



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

# ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

## ÇEVRE SORUNLARI VE TEMİZ ÜRETİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ

2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - ÖZET

## 1.1- ÖZET

ERÇEVREM BİDR'nin amacı, birimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımaya ve iyileştirme süreçlerini analiz etmektir.

Raporun hazırlık süreci, ERÇEVREM'in Dış Değerlendirme Programından en üst düzeyde fayda görmesini sağlayan önemli fırsatlardan biridir.

Paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amacıyla kullanılacaktır.

İç değerlendirme raporunun hazırlama sürecinin birimize katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, bürokratik veri yönetiminden daha ziyade süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, birim kalite güvence komisyonu ve Kalite Komisyonu çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarını desteklenmesi amaçlanmıştır.

# 2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

## 2.1- 1. İletişim Bilgileri

Birimin Kalite Güvence Komisyonu Başkanı: Dr. Öğr. Üyesi İbrahim UYANIK

Birimi: ERÇEVREM, Çevre Mühendisliği Bölümü

Görevi: ERÇEVREM Müdür Yardımcısı, Çevre Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcısı

Telefon: GSM: 0534 826 9904- İç Hat: 32806

E-posta: iuyanik@erciyes.edu.tr

## 2.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversitesi Çevre Sorunları ve Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaçlar ve ilkeler doğrultusunda kurulmuş ve Merkez Yönetmeliği 16.01.1991 tarih ve 20757 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. 2022 yılının Eylül ayından itibaren merkez müdürlüğü görevine Doç. Dr. Hamdi MIHÇIÖKUR atanmıştır. Merkezimizde Müdür ve Müdür yardımcımızın yanı sıra bir bilgisayar işletmeni görev yapmaktadır. Birimiz 2022 yılının Eylül ayından itibaren ERÜ Araştırma Merkezleri ve Laboratuvarları binasına taşınmıştır.

## 2.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

ERÇEVREM'in Misyonu

Öncelikle bölgesel olmak üzere ülkemizi ve dünyayı tehdit eden çevre problemlerini tanımlamak, hava, toprak ve su kaynaklarımızda ortaya çıkan çevre sorunlarını ve kirliliğini önlemeye yönelik çözümler üretmektir. Bunların yanında, kamuoyunu çevre problemleri ve nedenleri hakkında bilinçlendirmek ve çevrenin korunmasında katılımlarını artırmak da merkezimizin hedefleri içinde yer almaktadır.

ERÇEVREM'in Vizyonu

Bilimsel çalışmalarda, bilgi ve teknoloji üretiminde, uluslararası nitelikte öğretim elemanı ve uzman yapısına sahip; gereksinimlerini hızlı, kaliteli ve etkili çözümlerle karşılayan öncü bir uygulama ve araştırma merkezi olmaktır.

ERÇEVREM'in Hedefleri

-Merkezin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi,

-Bilimsel yayın kalitesinin artırılması,

-Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması,

-Endüstri ile ulusal ve uluslararası ortak projeler yürütülmesi,

-Endüstriye yönelik eğitim hizmetleri verilmesi,

-Endüstriyel kuruluşlarda Merkezin temsilinin sağlanması,

-Merkezin Avrupa Birliği (AB) projelerine aktif katılımının sağlanması,

-Personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi,

-Çalışma hayatı kalitesinin artırılması,

-Çevreye duyarlı yönetim anlayışının geliştirilmesi,

-Çevre tanzimi ve çevreye duyarlılığın artırılması.

## 3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### 3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

#### Kalite Politikası

ERÇEVREM'in kalite stratejisi "amaca uygunluk" ve uluslararası "standartlara uyum-compliance to standards" bileşenlerini içerir. Amaç, ERÇEVREM vizyonu, misyon, temel politikaları yer alır. Uluslararası standartlar Bologna süreci ve Avrupa Standartları ile belirlenir. Temelde farklı yaklaşımlar olmasına rağmen hem amaca uygunluk, hem de standartlara uyumun benimsenmesi merkezimizde minimum standartlara uyumun öncelikle dikkate alınması, zaman içinde, içselleştirilen misyon ve amaçların yerine getirilmesine dönük kalite yaklaşımının yerleştirilmesi içindir. ERÇEVREM iç kalite geliştirme ve güvence mekanizmaları, yapılanma ve etkinliklerin nasıl yapılması gerektiğini söyleyen etkinliklerin gerçekte nasıl yapıldığını ifade eden yıllık İdari Faaliyet Raporları çerçevesindeki çalışmaları içerir. Yıllık çevrim ile araştırma ve hizmet fonksiyonların değerlendirildiği ERÇEVREM İdari Faaliyet Raporunun temelinde akademik ve idari personellerimizin çalışmaları sonucu oluşan Birim İç Değerlendirme Raporu yatar. Müdürümüzün ve yönetici kadronun çalışanların hedef birliğini sağlanmasını yıl içinde belli periyotlarla gerçekleştirilen toplantılar sayesinde gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin kalite politikasını tüm paydaşlarına duyurma ve birim içi ve dışında yayılımını sağlaması hem dönemsel olarak gerçekleştirilen toplantı ve konferans etkinliklerimiz hem de web sitemiz aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin düzenli olarak yayınlanması yoluyla gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin kalite yönetiminin stratejik yönetimi ile entegrasyonu ve bu entegrasyonun sürekliliği yıllık olarak belirlediğimiz stratejik hedeflerin tutturulmaya çalışılmasıyla gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin stratejik planıyla uyumlu olarak izlediğimiz tanımlı performans göstergeleri 5 yıllık stratejik planımız içerisinde yer almış ve bu göstergeleri izleme yöntemi her yıl hazırlanan stratejik plan izleme raporlarıyla gerçekleştirilmektedir. Merkezimizi izlediği performans göstergeleri içerisinde yer alan anahtar performans göstergeleri olarak TÜBİTAK Projesinin başarılı bir şekilde sonuçlandırılması ve nitelikli iş gücü, bilimsel yayınlar ve lisans üstü tezler gösterilebilir. Bu göstergeleri izleme yöntemi olarak ise her yıl yapılan çalışmaların toplantı, faaliyet raporu ve benzeri çalışmalarla yapıldığı söylenebilir.

#### Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

ERÇEVREM'in kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamıştır. Birimimizdeki organik bir yapı özelliğini taşıyan örgütlenme şeklimiz, idari ve akademik çalışma süreçlerini başlangıçtan sonuna kadar geri besleme mekanizmasını yeterince kullanarak performans beklentilerimizi yükseltmektedir. Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik birimimizdeki tüm imkanlar olabildiğince kullanılmaktadır. İnternet sayfamızdaki güncel faaliyet akışımız ve üst birimlere verilen düzenli veri akışı birimimizin hesap verebilirlik düzeyini yükseltmektedir. Merkezimizde kalite güvence komisyonu tarafından kalite kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaşması için yıl içerisinde toplantılar ve personelimizin ve öğrencilerin de katıldığı eğitim programları düzenlenmektedir. Bu programlar ayrıca merkezimizdeki liderlerin birim amaçları ve hedefleri doğrultusunda çalışanların hedef birliğini sağlanmasına da yardımcı olmaktadır. Araştırma-geliştirme süreçlerinde PUKÖ döngüsünün tamamlanma düzeyi başarılı bir düzeydedir. Geçen yıl tamamladığımız TÜBİTAK Projemiz ve gerçekleştirmekte olduğumuz BAP projelerimizde PUKÖ süreci başarıyla gerçekleştirilmiştir. Yönetim/idari süreçlerde PUKÖ döngüsünün tamamlanma düzeyinin, projelerimiz, bilimsel konferans ve çalıştaylarımızın organizasyonu sürecinde yüksek yeterlilikte olduğu görülmüştür.

### 3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

ERÇEVREM iç kalite geliştirme ve güvence mekanizmaları, yapılanma ve etkinliklerin nasıl yapılması gerektiğini söyleyen etkinliklerin gerçekte nasıl yapıldığını ifade eden yıllık İdari Faaliyet Raporları çerçevesindeki çalışmaları içerir. Yıllık çevrim ile araştırma ve hizmet fonksiyonların değerlendirildiği ERÇEVREM İdari Faaliyet Raporunun temelinde akademik ve idari personellerimizin çalışmaları sonucu oluşan Birim İç Değerlendirme Raporu yatar. Müdürümüzün ve yönetici kadronun çalışanların hedef birliğini sağlanmasını yıl içinde belli periyotlarla gerçekleştirilen toplantılar sayesinde gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin kalite politikasını tüm paydaşlarına duyurma ve birim içi ve dışında yayılımını sağlaması hem dönemsel olarak gerçekleştirilen toplantı ve konferans etkinliklerimiz hem de web sitemiz aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin düzenli olarak yayınlanması yoluyla gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin kalite yönetiminin stratejik yönetimi ile entegrasyonu ve bu entegrasyonun sürekliliği yıllık olarak belirlediğimiz stratejik hedeflerin tutturulmaya çalışılmasıyla gerçekleştirilmektedir. Merkezimizin stratejik planıyla uyumlu olarak izlediğimiz tanımlı performans göstergeleri 5 yıllık stratejik planımız içerisinde yer almış ve bu göstergeleri izleme yöntemi her yıl hazırlanan stratejik plan izleme raporlarıyla gerçekleştirilmektedir. Merkezimizi izlediği performans göstergeleri içerisinde yer alan anahtar performans göstergeleri olarak TÜBİTAK Projesinin başarılı bir şekilde sonuçlandırılması ve nitelikli iş gücü, bilimsel yayınlar ve lisans üstü tezler gösterilebilir. Bu göstergeleri izleme yöntemi olarak ise her yıl yapılan çalışmaların toplantı, faaliyet raporu ve benzeri çalışmalarla yapıldığı söylenebilir.

### 3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

#### Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Paydaş Katılımı Kayseri'deki belediye ve organize sanayi bölgelerinden görevlendirilmiş yetkililerden oluşan Danışma Kurulu üyelerimiz ve onların bağlı olduğu kurumlarla görüş alışverişleri sağlanmaktadır.

#### Kaynakların Yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi bakımından birimimizde ihtiyaçları karşılayacak optimum sayıda personel istihdam etme anlayışı mevcuttur. Birimlerimizde görev alan personelimiz Mühendislik Fakültesinde halihazırda çalışmakta olan akademik görevli kişilerdir ve ihtiyaç duyduğumuz teknik ve akademik desteği gerekli seviyede karşılamaktadırlar. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi birimimizde görevli Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi olan idari personelimiz aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

## Bilgi Yönetimi Sistemi

Faaliyetlerimizi gerçekleştirme sürecinde akademik personellerimiz ihtiyaç duyulan veri analizi desteğini sağlamaktadırlar. Ar-Ge faaliyetleri TÜbitak ve BAP Projelerimizi ve Teknik Raporlarımızı kapsamaktadır. Kurumsal iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler sene içinde düzenli olarak toplanmakta ve çeşitli raporlar aracılığıyla üst yönetim ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Toplanan verilerin düzenli olarak dosyalanmakta ve birim ofisimizde muhafaza edilmektedir.

### 3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Paydaş Katılımı Kayseri'deki belediye ve organize sanayi bölgelerinden görevlendirilmiş yetkililerden oluşan Danışma Kurulu üyelerimiz ve onların bağlı olduğu kurumlara görüş alışverişleri sağlanmaktadır.

### 3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimimizin uluslararasılaşma stratejisi bulunmamaktadır.

## 4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizin eğitim-öğretim hizmeti sunan bölümleri/programları ve bu birimler altında yer alan programlar (çift anadal, yandal, ortak dereceler, programın türü ve eğitim dili vb.) mevcut değildir.

### 4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizin eğitim-öğretim hizmeti sunan bölümleri/programları ve bu birimler altında yer alan programlar (çift anadal, yandal, ortak dereceler, programın türü ve eğitim dili vb.) mevcut değildir.

### 4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

### 4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimizin eğitim-öğretim hizmeti sunan bölümleri/programları ve bu birimler altında yer alan programlar (çift anadal, yandal, ortak dereceler, programın türü ve eğitim dili vb.) mevcut değildir.

## 5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin etkililik düzeyi/performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi gerçekleştirilmektedir. Sıfır Atık Projesi, TÜBİTAK Projesi ve BAP Projelerimiz kapsamında, lisansüstü öğrencilerin projelerimizdeki faaliyetleri, birimizdeki araştırmacıların faaliyetleri bilimsel kriterler ölçüsünde değerlendirilmektedir.

Merkezimizdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar TÜBİTAK VE BAP Projelerimizde Çevre Mühendisliği alanında lisansüstü öğrencilerin bursiyer ve araştırmacı olarak yer almaları şeklinde ortaya çıkmaktadır. Bu alanlarda izlenen politikalar, lisansüstü öğrencilerimizin merkezimiz tarafından geliştirilen projelerde mümkün olduğunca yer almaları, sayılarının artırılması ve geliştirecekleri fikir ve yöntemler konusunda desteklemek şeklindedir.

Merkezimizdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar sosyal medya ve internet web sitemizde şeffaflık anlayışıyla yer alan merkezimize dair haberler, örgütsel yapımızdaki değişimler ve faaliyet raporlarımızın yayınlanması şeklinde kendini göstermektedir. Merkez faaliyet ve yapımıza dair toplumumuza bilgilendirmek ve ondan gelecek geri dönüşleri değerlendirmek bu alanda izlediğimiz politikaların temelini oluşturmaktadır.

Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine birimizin gerçekleştirdiği en büyük katkı Kayseri'de sanayi üretiminin meydana getireceği çevresel etkileri analiz etmek, ortaya çıkan sorunlara çözüm üretmek ve olası çevresel tehditleri ön görmek şeklindedir. Böylece kalkınmanın sağlanması için gerçekleşen üretim

süreçlerinin güvenle gerçekleştirilmesine olanak sağlamaktadır.

## 5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimin Araştırma Kaynakları Proje Kaynakları:

1- "ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ATIKSULARININ YENİDEN KULLANIMI İÇİN MEMBRANLI ARITMA SİSTEMLERİNİN KONVANSİYONEL SİSTEMLERLE KARŞILAŞTIRILMASI" başlıklı projemiz 1.040.000 TL bütçe almış ve proje tamamlanmıştır. (TÜBİTAK 2015-2017)

2-Organize Sanayi Bölgesi Atıksularının Membranlı Arıtma Sistemleriyle Yeniden Kullanılabilirliğinin Araştırılması. Bütçesi: 19340 (TL) (BAP)

3-Karşıık Endüstriyel OSB Atıksularının Membran Biyoreaktör MBR Sistemi İle Arıtılması, KOSB Örneđi. Bütçesi: 9971 (TL) (BAP)

4- KAYSERİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ATIKSULARINDA MİKROKİRELTİCİLERİN PİLOT ÖLÇEKLİ MEMBRAN BİYOREAKTÖR. Bütçesi: 9994,60 (TL) (BAP 2017-2018)

Merkezimizin araştırma-geliştirme alanındaki strateji ve hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli kaynaklar TÜBÜTAK veya üniversitemizin BAP Koordinatörlüğü tarafından sağlanmıştır. Bu kaynakların planlaması söz konusu projelerin yürütücü ekibi tarafından oluşturulup TÜBİTAK ya da BAP Koordinatörlüğü'ne teklif olarak sunulmuştur. Projelerin onaylanmasıyla birlikte planlanan iş planı ve ona karşılık gelen bütçe miktarı BAP Koordinatörlüğü tarafından proje yürütücülerine verilmiş ve bu bütçelerin kullanma yöntemleri belli periyotlarla BAP Koordinatörlüğü'ne ve TÜBİTAK'a rapor olarak sunulmuştur.

Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerine iç paydaşlarımız söz konusu projeler içerisinde araştırmacı, yürütücü ve idari personel olarak yer alarak katılım sağlamışlardır. Dış paydaşlarımız ise projelerimizde kendilerinin mesleki deneyimlerine ihtiyaç duyduğunda katkı sağlamışlardır.

Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını izleme mekanizmaları, söz konusu projelerin iş planları doğrultusunda verdiğimiz raporların hazırlanması ve projeye destek sağlayan TÜBİTAK ve BAP Koordinatörlüklerine sunulması sırasında devreye girmektedir.

Merkezimizin araştırma çalışmalarında kullandığı üniversite dışı fonlar sadece TÜBİTAK kaynaklı olmuştur. Bu fon da üniversitemizin BAP Koordinatörlüğü kontrolünde projemize aktarılmıştır. Merkezimizin TÜBİTAK'tan sağladığı destek, akademik performans ve verimlilikle ilgili stratejik hedeflerimize doğrudan katkı sağlamış ve bu doğrultuda bir akademik yayın üretilmiştir.

Fiziki Yapı:

Merkezimiz ERÜ Araştırma Merkezleri ve Laboratuvarları A Blok 2. Kat A212 numaralı odada yer almaktadır.

## 5.3- C.3. Araştırma Performansı

Araştırma kadromuzun yetkinliklerinin artırılması yönünde projelerimiz kapsamında teknik destek sağlanmaktadır.

Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi hem proje çıktılarımız hem de ulusal ve uluslar arası yayınların etki düzeyleri doğrultusunda gerçekleşmektedir.

Araştırma kadrosunun atanması ve yükseltilmesi süreçlerinde kurumun araştırma-geliştirme hedefleri ile uyumlu adil ve açık yaklaşımlar sergilenmektedir.

Merkezimizin çalışmalarına doğrudan katkı sağlayan ve çalışma alanı merkezimizin yoğunlaştığı alanlarla ilişkili olan akademik personele merkezimiz bünyesinde yer verilmektedir.

Birimin Araştırma Kadrosu Birimimizde 2022-2023 yılı itibarıyla bir adet doçent ve bir adet Dr. Öğretim Üyesi olmak üzere 2 kişilik bir araştırma kadrosu vardır.

İsim Soy isim : Hamdi MIHÇIÖKUR

Unvan: Doç. Dr.

Görev Yerleri: Çevre Mühendisliği

Sayı: 1

İsim-Soyisim: İbrahim UYANIK

Unvan: Dr. Öğretim Üyesi

Görev Yeri: Çevre Mühendisliği

Sayı: 1

## 6 - D. TOPLUMSAL KATKI

### 6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal katkı anlamında çevre kulüpleriyle ortak çalışmalar bulunmaktadır. Ayrıca, Seminer, Konferans, Söyleşi, Panel vb. altyapı imkanları kullanılarak toplumsal katkı sağlanmaktadır.

## 6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı sağlayan ya da sağlayacak tüm materyaller web ortamında paylaşılmakta ve ayrıca dijital ortamda saklanmaktadır. Özellikle sürdürülebilirlik ve atık yönetimi eğitim faaliyetlerinin artırılması hedeflenmiştir.

# 7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

## 7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### Üstünlükler

- Faaliyet alanının belirli olmasının kazandırdığı uzmanlık,
- Merkezin bağlı olduğu üniversitenin teknolojik alt yapısının güçlü olması,
- Kurum kültürünün sağlam olması,
- Çalışanların alanlarında uzman, etik değerleri benimsemiş, dinamik ve özverili olması olması,
- Üniversite bünyesinde Teknopark'ın kurulmuş ve faaliyete geçmiş olması,
- Danışman Kurulunun değişik sektör ve kurumlarda faaliyet gösteren alanında uzman kişilerden oluşması.

### Zayıflıklar

- Fiziksel çalışma alanının yetersiz olması,
- Bürokratik sürecin teknik ihtiyaçların karşılanmasında yavaş işlemesi,
- Çevre koruma bilincinin ülke genelinde geç kazanılması.

### Fırsatlar

- Teknik ve standartlardaki gelişmeler,
- İnsan kaynaklarında yüksek yeterliliğin sağlanması,
- Eğitimin seviyesinin yükselmesi ve istihdamdaki kalitenin artması,
- Çevre koruma bilincinin ülke genelinde hızla yaygınlaşması,
- Kayseri ilinin bir sanayi ve ticaret merkezi olması,
- Organize Sanayi Bölgeleri'nin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,
- Teknopark'ın kurulması ve faaliyete geçmesi,
- Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,
- Üniversite-Sanayi işbirliğinin başlaması,
- DPT, TÜBİTAK, SAN-TEZ, TÜBA gibi kurumların ve AB çerçeve programlarının araştırma projelerine ve bilimsel faaliyetlere daha fazla destek sağlaması.

### Tehditler

- Öğretim elemanlarının ders yükü fazlalığından araştırmaya imkân bulamaması,
- Yeterli bütçe imkânının olmaması,
- Sanayiden ve özel şirketlerden Ar-Ge çalışmaları için desteğin olmaması,
- Çevre Mühendisi istihdamının yeterli düzeyde olmaması.
- Fen Fakültesi'nin öneminin zayıflaması.