



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

VETERİNER FAKÜLTESİ

2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1- 1. İletişim Bilgileri

Dekan: Prof. Dr. Abdullah İNCİ

Tel: +90 352 2076666/ 29500

e-mail: ainci@erciyes.edu.tr

Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Murat KANBUR

Tel: +90 352 2076666/ 29504

e-mail: kanburm@hotmail.com

Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Ali Cesur ONMAZ

Tel: +90 352 2076666/ 29505

e-mail: aconmaz@erciyes.edu.tr

Birim Kalite Güvence Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Murat KANBUR

Tel: +90 352 2076666/ 29504

e-mail: kanburm@hotmail.com

1.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesi 3.7.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanunu ile kurulmuştur. Kurucu Dekan olarak Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Nejat Aydın atanmış ve 30 Mayıs 1995 tarihinde görevine başlamıştır. Fakülte bünyesinde başka öğretim üyesi bulunmadığından Veteriner Fakültesi Yönetim Kurulu üyeleri, Dekanlık tarafından ERÜ Rektörlüğüne önerilen ERÜ Tıp Fakültesi Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Şir Ahmet Fazlı, ERÜ Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Osman Günay, ERÜ Kocasinan Meslek Yüksekokulu Hayvan Yetiştiriciliği ve Sağlığı Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Güner Bayram ve ERÜ Tıp Fakültesi Anatomi Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Kenan Aycan tarafından oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu ilk toplantısı 11 Eylül 1995 tarihinde yapılmış; Uzman Veteriner Hekim Nedret Aydın'ın Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalına öğretim görevlisi olarak atanmasına karar verilmiştir. Başlangıçta Üniversite kampüsü içindeki Rektörlük Binasının sadece bir odasında kuruluş çalışmalarını sürdürmekte olan Fakülte Dekanlığı 1996 yılı yatırım programı çerçevesinde Veteriner Fakültesi projesinin öncelikle ele alınması gerekliliği Rektörlüğe iletilmiş; ancak Üniversite içinde istenilen nitelikleri taşıyan mekân bulunmadığından eğitim-öğretime bir derslik ve odadan oluşan alanda başlanmıştır. Bu dönemde kısıtlı imkânlar ve zor koşullarda yapılan anatomi dersi uygulamalarının eksikliği Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesinde yapılan kısa süreli uygulamalar ile giderilmeye çalışılmıştır. Fakülte 1997-1998 eğitim-öğretim yılından itibaren Sümer Kampüsünde bulunan 5384 m²'lik kapalı alana sahip binaya taşınmıştır. Uzun bir süre burada eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren Veteriner Fakültesi, Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüsünde 2007 yılında temeli atılan ve Tes-İş Sendikasının katkılarıyla yapımı tamamlanan 13947 m²'lik alana sahip Veteriner Fakültesi yeni binasına 2011 yılında taşınmıştır. 2013- 2014 yıllarında ise fakültemizin hemen arkasına Eğitim Araştırma ve Uygulama hastanesi yapılmıştır. Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi yapıldığı tarihteki mevcut planlanan kapasitesi, zamanla artan ve gelişen hizmet taleplerine karşılık vermekte yetersiz kalmaya başlamıştır. Bu durumla hastane kapasite ve imkanlarının artırılması gündeme gelmiş ve mevcut hastaneye ilaveten yeni bir hastane yapılması için 2020 yılı içerisinde planlamalar ve projelendirme çalışmaları yapılmıştır. Yeni hastane binasının 2021 yılında yapım ihalesi gerçekleştirilmiş olup, yeni yapılacak hastanenin inşaat çalışmalarına 2022 yılı içerisinde başlanacaktır. 2021 yılı itibarıyla hastane binalarında 2067 m², fakülte ve dekanlık binasında ise 3905 m² olmak üzere toplam 5972 m²'lik alanda iyileştirme ve yenileme yapılmıştır. Fakültemiz hali hazırda tüm birimleriyle eğitime devam etmektedir.

1.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; Sürekli güncellenen, bilimsel araştırma ve kanıta dayalı bir eğitim sağlayarak; HAYVAN, İNSAN VE ÇEVRE SAĞLIĞINI koruyan, alanında yetkin, yaşam boyu öğrenme gerekliliğinin farkında, etik değerleri gözetken, entelektüel ve prestij sahibi mezunlar vermek, ileri teknolojiyi kullanarak araştırma yapmak, bilgi ve deneyimleri çeşitli eğitim ve profesyonel danışmanlık faaliyetleri yoluyla paylaşmak, ulusal ve uluslararası uzmanlaşmış bilgi kaynağı olarak, toplumun sürekli değişen ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda profesyonel ve sürekli eğitim merkezi olmaktır.

Vizyonumuz; Türkiye'nin önde gelen veteriner fakültelerinden biri olarak temel vizyonumuz, ulusal ve uluslararası merkezlerle işbirliği yaparak, kaynakların rasyonel kullanımını gözeterek, küresel sorunlara alternatif çözümler sunarak, ekip çalışmasını yakalayarak, kalite ve demokrasi geleneğini geliştirerek; veteriner hekimlik eğitim ve araştırmalarına geniş ve bütünsel bir perspektifle rehberlik etmektir.

Değerler; Ülkemizin hayvancılık politikalarına duyarlı, Veteriner Hekimliği Meslek Etiği ve Geleneğine uyan, akademik liyakat ve başarıya önem veren, tek sağlık konseptine uygun şekilde insan, hayvan ve çevre sağlığı bütünselliğini kavrayan, Atatürk ilkelerine ve bilimin evrensel ilkelerine sahip çıkan, hayvan sağlığı ve refahını koruyan ve lider ruhlular, yenilikçi, akılcı ve ilkel bilim insanı Veteriner Hekim yetiştirmektedir.

Hedefler; Eğitimi boyunca edinmiş olduğu mesleki bilgilerini, ülkemiz kamu ve özel kuruluşlarının özellikle sağlık birimlerinde ve diğer alanlarda uygulama bazında gerçekleştirme becerisine sahip, uluslararası işbirliklerine önem veren, yenilikleri sürekli takip eden, hayvanlara dünya standartlarında hizmet veren, gıda-yem güvenliğine önem veren ve "tek tıp tek sağlık" konseptine uygun hizmet üretmek üzere ülke ekonomisine katkıda bulunan uluslararası standartlarda eğitilmiş Veteriner

Hekim yetiştirmektedir.

Fakültemiz vizyon, misyon ve hedeflerine erişmek için kalite ve akreditasyon konularında çalışmalarını sürdürmektedir. Fakültemizde bu kapsamda "Avrupa Birliği Veteriner Akreditasyon Kurumu" (EAEVE) tam akreditasyonuna ilişkin ziyaret 20-24 Eylül 2021 tarihleri arasında yapılmış ve ziyaret sonucu yayınlanan sonuç raporu ile 14 Aralık 2021 tarihinde EAEVE'ye tam akreditasyon gerçekleştirilmiştir. "Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Demeği" (VEDEK) de 14 Şubat 2020 tarihindeki akreditasyon ziyareti sonrası Fakültemize şartlı akreditasyon vermiştir. Tam akreditasyon ziyareti ise 10-11 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirilecektir. Fakültemiz bu akreditasyonları yanında Tarım ve Orman Bakanlığı Ulusal Salmonella Kontrol Programı kapsamında TS EN ISO 17025 kalite parametreleri yönünden Salmonella Kontrol Programı'na Erciyes Üniversitesi, Veteriner Fakültesi Veteriner Teşhis ve Analiz laboratuvarı olarak katılmış ve bu analizle ilgili akreditasyonu almıştır.

Fakültemizde 2021 yılı içerisinde Kalite Güvence Komisyonu üyeleri YÖKAK, ERÜ Kalite Komisyonu ile ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşlarının önerileri ve beklentileri doğrultusunda güncellenmiş, komisyonun görev tanımları gözden geçirilerek güncellenmiştir. Bunun yanında tüm komisyonların, birimlerin ve işlemlerin tanımlamaları yapılmış, İş Akış Şemaları oluşturulmuş ve gerekli güncellemeler yapılmıştır.

Fakültemizde VUÇEP, EAEVE VE VEDEK kriterleri içselleştirilmiş ve uygulamaya konmuş; kalite çalışmaları çerçevesinde 2021 yılında ISO 9001 müracaatları da yapılmıştır.

2 - A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

2.1- A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı



A.1.2. Liderlik

Fakültemizde akademik ve idari işlemler Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri koordinatörlüğünde Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu, Hastane Başhekimliği, Hastane Müdürlüğü ve komisyonlarla birlikte sürdürülmektedir.

Veteriner Fakültesi Yönetimi fakültedeki görev, yetki ve sorumlulukları dahilinde olan işlemlerin takibi yanında Erciyes Üniversitesinin farklı birimlerinde ve Üniversite dışı kurumlarda çeşitli görev ve sorumluluklar almaktadırlar. Fakülte Dekanı Prof.Dr. Abdullah İNCİ 2021 yılı itibarıyla Veteriner Fakülteleri Dekanlar Konseyi başkanlığını yürütmektedir. Dekan yardımcımız Prof.Dr. Murat KANBUR 2021 yılında İletişim Fakültesi Kurum İçi Dış Değerlendirme Ekibi başkanlığını yürütmüş, YÖKAK tarafından yapılan online değerlendirici eğitimine katılmıştır. Fakülte Sekreterimiz Ayşegül ASLANTAŞ 2021 yılında yapılan Erciyes Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı Swot Analizi Eğitim Çalışmalarına katılmıştır.

Bunun yanında fakültemiz öğretim elemanları da üniversitemizin çeşitli birimlerinde (BAP, SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, DEKAM, ERU-HADYEK, ERUTAM, AKADEMİK TEŞVİK KOMİSYONU ÜYELİĞİ, SBE DERGİ EDITÖRLÜĞÜ) idari görevler almışlardır.

Fakültemizde kalite kültürünü ölçmek için öğrenci ve personel anketleri yapılmakta; veriler raporlarda paylaşılmakta, gelişmeye açık yönlere alınmakta, iyileştirme göstergeleri verilmeyle birlikte bunların bütüncül toplam kalite yönetimi anlayışı ile yapılmaktadır. Kurumsal kalite politikasını oluşturmak, izlemek ve geliştirmek için bütüncül bir kalite politikasının geliştirilmesi benimsenmiştir. Kalite ve iç değerlendirme ile ilgili komisyonlar düzenli olarak toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanak altına alınmakta ve gereği için dekanlığa sunulmaktadır.

2021 yılı içerisinde 3 Kalite Komisyonu toplantısı, kalite komisyonu üyelerinin yer aldığı 15 Fakülte Kurulu, 51 Fakülte Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında kalite çalışmaları ile yakından ilgili olan komisyonlarca da toplantılar (Biyogüvenlik Komisyonu 7, Ölçme Değerlendirme 23, Eğitim Öğretim Komisyonu 8, İntömlük 1, Staj 3, Ders Programı Hazırlama Komisyonu 3) yapılmıştır.

Fakültemizde oluşturulan çeşitli komisyonlara iç ve dış paydaşlardan da üyeler seçilmiştir. Bunun yanında yine komisyon üyeleri belirlenirken fakültemiz öğretim üyeleri ve idari personeller arasından oluşan komisyonun görev yetki ve sorumluluklarına çerçevesinde katkı verebilecek üyelerin seçimine dikkat edilmektedir.

Kalite politikalarının oluşturulması ve geliştirilmesi amacıyla paydaşlarla odak grup toplantılarının yapılmakta, anketler düzenlenmekte, fakültemiz faaliyetleri

bu ynesinde çeşitli kanallar ile iletilen (web, email, sosyal medya, cimer) görüşler değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Fakültemiz Stratejik planında amaç ve hedeflere yönelik performans göstergeleri bulunmaktadır. Performans göstergeleri fakültenin mevcut durum ve olanakları ile personel ve öğrenci sayıları dikkate alınarak belirlenmiştir. Kurum performans yönetiminde ERÜ BAP biriminin ve ulusal/uluslararası değerlendirme kuruluşlarının raporlarından da yararlanılmaktadır.

Fakültemizin misyonu ve vizyonu kapsamında verilen eğitim-öğretim faaliyetleri, sağlık hizmeti faaliyetleri, danışmanlık faaliyetleri vb. faaliyetler gerçekleştirilirken değişen ve gelişen şartlara uyum sağlamak için gereken her türlü dönüşüm gerçekleştirmiştir.

Covid-19 pandemi süreci içerisinde 2021 yılında eğitim-öğretim online, yüz yüze ve karma olmak üzere üç farklı şekilde uygulanmak durumunda kalmış olup, Fakültemiz eğitim öğretiminin karakteristiğine uygun çözümler gerçekleştirilmiştir. Sınıf ve laboratuvarların Online eğitimlere uyumlu hale getirilmesi için kameralar, projeksiyon cihazları vb. donanımlar tamamlanmıştır. Bu kapsamda 2021 yılında sınıfların bilgisayar, projeksiyon ve kameraları yenilenmiştir. Bu altyapı Covid-19 sonrası dönemi sonrasında benzer eğitim uygulamalarının devam etmesi durumunda da kullanılabilir olacaktır.

Covid-19 Pandemi döneminde uzaktan eğitim alanında öğrencilerin eğitimi amacıyla simülasyon kullanımı, mikroskopla entegre dijital görüntüleme, uzaktan paylaşım ve dijital dönüşüm alt yapıları sağlanmıştır.

Dersliklerde, laboratuvarlarda, hastanede bilgisayar destekli entegre dijital dönüşüm sistemleri kullanılmıştır. Üniversite alt yapısının teknik gelişimi sağlanmıştır.

Yeni Koronavirüs salgını sürecinde 2020-2021 Eğitim Öğretim yılında Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının değerlendirmeleri sonucu alınan kararlar fakültemiz web sitesi duyurular kısmında sunulmuştur. Ayrıca 23.02.2021 tarihi itibarıyla alınan Üniversite Senato ve Fakülte Kurulu kararları fakültemiz web sitesinde yayınlanarak hibrid (karma) eğitim süreci başlatılmıştır. Buna göre; Fakülte Kurulunun 18/02/2021 tarih ve 2021/001-002 sayılı kararıyla 2., 4., 6. ve 8. dönem teorik ve pratik derslerin uzaktan eğitim (çevrimiçi) şeklinde, 10. dönem 5.2 kodlu Veteriner Hekimliği Olgunlaşma Eğitiminin ise seyreltilmiş olarak yüz yüze yapılmasına karar verilmiştir.

2021 yılında gerçekleşen EAEVE akreditasyon ziyareti, VUÇEP ve VEDEK kriterlerine uyum kapsamında eğitim-öğretim başta olmak üzere tüm kurumsal işlemlerde iyileştirmeler yapılmıştır. Fakülte iç işleyiş kapsamında kurullar, başkanlıklar (Fakülte Kurulu, Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanları, Anabilim Dalı Başkanları) ve komisyonlarda güncellemeler yapılmış (yeni komisyonların oluşturulması, komisyon üyeliklerinde değişiklikler vb.), bu şekilde genele yayılmış bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Gerek öğrenciler gerekse diğer paydaşlar ile yapılan faaliyetlerde gerçekleştirilen anket uygulamaları ile elde edilen bilgi, tecrübe ve dönütler değerlendirilmiş, değerlendirme sonuçlarına göre çeşitli iyileştirmeler yapılmıştır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birim Kalite Komisyonu'nun görevleri Yüksek Öğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında başlatılan Yüksek Öğretim Kurumlarında İç Ve Dış Kalite Güvence Sistemi 9. Maddesi gereğince, Erciyes Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Fakültemizde kalite çalışmaları temelinde Kalite Güvence Sistemi Komisyonu tarafından yapılmaktadır. Komisyon Fakülte Yönetim Kurulu tarafından Faaliyet Raporu, Stratejik Plan ve BİDR raporları hazırlamak, alanıyla ilgili konularda personeli bilgilendirmek, durum tespiti yaparak eylem planları hazırlamak üzere görevlendirilmiştir. Komisyonun görev tanımları oluşturulmuş ve web sayfasında yayınlanmıştır.

Kalite komisyonu ve fakülte yönetim kurulu birlikte çalışarak, kalite kontrol birimlerine başvuru yapma ve belge alma süreçlerini yürütmektedir. Komisyon tarafından alınan kararlar Dekanlığa bildirilerek uygulanması yönünde çalışmakta ve takibini yapmaktadır.

Kalite Komisyonu, bölüm başkanları ve bölümleri temsil eden diğer üyelerden oluşmuştur. Bölüm başkanları birçok komisyonda da bulunmaları sebebiyle kalite ile ilgili konularda komisyonu adına görüşlerini bildirmektedirler. Kurul, komite ve komisyonların çatı birimi olarak kabul edilen Kalite Güvence Sistemi Komisyonunun akademik ve idari tecrübesi fazla, soft power gücü yüksek, dinamik, fikir üretebilen, bakış açısı geniş üyelerden oluşturulmuştur. Fakültemizde Kalite Komisyonunun çalışmalarına destek olmak, etkin ve verimli çalışmalar yapabilmek için farklı komisyonlar da oluşturulmuştur. Oluşturulan bu komisyonların çeşitliliği ve komisyon üyelerinin komisyonun yapacağı görevlere göre belirlenmesi nedeniyle komisyon çalışmaları ve çalışma sonrası ortaya çıkan raporlar daha etkin ve verimli sonuçların alınmasını sağlamaktadır.

Kalite Komisyonunun üst çatı rolünde olması sebebiyle farklı komisyonlarda yapılan çalışmalar kalite komisyonunda tekrar incelenmekte ve belirli standart uygulama ve formatlara göre revize edilmektedir. Böylece hazırlanan raporların daha doğru ve etkili şekilde oluşturulması sağlanmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Fakültemizin kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik çalışmaları sürekli ve etkin bir şekilde 2021 yılında da devam etmiştir. Yapılan çalışmalar sonrasında elde edilen materyal ve dokümanlar kamuoyuyla fakültemiz Web sayfası, Facebook, çeşitli sosyal medya platformları olmak üzere, Pozitif Haber Bülteni ve Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergilerinde paylaşılmaktadır. Bunun yanında fakültemiz öğretim üyelerinin yapmış oldukları ve konuk olarak katıldıkları TV Programları da kamuoyu bilgilendirmelerinde etkin paylaşım araç olmuştur.

Bu faaliyetler dışında fakültemiz öğretim elemanları tarafından üretilen bilimsel veriler ulusal ve uluslararası dergiler aracılığı ile toplumla paylaşılmaktadır. Fakültemiz bilgi birikimini toplumla paylaşmak amacıyla çeşitli kurumlar ile (Kayseri Veteriner Hekimler Odası, Kızılay, Belediyeler vb.) eğitim faaliyetlerinde bulunmuştur. Fakültemiz meslek ile ilgili özel günlerde de çeşitli etkinlikler gerçekleştirmekte ve toplumu bilgilendirmektedir. Gerçekleştirilen bu etkinlikler üniversite ve fakültemiz web sitelerinde duyurulmasının yanında ulusal basın kuruluşları vasıtasıyla da kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili duyurular, Faaliyet Raporları, Stratejik Plan, Birim İç Değerlendirme Raporları, İş Akış Şeması ve Görev Tanımları da fakülte web sitesinde yayınlanarak toplumla paylaşılmaktadır.

Ayrıca fakültemize bağlı Sağlık Uygulama Eğitim Araştırma Merkezinde gerçekleştirilen sağlık ve tedavi hizmetleri de toplum ile paylaşılmaktadır. Bu merkezde verilen hizmetlerin çeşitliliği ve hizmetlerin neler olduğu toplumla paylaşılmasına paralel toplumun bilgi sahibi olması nedeniyle burada verilen hizmetlere olan talep artmaktadır. Bu artış neticesinde fakültemizin vermisi olduğu hizmetlerden toplum maksimum faydayı sağlamaktadır.

Fakültemizde iç ve dış paydaşlar ile yapılan etkinlik ve faaliyetlerde, ayrıca hayvan hastanemizde verilen tedavi hizmetleri kapsamında müşteri memnuniyeti için

yapılan anket çalışmaları 2021 yılı içinde de yapılmıştır.

Fakültemizde yapılan faaliyetlerde, oluşturulan komisyon ve kurullarda iç ve dış paydaşlar (Öğrenci Temsilcisi, Kayseri Veteriner Hekimler Odası Başkanı, Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi vb.) de görev almaktadırlar. Fakültemiz paydaşların bu tür görev ve etkinliklere katılmasını kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik açısından fırsat olarak değerlendirmekte ve bu katılımlara önem vermektedir.

Devlet üniversitesine bağlı bir birim olmamız nedeniyle yöneticiler ve idare 2547 sayılı YÖK Kanunu'na bağlı olarak her zaman kurum çalışanlarına ve kamuoyuna hesap verebilir durumdadır. Fakülte ve bölümlerde görev alan tüm akademik ve idari personel, görev tanımlarına göre çalışmaktadırlar.

2.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyonumuz; Sürekli güncellenen, bilimsel araştırma ve kanıta dayalı bir eğitim sağlayarak; HAYVAN, İNSAN VE ÇEVRE SAĞLIĞINI koruyan, alanında yetkin, yaşam boyu öğrenme gerekliliğinin farkında, etik değerleri gözetene, entelektüel ve prestij sahibi mezunlar vermek, ileri teknolojiyi kullanarak araştırma yapmak, bilgi ve deneyimleri çeşitli eğitim ve profesyonel danışmanlık faaliyetleri yoluyla paylaşmak, ulusal ve uluslararası uzmanlaşmış bilgi kaynağı olarak, toplumun sürekli değişen ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda profesyonel ve sürekli eğitim merkezi olmaktır.

Vizyonumuz; Türkiye'nin önde gelen veteriner fakültelerinden biri olarak temel vizyonumuz, ulusal ve uluslararası merkezlerle işbirliği yaparak, kaynakların rasyonel kullanımını gözeterek, küresel sorunlara alternatif çözümler sunarak, ekip çalışmasını yakalayarak, kalite ve demokrasi geleneğini geliştirerek; veteriner hekimlik eğitim ve araştırmalarına geniş ve bütünsel bir perspektifle rehberlik etmektir.

Fakültemiz misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerin fakültenin/bölümlerin karakteristiklerini yansıtacak şekilde oluşturmuş ve hem web sayfamızda hem de BİDR'da belirtilmiştir. Ayrıca fakültemizin 2017-2021 dönemi stratejik planları da hazırlanmış ve yıllar itibarı ile güncellenmesi yapılmaktadır. Bu planlar yine fakültemizin web sayfasında yer almaktadır. Planda durum analizi, geleceğe bakış, maliyetlendirme başlıkları ile kurumun genel değerlendirilmesi ve 5 yıllık stratejisi swot analizleri yapılarak güçlü ve gelişmeye açık yönleriyle ele alınmıştır. Stratejik planda kurumun stratejik hedefleri gerçekçi bir şekilde ele alınmıştır.

Fakültemizin misyon, vizyon ve stratejik amaç ve hedefler ve bunlara yönelik politikaları bulunmakta, oluşturulan bu birim raporları (Faaliyet Raporu, Stratejik Plan, BİDR) periyodik olarak gözden geçirilmekte, güncellenmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. Son şekli verilen raporlar Web sitemizde yayınlanmakta ve toplum ile paylaşılmaktadır.

Fakültemizde yapılan her türlü çalışma ve etkinlik kurumumuzun amaç, hedef ve politikalarının yanında tabi olduğumuz VEDEK, VUÇEP ve EAEVE kriterleri ile uyumlu bir şekilde hazırlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Yapılan uygulamalardan elde edilen sonuçlar takip edilmekte ve ihtiyaçlar çerçevesinde yeniden değerlendirilerek çeşitli güncellemeler ve iyileştirmelerde yapılmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Fakültemiz misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerin fakültenin/bölümlerin karakteristiklerini yansıtacak şekilde oluşturmuş ve hem web sayfamızda hem de BİDR'da belirtilmiştir. Ayrıca fakültemizin 2017-2021 dönemi stratejik planları da hazırlanmış ve yıllar itibarı ile güncellenmesi yapılmaktadır. Bu planlar yine fakültemizin web sayfasında yer almaktadır. Planda durum analizi, geleceğe bakış, maliyetlendirme başlıkları ile kurumun genel değerlendirilmesi ve 5 yıllık stratejisi swot analizleri yapılarak güçlü ve gelişmeye açık yönleriyle ele alınmıştır. Stratejik planda kurumun stratejik hedefleri gerçekçi bir şekilde ele alınmıştır.

Fakültemizde iç paydaş (öğrenci, idari ve akademik personel), dış paydaş ve Araştırma ve Uygulama Hastanemizde verilen hizmetlere ilişkin paydaş anketleri yapılmaktadır. Bu anketlerin yapılması, anketlerin sadece kurum memnuniyetini değil eğitim-öğretim faaliyetlerini (dersler, uygulamalar, sınavlar vb), dış paydaşlarımızla olan iletişim ve hizmet planlamalarının yapılması için değerli fikirler gelişmesine katkı sağlamaktadır. Yapılan anketlerde elde edilen sonuçlar ve ihtiyaçlar çerçevesinde (PUKÖ analizleri) de uygulanarak çeşitli güncellemeler ve iyileştirmelerde yapılmaktadır.

Fakültemiz iç ve dış paydaşlar ile yapılan her türlü toplantı, etkinlik, kongre vb. faaliyetleri de kayıt altına almakta ve kurumsal kültürü geliştirmeye ve aidiyet hissini arttırmaya yönelik yapılan faaliyetlerin içerik ve niteliklerini zenginleştirmek için gerekli çabayı göstermektedir.

Fakülte yönetimi tarafından belirlenen misyon, vizyon hedefleri ve kalite çalışmaları doğrultusunda fakültemizin Avrupa Birliği Veteriner Hekimlik Eğitim Kurumları Birliğine (EAEVE) 14.12.2021 tarihinde tam akreditasyon almıştır. Fakültemiz Hastanesi Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı Ulusal Salmonella Kontrol Programı kapsamında TS EN ISO 17025 kalite parametreleri yönünden Salmonella Kontrol Programı'na Erciyes Üniversitesi, Veteriner Fakültesi Veteriner Teşhis ve Analiz laboratuvarı olarak katılmak ve akredite olmak için girişimlerde bulunulmuştur. Hayvan Besleme ve Yem Analiz Laboratuvarı'nın ruhsatlandırma başvurusu Tarım ve Orman Bakanlığı'na yapılmış ve 2020 yılı içerisinde ruhsat alınmıştır. 2019 yılı içinde Veteriner Fakültesi Özel Yem ve Gıda Kontrol Laboratuvarı için Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından 27.09.2019 tarihi itibarıyla kuruluş yeterlilik izin belgesi alınmıştır. Belirtilen yeterlilikler 2021 yılında da geçerliliğini korumaktadır.

Fakültemizde teorik eğitimle paralel olarak pratik eğitimlerin ve öğrencilerin bilgi ve görgüsünü artırmak için çeşitli kurum ve kuruluşlar ile karşılıklı hizmet protokolleri imzalanmış ve bu protokoller çerçevesinde birçok eğitim ve etkinliği gerçekleştirmektedir. Dolayısı ile mezun olan her bir öğrenci teorik bilgi ile donatılmasının yanında güçlü ve dinamik bir saha bilgisi ile donatılmış olmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Fakültemiz Stratejik planında amaç ve hedeflere yönelik performans göstergeleri bulunmaktadır. Performans göstergeleri fakültenin mevcut durum ve olanakları ile personel ve öğrenci sayıları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Fakültemizde yapılan faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde yapılması ve takip edilmesinde başta Kalite Komisyonu olmak üzere oluşturulan birçok komisyon ve kurulların önemi büyüktür. Bu komisyonların dinamik ve etkin bir şekilde çalışabilmesi için günün ve yapılan işin niteliğine göre zaman zaman görev alan kişilerin güncellenmesi (ekleme-çıkarma) 2021 yılı içerisinde de yapılmıştır. Yapılan bu üye değişiklikleri ile çalışmalarda yeni bir dinamizm ve verimlilik ortaya çıkmaktadır. Bu da kurum performansını etkileyen önemli hususlardan biridir.

Ayrıca performans ölçütlerinden biri olan anketler ve bunların değerlendirilmesi de 2021 yılı içerisinde de yapılmaya devam etmiştir. Yapılan ve değerlendirilen bu anketlerin sonuçları kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kurum performans yönetiminde ERÜ BAP biriminin ve ulusal/uluslararası değerlendirme kuruluşlarının raporlarından da yararlanılmaktadır.

Birimde performans yönetimi Faaliyet Raporları, Stratejik Plan ve BİDR verileri esas alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında EAEVE, VEDEK ve VUÇEP kriterlerinde yer alan performans göstergeleri de performans yönetiminde değerlendirilmektedir.

Performans kriterleri değerlendirilirken ve ilgili raporlar hazırlanırken stratejik plandaki durum analizi, geleceğe bakış, maliyetlendirme başlıkları göz önüne alınmakta, 5 yıllık stratejisi swot analizleri yapılarak güçlü ve gelişmeye açık yönler belirlenmektedir. Fakültemizde paydaşlarla yapılan odak grup görüşmeleri ve paydaş anketleri de performans kriterlerinin değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Fakültemiz performans yönetim çalışmalarında üniversitemizin akademik teşvik uygulaması, ulusal ve uluslararası Derecelendirme sıralamalarından da kullanılmaktadır.

2.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesinde bilgi, ,insan kaynakları, finans ve süreç yönetimleriyle ilgili tanımlanmış süreçler, göstergeler ve yazılımlar bulunmakta; yönetim sistemleri ile ilişkili personelin görev tanımları bulunmakta, ilgili işlere yönelik iş akışları bulunmaktadır.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Günümüz koşullarının gereği olarak iş ve işlemlerimizi yönetirken Bilgi Yönetim Sistemlerinin kullanılması kaçınılmazdır. Fakültemizde de gerek kendi iç dinamikleri ile geliştirdiği HBYS (Hastane Bilgi Yönetim Sistemi) ve Öğrenci Uygulaması Otomasyon sistemleri (VetoPratik) ile kurum web sayfası, gerekse üniversitenin genelinde kullanılan bilgi yönetimi sistemleri olarak; Üniversite bilgi işlem merkezi tarafından geliştirilen ve/veya hizmeti sunulan; EBYS, PEYOSİS, OBİSİS, ATOSİS, AVESİS, BAPSİS, ARBİS, YOKSİS, Webmail gibi uygulamalar kullanılmaktadır. Söz konusu bilgi yönetimi sistemleri kurumun idari ve yönetsel iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesindeki ihtiyaçları karşılayacak durumdadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Fakültemizde verilen hizmetler ve hizmet çeşitliliğinin artması nedeniyle personel (akademik, idari, hizmet, destek) ihtiyacı da giderek artmaktadır. Bu nedenle ihtiyaç duyulan personel talepleri, birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenerek düzenli olarak rektörlüğe gönderilmektedir.

Yetersiz sayıda personel ile hizmet vermek durumunda kalınması dolayısıyla mevcut insan kaynağının verimli kullanılması çerçevesinde fakültede çalışan idari ve akademik personelin görev tanımları yapılmış, taraftarca paylaşılmış ve bu dokümanlar web sayfasına konulmuştur.

Fakültede çalışan akademik ve idari personele yönelik memnuniyet anketleri yapılmakta, anket sonuçları değerlendirilmekte ve raporlarda belirtilmektedir. Ayrıca değerlendirilen bu anket sonuçları özellikle personel talepleriyle ilgili karar alma süreçlerinde kullanılmakta, gerekli durumlarda paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

Fakülte de akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitimler dönemsel olarak yapılmaktadır. Personel eğitiminde Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü ve fakültemiz tarafından yapılmış faaliyetler bulunmaktadır.

Fakültemizde 2021 yılı itibarıyla 84 akademik, 47 İdari personel bulunmakta olup, 2021 yılında 6 akademik, 6 idari olmak üzere toplam 12 personel fakültemiz kadrosuna katılmıştır. Ayrıca 3 akademik, 2 idari olmak üzere toplam 5 personel ise fakültedeki görevlerinden ayrılmışlardır.

A.3.3. Finansal yönetim

Finansal kaynakların yönetimi Fakültemizde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (analitik bütçe sınıflandırılması) bulunmaktadır. Fakültenin gelir kaynağını Rektörlük bütçesi oluşturmaktadır. Bu kapsamda Fakültenin ihtiyaçları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bildirilmektedir. Fakültemiz 2021 yılında özel bütçeden 16,928,942.66 TL bütçe ödeneği almış olup, bu ödeneğin yıl içinde 16,928,938.41 TL'si harcanmıştır.

Fakültemizde performansa dayalı paylaşımı yapılan "Döner Sermaye" sistemi bulunmakta, döner sermaye hizmetleri kapsamında kullanılan malzemelerin tedarikleri belirtilen döner sermaye gelirleriyle karşılanmaktadır. Fakültemiz döner sermaye birimi 2021 yılında 2,349,474.87 TL döner sermaye geliri elde etmiş, bunun 623,516.24 TL'si döner sermaye payı olarak personele aktarılmış, 1,413,812.57 TL'si malzeme alımları için kullanılmış, 117,387.14 TL'si ERÜ BAP'a aktarılmıştır.

Bunun dışında Fakültemiz proje (BAP, TUBİTAK, AB ve diğer projeler) bazlı bütçeler de almaktadır. Bu kapsamda Fakültemizde 2021 yılında 4,222,598.10 TL'lik proje bazlı harcama yapılmıştır.

İdari ve destek personeller, iş tanımları yapılarak eğitim durumlarına göre birim içinde istihdam edilmektedirler. Taşınır ve taşınmaz kaynaklar 5018 sayılı kanuna dayalı Taşınır Kayıt Kontrol Yönetmeliğine uygun olarak yönetilmektedir.

Fakültemizde finansal yönetiminde harcamalar, yolluk, yevmiye, maaş giderleri, mal ve hizmet alımları vb. diğer faaliyetler oluşturulan iş akış şemaları ve görev tanımları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında finansal yönetim kapsamında Rektörlüğe bağlı İç Denetim birimi tarafından Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde 3 ay süre ile yerinde denetim yapılarak merkezin ağırlıklı olarak finansal işlemler olmak üzere, fiziksel ve uygulama ile ilgili faaliyetler incelenmiştir. İnceleme neticesinde tespit edilen hususlar, çözüm ve öneriler de rapor şeklinde derlenerek fakülte yönetimi ile paylaşılmıştır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Fakültemizde yapılan her türlü faaliyet ve işlem oluşturulan iş akış şemaları, görev tanımları ile ayrıntılı olarak dokümanite edilmiştir. Fakültemizde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmış; süreç yönetimi hazırlanan ana raporlar (faaliyet raporu, stratejik Plan ve BİDR), kurul ve komisyon raporları, paydaş görüşmeleri ve anketleri dikkate alınarak yönetilmekte, izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Pandemi dönemi içerisinde eğitim-öğretimle ilgili olarak yaşanan süreçte öğrencilere uzaktan eğitim uygulamasına geçilmiştir. Uzaktan eğitim verilebilmesi için sınıfların ve laboratuvarların ses ve görüntü paylaşımının kaliteli bir şekilde yapılabilmesi için kamera ve projeksiyon sistemleri yenilenmiştir. Personel çalışmaları kapsamında ihtiyaçları doğrultusunda esnek ve uzaktan çalışma modeli uygulanmıştır.

Uzaktan çalışmaların sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi için internet altyapı düzenlemeleri ve güncellemeleri yapılmıştır. 2021 yılında Covid-19 ile etkin bir şekilde mücadele edilmesi için gerekli her türlü bilgilendirme ve tedbirler alınmıştır.

Fakültemizde Biyogüvenlik uygulamaları da titizlikle uygulanmakta olup, sürecin devamlılığı ve etkinliğinin azaltılmaması için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları etkin bir şekilde devam ettirilmiştir. Ayrıca Covid-19 kapsamında ise gerek öğrencilerin gerekse personelin durumları takip edilmiş ve hes sorgulamaları ve ateş ölçümleri dahil olmak üzere birçok tedbir büyük bir titizlikle uygulanmış ve buna ilişkin süreçler hassasiyetle takip edilmiştir.

Fakültemizde yürütülen eğitim-öğretim ve diğer çalışmaların etkinliğin ve kalitenin sürekli iyileştirilmesi kapsamında yapılan iş ve işlemler iş akışları, görev tanımlarına uygun olarak yapılması sağlanmaktadır.

2.4- A.4. Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaşlardan anketler ve yazılı görüşler ile elde edilen veriler Kalite Güvence Sistemine dahil edilmektedir. Fakültemiz Mezunlar Ofisi faaliyetlerine devam ederek, mezun bilgilerini güncelleyerek arşivlemektedir. Mezunlar ofis başkanlığı ve Mezunlar ve meslek içi eğitim komisyonu tarafından işleyiş takip edilmektedir.

İç paydaşların kalite güvence sistemini benimsemeleri ve sahiplenmeleri adına bu konuda yapılan eğitim ve bilgilendirme toplantılarına katılmaları için özen gösterilmektedir. Bunun yanında kurum içi yapılan seminer, toplantı, yurtiçi ve dışı bilimsel ve teknik geziler vb. organizasyonlara ve pandemi nedeniyle öğrencilere verilen uzaktan online eğitimler başarılı bir şekilde iç paydaşların katılmaları sağlanmaktadır. Dış paydaşlar açısından da benzer eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına katılmaları için işbirlikleri sürekli devam etmektedir. Dış paydaşların da yaşanan gelişmelerden haberdar edilmeleri için her türlü eğitim, toplantı ve bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Fakültemiz iç ve dış paydaşlar ile yapılan her türlü toplantı, etkinlik, kongre vb. faaliyetleri de kayıt altına almakta ve kurumsal kültürü geliştirmeye ve aidiyet hissini arttırmaya yönelik yapılan faaliyetlerin içerik ve niteliklerini zenginleştirmek için gerekli çabayı göstermektedir.

Fakültemizde eğitim öğretim, araştırma, destek konuları kapsamında dış paydaşlar ile yapılan çalışmalar, ilgili protokoller çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İmzalanan protokoller kapsamında sürekli işbirlikleri devam etmektedir. 2021 yılında fakültemiz akademik personeli tarafından iç ve dış paydaş kurumlarla toplam 67 yeni proje başlatılmış olup, bunun yanında daha önceki yıllarda başlayıp 2021 yılında devam eden 91 adet projede mevcuttur. Fakültemizde iç ve dış paydaşlar (Öğrenci Temsilcisi, Kayseri Veteriner Hekimler Odası Başkanı, Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi vb.) gerekli görüldüğü durumlarda çeşitli komisyonlarda görev almaktadırlar.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Fakültemizde iç ve dış paydaşlarla odak grup görüşmeleri ve anket çalışmaları yapılmakta; çeşitli komisyonlarda komisyon üyesi olarak bulunmakta; görüşlerini web sayfası, e-mail, sosyal medya, resmi yazı ve CİMER aracılığı ile iletebilmektedirler. İletilen bu görüşler değerlendirilmekte ve iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Fakültemizde öğrenciler görüş ve önerilerini web sayfası, e-mail, sosyal medya, resmi yazı, danışman öğretim üyeleri, öğrenci temsilcisi, dilek-şikayet kutuları, dekanlık ile sözlü görüşmeler ve CİMER aracılığı ile iletebilmektedirler. İletilen bu görüşler değerlendirilmekte ve iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında 59 adet öğrenci dilekçesi, 24 adet Cimer dilekçesi değerlendirilmiş ve sonuçlandırılmıştır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Fakültemizde mezun ilişkileri kapsamında yürütülen faaliyetleri Mezun Ofisi Başkanlığı koordinatörlüğünde yürütülmekte olup, şimdye kadar 855 mezunun bilgileri sistemimize kaydedilmiştir. Fakültemizde 2021 yılında mezunlara yönelik eğitim öğretim faaliyetleri de gerçekleştirilmiştir. Fakültemizde mezun izleme sistemi bulunmakta olup, mezun olan öğrencilerimiz ile anket toplantı ve etkinliklerle mezun ilişkileri yönetimi sağlanmaktadır. Yapılan anket ve toplantılar sonucunda mezun öğrencilerimizin görüş ve önerileri değerlendirilmektedir.

2.5- A.5. Uluslararasılaşma

Fakültemizde uluslararasılaşma süreçleri vizyon, misyon, hedefler ve politikalar doğrultusunda yönetilmekte olup, bu süreçlere ilişkin organizasyonel yapılanması bulunmakta, izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Uluslararasılaşma kapsamında Erasmus ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, EAEVE Akreditasyon Komisyonu, Paydaşlar Komisyonu, Mezunlar Ofisi Başkanlığı, EAEVE Ser Yazım Komisyonu gibi komisyonlar oluşturulmuş ve çalışmalarını sürdürmektedirler.

2021 yılı içerisinde fakültemiz uluslararası akreditasyon çalışmaları kapsamında Avrupa Veteriner Hekimleri Birliği EAEVE tarafından denetlenmiş ve tam akreditasyona hak kazanmıştır. Bu akreditasyonda fakültemizin eğitim-öğretim ve vermiş olduğu sağlık hizmetleri açısından uluslararası platformda belirli bir yer edinmesine vesile olmuştur. Yakalanmış olan bu başarı düzeyinin devam ettirilmesi ve uluslararasılaşmada daha ileri düzeylere erişilmesi fakültemizin hedefleri arasında önemli bir yer tutmaktadır.

Fakültemizde daha önceki yıllarda Erasmus ile öğrenci ve öğretim üyesi değişimleri gerçekleştirilmekte iken mevcut pandemi şartları nedeniyle 2021 yılında bu yönde bir faaliyet gerçekleştirilememiştir. Fakat pandemi sonrasında daha etkin şekilde çalışmalar yapılarak Erasmus faaliyetleri artarak devam edecektir.

Fakültemizde 2021 yılı itibarıyla 1 yabancı uyruklu öğretim elemanı, 4 lisansüstü öğrenci ve 40 yabancı öğrenci eğitim görmektedir. İki öğretim üyesi de yurtdışındaki üniversitelerde araştırma faaliyetlerini yürütmektedir.

Fakültede 2021 yılında uluslararasılaşma hedeflerine ulaşmayı sağlamaya katkı sağlayacak bilimsel çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda 67 Bilimsel Araştırma Projesine başlanmış, 26 adet Q1, 20 adet Q2, 24 adet Q3, 18 adet Q4, 60 adet ulusal ve 28 adet uluslararası olmak üzere toplam 176 adet SCI yayını yapılmış, yayınlara 1,619 adet atf alınmıştır.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde uluslararasılaşma süreçleri vizyon, misyon, hedefler ve politikalar doğrultusunda yönetilmekte olup, bu süreçlere ilişkin organizasyonel yapılanması bulunmakta, izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemizde uluslararasılaşma süreçlerini yöneten ve takip eden ERASMUS, MEVLANA gibi programların etkin takibi ve gerçekleştirilmelerinin sağlanması için komisyonlar oluşturulmuştur. Oluşturulan bu komisyonlar aktif bir şekilde çalışmakta görev ve sorumlulukları çerçevesinde çalışmalarını devam ettirmektedirler.

Fakültemizde yapılan bilimsel araştırma projelerinde de ulusal ve uluslararası paydaşlar ile çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan bu çalışmaların gerek bilimsel katkı gerekse bütçe katkısı olarak ulusal (Bap, Tübitak vb) uluslararası destekler verilmektedir. Sağlanan bu kaynaklar bilimsel bir etkinlik için yurtdışına gidilmesi ve araştırmanın yurtdışında yapılması gibi durumlarda kullanılmaktadır.

2021 yılı içerisinde aldığımız EAEVE akreditasyonu da bu hedefe daha kolay ulaşabilmek için önemli bir motivasyon kaynağı ve itici güç olacaktır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Fakültemizde uluslararasılaşmaya yönelik kaynakların temelinin BAP proje bütçeleri, Erasmus değişim bütçeleri, yurtdışı bilimsel etkinliklere katılım bütçesi oluşturmaktadır. Fakültemizde gerçekleştirilecek yeni projelerde Tübitak vb. kurumlarının katkılarının yanında daha fazla yurtdışı işbirlikleri ve kaynaklarının artırılması için çaba sarf edilmektedir.

Ayrıca üniversitemiz akreditasyon çalışmalarında kullanılmak üzere bütçe kalemi oluşturmuş olup, akreditasyon giderleri bu bütçeden karşılanmaktadır. Sağlanan bu gelişme ile akreditasyonların devamlılığı ile ilgili çalışmalar daha etkin bir şekilde yapılabilecektir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Fakültemizin uluslararasılaşma performansını gösteren göstergeleri (Stratejik Planda uluslararası yayınlar, uluslararası projeler, Faaliyet Raporunda tez projelerinden üretilen uluslararası yayın sayısı, Stratejik Plan ve Faaliyet Raporunda ulusal ve uluslararası etkinlik katılımları ve sayısı) bulunmaktadır. Kurumda yayın ve proje performanslarının, değişim programlarına katılımların izlenmekte ve bu süreçlerin iyileştirilmesine yönelik eylem planları çalışmaları yapılmaktadır.

Fakültemizin yapmış olduğu faaliyetler uluslararası derecelendirme değerlendirmelerine de tabi olmakta ve bu derecelendirme sıralamalarında önemli sıralamalar elde edilmektedir.

3 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

3.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Fakültemiz eğitim-öğretim müfredatı EAEVE, VEDEK ve VUÇEP kriterleri kapsamında periyodik olarak revize edilmektedir. Bu çalışma kapsamında paydaş (iç ve dış) görüşleri (odak grup görüşmeleri, anketler) ve anketler sonucu alınan dönütler ilgili komisyonlarda değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Komisyonlarda yer alan dış paydaş ve öğrenci temsilcileri de komisyon toplantılarında görüşlerini belirtmekte ve sürece katkı sağlamaktadırlar.

Fakülte Kurulu ve yönetim kurulu, Fakülte akademik kurulu, bölüm akademik kurul toplantıları; ilgili komisyonlar (müfredat, eğitim öğretim, EAEVE, VEDEK; VUÇEP, staj, intöm, kalite güvence, ölçme değerlendirme) ve Anabilim Dallarınca dönem başlarında yapılan ders planlamaları (ders bilgi paketi güncellemeleri, yaptırılacak uygulamalar, dış ziyaretleri) toplantılarıyla program tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi yapılmaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında Fakülte Kurulunda Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi konularını içeren 15 toplantı yapılmıştır.

Fakültemizde, 2021 yılında ders programları, eğitim-öğretim, ölçme-değerlendirme konularında önemli düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda teorik pratik dengesi pratik lehine, İntömlük eğitimi ise tamamen pratik hale dönüştürülmüştür. Özellikle klinik dersleri ve gıda derslerinin uygulama saatleri EAVEA göstergeleri dikkate alınarak artırılmıştır. Ders bilgi paketleri pratik uygulamaları kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Ders bilgi paketlerine dersin tanımı, amacı, işleyiş metodu, öğrenci ödevleri ve sunumları gibi ilave bilgiler eklenmiştir. Programların öğrenci iş yüküne dayalı tasarlanması çalışmaları kapsamında Bologna süreci (öğrenci seminerleri, ödev sunumları, sınav öncesi uygulama tekrarları ve kendi kendine öğrenme saatleri) ve Avrupa Birliği ACTS kurallarına göre ders bilgi paketleri güncellenmiştir.

Ders kazanımlarının program çıktıları ile uyumu VUÇEP, EAEVE ve VEDEK kriterleri dikkate alınarak ilgili komisyonlar tarafından sağlanmakta ve ders bilgi paketleri güncellenmektedir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Öğrencilerin öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı çalışmaları kapsamında ders bilgi paketleri Bologna süreci ilkelerine göre yeniden düzenlenmiştir.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların izlenmesi ve güncellenmesi paydaş görüşmeleri, anketler ve diğer görüş bildirme kanallarından (web, sosyal medya, e-mail, şikayet kutusu vb) gelen dönütlerle; EAEVE, VEDEK ve VUÇEP kriterleri dikkate alınarak yürütülmektedir. Belirtilen yollarla sağlanan görüş ve öneriler ilgili komisyonlar (Eğitim öğretim komisyonu, Ölçme değerlendirme komisyonu, paydaşlar komisyonu, Kalite komisyonu) tarafından incelenmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmak üzere dekanlığa sunulmaktadır. Bu süreçlerin yönetiminde bölüm ve anabilim dalı akademik kurul toplantı tutanakları da yol gösterici olmaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Eğitim ve öğretim süreçleri iç ve dış paydaş görüşleri, fakülte kurulu, fakülte yönetim kurulu, bölüm ve anabilim dalı akademik kurulları ile ilgili komisyonların görüş ve önerileri dikkate alınarak yürütülmektedir.

3.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Bu kapsamda fakültemizde programların yürütülmesi kurulları ve ilgili komisyonlar tarafından yapılmaktadır. 2021 yılında fakültemizin ilgili komisyonlarında düzenlemelere gidilmiştir.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

- Öğrenci ilk gün yeterlilikleri güncellenmiş ve VetoPratik sistemi ile takibi yapılabilir hale getirilmiştir.
- Vaka tartışmalarının ders bilgi paketleri içinde yer alması sağlanmıştır.
- Öğrencilere Bitirme Ödevi zorunluluğu getirilmiştir.
- Derslerde öğrencilerin ödev hazırlama ve ödev sunumları yapmaları sağlanmıştır.
- Klinik beceri laboratuvarı uygulamaları esasları oluşturulmuştur.
- Özellikle uygulamalı derslerde ürün ve süreç temelli ölçme değerlendirme uygulamalarının esasları oluşturulmuştur.
- Erudepo sistemine ve fakülte web sitesine ek ders materyalleri yüklenmiştir.
- Bitirme tezi hazırlanması, klinik nöbetleri ve klinik beceri defterleri, laboratuvar takip defterleri, staj defterlerinin tutulması zorunlu hale getirilmiştir.
- Öğrencinin ilk kabul aşamasında YÖK, ÖSYM, Yatay ve dikey geçişlerde öğrencilerin önceden aldıkları dersler Eğitim Öğretim komisyonu tarafından incelenmekte ve denklikleri verilmektedir.
- Klinik nöbetleri ve klinik beceri defterleri ile bitirme tezleri, laboratuvar takip defterleri, staj defterleri ders değerlendirmelerine dahil edilmiştir.
- Bu uygulamalar ile kanıta dayalı Veteriner Hekimlik eğitiminin güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

- Uygulama sınavlarının nasıl yapılacağına ilişkin esaslar oluşturulmuştur.
- Klinik beceri laboratuvarı uygulamaları esasları oluşturulmuştur.
- Özellikle uygulamalı derslerde ürün ve süreç temelli ölçme değerlendirme uygulamalarının esasları oluşturulmuştur.
- Klinik nöbetleri ve klinik beceri defterleri ile bitirme tezleri, laboratuvar takip defterleri, staj defterleri ders değerlendirmelerine dahil edilmiştir.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

Fakültemiz ÖSYM öğrenci tercih sıralamasında, öğrenci alımı yapan 31 adet veteriner fakültesi arasında 10. sırada yer almaktadır. YKS sonuçlarına göre, taban sıralaması (fakülteye kayıt yaptıran son öğrencinin sıralaması) 2021'de 92,918'e (349,13 puan) çıkmış ve fakültemizin tercih edilebilirlik değeri artmıştır. Fakültemize 2021 YKS sonuçlarına göre ilk 30,201 sıralamadan (417,46 puan ile) kayıt alınmıştır

Öğrencinin ilk kabul aşamasında YÖK, ÖSYM, Yatay ve dikey geçişlerde öğrencilerin önceden aldıkları dersler Eğitim Öğretim komisyonu tarafından incelenmekte ve denklikleri verilmektedir.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Öğrencilerin diploma işlemleri Erciyes Üniversitesi Öğrenci İşleri Başkanlığı ile birlikte ve Fakülte Eğitim Öğretim Komisyonunun onayı ile gerçekleştirilmektedir.

Fakültemiz YÖK tarafından farklı ülkelerde bulunan Veteriner Fakültelerinden mezun olan öğrencilerin denkliklerinin yapıldığı İlimi hüviyet sınavını yapmakla görevlendirilmiştir. Bu görev 2021 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında 30 Haziran 2021 yılında İlimi Hüviyet Sınavı yapılmış ve 05 Temmuz 2021 tarihinde sınav sonuçları web sitesinden duyurulmuştur.

3.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemiz 2021 yılında Yükseköğretim Temel Yeterlilikleri, VUÇEP, EVDEK ve EAEVE kriterlerinin sağlandığı ve pratik ağırlıklı eğitimlerin verildiği yeni bir sürece girmiştir. Bu kapsamda EAEVE tam akreditasyonu sağlanmış ve 2022 yılında yapılacak VEDEK tam akreditasyon ziyaretine yönelik hazırlıklar tamamlanmıştır.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Covid-19 Pandemi döneminde uzaktan eğitim alanında öğrencilerin eğitimi amacıyla simülör kullanımı, mikroskopla entegre dijital görüntüleme, uzaktan paylaşım ve dijital dönüşüm alt yapıları sağlanmıştır. Dersliklerde, laboratuvarlarda, hastanede bilgisayar destekli entegre dijital dönüşüm sistemleri kullanılmıştır. Üniversite alt yapısının teknik gelişimi sağlanmıştır.

Fakültemizde 2021 yılında 1 amfi, 9 derslik, 1 okuma solunu, 9 öğrenci uygulama laboratuvarı, 4 bilgisayar laboratuvarı, 10 öğrenci beceri laboratuvarı ve 38 laboratuvar ile öğrencilerine eğitim-öğretim ve pratik uygulama imkanları sağlamıştır.

- ERÜVF'de yürütülen mevcut lisans programının temel ihtiyaçlarının sürdürülebilmesi için yeterli finansman ve merkezi bütçe olanakları bulunmaktadır.

- Fakülte'nin yıldan yıla döner sermaye gelirlerinde önemli artışlar bulunduğu saptanmıştır.

- Fakülte finansman olanakları ve mevcut kaynaklar akademik birimler ve klinik hizmet birimleri arasında mümkün olduğunca dengeli ve adil paylaşılmaya çalışılmaktadır.

- Fakültemizde öğrenci uygulamaları için talep edilen malzeme ve diğer talepler Rektörlük tarafından, bütçe ve uygunluk durumu değerlendirilerek karşılanmaktadır. Canlı hayvan (kanatlı, balık) talepleri ise proje bütçelerinden ve/veya firma hibeleri yoluyla karşılanmaktadır.

- Laboratuvar ve hastane öğrenci uygulamalarında kullanılan materyaller döner sermaye bütçesinden de karşılanabilmektedir.

Fakültemiz yeni yerleşim yerinde eğitimde son teknolojileri kullanmaktadır. Sınıflarımızda bilgisayar, projeksiyon, LED ders sunum ekranı ve kablosuz internet desteği ve pandemi nedeniyle uzaktan eğitim verilebilmesi için derslikler, bazı laboratuvar ve kliniklere kamera, mikrofon vb. alt yapılar kurulmuştur. Klinik bilimlere 1 adet hareketli kamera sistemi alınmış ve devreye sokulmuştur.

Klinik beceri laboratuvarlarına birer adet siçır, at, güç doğum ve meme simülörü alınmıştır. Tüm dersliklere ve öğrenci uygulama laboratuvarlarına uzaktan online

eğitimlerin yapılabilmesi için kamera sistemleri kurulmuş, dersliklerin projeksiyon cihazları yenilenmiştir.

Fakültemiz kütüphanesinde 1000 sayılı dergi, 270 veteriner hekimliği ile ilgili kaynak kitapla birlikte farklı alanlardan bilimsel kitaplar ve edebiyatla ilgili kitaplar (roman, hikaye vb) yer almaktadır. ERÜ Merkez kütüphanesine de 2021 yılında veteriner hekimliği ile ilgili yeni kitaplar alınmıştır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilerin akademik gelişimleri üniversite ÖBİSİS sistemi, fakültemiz VetoPratik sistemi üzerinden takip edilmektedir. Bununla birlikte öğrenci danışman öğretim elemanları da öğrencilerin akademik ve diğer konularda (kariyer planlama, burs vb.) gelişimlerini takip etmektedir. Öğrenciler danışman öğretim elemanlarınca belirtilen zamanlarda danışman öğretim elemanlarına kolayca ulaşabilmektedirler. Öğrenci danışmanlığı hizmetlerinin daha iyi verilmesi için 2021 yılından itibaren her on öğrenci için bir öğretim elemanı danışman olarak görevlendirilmiştir. Psikolojik danışmanlık gerektiren öğrenciler üniversitemizin Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezine yönlendirilerek bu hizmetleri almaları sağlanmaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Fakülte öğrencileri kampüste bulunan yemekhane, kafe, kütüphane, sağlık birimleri, konukevleri, spor tesisleri gibi hizmetlerden Rektörlüğün belirlediği ve web sitesinde verilen saatler içinde faydalanmakta olup; öğrenciler kurum içindeki bilgisayar odası, kütüphane, öğrenci kulüp odaları, Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu ve kantinden faydalanmaktadır.

Fakültemiz 2021 yılında engelsiz kampüs sertifikası almıştır. Fakültemizde 2021 yılında sosyal alanlarda da iyileştirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda kantin hizmete girmiş, kantin kapasitesi 163 m2'ye çıkarılmış, hastane girişine 2 adet yiyecek ve içecek otomatı konmuş, Fakülte bahçesine 3 adet kamelya ve 30 adet bank yerleştirilmiştir.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fakültemizde her yıl düzenli olarak alanla ilgili etkinlikler yapılmaktadır. Bununla birlikte farklı sosyal kültürel ve sportif faaliyetler de gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlikler Kültür Sanat Komisyonu tarafından planlanmakta ve yapılmaktadır. 2021 yılında fakültemizde dünya süt günü, veteriner hekimler günü, Mehmet Akif Ersoy'u anma günü, mezuniyet töreni, hayvanları koruma günü ile ilişkili etkinlikler yapılmıştır. Bunların yanında öğrenci kongreleri, Atçılık kulübü faaliyetleri, diğer kulüp faaliyetleri, öğrenci oryantasyon faaliyetleri de yapılmaktadır.

3.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Fakültemiz 38 Profesör, 16 Doçent, 11 Dr.Öğretim Üyesi, 2 Öğretim Görevlisi ve 17 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 84 kişilik akademik kadrosu ile eğitim hizmetini vermektedir. Öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerinin geliştirilmesi için 2021 yılında da çeşitli etkinlikler (Kalite eğitimleri, eğitimcilerin eğitimi, uzaktan eğitim, ölçme ve değerlendirme eğitimi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, biyogüvenlik eğitimi vb.) gerçekleştirilmiştir.

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fakültemizde atama, yükseltme ve görevlendirmeler Erciyes Üniversitesi Atama Yükseltme Kriterleri kapsamında ve ilgili komisyonun değerlendirmesine dayanılarak, prosedürlere uygun şekilde planlanmaktadır.

Fakültemizin eğitim-öğretim performansı ERÜ atama ve yükseltme kriterleri, BAPSİS verileri, Akademik Teşvik Sistemi, Görev Süresi Uzatma Formları, Faaliyet Raporları ve İç Değerlendirme Raporları vasıtasıyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

2021 yılında öğretim yetkinliklerinin gelişimi için iş sağlığı güvenliği, biyogüvenlik komisyonunu personele yönelik eğitimleri, rektörlük tarafından uzaktan eğitim seminerleri ve ölçme değerlendirme eğitimleri verilmiştir.

Fakültemizde de uzaktan eğitim ve ölçme değerlendirme ile ilgili eğitimler verilmiştir. Yeni eğitim öğretim, sınav yönergesi ve esaslar ile ilgili online bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Fakültemize 2021 yılı içerisinde bölümlere ve öğrencilere yönelik EAEVE eğitimleri düzenlenmiştir.

Ayrıca Prof.Dr. Murat KABUR tarafından öğrencilere ve akademik personele yönelik yeni eğitim öğretim, sınav yönergesi ve esaslar ile ilgili online bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Fakültemizde öğretim üyeleri ve öğrenciler ile birlikte de çeşitli bilgilendirme toplantıları da yapılmaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Fakültemizde eğitim faaliyetlerine yönelik çeşitli teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmaktadır. Her yıl yapılan Mehmet Akif Ersoy anma törenlerinde YÖKSİS teşvik puanı en yüksek olan 3 öğretim elemanına plaket verilmektedir. Ayrıca YÖK Bilimsel Teşvik Sistemi kapsamında öğretim elemanları performanslarına göre Bilimsel Teşvik Ödeneği almaktadır.

Bunun yanında Fakültemizde yurt içi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılım için ödenek sağlanmakta olup, 2021 yılı için 35 Öğretim Elemanına toplam 23,188.00 TL YÖK Bilimsel Teşvik Ödeneği verilmiştir.

4 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

4.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Fakültemizde araştırma süreçlerinin yönetimi Faaliyet Raporları, Stratejik Plan ve BİDR verileri esas alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında bölüm akademik kurul

toplantıları, BAPSİS'ten elde edilen veriler, akademik teşvik uygulaması, ulusal ve uluslararası Derecelendirme sıralamalarından yararlanılmaktadır. Araştırma süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi için öğretim elemanlarımız çeşitli kurslara katılmışlardır.

Birimde TÜBİTAK, ERÜ BAP, KOSGEP, TAGEM, SANTEZ, Avrupa Birliği Çerçeve Projeleri ve Kalkınma Bakanlığı gibi ulusal proje destek programlarına başvurular yapılarak destek alınmaktadır. Ayrıca ülkemizdeki diğer üniversitelerinin çağrılı projelerinde (İTÜ Kutup Araştırmaları İkili İş birlikleri Proje Çağrısı) destek alınmıştır.

Fakültemizde Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun olarak eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı alanlarında çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda sağlıklı bireyler yetiştirilmesinde önemi bulunan hayvansal gıdaların üretimi ve kontrolü, zoonotik hastalıklarla mücadele ve çevre sağlığı alanlarında eğitimler ve araştırmalar yapılmaktadır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde araştırma süreçlerinin yönetimi Faaliyet Raporları, Stratejik Plan ve BİDR verileri esas alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında bölüm akademik kurul toplantıları, BAPSİS'ten elde edilen veriler, akademik teşvik uygulaması, ulusal ve uluslararası Derecelendirme sıralamalarından yararlanılmaktadır. Araştırma süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi için öğretim elemanlarımız çeşitli kurslara katılmışlardır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Fakültemizde TÜBİTAK, ERÜ BAP, KOSGEP, TAGEM, SANTEZ, Avrupa Birliği Çerçeve Projeleri ve Kalkınma Bakanlığı gibi ulusal proje destek programlarına başvurular yapılarak destek alınmaktadır. Ayrıca ülkemizdeki diğer üniversitelerinin çağrılı projelerinden (İTÜ Kutup Araştırmaları İkili İş birlikleri Proje Çağrısı) de destek alınmıştır.

Fakülte bünyesinde çoğu üniversite bünyesindeki BAP Birimi kaynaklarından 30.685.336,68 TL tutarında toplam 619 proje çalışması gerçekleştirilmiştir. 2021 yılı içerisinde 7,110,818.24 TL tutarında 67 yeni proje faaliyete geçmiştir. Devam eden projelerden 2021 yılı içerisinde BAP bütçesinden 4,222,598.10TL tutarında kaynak kullanılmıştır.

Fakültemizde ERÜ BAP'tan destek alan çalışmalar bulunmakta ve projeler BAP yönergesine göre yürütülmektedir. Kurum raporlarında kurumdan ne kadar lisansüstü tez ve araştırmanın destek aldığı ve ne kadarın tamamlanabildiği ile ilgili bilgiler dönemsel olarak takip edilmekte ve fakültenin veri tabanına kayıt edilmektedir.

Fakültemizde araştırmalarda üniversite dışı kaynakların da (TÜBİTAK, AB ve Dış Paydaş) kullanılmaktadır. Kullanılan dış kaynaklar ve bu projelere ilişkin bilgilerde yine BAP projelerinde olduğu gibi veri tabanımıza işlenmekte ve takipleri yapılmaktadır.

Fakültemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde Döner Sermaye BAP payı olarak üniversitemiz BAP Koordinatörlüğüne 117,387.14 TL kaynak aktarımı yapılmıştır. Zürih üniversitesi Veteriner Fakültesi tarafından Öğrenci Uygulama Laboratuvarına bir adet kamera sistemi bağışı yapılmıştır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakültemiz Anabilim Dallarından Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde açılan 20 Yüksek Lisans, 18 Doktora programı bulunmaktadır. Bu programlardan 240 yüksek lisans ve 130 doktora öğrencisi mezun olmuştur. Bu öğrencilerden 6'sı yabancı uyrukludur.

Fakültemiz tarafından yürütülen yüksek lisans ve doktora programlarını tamamlayan öğrenciler yükseköğretim kurumlarında ve araştırma merkezlerinde iş ve kadro imkanı bulabilmekte, projelerde görev alabilmektedirler.

YÖK öncelikli alanlar kapsamında fakültemizde YÖK 100/2000 burs programı çerçevesinde 5 Anabilim Dalında 11 burslu doktora öğrencisi alınmıştır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü kapsamında 142 öğrenci doktora programına devam etmektedir.

4.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Üniversitemiz ve Fakültemizde, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için çeşitli imkanlar bulunmaktadır.

Fakültemizde araştırma işbirlikleri ERASMUS gibi değişim programları, kongreler, projeler multidisipliner proje çalışmaları, fakültemize gelen ve fakültemizden başka kurumlara giden misafir öğretim elemanları ile sağlanmaktadır. Paydaşlarla yapılan protokoller çerçevesinde eğitim öğretim, bilimsel ve topluma katkı alanlarında işbirlikleri yapılmaktadır. Teknopark bünyesinde proje hazırlama eğitimleri yapılmaktadır.

Fakültemizde öğretim elemanlarına bilimsel etkinliklere katılım desteği sağlanmaktadır. Bu kapsamda dış paydaşlar da bilimsel araştırmalar ve bilimsel altyapı destekleri ile fakültemizin araştırma yetkinliğine katkı vermektedirler.

Fakültemizin eğitim ve araştırma yetkinlikleri farklı kurumlardan alınan sertifikalarla (VEDEK, EAEVE, TÜRKAK, Tarım Bakanlığı) güçlendirilmiştir.

Araştırmacıların araştırma yetkinlikleri ise BAPSİS performans gösterge verileri, üniversite bilimsel teşvik sistemi verileri, fakülte ve bölüm akademik kurul toplantıları ile değerlendirilmektedir.

2021 yılı içerisinde 7,110,818.24 TL tutarında 67 yeni proje faaliyete geçmiştir. Devam eden projelerden 2021 yılı içerisinde BAP bütçesinden 4,222,598.10TL tutarında kaynak kullanılmıştır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Fakültemiz öğretim elemanları Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından açılan 18 doktora programından 4 ortak doktora programı şeklinde yürütmektedir.

Fakültemiz öğretim elemanlarının üniversite içi (Genkök, Emam, Vektörler vb) ve üniversite dışı (Tübitak, Bakanlıklar ve diğer üniversiteler) kurumlarla ortak çalışmaları bulunmaktadır.

4.3- C.3. Araştırma Performansı

Fakültemizde öğretim elemanlarının araştırma performansları faaliyet raporları, stratejik planlar, akademik teşvik sistemi, BAPSİS, Bölüm ve Anabilim Dalları Akademik toplantıları, Ulusal ve Uluslararası Derecelendirmeler vb. kriterler göz önüne alınarak periyotlarda takip edilmektedir.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizde araştırma performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi Faaliyet Raporları, Stratejik Plan ve BİDR verileri esas alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında bölüm akademik kurul toplantıları, BAPSİS'ten elde edilen veriler, akademik teşvik uygulaması, ulusal ve uluslararası Derecelendirme sıralamalarından yararlanılmaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Fakültemizde öğretim elemanı/araştırmacı performanslarının değerlendirilmesi Faaliyet Raporları, Stratejik Plan ve BİDR verileri esas alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında bölüm akademik kurul toplantıları, BAPSİS'ten elde edilen veriler, akademik teşvik uygulaması, ulusal ve uluslararası Derecelendirme sıralamalarından yararlanılmaktadır.

5 - D. TOPLUMSAL KATKI

5.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Fakültemizde üretilen bilgi, beceri ve tecrübeler kongreler, bilimsel yayınlar, toplantılar, mesleki özel günlere yönelik etkinlikler, TV programları (Prof.Dr.Ali Cesur ONMAZ, Prof.Dr. Yeliz YILDIRIM), dergiler (EÜVF Dergisi ve POZİTİVET), Web sayfası (Stratejik plan, faaliyet raporu, BİDR) yollarıyla topluma paylaşılmaktadır.

Hayvan hastanemizde 7-24 hizmet anlayışıyla Kayseri ve çevre illere sağlık hizmetleri verilmektedir.

Fakültemiz ÖSYM ve açık öğretim sınavlarına bina ve personel desteği vermektedir.

Veteriner Fakültesi Yönetimi fakülteadaki görev, yetki ve sorumlulukları dahilinde olan işlerin takibi yanında Erciyes Üniversitesinin farklı birimlerinde ve Üniversite dışı kurumlarda çeşitli görev ve sorumluluklar almaktadırlar. Fakülte Dekanı Prof.Dr. Abdullah İNCİ 2021 yılı itibarıyla Veteriner Fakülteleri Dekanlar Konseyi başkanlığını yürütmektedir. Dekan yardımcımız Prof.Dr. Murat KANBUR 2021 yılında İletişim Fakültesi Kurum İçi Dış Değerlendirme Ekibi başkanlığını yürütmüş, YÖKAK tarafından yapılan online değerlendirici eğitimine katılmıştır. Fakülte Sekreterimiz Ayşegül ASLANTAŞ 2021 yılında yapılan Erciyes Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı Swot Analizi Eğitim Çalışmalarına katılmıştır.

Fakültemiz öğretim üyeleri toplumsal katkı kapsamında üniversite içi ve dışı çeşitli görevler almaktadırlar. Fakültemiz öğretim elemanları da üniversitemizin çeşitli birimlerinde (BAP, SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, DEKAM, ERU-HADYEK, ERUTAM, AKADEMİK TEŞVİK KOMİSYONU ÜYELİĞİ, SBE DERGİ EDİTÖRLÜĞÜ, vb.) idari görevler yanında üniversite yemekhanelerinde hayvansal gıda (beyaz ve kırmızı et) alımlarında kontrolörük görevi üslenmektedirler.

Fakültemizde her yıl düzenli olarak alanla ilgili etkinlikler yapılmaktadır. Bununla birlikte farklı sosyal kültürel ve sportif faaliyetler de gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlikler Kültür Sanat Komisyonu tarafından planlanmakta ve yapılmaktadır. 2021 yılında fakültemizde dünya süt günü, , veteriner hekimler günü, Mehmet Akif Ersoy'u anma günü, mezuniyet töreni, hayvanları koruma günü vb. etkinlikler yapılmıştır. Bunların yanında öğrenci kongreleri, Atçılık kulübü faaliyetleri, diğer kulüp faaliyetleri, öğrenci oryantasyon faaliyetleri de yapılmaktadır.

Fakültemiz öğretim elemanları Erciyes Üniversitesi Teknopark'ta açmış oldukları firmalar aracılığıyla alanları ile ilgili ürün ve hizmet üreterek toplumsal katkı sağlamaktadırlar. Bu kapsamda fakültemiz öğretim üyeleri tarafından 5 firma kurulmuştur.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi fakültenin vizyon, misyon ve hedeflerinde belirtilen toplumsal katkı politikalarıyla uyumlu bir şekilde yapılmaktadır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde stratejik plan ve faaliyet raporları, dış paydaş görüşleri dikkate alınmakta ve görüş ve öneriler doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemizde topluma katkı amaçlı yapılan etkinlikler de Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (analitik bütçe sınıflandırılması) kapsamında Rektörlük bütçesi ve Döner Sermaye gelirleriyle yapılmaktadır. Topluma katkı amaçlı yapılan etkinlikler Kültür Sanat ve Tertip Komitesi tarafından organize edilmektedir.

5.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesinden hizmet alan hasta sahiplerinin görüşleri anketler ile alınarak memnuniyet düzeyleri ve iyileştirilmesi gereken konular değerlendirilmektedir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizde toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi Faaliyet Raporları, Stratejik Plan ve BİDR verileri esas alınarak yapılmaktadır. Bunun yanında bazı ulusal ve uluslararası ranking sıralamalarından yararlanılmaktadır.

6 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

6.1- Sonuç ve Değerlendirme

ERÜ Veteriner Fakültesi 03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, 1995 yılında Prof.Dr. Nejat AYDIN Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dekanı olarak atanmıştır. Eğitim hayatına ilk olarak ERÜ rektörlük binasında başlayan fakülte, 1997-1998 eğitim-öğretim yılı itibari ile Sümer Yerleşkesindeki binasına taşınmıştır. ERÜ Veteriner Fakültesi ilk mezunlarını 2000 yılında bu yerleşkede vermiştir. Fakültemiz 2012 yılında Tes-İş Sendikası tarafından Üniversite Merkez Yerleşkesinde yaptırılan eğitim binasına taşınmıştır.

Fakültemizde kayıtlı öğrenci sayısı 560 (207 bayan, 353 bay)'tır. Yükseköğretim Kurumları Sınav (YKS) sonuçlarına göre, fakültemizin tercih edilebilirliği her yıl pozitif yönde gelişmektedir. Fakültemizin çeşitli bölümleri ise Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Yüksek Lisans ve Doktora için 18 programla hizmet vermektedir. Bugüne kadar 316'sı yüksek lisans ve 62'si doktora olmak üzere toplam 378 mezun verilmiştir. Şu anda programlarda kayıtlı 372 lisansüstü öğrenci bulunmaktadır.

Fakültemiz öğretim elemanları ve öğrencileri ERASMUS programları kapsamında uluslararası değişim aktivitelere katılmaktadırlar. Bu güne kadar 26 kişinin karşılıklı hareketliliği olmuştur. Bunlardan 8 (3'ü akademisyen, 5'i öğrenci)'i değişik ülkelerden Fakültemize gelmiş, 18 (4'ü akademisyen ve 14'ü öğrenci)'i ise yurtdışına gitmiştir. YÖK tarafından Fakültemize 2017 yılında "İlmi Hüviyet Sınav" yapma yetki ve sorumluluğu verilmiştir. Bu kapsamda toplam 127 denklik müracaatı incelenmiştir. Komisyon raporlarına göre de gerekli işlemler yapılmıştır.

ERÜ Veteriner Fakültesi'nin 2004 yılında yayın hayatına başlamış "Veteriner Fakültesi Dergisi" isimli bir bilimsel dergisi bulunmaktadır. Dergimiz EBSCO tarafından görülmektedir. Ayrıca Fakültemizde öğrenciler tarafından çıkarılan "Pozitifet" haber bülteni bulunmaktadır. Fakültemizde Uluslararası Veteriner Fakülteleri Öğrenci Birliği (IVSA) başta olmak üzere, Ekoloji, Atçılık ve Veteriner Eğitim, Bilim ve Araştırma (VetEBA) gibi çeşitli öğrenci kulüpleri bulunmaktadır. Öğrencilerimiz her yıl bu kulüpler aracılığı ile çeşitli ulusal (uluslararası katılımlı) ve/veya uluslararası bilimsel toplantılar, geziler ve çalıştaylar yapmaktadırlar. Bu doğrultuda bu güne kadar çok sayıda aktivite gerçekleştirilmiştir.

Erciyes Üniversitesi'nin bütün birimleriyle topyekün çok hızlı gelişmesine paralel olarak Veteriner Fakültesi de yüksek gelişme hızına ulaşmayı başarmıştır. Fakültemizde her anabilim dalının bağımsız hem öğrenci uygulama ve hem de araştırma laboratuvarı vardır. Bu laboratuvarlar en son gelişmiş teknoloji ile donatılmışlardır. İleri teknolojik donanımlar, simülasyon ve dijitalleşme/animasyon imkan ve kabiliyetine sahip laboratuvarlarımızda bilimsel araştırma ve kanıt dayalı ve ilk gün becerilerine odaklı ileri yüksek eğitim-öğretim yapılmaktadır.

Fakültemizin hem akademik ve hem de idari kadro bakımından her geçen gün güçlenmektedir. Mevcut durumda akademik kadromuz, alanlarında çok iyi yetişmiş 100'e yakın öğretim elemanından (38 profesör, 16 doçent, 11 Dr. Öğrt. Üyesi, 2 Öğrt. Grv.'si, 17 Arş. Grv.'si ve 15 YÖK 100/2000 Doktora Bursiyeri) oluşmaktadır. Bunun yanında fakültemizde 47 de çok tecrübeli idari ve teknik personelimiz vardır. Bu dinamik kadro, hizmetlerini mükemmelle ulaşmak için yüksek titizlikle yapmaktadır.

Kuruluşundan buyana geçen çeyrek asırlık sürede birçok gelişme periyodunu hızla geride bırakan fakültemiz, 2020 yılında YÖK'ün Engelsiz Kampüs Konseptine uygun olarak "Mekânda Erişim" sertifikasını ve bu konseptin sembolü olan YÖK tarafından verilen "Turuncu" bayrağı almayı başarmıştır. Bu başarı, Türkiye'de Veteriner Hekimliği Fakülteleri arasında bir ilk olmuştur. Fakültemiz, hem Erciyes Üniversitesinden ve hem de Kayseri halkından özellikle de hayırseverlerden aldığı destekle bugün en ileri eğitim-öğretim için gerekli her türlü laboratuvar alt yapısına ve hayvan hastanesi donanımına sahip olmayı başarmıştır.

Öte yandan ERÜ Veteriner Fakültesi, ulusal (TÜBİTAK, DPT, ERÜ BAP, Kayseri Valiliği) ve uluslararası (TÜBİTAK Bilateral Projeler, ERÜ BAP Uluslararası Proje, AB 6. Çerçeve, DTRA) pek çok proje çalışılmaktadır. Projelerde yurtiçi ve yurtdışı birçok üniversite ile ortaklıklar yapılmıştır. Ulusal ve uluslararası fonlardan sağlanan parasal desteklerle fakültemizin araştırma olanakları her geçen gün daha da ileriye götürülmektedir. Fakültemizin kuruluşundan bugüne yani 1995-2021 yılları arasında 528 proje tamamlanmıştır. 91 proje ise halen devam etmektedir. Toplam 619 projeden 30.685.336,68 TL = 8.404.049,93 ABD Doları fon yaratılmıştır.

Mevcut durumda Fakültemizin bazı departmanları (örneğin Parazitoloji) sahip oldukları ileri teknolojik alt yapısıyla ulusal/uluslararası araştırma gruplarından ortak proje teklifleri alabilmektedir. Bu projeler kapsamında yapılan ileri düzey multidisipliner çalışmalar sonucunda Q1, Q2 ve Q3 dergilerde yayımlar üretebilmektedir. Ayrıca fakültemiz, kuruluşundan itibaren 100'ün üzerinde ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıya (kongre, konferans, eğitim, toplantı vb.) ev sahipliği yapmış ve böylece misyon ve vizyonuna uygun olarak hem ulusal ve hem de uluslararası platformlarda bilgi paylaşımına katkı sağlamıştır. Bu sayede, hem ulusal ve hem de uluslararası çok sayıda üniversite ve araştırma merkeziyle güçlü proje ortaklıkları ve kalıcı işbirlikleri kurulmuştur. Diğer yandan Fakültemiz öğretim elemanları bu güne kadar 7 patent veya faydalı model almışlardır.

Hayırsever Necati KURMEL'in katkılarıyla 2015 yılında hizmete açılan Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Uygulama ve Araştırma Merkezi (Küçük Hayvan Hastanesi), açıldığı günden bu yana 7/24 saat prensibi ile hizmet vermektedir. Hayvan Hastanemizin Büyük Hayvan üniteleri ile Nekropsi Ünitesinin inşaatı da Kasım 2021'de başlamıştır. Modern Entegre ve Tam Otomasyon Sistemine sahip hayvan hastanemizde bir bölge hastanesi şeklinde hizmet verilmektedir.

Çok geniş hasta profilindeki hasta sayısı, yıllar içinde logaritmik olarak artmış 2021 yılı sonu itibariyle 30.000 bandına ulaşmıştır. Özellikle buzağı kayıplarını önlenmesine yönelik geliştirilen mücadele stratejilerine uygun olarak yapılan başarılı tedaviler sonucunda, her yıl bölge ekonomisine çok önemli katkılar sağlanmaktadır. Hastanemizde titizlikle yapılan uygulamalar ve günden güne artan hasta sayısı, öğrencilerimizin yüksek seviyede mesleki beceri kazanımlarına oldukça olumlu etki yapmaktadır. Diğer taraftan fakültemiz, mesleki temelde ilişki halinde olabileceği ilgili bütün kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla gerekli protokollerini imzalayarak mesleki ortaklıklarını tesis etmiştir. Bu durum, fakültemiz öğrencilerinin "Hands-on Work" eğitim öğretimine büyük bir imkân ve avantaj sağlamaktadır. Buralarda kazanılan pratikler ve tecrübeler sayesinde mezunlarımızın yükselen kazanımları ve ulaştıkları "ilk gün yeterlilikleri" ile de saha şartlarına hazır hale gelmeleri garanti altına alınmaktadır.

Erciyes Üniversitesi gibi Fakültemiz de içerisinde bulunduğu ulusal ve uluslararası akreditasyon süreçlerini başarıyla tamamlayarak markalaşmasını tamamlamıştır. Bu kapsamda Fakültemizin 20-24 Eylül 2021'de geçirdiği "ESEVT REVISIT" ziyareti sonucu hazırlanan rapor, ECOVE'nin 14.12.2021 tarihli toplantısında değerlendirilmiş ve fakültemiz hakkında TAM AKREDİTASYON kararı alınmıştır. Bu akreditasyon, fakültemizin geçen 25 yıllık tarihindeki en önemli gelişme basamaklarından birisini oluşturmuştur. Öte yandan ERÜ Veteriner Fakültesi, 14 Şubat 2020'de VEDEK'e akredite olmuştur. Mutlak inancım odur ki, ERÜ Veteriner Fakültesi, elde ettiği akreditasyonlarını gelecek tüm zamanlarda da koruyabilecektir.

ERÜ Veteriner Fakültesi, uluslararası akreditasyon çalışmaları yanında Uluslararası Mesleki Organizasyonlarla ve Bölgesel Mesleki Teşkilatlara da üye olarak ve/veya etkinlikler kapsamında yaratılan bilimsel platformlarda yer alarak üzerine düşen görev ve sorumlulukları başarı ile yerine getirmektedir. Bu kapsamda Fakültemize American Veterinary Medical Association (AVMA, <https://www.avma.org/education/ecfvg/directory-avma-listed-veterinary-colleges-world>)'de yer verilmiş olmasından büyük mutluluk ve onur duyuyoruz. Bu arada ERÜ Veteriner Fakültesi, Akdeniz Veteriner Fakülteleri Birliği (Assaciation Mediterranean Network of Establishments For Veterinary Education) (REEV-Med, <https://www.reev-med.org/portal/en/>)'nin bir üyesi olarak REEV-MED tarafından organize edilen bilimsel etkinliklere katkı sağlamaktadır.

Öte yandan, son beş yılda (2017-2021 yılları arasında) 50 yaş altı The Times World Universities Sıralamasına göre fakültemizin Türkiye'deki yeri ön plana çıkmıştır. Fakültemiz özellikle öğretim, uluslararası görünüm, endüstri geliri, araştırma ve atıf alanlarında sıralamalardan çok iyi puanlar almıştır. Önümüzdeki yıllarda da bu sıralamanın devam etmesi kuvvetle muhtemeldir. Bunlara ek olarak Fakültemizde analiz yapan tüm araştırma laboratuvarlarımız ve hayvan hastanemiz Tarım Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılmış ve yetkilendirilmiştir. Ayrıca bu laboratuvarlar Türk Akreditasyon Kurumu'nun (TÜRKAK) akreditasyon sürecine dahil edilmiş olup, süreç yüksek bir disiplinle takip edilmektedir.

Hazırlanan 2021 yılı BIDR verilerine göre Fakültemizde 2021 yılında da yukarıda bahsedilen alanlara yönelik iyileştirmeler yapılmış olup, birim içi değerlendirme raporunda yer alan "liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı" ana başlıklar altında birçok başlığa yönelik puanlama, bilgi ve belgelendirmeler tamamlanmış olmakla birlikte kurumumuzun gelişmeye açık olduğu düşünülen konular aşağıda bildirilmiştir.

Buna göre;

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi: Fakültemizde özellikle hastane biriminde olmak üzere personel sayısında yetersizlik bulunmaktadır. Hastane hizmetlerinin, eğitim öğretim faaliyetlerinin, Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi için yeni idari personel, destek ve hizmet personeli istihdamı yapılması gerekmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi: Fakültemizde süreçlerin yönetiminde paydaş görüşleri (odak grup görüşmeleri, komisyon toplantılarına katılım, anketler, sosyal medya ve e-mail aracılığıyla yapılan görüş ve öneriler, Cimer'den gelen dilekçeler) alınmasına rağmen bu etkinliklerin belirli bir düzende yapılmadığı gözlenmiştir. Bu nedenle paydaş görüşleri ve anketlerin belirli bir rutinde yapılması ve değerlendirilmesiyle süreç yönetiminin daha etkin yapılabileceği öngörülmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı: Fakültemizde çeşitli komisyonlarda paydaş temsilcileri bulunmakta ve zaman zaman toplantılara eşlik etmektedirler. Fakülte'deki özellikle eğitim öğretim ve topluma katkı süreçleri başta olmak üzere tüm süreçlerin daha sağlıklı yürütülmesi ve iyileştirme çalışmalarının yapılabilmesi için paydaşlarla daha sık görüşmelerin ve işbirliklerinin yapılması, bu kapsamda ikili iş birliği anlaşmalarının sayısal olarak artırılmasının yararlı olacağı düşünülmektedir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi: Fakültemizde mezunlar ile iletişim ve işbirlikleri 2018 yılı itibarıyla hız kazanmıştır. Bu süreçte EAEVE ve VEDEK akreditasyon çalışmalarının gereği olarak mezunlar ofisi oluşturulmuş ve mezunların bir kısmına erişim sağlanmıştır. Tüm mezunlarımıza erişmek ve mezunlarımızı fakültemizdeki tüm süreçlere dahil etmek, görüş ve önerilerinden faydalanmak için farklı mekanizmaların geliştirilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda Erciyes Üniversitesi mezunlar ofisinin hem lisans hem de lisans üstü öğrencilerimize erişimi ile ilgili daha etkin çalışmalar yapması, fakültemiz ve diğer fakülte ve yükseköğretim kurumlarının mezunlar ofisinin ERÜ Mezunlar ofisi ile senkronize bir yapıda olması ve çalışması beklenmektedir.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi: Fakültemizde uluslararası süreçlerin yönetimi ve bu süreçlerin değerlendirilmesi düzenli olarak yapılmamaktadır. Erasmus ikili anlaşmalarının artırılması, personel ve öğrenci değişim hareketliliğinde kontenjanların artırılması, daha fazla uluslararası etkinliklerin yapılması, pandemi döneminde online yapılacak etkinliklerle bu sürecin devam ettirilmesi, yabancı araştırmacılar ile bilimsel işbirliklerinin artırılması, öğretim elemanlarına verilen bilimsel etkinliklere katılım desteğinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılmasıyla uluslararasılaşma süreçlerinin geliştirilmesi sağlanabilir. Fakültemizde eğitimin % 30 İngilizce ile yapılması, % 100 İngilizce eğitim veren programın da açılması ile uluslararasılaşma süreçlerinde daha yüksek bir ivme yakalanabilir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları: Bu kapsamda Erasmus ikili anlaşmalarının artırılması, personel ve öğrenci değişim hareketliliğinde kontenjanların artırılması, öğretim elemanlarına verilen bilimsel etkinliklere katılım desteğinin artırılmasının yararlı olacağı düşünülmektedir.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme: Fakülte'de teşvik ve ödüllendirme sistemlerinin daha çok çeşitlendirilmesi, bilimsel etkinliklere katılım teşviklerinin artırılması, Erasmus teşviklerinin artırılması ile uluslararasılaşma ve personel motivasyonunun artırılması sağlanabilir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri: Fakültemizde bazı Anabilim Dallarında ortak projeler ve diğer etkinlikler (kongre düzenleme, bilimsel amaçlı ziyaretler) yapılıyor olmakla birlikte bu kültürün tüm Anabilim Dalları tarafından benimsenmesi ile gerek fakültenin gerekse üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlanacaktır.

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi: Fakültemizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde çeşitli mekanizmalar bulunmakla birlikte bunların daha belirgin olarak tanımlanmasına ve süreç yönetiminde yeni enstrümanların geliştirilmesine gerek olduğu düşünülmektedir.

D.1.2. Kaynaklar: Fakültemizde topluma yönelik yapılan faaliyetler olmakla birlikte bu faaliyetlerin çeşitliliğinin ve niteliklerinin artırılması için toplumsal katkı süreçleri için daha fazla bütçenin kullanılması, bu etkinliklerde daha fazla paydaş desteğinin alınması önerilmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi: Toplumsal Katkı Performansının izlenmesi ve değerlendirilmesinin daha verimli olarak yapılması için toplumsal katkı amaçlı yapılan etkinliklerin sonrasında görüşlerin alınmasının ve bu görüşler doğrultusunda iyileştirmeler ve geliştirmelerin yapılması planlanmalıdır.

