



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ (ERUSAM)
2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- ÖZET

Erciyes Üniversitesi Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi (ERUSAM) 2022 yılı kurum içi değerlendirme raporudur

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. İletişim Bilgileri

Merkezimizde oluşturulan Birim Kalite Komisyonu ile ilgili bilgiler şu şekildedir:

Birim Kalite Komisyonu

- 1) Prof. Dr. Muharrem AKOĞLU, 05057506228, akoglu@erciyes.edu.tr
- 2) Dr. Öğr. Üyesi Tekin Aycan TAŞCI, 05322503465, ttasci@erciyes.edu.tr
- 3) Dr. Öğr. Üyesi Can DEVECİ, 05073492650, cdeveci@erciyes.edu.tr

2.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Merkez, Türk ve dünya kamuoyuna Türkiye ve yakın çevresindeki mevcut konjonktür ve meydana gelen olaylar hakkında aydınlatıcı bilgi sağlamak; iç politikada siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerin çözümüne katkı sağlamak ve dış politikada milli bir stratejinin belirlenmesinde Türk karar alıcılara yönelik olarak analiz, değerlendirme ve raporlar sunmak gibi amaçlarla 2011 yılında kurulmuştur. Merkezimiz bünyesindeki toplam üç akademik çalışan ile faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmektedir.

2.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Merkezimizin misyonu, Erciyes Üniversitesinin üstlendiği genel misyon doğrultusunda, araştırma sahalarıyla ilgili çalışmaların en etkin şekilde sürdürmeyi sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda; kurumumuz yurt içi ve yurt dışı benzer kuruluşlarla işbirliğine önem verir. İç politikada siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerin çözümünde ve dış politikada milli bir stratejinin belirlenmesinde Türk karar alıcılarına fikir üretmeyi hedefler. Vizyonumuz; araştırma konusu ülkelerin siyasi, askeri, kültürel, etnik yapıları ve buldukları bölge hakkında detaylı, doğru ve tarafsız bilgilere ulaşmak, bu bilgiler ışığında bahsi geçen ülkelerin günümüzdeki iç ve dış politika analizlerini yapmaktır.

Merkez'deki mevcut personel ve görevleri şu şekildedir:

Akademik Personel:

1. Prof. Dr. Muharrem AKOĞLU (Müdür)
2. Dr. Öğr. Üyesi Tekin Aycan TAŞCI (Müd. yrd.)(Rusya - Kafkasya araştırmaları)
3. Dr. Öğr. Ü. Can DEVECİ (Müd. yrd.)(İsrail - Filistin araştırmaları)

İdari Personel: Merkezimizde idari personel yoktur.

Merkezimiz bina, oda, bilgisayar, fotokopi makinası vs. açısından yeterli düzeyde bir altyapıya sahiptir. Merkezimiz teknik imkan ve altyapı bakımından yeterli düzeyde olmakla beraber akademik kadro yetersizliği ve idari personel yokluğu gibi eksiklikleri bulunmaktadır. Bunun için gerek Merkez içi gerekse Rektörlük makamı ile istişareler gerçekleştirilmekte ve bu minvalde eksikliklerin giderilmesi için başta Merkez Yönetmeliği ve binasına dair revizyon çalışmalarını yürütülmektedir. Merkezimiz diğer taraftan amaç ve hedefleri çerçevesinde periyodik aralıklarla düzenlenen kurum içi toplantılarda faaliyet ve eylem planları hazırlamakta ve bu planları uygulamaya koymaktadır.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Merkezimiz bünyesinde işler ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Görev ve hiyerarşi kapsamında birim bünyesindeki tüm çalışanların kime karşı sorumlu oldukları belirlenmiştir. 21 Eylül 2020 tarihinde Merkez müdürlüğüne yapılan yeni atama sonrasında Kasım 2020'de Yönetim Kurulu üyelerinde değişikliğe gidilmiştir. Yeni yönetimle birlikte Merkez yönetmeliğinde değişiklikler yapılmasına dair başlatılan çalışmalar tamamlanmış ve 28.06.2021 tarihinde yeni yönetmelik ilan edilmiştir. Bu sayede Merkez Müdür Yardımcılığı görevi ikiye çıkarılmıştır. Diğer taraftan Merkezin çalışma ve faaliyet planları konusunda da gerek kurum araştırmacıları gerekse Yönetim Kurulu ile istişare toplantıları düzenlenmektedir. Merkezimizde belirlenen misyon ve vizyon çerçevesinde çalışma alanlarıyla ilgili günceler, analizler, değerlendirmeler, raporlar, röportajlar hazırlanmaktadır. Bunlar yıllık faaliyet planlarında belirlenen zaman dilimlerinde yapılmaktadır. Mesela çalışma sahasındaki gelişmelerin kronolojik olarak verildiği bir derleme çalışması olan günceler hazırlanmaya çalışılmaktadır. Belirli periyotlarla konferanslar ve paneller düzenlenmektedir. Bunların bir kısmı önceden yapılan plan doğrultusunda olurken bir kısmı da çalışma alanlarında meydana gelen güncel ve ani olaylara yönelik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetlerde sahasında uzman, bilimsel yeterliğe sahip olan şahısların davet edilmesine azami gayret sarf edilmektedir. Birimimizin mevcut uygulamalarını geliştirmek ve İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak için bir Kalite Komisyonu oluşturulmuştur (Komisyon üyeleri yukarıda belirtilmiştir). Komisyon önümüzdeki süreçte birimdeki tüm iş ve işlemlerin belirli bir kalite standardında hazırlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Komisyon hâlihazırda kurum içi iletişim kanalları ile ilgili olarak belirli standart uygulamaları planlamaktadır. Komisyon ilgi Rektörlük yazısı bağlamında yetkilendirilmiştir. Komisyon ilk olarak birimin mevcut durumunu betimleyerek güçlü ve zayıf yanlarını tespit edebilmek için bir İç Değerlendirme Raporu hazırlamıştır. Ortaya çıkan eksikliklerine yönelik olarak ise bir Eylem Planı oluşturularak çalışmalarını sürdürecektir. Merkezimizin İngilizce Web sayfasının oluşturulması ve güncelleştirilmesi de planlanan işler arasındadır. Merkezimizin yapısı gereği birim dışı değerlendirme standartları kapsamında herhangi bir çalışma yürütülmektedir.

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Komisyon belirli periyotlarla konferanslar ve paneller düzenlenmektedir. Bunların bir kısmı önceden yapılan plan doğrultusunda olurken bir kısmı da çalışma alanlarında meydana gelen güncel ve ani olaylara yönelik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetlerde sahasında uzman, bilimsel yeterliğe sahip olan şahısların davet edilmesine azami gayret sarf edilmektedir. Birimimizin mevcut uygulamalarını geliştirmek ve İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak için bir Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Komisyon Merkez Müdürü, Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. Komisyon önümüzdeki süreçte birimdeki tüm iş ve işlemlerin belirli bir kalite standardında hazırlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Komisyon hâlihazırda kurum içi iletişim kanalları ile ilgili olarak belirli standart uygulamaları planlamaktadır. Komisyon ilgi Rektörlük yazısı bağlamında yetkilendirilmiştir.

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

YÖNETİM SİSTEMİ

1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı:

Birimimizdeki yönetim modeli ilgili mevzuat doğrultusunda oluşturulmuştur. Merkez Müdürü'nün yetkileri de Araştırma Merkezleri mevzuatının tanıdığı hak ve yetkilere göre düzenlenmiştir. Hiyerarşik olarak tüm işlemler aşağıdan yukarıya akacak şekilde ilerlemektedir. Araştırmaya ve bilgilendirmeye yönelik faaliyetler Kurumumuz İdaresi marifetiyle, idari/destek süreçleri ise Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü marifetiyle yürütülmektedir. Kurumumuzun zayıf olduğu en önemli husus akademik personel mevcudunun arttırılmamasıdır. Nitekim Merkezde akademik personel ancak görevlendirmeler ile çalışmaktadır. Merkezin kendisine ait bir kadrosu bulunmamaktadır. Bu durum da Merkezin amaç ve kapsamı doğrultusunda kadrosunu çeşitlendirmesini engellemektedir. Kurumumuzun bir diğer zayıf yönü herhangi bir idari ve destek personelimizin olmamasıdır. Bu nedenle birimimizin yazışma, temizlik vb. hizmetlerini yürütecek personelinin olmaması önemli bir zayıflık olarak görülmektedir.

2-Kaynakların Yönetimi:

Personel atamaları üst makamlarca yapılmaktadır. Mali kaynaklar bütçe kuralları/tahsislerine uygun olarak harcanmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynaklar görevli personel tarafından yönetilmektedir.

3-Bilgi Yönetimi Sistemi:

Kamuoyuna yönelik Merkezimizin yaptığı tüm faaliyetlere ilişkin her türlü bilgiye erişmek için kurumumuza ait bir web sitesi bulunmaktadır. Web sitesinin yönetimi akademik personel ile bilgi işlem daire başkanlığı personeli sayesinde gerçekleştirilmektedir.

4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi:

Kurum dışından teknik hizmetler ile konferans ve seminer vermek üzere davet edilen konuşmacılar vasıtasıyla yararlanılmaktadır. Makine teçhizat bakımları kendine mahsus prosedürler çerçevesinde ve birimin çıkarlarının maksimum düzeyde korunması esasına dayalıdır. Konuşmacıların davetinde ise kendi alanındaki uzmanlığı kamuoyunca bilinme ve bilimsel çalışmalar dikkate alınmaktadır. Birim dışında ise en önemli destek sağlayıcı birimler Erciyes Üniversitesi'nin Turizm, Eğitim ve İktisat Fakülteleri olup, bu kurumlardan büyük konferans salonları talep edilmektedir. Bu fakülteler dışında Erciyes Üniversitesi Basın-Yayın Daire Başkanlığı destek sağlayıcı birim olarak ön plana çıkmaktadır.

5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği:

Kamuoyunu Bilgilendirme Faaliyetlerimiz web sitemiz üzerinden çevrimiçi erişime açıktır. Sık sık güncellenen web sitemizden birimin faaliyetleri sadece üst kurumlar tarafından değil herkes tarafından takip edilebilmektedir. Faaliyetler birimiz çalışanlarınca hazırlanmakta ve kontrol edilmektedir. Belli aralıklarla yapılan faaliyetler web sitesinin yanında yerel ve ulusal medya aracılığı ile kamuoyuna duyurulmaktadır. Birimde hazırlanan rapor, analiz, değerlendirme ve röportaj gibi basılı veya PDF formatında yayınlanan ürünler merkez müdürünün editörlüğünden geçmektedir. Burada anayasa ve kanunlar ile ilgili diğer mevzuat hükümleri dikkate alınmaktadır.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimin eğitim-öğretim üzerine faaliyetleri bulunmamaktadır.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimin bu yönde politikası ve faaliyetleri bulunmamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimin bu yönde politikası ve faaliyetleri bulunmamaktadır.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimin bu yönde politikası ve faaliyetleri bulunmamaktadır.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimin bu yönde politikası ve faaliyetleri bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Merkezimiz konferans, panel ve sempozyum gibi akademik faaliyetlerinde çeşitli ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlardaki akademik uzmanlarla işbirliği yapmaktadır. Yüz yüze düzenlenen dış paydaşlı konferanslar Rektörlük tarafından sağlanan maddi imkanlarla gerçekleştirilmektedir. Online konferans-sempozyum gibi etkinlikler için lisanslı Zoom ID'si ve teknik ekipmanlarını temin etmiş bulunmaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Birim, her faaliyeti sonrasında söz konusu etkinliğe dair bilgilendirme metni yayınlamaktadır. Fakat bu kısımda istenilen türden bir faaliyetimiz ve mekanizmamız mevcut değildir.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birimin toplumsal katkıya yönelik temel faaliyetleri iç-dış paydaşlı konferans ve sempozyumlar üzerine kuruludur. Etkinlikler Rektörlük tarafından sağlanan maddi ve teknik destekle yüz yüze veya online şekilde gerçekleştirilmektedir. Diğer taraftan anketin bu kısımda yer alan soru ve şıklar birimize uygun değildir. Bu sebeple olumsuz seçenekler işaretlenmiştir.

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimizin bu yönde bir çalışması bulunmamaktadır.

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

ERUSAM, Türkiye'de devlete bağlı Stratejik Araştırma Merkezleri arasında kesintisiz olarak faaliyet gösteren nadir merkezlerden biridir. 2011 yılında Erciyes Üniversitesi'nin önemli mali kaynak aktararak oluşturduğu biriminin fiziki şartlarında herhangi bir eksiklik söz konusu değildir. Kurumun çalışması ve araştırmaların yürütülmesi konusunda ise akademik personelin emek ve özverisinin önemli bir yer tuttuğu söylenebilir. Bunun yanında uzun senelere dayanan bir kurum kültürü olmamakla birlikte 2011 yılından beri birimin belli bir birikime sahip olduğu söylenebilir. Bu birikimin ileride daha da gelişerek belli bir kurum geleneğine dönüşme potansiyelinin olduğu öngörülebilir. Merkezimizin misyon ve vizyonuna uygun bir faaliyet yürütülebilmesi ve kendisinden beklenenleri üst düzeyde verebilmesi için bir takım iyileştirmelere ihtiyaç duyulmaktadır.

Bunlardan ilki merkezin amaçları doğrultusunda çalışabilecek akademik ve idari personel sayısının artırılmasıdır. Merkezin güçlenmesi ve misyonunu gerçekleştirebilmesi için farklı branşlardan çok sayıda araştırmacının istihdamına ihtiyaç duyulmaktadır. Bunların geliştirilmesi Rektörlüğün vereceği karara bağlıdır.

İkinci husus ise araştırmacıların görev tanımlarındaki ikilemin giderilmesidir. Mevcut halde görevlendirme usulü ile hizmet veren araştırmacılar, ikili bir görevle karşı karşıyadır. Birincisi Merkezimiz işleri, ikincisi de kadrolarının bulunduğu Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü'nde sorumlu oldukları görevlerdir. tarafından verilen işlerdir. Bir diğer husus nitelikli personel istihdamı ve istihdamın sürekliliğinin sağlanmasıdır. Bu ise bilhassa doktoralı personel ile mümkün olabilecektir. Mevcut mevzuat hükümleri gereği merkezimizde kadrolu akademik personel istihdamı mümkün değildir. Araştırma merkezlerine daimi kadro istihdamı ya da merkezin Araştırma Enstitüsü'ne dönüştürülmesi ile bu mahzurların önüne geçilebilecektir.

Geliştirilmesi gereken bir başka husus da personel kapasitesinin artırılması ihtiyacıdır. Stratejik Araştırma Merkezlerinde çalışan araştırmacıların en az bir yabancı dile sahip olmaları ve isteyenlere ise daha fazla dil öğrenmelerine imkân sağlanması uygun olacaktır. Bunun için araştırmacıların ilgi alanına giren ülkelerin dillerini öğrenmesi ve arşivlerinde çalışmalarının teşvik edilmesi gerekmektedir. Bütçesi bulunmayan biriminin faaliyetlerini sürdürülebilmesi için Rektörlüğümüzün desteğinin devam etmesi gerekmektedir.

Son olarak merkezimizde hizmetlerin sürekliliği ve belli standartlarda yürütülebilmesi, yazışma, temizlik ve bakım işlerinin yapılabilmesi için idari ve destek personeline ihtiyaç duyulmaktadır.