



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- ÖZET

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporu, Üniversitemiz Kalite Güvencesi çalışmalarının temel ilke ve standartlara uygun olarak; Birimin misyon, vizyon görev alanlarına ve iç süreçleri baz alınarak hazırlanmıştır. Üniversitemiz; bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen, araştıran, sorgulayan, paylaşımcı, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı gençler yetiştirmeyi ilke edinmiştir. Öğrencilerin iyi yetişmelerine katkıda bulunmak ve onlara her alanda imkân sunma sorumluluğunu taşıyan Üniversitemiz kaliteli öğretim ile birlikte çeşitli sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif imkânları sunmaya çalışmaktadır. Böyle köklü bir kurumda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın ve diğer idari birimlerin sorumlulukları oldukça ağırdır. Üniversiteler öğrencilerin bir taraftan üst düzeyde mesleki açıdan öğrenim görebileceği, diğer taraftan kültürel, sanatsal ve sportif açıdan üniversitemizin kendilerini geliştirebileceği yerlerdir. Her türlü düşünce özgürlüğünün ve fikir tartışmalarının gerçekleştiği, demokrasi kültürünün kazanıldığı ortamlar olan üniversitelerin amacı nitelikli insanlar yetiştirmek, bilim ve teknoloji üretmek, projeler geliştirmek, kültürün gelişmesini ve aktarılmasını sağlamaktır. Bu anlayışı benimseyen Erciyes Üniversitesi'nin bir alt birimi olan Daire Başkanlığımız bilgi toplumuna giden yolda insana yatırım yapmanın gereğini çok iyi bilen olarak, araştırmacı, sorgulayıcı, inisiyatif kullanabilen, rekabetçi, sosyal ilişkileri güçlü, kendine güvenen, yaratıcı, doğru kararlar verebilen, kendini çağdaş gelişmelerin ışığında yenileyen, sorunları akıl ve bilim ekseninde çözümleyen, Cumhuriyetin temel niteliklerini özümsemiş, bir birim olarak işlevine devam etmektedir. Ülkemizin geleceği olan gençlerimizin (öğrencilerimizin) en iyi şekilde eğitim alabilmeleri bizim buradaki varlığımızın temel nedenidir. Sonuç olarak bütün olanaklar çerçevesinde öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize başkanlığımızın konumu ile görev ve sorumluluğunda bulunan birimlerde stratejik planlarımız dâhilinde hizmet sunmaya devam etmektedir.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. İletişim Bilgileri

Birim Kalite Güvence Komisyon Başkanı : Metin AKGÖBEK

Adres : Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Rektörlük Binası 1. Kat Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS / KAYSERİ

Tel: 0 352 437 52 63 -68

2.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Üniversitemiz; bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen, araştıran, sorgulayan, paylaşımcı, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı gençler yetiştirmeyi ilke edinmiştir. Öğrencilerin iyi yetişmelerine katkıda bulunmak ve onlara her alanda imkân sunma sorumluluğunu taşıyan Üniversitemiz kaliteli öğretim ile birlikte çeşitli sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif imkânları sunmaya çalışmaktadır. Böyle köklü bir kurumda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın ve diğer idari birimlerin sorumlulukları oldukça ağırdır. Üniversiteler öğrencilerin bir taraftan üst düzeyde mesleki açıdan öğrenim görebileceği, diğer taraftan kültürel, sanatsal ve sportif açıdan üniversitemizin kendilerini geliştirebileceği yerlerdir. Her türlü düşünce özgürlüğünün ve fikir tartışmalarının gerçekleştiği, demokrasi kültürünün kazanıldığı ortamlar olan üniversitelerin amacı nitelikli insanlar yetiştirmek, bilim ve teknoloji üretmek, projeler geliştirmek, kültürün gelişmesini ve aktarılmasını sağlamaktır. Bu anlayışı benimseyen Erciyes Üniversitesi'nin bir alt birimi olan Daire Başkanlığımız bilgi toplumuna giden yolda insana yatırım yapmanın gereğini çok iyi bilen olarak, araştırmacı, sorgulayıcı, inisiyatif kullanabilen, rekabetçi, sosyal ilişkileri güçlü, kendine güvenen, yaratıcı, doğru kararlar verebilen, kendini çağdaş gelişmelerin ışığında yenileyen, sorunları akıl ve bilim ekseninde çözümleyen, Cumhuriyetin temel niteliklerini özümsemiş, bir birim olarak işlevine devam etmektedir. Ülkemizin geleceği olan gençlerimizin (öğrencilerimizin) en iyi şekilde eğitim alabilmeleri bizim buradaki varlığımızın temel nedenidir. Sonuç olarak bütün olanaklar çerçevesinde öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize başkanlığımızın konumu ile görev ve sorumluluğunda bulunan birimlerde stratejik planlarımız dâhilinde hizmet sunmaya devam etmektedir.

2.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz: Üniversitemiz öğrenci ve çalışanlarına yönelik sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmet etkinliklerinin nitelikli olarak sunulduğu ve geliştirildiği, hizmet birimlerinde güncel teknolojinin kullanıldığı, hizmet sunarken çalışanların sağlıklı iletişim ve etkileşim yöntemlerini kullandığı, etkinliklerin üretim ve finansmanında girişimciliği hedefleyen, kaynaklarını etkili, verimli kullanan kamu yararını koruyan ve geliştiren işletmelerinde maliyetleri göz ardı etmeksizin hizmet memnuniyetini arttırmaktır.

Vizyonumuz: Sorumluluk alanına giren konularda günümüz teknolojisinin sağladığı her türlü iletişim kaynağı ile cihazları kullanarak kendisini geliştiren, girişimci ve yenilikçi bir daire olmaktır.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Birimizde ; Daire Başkanı, 1 Sekreter, 2 Daire Başkanlığı Yazı İşleri, Daire Başkanlığı Araç İşletme Amirliği 8, Satın Alma ve Tahakkuk Şube Müdürlüğü 11, Kültür Şube Müdürlüğü 9, Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığı 12, Sosyal Hizmetler Şube Müdürlüğü 3, Spor Şube Müdürlüğü 18, Sosyal İşletmeler Şube Müdürlüğü 32, Yemekhaneler Şube Müdürlüğü 96, Çocuk Eğitim Merkezleri 27 olmak üzere TOPLAM 213 personel ile yürütmektedir.

Daire Başkanlığımız Satın Alma Şube Müdürlüğü alımlarını 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile ihale yoluyla ya da 4734 sayılı Kanun ve 22/d maddesinde belirtilen Doğrudan Temin şeklinde alım yapılmaktadır. Ayrıca 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri, 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliğinde görev ve sorumluluklarının ayrıntıları belirlenen bir sağlık kuruluşu; öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve spor ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Ayrıca, Birimimiz çalışanları, 3 aylık periyotlarda bir araya gelerek özetlenen çalışma ve düzenlemelerin koordinasyonu sağlamak; birimin vizyon ve misyonuna yönelik stratejileri belirlemek ve çalışmalarını planlamak amacıyla toplantı ve görüşmeler gerçekleştirmektedir. Stratejik Yönetim ile Birimde geçerli olan Kalite Yönetimi uygulamalarının entegrasyonu ve sürekliliğinin güvencesi; Birimimiz Üniversitemiz Stratejik planı ve kalite politikaları dahilinde çalışmalarını gerçekleştirmektedir. ERÜ SKS web sayfası, youtube, instagram, facebook üzerinden kamuoyuyla bilgi paylaşımı yapmaktadır.

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz 2023-2026 dönemini kapsayan Stratejik Plan doğrultusunda stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlanmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve çalışanlarına yönelik kültür, spor ve sosyal hizmet etkinliklerinin nitelikli olarak sunulduğu ve geliştirildiği, hizmet birimlerinde güncel teknolojinin kullanıldığı, hizmet sunarken çalışanların sağlıklı iletişim ve etkileşim yöntemlerini kullandığı, etkinliklerin üretim ve finansmanında girişimciliği hedefleyen, kaynaklarını etkili, verimli kullanan kamu yararını koruyan ve geliştiren işletmelerinde maliyetleri göz ardı etmeksizin hizmet memnuniyetini arttırmaktır.

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Daire Başkanlığımız Yönetim ve İdari Birimlerin yapısı yönetmelik kapsamında yedi Şube Müdürlüğü ve 19 birimden oluşmaktadır. Üniversitemizin misyon, vizyon, amaç ve hedefleri doğrultusunda; iç ve dış paydaşlarımızın tüm gereksinim ve beklentilerini karşılamak için Ulusal ve Uluslararası Konferans, Sempozyum, Seminer, Sergi, Toplantı, Konser, Çalıştay, Kongre, Tiyatro Gösterimi ve daha çeşitli kategorilerde idari ve topluma hizmet alanlarında etkin ve verimli bir değişim ve gelişim için katkı ve katılım sağlanmaktadır.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Üniversitemizin Stratejik Planında ,Uluslararası Stratejisi ve hedefleri doğrultusunda faaliyetler yürütülmekte, izlenmekte ve iyileştirme süreçleri sürekli yapılmaktadır.

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimde Uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde Eğitim ve Öğretim faaliyetleri bulunmamaktadır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizde eğitim-öğretim faaliyetleri olmadığından, nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulanmamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimizde Eğitim ve Öğretim faaliyetleri bulunmadığından, öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlanmamaktadır.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimizde Eğitim ve Öğretim faaliyetleri bulunmadığından, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler yapılmamaktadır.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Stratejik Plan doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmelidir.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimizde araştırma kaynağı bulunmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde araştırma yetkinliği bulunmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizin Stratejik Planında, toplumsal katkı faaliyetleri bakımından belirlediği hedefleri ve stratejisi doğrultusunda uygulamalarını yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Birimlerimizden Kültür Şube Müdürlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığı, Spor Şube Müdürlüğü iç ve dış paydaşlara toplumsal katkı kapsamında sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, organize edilmesi gibi faaliyetler gerçekleştirmektedir.

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimimizde toplumsal katkı faaliyetleri süreçlerinin yönetim ve idari sistemi yönetme usulü; stratejik planında yer alan amaçlar ve hedefleri doğrultusunda yönetim ve idari yapılanmasında işlemlerine devam etmektedir.

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, kurulduğu tarihinden bu yana Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin; çağdaş, manevi değerlerine bağlı ve geleceği hedefleyen bir üniversitenin Daire Başkanlığına uygun olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite eğitimi alan öğrencinin gelişiminde sadece aldığı eğitimin değil, aynı zamanda kişiliğinin gelişmesine de katkı sağladığı bilinen bir gerçektir. Bu çerçevede Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı mihenk noktasına öğrencileri yerleştirmiştir. Bu kapsamda Daire Başkanlığımız öğrenci ile üniversite arasında da manevi bir bağ yaratmayı kendisine hedef olarak belirlemiş ve her faaliyetinde de bu ilke çerçevesinde hareket etmeye özen göstermiştir. Bu kapsamda sosyal tesislerimizin düzenlenmesi, Kültür Şubemize bağlı olarak öğrenci merkezli etkinlik ve faaliyetlerin düzenlenmesi gibi öğrenciye aidiyet duygusu kazandıracak süreçlerin geliştirilerek gelecek yıllarda da bu alanda daha etkili bir inovasyon süreci oluşturulması planlanmaktadır. Erciyes Üniversitesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı bünyesinde 7 şube barındırmaktadır. Daire Başkanlığına bağlı Kültür, Spor, Yemekhane şubeleri ve Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığı kurumsal misyon ve vizyon çerçevesinde inovasyon çalışmaları yapılması planlanan şubelerimizdir. Diğer yandan stratejik planında yer alan amaçlar ve hedefler doğrultusunda ortaya koyduğumuz zayıf yönlerimizi bu süre içerisinde geliştirerek bu alandaki sıkıntılar giderilmiştir. Ayrıca Başkanlığımızın, en güçlü yönü olarak gördüğümüz "gelişime açıklık ilkesi" çerçevesinde ilerleyen yıllarda sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı noktalarına yoğunlaşarak bu alanların daha da geliştirilmesi planlanmaktadır. Gelecek yıllarda da bu süreçte oluşturulan bilgi, deneyim, tecrübe ve gelişimler mihenk alınarak ilk başta belirttiğimiz "Öğrenci odaklılık", "Gelişime açıklık" gibi ilkelerimiz çerçevesinde, kurumsal misyon ve vizyonumuza bağlı olarak gelişimizi sürdüreceğiz.