanlığı, bir sivil savunma uzmanı ile ArGepark (Araştırma Dekanlığı) binasında bir odada faaliyetlerini sürdürmektedir

2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon Afet gerçeğinden hareketle önlem almak ve zarar azaltmak amacıyla üniversitemiz çalışanlarını ve öğrencilerini afetlere karşı dirençli hale getirmektir. Vizyon Afet ve acil durumlar ile ilgili yapılan çalışmalarda risk yönetimi odaklı hizmet sunan ve bu konuda örnek alınabilecek bir birim olmaktır. Değerler; - İnsan hakları, - Evrensel ve toplumsal değerlere saygı, - Gerçekçilik, - Ekip ruhunu benimseme, - Değişime yatkınlık, - Çevreye ve insana saygı, - Kaliteden ödün vermeme, - Dürüstlük, - Şeffaflık, -Gelişmeye ve yeniliğe açıklık, - Verimlilik, - Paylaşıcılık, -Katılımcılık. Hedefler; Afet ve acil durumlar konusunda eksiklerin giderilmesi ve koruyucu güvenlik önlemlerinin artırılması, Kullanıcıların sivil savunma bilincinin her yıl artışı sağlayacak tedbirlerin alınması, Kullanıcıların her yıl afet ve acil durumlar konusunda eğitilmesi için gerekli faaliyetlerin düzenlenmesi.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Sivil Savunma Uzmanlığının çalışma şekli, yetki ve sorumlulukları, birimin diğer birimlerle ve kurumlarla iletişimi; üst yönetim tarzının hedeflenen kurum kimliği ile uyumluluğu benimsenmiştir. Birimin, liderlik ve kalite süreçlerinin değerlendirilmeye ve gelişmeye ihtiyacı vardır.

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

5.1- C.1. AraŐtırma Sűreçlerinin Yönetimi ve AraŐtırma Kaynakları

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliđi, İŐ birlikleri ve Destekler

5.3- C.3. Araştırma Performansı

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- 1. Sonuç

Üniversitemizin kuruluş yeri itibarıyla çığ, kaya düşmesi, sel gibi doğal afetlere maruz kalma olasılığı düşüktür. Ancak yangın ve deprem gibi afetlerin yaşanma olasılığı bulunmaktadır. Bu noktada büyük ve ağır sonuçlarla karşı karşıya kalılabileceği değerlendirilmektedir. Dolayısıyla Birimimiz, Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik gereğince Üniversitemizin tüm birimlerinde Acil Durum Ekiplerinin (Söndürme, Koruma, Kurtarma ve İlk Yardım) kurulmasını sağlamıştır. Talep eden birimlere deprem ve yangın tatbikatı düzenlenerek bina kullanıcılarının bilgi, beceri ve farkındalıkları artırılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında üniversitemiz birimlerinin risk değerlendirmeleri yapılmakta ve eksiklerin giderilmesi için gayret gösterilmektedir.