



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
KARİYER YÖNLENDİRME VE BİLGİLENDİRME MERKEZİ
(KAYBİMER)

2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- ÖZET

Bu rapor; Erciyes Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezimizin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek amacıyla yıllık olarak hazırlanan bir rapordur. Bu raporla Merkezimizin yıllık faaliyetleri ve etkinlikleri değerlendirilerek, merkezimizin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin ortaya konması amaçlanmaktadır. Bu süreçlerin Merkez faaliyetlerimizin iyileştirme süreçlerine katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Dolayısıyla bu raporun Merkezimize ait öz değerlendirme çalışmalarının en önemli çıktısı olduğu söylenebilir. Raporda yalnızca 2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz etkinlikler, kanıt ve çıktılar ele alınmıştır.

2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- 1. İletişim Bilgileri

Birim Adı: Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER)

İletişim bilgileri

Web: <http://kaybimer.erciyes.edu.tr>

E-mail : kaybimer@gmail.com

el: +90 352 437 31 78 Fax: +90 352 437 31 78

Merkezimiz Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir merkezdir.

Rektör: Prof. Dr. Fatih ALTUN, e-posta: faltun@erciyes.edu.tr

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. M. Sultan TAŞÇI, e-posta: sultant@erciyes.edu.tr, Tel: +90352 437 49 19/ +90352 207 66 66 - Dahili: 10020

Merkez Müdürü: Doç. Dr. Mehmet Ali BAHAR, e-posta: mehmetalibahar@erciyes.edu.tr, Tel: +90 352 207 66 66/ Dahili : 37216

Merkez Müdür Yardımcısı: Doç. Dr. F. Berna BENLİ, e-posta: akpinarb@erciyes.edu.tr, Tel: +90 352 207 66 66/ Dahili : 37111

2.2- 2. Tarihsel Gelişimi

ERÜ-KAYBİMER, 2004-2005 akademik yılında kurulmuş olup; 2006-2007 akademik yılı itibarıyla faaliyetlerine ERÜ-İİBF T Blok 3. Katta başlamıştır. 2015 yılında Merkez, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının da bulunduğu Mediko Sosyal Binası giriş katına taşınmıştır. 2022'de İİBF binasında kullanılmayan odadaki eşyalar Merkezimizin etkin olarak çalıştığı alana taşınmış ve iki odadan mürekkep olan çalışma alanımızdan biri daha önce yapılan protokol gereği Üniversitemizde kariyerle ilgili etkinliklerde bulunan İŞKUR ekibine ayrılmıştır. Merkezimiz kurulduğu günden bugüne üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunacak faaliyetler yürütmektedir. 2022 yılı Mart ayında yönetim değişikliği olan Merkezimizde hâlihazırda bir müdür vekili, bir müdür yardımcısı; iki idarî personel ile iki kısmî zamanlı öğrenci görev yapmaktadır.

2.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Merkezimizin temel misyonu üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktır.

Vizyon: Merkezimizin vizyonu ise ulusal düzeyde istihdam edilebilirliği yüksek mezunlar vermektir.

Hedefler: Üniversitemiz mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye'deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Merkezimiz öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermeyi, eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Temel hedeflerimize ek olarak, merkezimiz aşağıdaki hedefleri gerçekleştirecek şekilde etkinliklerde bulunmaktadır.

- Yerel-ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak,
- Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farklılaşma yaratmak,
- Akademik hayatın başından itibaren bilinçli, hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak,
- Yerel, ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak,
- Yerel, ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek,
- Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve fuarlarda etkin rol üstlenmek,

- Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek,
- Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak,
- Mezunlarla etkin iletişim kurmak.

Organizasyon yapısı: Merkezimiz Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir merkezdir. Merkezimiz yönetim kurulunda müdür ve müdür yardımcımız bulunmaktadır. Yönetim kurulumuz haricinde merkezimizde iki personel istihdam edilmektedir. Bu şekli ile merkezimizde faaliyetleri organize etmek ve yürütmek için dört kişi bulunmaktadır.: Merkez Müdür Vekili Doç. Dr. Mehmet Ali BAHAR (Erciyes Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Türkçe Ve Sosyal Bilimler Eğitimi, Türkçe Eğitimi ABD. Öğretim Üyesi), Merkez Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Fatma Berna BENLİ (Erciyes Üniversitesi, Matematik Ve Fen Bilimleri Eğitimi, Matematik Eğitimi ABD Öğretim Üyesi); Büro Personeli Mehmet Erinmez ve Ahmet Can ERAT.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Merkezimizde 1 müdür vekili, 1 müdür yardımcısı, 2 idari personel istihdam edilmektedir. Bununla birlikte Merkezimizin kendine ait iki odadan oluşan bir çalışma alanı bulunmaktadır. Faaliyetlerimizin etkinliğini arttırmak amacıyla ihtiyaca bağlı olarak yönetici ve idari personel sayımızın artırılması planlanmaktadır. Ayrıca ihtiyaçlar doğrultusunda Merkezimize ait taşınır ve taşınmazların artırılması da beklenmektedir.

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Merkezimizin temel misyonu üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencileri ile mezunlarımızı meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır. Bu misyonu gerçekleştirebilmek için merkezimiz, faaliyetlerinde aşağıda sıralanan konuları esas almaktadır:

- Yerel, ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak
- Kariyer yönlendirme çalışmalarını ile kişisel farkındalık yaratmak
- Akademik hayatın başından itibaren bilinçli, hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak
- Yerel, ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak
- Yerel, ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek
- Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve fuarlarda etkin rol üstlenmek
- Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek
- Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak
- Mezunlarla etkin iletişim kurmak

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Merkezimizde birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu online platformlar şunlardır:

- Yetenek Kapısı https://www.yetenekkapisi.org/university_dashboard
- Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- YTNK TV <https://ytnk.tv/>

Bu platformlara ek olarak merkezimiz web sitesinden ve sosyal medya hesaplarından da aktif şekilde duyuru vb süreçler yönetilmektedir.

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimiz faaliyetlerini yürütürken iç ve dış paydaş katılımına önem vermektedir. Merkezimiz 2022 yılında

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- İŞKUR İş Kulübü
- Diğer üniversitelerin kariyer merkezleri
- Sanayi ve Ticaret Odaları

- İşletmeler
- Teknopark
- AR_GE merkezleri
- Belediyeler
- Sivil Toplum Örgütleri

ile uyum içinde çalışmıştır. Faaliyetlerimizi yürütürken iç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve istekleri dikkate alınmaktadır. İç paydaşlarımız aşağıda sıralanmaktadır

• Öğrencilerimiz • Mezunlarımız • Basın yayın birimi • Sağlık kültür birimi • Öğrenci işleri birimi • Bilgi işlem birimi • Fakülteler • Öğretim üyeleri

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Merkezimiz; öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer yönlendirme ve bilgilendirme çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iş birliği içinde faaliyetlerde bulunmaktadır. Bunun için, CBİKO'nun yurt dışında gerçekleştirdiği Talent For Biz ile ilgili öğrencilerimize duyurular yapmaktadır. 2022 yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü'ne kayıtlı öğrencimiz Furkan KAVAK, yurt dışında gerçekleştirilen bu faaliyete katılmıştır. Ancak kurumsal olarak yurt dışında bulunan diğer üniversitelerin kariyer merkezleri veya diğer uluslararası organizasyonlarla herhangi bir ortak çalışma yapılmamıştır.

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Merkezimiz eğitimler, seminerler ve konferanslar organize ederek öğrencilerimizi ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları konularla ilgili bilgilendirmektedir. Bu eğitimlerimiz ya da etkinliklerimiz tasarlanırken dikkat edilen unsurlar şunlardır:

- Eğitim/etkinlik tarihleri ve süreleri belirlenirken öğrencilerin katılabileceği gün ve saatler öncelikle dikkate alınmaktadır.
- Eğitimlerde ve etkinliklerdeki konuşmacılar hakkında araştırma yapılarak, eğitimlerin konunun uzmanları tarafından verilmesine dikkat edilmektedir.
- Eğitim ve etkinlik içeriği öğrencilerimizin yarana olacak şekilde konunun uzmanları ile görüşülerek planlanmaktadır.
- Eğitimlerimiz ve etkinliklerimiz interaktif bir şekilde gerçekleştirilmektedir.
- Öğrencilerimizi ve mezunlarımız eğitim ve etkinlik sürecine dahil olarak maksimum verim alınması planlanmaktadır.
- Etkinlik ve eğitimlerimizin duyurulan online platformlardan yapılmaktadır.
- Başvuru süreci hassasiyetle takip edilmektedir.
- Eğitim ve etkinliklerimiz sonucunda katılımcılarımıza katılım belgeleri verilmektedir.

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Merkezimiz eğitimlerini planlarken iki konuya dikkat etmektedir:

1. Farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarına cevap verebilmek,
2. Farklı bölümlerdeki öğrencilerin farklı ihtiyaçlarına cevap verebilmek.

Bu nedenle merkezimiz öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarını karşılayacak temel eğitimler ve etkinlikler ile, farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin özel ihtiyaçlarını karşılayacak bölüme özgü etkinlikler planlamaktadır.

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Merkezimiz etkinlikleri yetenek kapısı platformu üzerinden, obisisten, websitemizden ve sosyal medya hesaplarımızdan öğrencilerimize duyurulmaktadır. Bu sayede dileyen öğrenciler etkinliklerimize katılabilmektedir.

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Merkezimizde 1 müdür 1 müdür yardımcısı 2 tane de idari personel bulunmaktadır. Etkinliklerimizde farklı fakültelerdeki alanında uzmanlaşmış öğretim üyelerinden, İŞKUR'dan ve kamu ve özel sektör çalışanlarından destek alınmaktadır.

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Merkezimize ait fon bulunmamaktadır.

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

AR-GE faaliyetleri yapılmamaktadır.

5.3- C.3. Araştırma Performansı

Merkezimiz bünyesinde AR-Ge faaliyetleri yapılmamaktadır.

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizin mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye'deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Bu nedenle merkezimizin iki temel amacı bulunmaktadır:

- Öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermek,
- Öğrencilerimizin almış oldukları eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmak.

Bu doğrultuda merkezimiz çalışmalarını öğrenci ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları eğitimlerle iş dünyasına hazırlarken diğer taraftan da işletmelerin de ihtiyaç duyduğu personeli istihdam etmesi için aracı rolü üstlenmektedir. Böylelikle öğrenci ve mezunları özel ve kamu sektörü ile buluşturarak, öğrenci ve mezunlarımızın istihdam oranı artırarak toplumsal katkı sağlamaktayız. Verdiğimiz eğitimler ve etkinliklere ek olarak, Ulusal Staj Programımız, ve 2021-2022 Bahar ve 2022-2023 Güz döneminde açılan Kariyer Planlama ve Geliştirme dersimiz bu toplumsal katkıyı sağlamak için atmış olduğumuz önemli adımlardır.

Merkezimizde toplumsal katkı sağlamak amacıyla birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu online platformlar şunlardır:

- Yetenek kapısı https://www.yetenekkapisi.org/university_dashboard
- Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- Yetenek TV (YTNK TV) <https://ytnk.tv>

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz 2022 yılında gerçekleştirdiği eğitimlerde yüzlerce öğrenciye ulaşmıştır. Farklı fakültelerden yüzlerce öğrenciye Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkanı sağlanmıştır. Ayrıca yetenek kapısı platformu sayesinde işverenler öğrenci ve mezunlarla buluşturulmaktadır. Yetenek kapısı platformu sayesinde öğrencilerin, işverenlerin iş, staj ve etkinlik ilanlarından haberdar olmasını sağlayarak öğrencilerin bu ilanlara başvurularını teşvik edilmektedir.

7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

KAYBİMER 2005 yılından bu yana öğrencilerin ihtiyaç duydukları alanlarda bilgilendirmesini ve yönlendirilmesini sağlayacak faaliyetlerde bulunan üniversitemizin önemli birimlerinden biridir.

2022 yılında düzenlediği eğitim ve seminerle öğrencilere kariyer haritalarını oluştururken yol göstermeye çalışmaya devam etmiştir. 2022 yılında merkezimiz Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, İŞKUR ve diğer üniversitelerdeki kariyer merkezleri ile etkileşim içinde çalışmalarını yürütmüştür ve yürütmeye de devam etmektedir.

Merkezimizin 2022 yılındaki en önemli faaliyetlerinden biri 16-17 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen İç Anadolu Kariyer Fuarı olmuştur.

Merkezimizin 2022 yılındaki diğer önemli bir faaliyeti ise Ulusal Staj Programıdır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi öncülüğünde yürütülen proje kapsamında yüzlerce öğrencimiz kamu ve özel sektörde staj yapma imkanı elde etmiştir. 2023 yılı için de başvuruları alınmıştır.

Merkezimiz 2020 yılından itibaren yetenek kapısı ve kariyer kapısı gibi platformları etkin şekilde kullanmaya başlamıştır. Bununla birlikte 2022 yılında merkezimizin sosyal medya hesapları da aktif şekilde kullanılarak etkinliklerimize ait duyurular ve paydaşlarımızla etkileşim için kullanılmaya başlanmıştır.

Merkezimiz 2022 yılında da Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin önerileri doğrultusunda üniversitemizdeki farklı sınıf seviyelerindeki öğrencilerimizin zorunlu olarak alması gereken Kariyer Planlama ve Geliştirme dersi ile ilgili çalışmalarını sürdürmüştür.