



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1- 1. İletişim Bilgileri

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280

TALAS / KAYSERİ

Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü Zemin Kat.

Tel No: 0 352 437 49 16 - 10600

Faks : 0 352 437 52 64

E-Posta : personeldb@erciyes.edu.tr

1.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı 278 Sayılı Kanunla Kayseri Üniversitesine bağlı olarak 17.11.1978 tarihinde Özlük İşleri Müdürlüğü olarak kurulmuş, Üniversitemiz 1982 yılında isim değişikliği yapılarak Erciyes Üniversitesi adını almasıyla 07.10.1983 tarihinde Daire Başkanlığı adını almış, 01.01.1985 tarihinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Karamame uyarınca Üniversitemize personel daire başkanı kadrosu ihdas edilmiştir. Halen Başkanlığımıza bağlı faal halde 5 şube müdürlüğü bulunmaktadır. Bu Şubeler :

1- Akademik Görevlendirme Şube Müdürlüğü

2- İdari Personel ve Kadro Şube Müdürlüğü

3- Özlük İşleri Şube Müdürlüğü

4- Akademik Kadro Şube Müdürlüğü

5- Eğitim ve İstatistik Şube Müdürlüğü

Personel Daire Başkanlığı birimi Personel Daire Başkanı, 3 şube müdürü, 1 şube müdürü vekili, 1 şef, 17 bilgisayar işletmeni, 2 hizmetli, 1 tekniker, 1 memur ve 1 büro işçisi olmak üzere toplam 28 idari personelden oluşmaktadır.

1.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; Başkanlığımız, Üniversitemizde görev yapan personele Kanun, Kanun Hükmünde Karamame, Yönetmelik, Yönerge ve Mevzuatlarının kendilerine tanıdığı her türlü özlük haklarının zamanında eksiksiz ve doğru olarak uygulanmasını temin etmek, hizmet sunumunu daima geliştirerek nitelikli hizmet sunumunu sağlamak, personelimizin görevlerini yerine getirirken endişeden uzak yüksek moral ve motivasyon içerisinde çalışmalarını sürdürmelerini sağlamak, Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu Akademik, İdari personel ihtiyacının teminine ilişkin işleri yürütmek, her türlü soru ve sorunun giderilmesini amaçlamak ve bu yönde hizmet vermektir.

Vizyonumuz; Sorumlu olduğu alan ile ilgili her türlü konuda bilgi ve teknolojiyi kullanan, yeni değişiklikleri uygulayarak bu konuda ilgili birim ve kişileri eğiterek personelin daha verimli çalışmasını sağlayan, insan gücü planlamasını yapan, girişimci, yenilikçi, çağdaş ve şeffaf bir birim olmaktır.

Değer ve Hedeflerimiz ; Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu yükselten ortam yaratılması ve bu ortamın sürekliliğini sağlamak amacıyla yeni projeler geliştirerek hayata geçmesini sağlamak.

2 - A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

2.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Takım çalışmasına inanarak ve bu yöndeki çalışmalarını destekleyen, çalışanlarımıza danışmanlık, güven, saygı, tutarlılık, devamlılık, sabır, karar verme, risk alma, vizyon ve yüksek özgüven isteyen bir liderlik yaklaşımı uygulanmaktadır.

2.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Misyonumuz; Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'nün misyonunu yerine getirmekle görevli bulunan 2202 akademik, 2270 idari, 608 sözleşmeli personel (4/B), 1872 sürekli işçi ayrıca 35. madde kapsamında üniversitemize gelen 53 araştırma görevlisi, 38 yabancı uyruklu sözleşmeli personel olmak üzere toplam 7043 personele; Kanun, Kanun Hükmünde Karamame, Yönetmelik, Yönerge ve Mevzuatlarının kendilerine tanıdığı her türlü özlük haklarının en kısa zamanda eksiksiz ve doğru olarak uygulanmasını temin etmek, hizmet sunumunu daima geliştirmek, personelimizin görevlerini yerine getirirken endişeden uzak yüksek moral ve motivasyon içerisinde çalışmalarını sürdürmelerini sağlamak, kısacası her türlü soru ve sorunun giderilmesini amaçlamak ve bu yönde hizmet vermektir.

Stratejik Amaçlarımız: : Hizmet içi eğitim çalışmalarına önem verilecek ve personelin performansı değerlendirmelerde ve yükselmelerinde esas alınacaktır.

2.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Çalışanların, Kanun, Kanun Hükmünde Karamame, Yönetmelik, Yönerge ve Mevzuatlarının kendilerine tanıdığı her türlü özlük haklarının en kısa zamanda eksiksiz ve doğru olarak uygulanmasını temin etmek amacıyla nitelik ve nicelik olarak gerekli sistemin kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

2.4- A.4. Paydaş Katılımı

İç ve Dış Paydaşlardan gelen geri bildirimler değerlendirilerek misyonumuz ve vizyonumuz doğrultusunda Kalite Güvencesi Sistemine uygun gerekli çalışmaların yapılmasının sağlanması.

2.5- A.5. Uluslararasılaşma

Birimde Uluslararasılaşma stratejimiz bulunmamaktadır.

3 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

3.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde öğrencilere yönelik Eğitim ve Öğretim Hizmeti verilmemektedir.

3.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizde öğrencilere yönelik Eğitim ve Öğretim Hizmeti verilmemektedir.

3.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimizde öğrencilere yönelik Eğitim ve Öğretim Hizmeti verilmemektedir.

3.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimizde Öğretim Elemanı olarak çalışan bulunmamaktadır.

4 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

4.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimin tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır.

4.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

4.3- C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde araştırma performansı ile ilgili herhangi bir planlama bulunmamaktadır.

5 - D. TOPLUMSAL KATKI

5.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birimin toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi bulunmamaktadır.

5.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

6 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

6.1- Sonuç ve Değerlendirme

Birimimiz; misyonu, vizyonu ve hedefleri doğrultusunda, Üniversitemizin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik, memnuniyeti esas alarak hizmet süreçlerinde etkinliği, verimliliği ve sürdürülebilir başarıyı benimsemiştir.