



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI**  
2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

## 1.1- 1. İletişim Bilgileri

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Metin AKGÖBEK, Rektörlük Binası 1. Kat Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS / KAYSERİ , 0352 437 52 63 , makgobek@erciyes.edu.tr

## 1.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Üniversitemiz; bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen, araştıran, sorgulayan, paylaşımcı, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı gençler yetiştirmeyi ilke edinmiştir. Öğrencilerin iyi yetişmelerine katkıda bulunmak ve onlara her alanda imkân sunma sorumluluğunu taşıyan Üniversitemiz kaliteli öğretim ile birlikte çeşitli sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif imkânları sunmaya çalışmaktadır. Böyle köklü bir kurumda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın ve diğer idari birimlerin sorumlulukları oldukça ağırdır. Üniversiteler öğrencilerin bir taraftan üst düzeyde mesleki açıdan öğrenim görebileceği, diğer taraftan kültürel, sanatsal ve sportif açıdan üniversitemizin kendilerini geliştirebileceği yerlerdir. Her türlü düşünce özgürlüğünün ve fikir tartışmalarının gerçekleştiği, demokrasi kültürünün kazanıldığı ortamlar olan üniversitelerin amacı nitelikli insanlar yetiştirmek, bilim ve teknoloji üretmek, projeler geliştirmek, kültürün gelişmesini ve aktarılmasını sağlamaktır. Bu anlayışı benimseyen Erciyes Üniversitesi'nin bir alt birimi olan Daire Başkanlığımız bilgi toplumuna giden yolda insana yatırım yapmanın gereğini çok iyi bilen olarak, araştırmacı, sorgulayıcı, inisiyatif kullanabilen, rekabetçi, sosyal ilişkileri güçlü, kendine güvenen, yaratıcı, doğru kararlar verebilen, kendini çağdaş gelişmelerin ışığında yenileyen, sorunları akıl ve bilim ekseninde çözümlleyen, Cumhuriyetin temel niteliklerini özümsemiş, bir birim olarak işlevine devam etmektedir. Ülkemizin geleceği olan gençlerimizin ( öğrencilerimizin ) en iyi şekilde eğitim alabilmeleri bizim buradaki varlığımızın temel nedenidir. Sonuç olarak bütün olanaklar çerçevesinde öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize başkanlığımızın konumu ile görev ve sorumluluğunda bulunan birimlerde stratejik planlarımız dâhilinde hizmet sunmaya devam etmektedir.

## 1.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

**Misyonumuz:** Üniversitemiz öğrenci ve çalışanlarına yönelik sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmet etkinliklerinin nitelikli olarak sunulduğu ve geliştirildiği, hizmet birimlerinde güncel teknolojinin kullanıldığı, hizmet sunarken çalışanların sağlıklı iletişim ve etkileşim yöntemlerini kullandığı, etkinliklerin üretim ve finansmanında girişimciliği hedefleyen, kaynaklarını etkili, verimli kullanan kamu yararını koruyan ve geliştiren işletmelerinde maliyetleri göz ardı etmeksizin hizmet memnuniyetini arttırmaktır.

**Vizyonumuz:** Sorumluluk alanına giren konularda günümüz teknolojisinin sağladığı her türlü iletişim kaynağı ile cihazları kullanarak kendisini geliştiren, girişimci ve yenilikçi bir daire olmaktadır.

# 2 - A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

## 2.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Birimimiz çalışanları, 3 aylık periyotlarda bir araya gelerek özetlenen çalışma ve düzenlemelerin koordinasyonu sağlamak; birimin vizyon ve misyonuna yönelik stratejileri belirlemek ve çalışmalarını planlamak amacıyla toplantı ve görüşmeler gerçekleştirmektedir. Stratejik Yönetim ile Birimde geçerli olan Kalite Yönetimi uygulamalarının entegrasyonu ve sürekliliğinin güvencesi; Birimimiz Üniversitemiz Stratejik planı ve kalite politikaları dahilinde çalışmalarını gerçekleştirmektedir. ERÜ SKS web sayfası, youtube, instegram, facebook üzerinden kamuoyuyla bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

## 2.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz öğrenci ve çalışanlarına yönelik kültür, spor ve sosyal hizmet etkinliklerinin nitelikli olarak sunulduğu ve geliştirildiği, hizmet birimlerinde güncel teknolojinin kullanıldığı, hizmet sunarken çalışanların sağlıklı iletişim ve etkileşim yöntemlerini kullandığı, etkinliklerin üretim ve finansmanında girişimciliği hedefleyen, kaynaklarını etkili, verimli kullanan kamu yararını koruyan ve geliştiren işletmelerinde maliyetleri göz ardı etmeksizin hizmet memnuniyetini arttırmaktır.

## 2.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Üniversitemizin misyon, vizyon, amaç ve hedefleri doğrultusunda; iç ve dış paydaşlarımızın tüm gereksinim ve beklentilerini karşılamak için Ulusal ve Uluslararası Konferans, Sempozyum, Seminer, Sergi, Toplantı, Konser, Çalıştay, Kongre, Tiyatro Gösterimi ve daha çeşitli kategorilerde idari ve topluma hizmet alanlarında etkin ve verimli bir değişim ve gelişim için katkı ve katılım sağlanmaktadır.

## 2.4- A.4. Paydaş Katılımı

Üniversitemiz Stratejik Planında uluslararası stratejisi ve hedefleri doğrultusunda faaliyetler izlenmekte ve iyileştirme süreçleri yapılmaktadır.

## 2.5- A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma politikası; - Değişim programları, - Uluslararası öğrenci, - Yabancı uyruklu akademik personel, - Uluslararası araştırmacı, - Uluslararası ağlar ve organizasyonlar, - Müfredatın uluslararası yaklaşımlarla uyumu, - Ortak diploma programları etkinlikleri gibi konuları ele alır.

Kurum hedeflerini ve stratejilerini, süreç ve mekanizmalarını, organizasyon yapısını, zamanlamayı, geliştirme çerçevesini özetler.

Uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve politika güncellenmektedir.

## 3 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 3.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde Eğitim ve Öğretim faaliyetleri bulunmamaktadır.

### 3.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimizde öğrenci bulunmadığından, nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulanmamaktadır.

### 3.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimizde Eğitim ve Öğretim faaliyetleri bulunmadığından, öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlanmamaktadır.

### 3.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimizde Eğitim ve Öğretim faaliyetleri bulunmadığından, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler yapılmamaktadır.

## 4 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 4.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının hazırlamış olduğu Stratejik Plan doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmelidir.

### 4.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimizde araştırma kaynağı bulunmamaktadır.

### 4.3- C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde araştırma kaynağı bulunmamaktadır.

## 5 - D. TOPLUMSAL KATKI

### 5.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz Stratejik Planında toplumsal katkı faaliyetleri bakımından belirlediği hedefleri ve stratejisi doğrultusunda uygulamalarını yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.

Birimlerimizden Kültür Şube Müdürlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığı, Spor Şube Müdürlüğü iç ve dış paydaşlara toplumsal katkı kapsamında sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, organize edilmesi gibi faaliyetler gerçekleştirmektedir.

## 5.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı faaliyetleri süreçlerinin yönetim ve idari sistemi yönetme usulü; stratejik planında yer alan amaçlar ve hedefleri doğrultusunda yönetim ve idari yapılanmasında işlemlerine devam etmektedir.

# 6 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

## 6.1- Sonuç ve Değerlendirme

Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı'nın kurulduğu tarihten bu yana Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin; çağdaş, manevi değerlerine bağlı ve geleceği hedefleyen bir üniversitenin Daire Başkanlığına uygun olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite eğitimi alan öğrencinin gelişiminde sadece aldığı eğitimin değil, aynı zamanda kişiliğinin gelişmesine de katkı sağladığı bilinen bir gerçektir. Bu çerçevede Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı mihenk noktasına öğrencileri yerleştirmiştir. Bu kapsamda Daire Başkanlığımız öğrenci ile üniversite arasında da manevi bir bağ yaratmayı kendisine hedef olarak belirlemiş ve her faaliyetinde de bu ilke çerçevesinde hareket etmeye özen göstermiştir. Bu kapsamda sosyal tesislerimizin düzenlenmesi, Kültür Şubemize bağlı olarak öğrenci merkezli etkinlik ve faaliyetlerin düzenlenmesi gibi öğrenciye aidiyet duygusu kazandıracak süreçlerin geliştirilerek gelecek yıllarda da bu alanda daha etkili bir inovasyon süreci oluşturulması planlanmaktadır. Erciyes Üniversitesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı bünyesinde 7 şube barındırmaktadır. Daire Başkanlığına bağlı Kültür, spor, yemekhane şubeleri ve öğrenci faaliyetleri komisyon başkanlığı kurumsal misyon ve vizyon çerçevesinde inovasyon çalışmaları yapılması planlanan şubelerimizdir. Diğer yandan stratejik planında yer alan amaçlar ve hedefler doğrultusunda ortaya koyduğumuz zayıf yönlerimizi bu süre içerisinde geliştirerek bu alandaki sıkıntılar giderilmiştir. Ayrıca Başkanlığımızın, en güçlü yönü olarak gördüğümüz "gelişime açıklık ilkesi" çerçevesinde ilerleyen yıllarda sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı noktalarına yoğunlaşarak bu alanların daha da geliştirilmesi planlanmaktadır. 2020-2021 Eğitim öğretim dönemini etkisi altına alan Covid-19 pandemisi ülkemizi olduğu kadar eğitim kurumlarını da derinden etkilemiştir. Bu süreçte özellikle uzaktan eğitim kavramı yeni bir boyut kazanmıştır. Lakin üniversitemiz bünyesinde bulunan başta Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi gibi uygulama birimlerinin varlığı üniversitemize uzaktan eğitim kadar yüzyüze eğitime de odaklanma fırsatı vermiştir. İster yemekhanelerimizde, ister ise bize bağlı diğer şubelerimizde bu nedenle çift taraflı olarak faaliyetler ve düzenlemeler yapılmıştır. Covid-19 pandemisi süresinde; sosyal tesislerimiz, yemekhane gibi hizmet birimlerimizde bu dönemde oluşan kullanıcı azlığı, özellikle tesislerimiz ve hizmetlerimizin gelişimi için bir fırsat olarak görülmüştür. Örneğin Sabancı Kültür Sitesi'nde yapılan tadilatlar ile bu alanda tesis geliştirilmiş, ayrıca engelli öğrencilerimiz de düşünülerek bu alanda düzenlemeler yapılmıştır. Gelecek yıllarda da bu süreçte oluşturulan bilgi, deneyim, tecrübe ve gelişimler mihenk alınarak ilk başta belirttiğimiz "Öğrenci odaklılık", "Gelişime açıklık" gibi ilkelerimiz çerçevesinde, kurumsal misyon ve vizyonumuza bağlı kalarak gelişimizi sürdüreceğiz.