



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

# ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

## ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ GÖZLEMEVİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (UZAYBİMER)

2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

## 1.1- 1. İletişim Bilgileri

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Recai KILIÇ

İletişim Bilgileri:

- Telefon: (0.352) 437 77 71 , Dahili numara: 10025
- E-posta adresi: kilic@erciyes.edu.tr
- Adres: Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak No:1 38280 TALAS / KAYSERİ

## 1.2- 2. Tarihsel Gelişimi

Astronomi ve Uzay Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZAYBİMER), 05.11.2009 tarih ve 27397 sayılı resmi gazetede yayınlanan ilk yönetmelik ile Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur. Merkez yönetmeliği yenilenmiş ve yenilenmiş yönetmelik 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazete ilanı ile yürürlüğe girmiştir. Birimimiz, Türkiye'deki üniversite bünyesinde yer alan araştırma merkezleri statüsünde bulunan az sayıdaki gözlemevlerinden biridir. Birimimiz ülkemizde yaygın olarak kullanılan görsel dalga boyundaki gözlem alt yapısına ek olarak, radyo frekanslarında araştırma yapabilme yeteneğine sahip olan tek gözlemevidir. Türkiye'nin ilk ve tek radyo teleskobu, birimimiz bünyesinde yer almaktadır. 2021 yılı itibarı ile birimimiz bünyesinde, bir merkez müdürü, bir müdür yardımcısı, Yönetim Kurulu (5 üye), Danışma Kurulu (4 üye), bir öğretim görevlisi ve bir idari personel görev almaktadır. Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetleriyle birlikte akademik faaliyetleri desteklemek için optik ve radyo gözlemlerine uygun teleskoplara ve fiziki/teknik altyapıya sahiptir.

## 1.3- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

### Misyonumuz

Misyonumuz; astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanlarındaki gözlemsel ve teorik çalışmalar için uygun fiziki ve teknik altyapı sağlamak, disiplinler arası akademik iş birliklerinin gelişmesi için proje tabanlı çalışmalarını organize etmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlayarak bilim insanı yetiştirmede öncülük etmek, her eğitim düzeyinden öğrenciler ve halkın bilimsel merakını canlı tutmak amacıyla bilim-toplum faaliyetlerine katkı sağlamak.

### Vizyonumuz

Vizyonumuz; birimimizin kuruluş amacına uygun olarak, bu alanda uluslararası düzeyde çalışmaların yapılabileceği, bilimsel bulgu ve keşiflerin yanı sıra bilim-toplum faaliyetlerinde destekleyecek bir araştırma merkezi olmaktır.

### Hedeflerimiz

Birimimizin tanımlanmış olduğu misyon ve vizyon çerçevesinde, ulaşılmayı planladığımız temel hedefler, yönetmeliğimizin 5. Maddesinde yer alan amaçlar doğrultusunda 6. maddedeki faaliyet alanları göz önüne alınarak belirlenmiştir. Temel hedeflerimiz şu şekilde sıralanabilir:

- Ulusal ve uluslararası ortamlarda, akademik, AR-GE temelli ve eğitim desteği sunan faaliyetler yapmak.
- Disiplinler arası akademik çalışmalarının yürütüldüğü bir merkez haline gelmek.
- Astronomi amaçlı gözlemlerde hem radyo frekanslarda hem de görsel dalga boylarında, bilimsel araştırmalara veri sağlayacak alt yapıyı tasarlamak, kurmak ve işletmek.
- Eğitim-öğretim ve bilim-toplum faaliyetleri için gerekli alt yapıyı sağlamak.
- Yerli ve yabancı öğrencilerin, doktora sonrası araştırmacıların, akademik çalışmalar ve staj yapabilecekleri bir merkez haline gelmek.

# 2 - A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

## 2.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Birimimiz yönetim modeli ve idari yapısı 15.01.2017 tarih ve 29949 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve yürürlüğe giren merkez yönetmeliği ile belirlenmiştir (UZAYBİMER ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ.). Bu yönetmelik kapsamında, birimimizin karar verme mekanizmaları, görev tanımları ve yönetim çalışma usul ve esasları düzenlenmiştir. Birimimiz personelinin görev tanımları ve iş akış süreçleri UZAYBİMER Yönetim Yapısı doyasında sunulmuştur.

Birimimizdeki liderlik süreçleri birim yöneticisi tarafından yürütülmekte olup görevli personel sayısının kısıtlı olmasından dolayı liderlik süreçlerinin değerlendirilmesi zorlaşmaktadır. Buna rağmen akademik ve idari birimleri ile yönetim arasında etkin bir ilişki ağı bulunmaktadır.

Birimimizde mevcut bir değişim yönetimi bulunmamaktadır. Ancak paydaş beklentilerini dikkate alacak bir değişim yönetimi planlarımız dahilindedir.

Birim yönetimi için iş şemaları, görev ve sorumlulukları tanımlıdır ([UZAYBİMER ORGANİZASYON ŞEMASI](#)).

Birimimiz için paydaşların rollerini gösteren ve paydaş katılımına ilişkin belgeler şu an hazırlık aşamasındadır([UZAYBİMER paydaş katılımı](#) ).

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak birimiz tarafından benimsenmiştir. Birimiz tarafından görevlendirilen personel kurumsal web sayfası düzenleme ve yayınlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Birim sosyal medya ([UZAYBİMER Web Sayfası ve Sosyal Medya](#) ) ve kurumsal web sayfası ([UZAYBİMER Web Sayfası ve Sosyal Medya](#) ) doğru, güncel ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Birimiz bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetler ilan edilen takvim çerçevesinde belirtilen tarihlere sistematik bir biçimde gerçekleştirilir. Geri beslemeler için henüz somut bir kanıtımız olmasa da bunun için hazırlanmış taslak değerlendirme formları kullanılacaktır ([UZAYBİMER Paydaş Değerlendirme Formu](#)). Birimiz kamuoyu bilgilendirmeleri ayrıca birim dış paydaşlarımızdan olan ASTER ([ASTER](#)) aracılığı ile de desteklenmektedir.

Birim faaliyet raporu, özdeğerlendirme raporu ve stratejik plan gibi raporlar üniversite web sayfasından duyurulmaktadır ([ERÜ KALİTE](#) ). Birim iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB kurum web sayfası ([ERÜ AUBB](#)) üzerinden birimiz kamuoyu bilgilendirmeleri desteklenmektedir. Birimizin ihtiyaçları doğrultusunda bilim-toplum faaliyetleri kapsamında ziyaretler için birimizin geliştirdiği tanımlı süreçleri bulunmaktadır. Bu tanımlı süreçler birimizin web sayfasında paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER ZİYARET](#)).

Birimimiz personelinin 2021 yılı içerisinde ulusal ve uluslararası basın yayın organları aracılığı ile yapmış oldukları kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri [Basında Çıkan Kamuoyu Bilgilendirmeleri](#)'nde sunulmuştur.

Birimimizde görev alan tüm akademik ve idari personel "UZAYBİMER GÖREV TANIMLARI ve İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ" ne göre çalışmak zorundadır ([UZAYBİMER GÖREV TANIMLARI ve İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ](#)).

## 2.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birimimiz misyon, vizyon, stratejik amaç hedef ve performans göstergeleri 2017-2021 Birim Stratejik Planı üniversitemiz web sayfamızda yayınlanmıştır ([UZAYBİMER ARAŞTIRMA MERKEZİ STRATEJİK PLANI\(2017-2021\)](#)). Birim web sayfamızda misyon, vizyon ve hedefleri yayınlanmaktadır ([UZAYBİMER Web Sayfası](#)). Ayrıca birim tanıtımı için hazırlanan tanıtım broşüründe de misyon, vizyon ve hedefler basılı olarak paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER Broşür](#)).

Birim komisyon üyeleri kalite güvencesi sistemi kapsamında her yıl birim iç değerlendirme raporunu, faaliyet raporları ve birim iç değerlendirme raporları hazırlamakta ve birim web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Birimin misyon, vizyon ve eğitim politikalarına uyumlu olarak iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB bazı uygulamalı derslerinin altyapısı birimiz tarafından sağlanmaktadır. Buna ilişkin işleyiş mekanizmasına ait örnek bir dilekçe [Ders Talep Dilekçesi Örneği](#)'nde sunulmaktadır.

Birimimizin misyon, vizyon, ve hedeflerine ait uygulamalar kapsamında yürütülen bazı bilim-toplum faaliyetleri bulunmaktadır. Bu tanımlı işleyiş mekanizması birimizin web sayfasında paylaşılmaktadır ([UZAYBİMER ZİYARET](#)).

Birimimizde performans yönetimine ait herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

## 2.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Birim İç Değerlendirme Raporu her yıl üniversitemizin oluşturduğu elektronik ortamda hazırlanmakta ve sunulmaktadır ([UZAYBİMER BİDR 2019-2020](#)). Bilgi yönetim sistemi ve bu sisteme ait altyapılar ; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır (Bilgi İşlem). Personel Bilgi Sistemi (PBS), Akademik Veri Sistemi (AVESİS), Bilimsel Araştırma Proje Birimi (BAP), Bilimsel Teşvik Sistemi, Webmail Posta Servisi, İhaleler, Erciyes Mobil, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), telefon rehberi gibi kayıt sistemleri birim personeli tarafından kullanılmaktadır. Birimizin ve birimizde görevli personelin faaliyetlerine yönelik bilgiler veri yönetim sistemlerinde kayıt altına alınmaktadır ve değerlendirmeler sistem yöneticileri tarafından yapılmaktadır ([ERÜ BİLGİ İŞLEM DAİRE BŞK.](#)). Her yıl birimiz tarafından faaliyet raporları hazırlanmakta ve web ortamında yayınlanmaktadır. Birimizdeki bilgi güvenliği ve güvenilirliği üniversitemizin resmî yazışma kurallarını belirlemek, bilgi ve belge alışverişinin sağlıklı, hızlı ve güvenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla "Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar"a uygun bir şekilde yürütülmektedir. "Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik" bağlı olarak otomatik ya da otomatik olmayan biçimde işlenen kişisel veriler yok edilmektedir. Birimiz tarafından yapılan tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile merkezi olarak yapılmakta ve elektronik olarak arşivlenmektedir.

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz personel daire başkanlığı tarafından yürütülmektedir([ERÜ-Personel daire başkanlığı](#)). Bu kapsamda birimiz personeli hizmet içi eğitimlere katılmaktadır. Birimizdeki görevli personelin memnuniyeti anketleri sistematik olarak yapılmaktadır ve elde edilen sonuçlar yine bu başkanlık tarafından değerlendirilmektedir.

Birimimize ait bağımsız bir bütçe bulunmamasıyla birlikte, birimizin finansal kaynakları Erciyes Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Bu başkanlık tarafından birimize ait finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar yürütülmektedir ([ERÜ İDARİ ve Mali İşler Daire Bkş.](#)). Ayrıca birimizin yüksek bütçeli altyapı ihtiyaçları için bilimsel araştırma projeleri kapsamında bütçe desteği verilmektedir. Bununla ilgili usul ve esaslar Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi tarafından belirlenmiştir ([ERÜ-BAP](#)).

Birimimiz tarafından yürütülen tüm etkinliklere ait süreçler tanımlı olup birimiz yönetmeliğindeki usul ve esaslara uygun bir şekilde belirlenmiştir ([UZAYBİMER MERKEZ YÖNETMELİĞİ](#)). Birimizde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

## 2.4- A.4. Paydaş Katılımı

Birimimizdeki eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı gibi süreçlere destek verebilecek paydaş katılımını sağlamak için planlamalarımız bulunmaktadır ([UZAYBİMER ziyaretçi memnuniyet anketi](#)). Araştırma konusunda yapılan örnek bir çalışma [UZAYBİMER TÜBİTAK MFAĞ İŞBİRLİĞİ](#) sunulmaktadır.

Birimimizin doğrudan eğitim-öğretim programı olmayıp, iç paydaşlarından olan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim faaliyetlerine destek vermektedir. Bu kapsamda 2021-2022 eğitim öğretim yılı içerisinde birimizde yürütülen AST411 Gözlemsel Astronomi dersi öğrenci memnuniyet anketlerine ait geri bildirimler [UZAYBİMER Stratejik Planı](#) sunulmuştur. Bu bildirimler her yıl sonu düzenli olarak alınmaktadır.

Birimimize ait herhangi bir eğitim-öğretim programı olmamakla birlikte birimizle organik bağı olan ERÜ-AUBB mezunlarına ait tüm bilgiler sistematik ve kapsamlı olarak Erciyes Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi ([MEZUN ERCİYES](#)) tarafından yönetilmektedir. Ayrıca sadece ERÜ-AUBB öğrencileri ve birim personelimizin de bulunduğu WhatsApp grubu üzerinden iletişim sağlanmaktadır.

## 2.5- A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofisi ([ERCİYES INTOFFICE](#)) tarafından kurumsallaşmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir.

Birimimizde daha önceden yöneticilik görevinde yer alan personelimiz uluslararası kurumlarda görev almakta ya da bu kurumlarla işbirliği geliştirerek çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır. Uluslararası çalışmalar için yapılan ikili protokoller ve görevlendirmeler ile örnek gösterilebilir uygulamalar [Uluslararası Çalışmalar](#)'da sunulmaktadır.

Uluslararasılaşma performansını izlemek için Erciyes Üniversitesi akademik veri yönetim sistemi ([AVESIS](#)) kullanılmaktadır. Birimizde uluslararası işbirlikleri ile yapılan bilimsel faaliyetler bu sistemde birimiz personellerinin kişisel sayfalarında paylaşılmaktadır.

# 3 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

## 3.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

## 3.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir.

## 3.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Birimiz iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB eğitim-öğretim programında yer alan bazı uygulamalı dersler için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortama sahiptir. Öğrenme olanakları derse katılımcı öğrencilerin erişebileceği ölçüde yeterlidir.

Birimimizde eğitim-öğretim faaliyetleri için kullanıma uygun iki optik teleskop binası ve bir radyo teleskop kontrol merkezi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra eğitim-öğretime faaliyetlerinde kullanıma uygun meteoroloji istasyonu, tüm gökyüzü kamerası ve biri güneş gözlemi yapmaya uygun 4 adet taşınabilir optik teleskop bulunmaktadır. Bunların dışında optik donanım da yer almaktadır. Birimizin tüm imkan ve olanakları ayrıntılı bir şekilde [UZAYBİMER MALZEME ENVANTERİ](#) sunulmaktadır.

Birimimizde öğrenciler için akademik destek hizmeti verilmemektedir.

Birimimizdeki teknoloji donanımlı çalışma alanları uygun nitelik ve niceliktedir. Öğrenciler için erişilebilir ve onların kullanımına sunulmuştur. Uygulama örnekleri [UZAYBİMER DERS UYGULAMA ÖRNEKLERİ](#) sunulmaktadır.

Birimimizde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

Birimimiz öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinliklerine hem fiziki hem de rehberlik destek vermektedir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesine ilişkin kanıtlar [UZAYBİMER Sosyal Kültürel Sportif Faaliyet](#) dosyasındadır. Bu faaliyetler ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

### 3.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimiz personeli görevlendirme süreç ve kriterleri [UZAYBİMER Merkez Yönetmeliği](#) yönetmeliği ile belirlenmiş olup birimizin tanımlı görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır.

Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

Birimimizin öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamakla birlikte birim personelimiz üniversitemizin Uzaktan Eğitim ve Uygulama Merkezi (ERSEM) tarafından verilen eğitim süreçlerine etkin bir şekilde katılmaktadır.

Birimimizin teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır. ERÜ Rektörlüğü tarafından Akademik Teşvik ve Bilimsel Teşvik uygulamaları ile akademik personelin ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklenmektedir.

## 4 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 4.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimimiz 2007 yılında bir DPT (Kalkınma Bakanlığı) projesi ile bugünkü gözlemevi yerleşkesine kurularak araştırma merkezinin temelleri atılmıştır ([DPT RADYO TELESKOP](#)). Bu yüzden birimiz araştırma süreçlerinde bilimsel araştırma projeleri temelli bir araştırma süreç yönetimine göre hareket etmektedir ([UZAYBİMER Araştırma Süreçlerinin Yönetim Şeması](#)). Birimin uzun vadeli hedefleri ve mevcut araştırma olanakları bu projeler dahilinde şekillenmiştir ([EUBAP\\_DAG\\_CCD, EUBAP\\_T40, DIŞ PAYDAŞ EGE ÜNİ., DIŞ PAYDAŞ DAG, DPT RADYO TELESKOP, UZAYBİMER Stratejik Planı](#)). Birimiz bu amaçla bilimsel hedeflerine ulaşabilmek için iç ve dış kaynaklı bilimsel araştırma projeleri ile uzun vadeli hedefleri olmuş ve bu hedefleri gerçekleştirmiştir ([DIŞ KAYNAK-DPT, DIŞ KAYNAK-DAG, İÇ KAYNAK-ERÜ BAP-1, İÇ KAYNAK ERÜ-BAP-2, DIŞ KAYNAK EGE ÜNİ., İÇ KAYNAK ERÜ REKTÖRLÜK, DIŞ KAYNAK-DAG-2](#)).

Birimin yazılı bir araştırma politikası bulunmamakla birlikte, birimdeki paydaşlarımızla kurum içi/ kurum dışı farklı disiplinler ile iş birliği içinde bilimsel araştırma projeleri yürütmektedir.

Araştırma faaliyetleri hem temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), hem bilimsel araştırma hem de bilim/toplum faaliyetleri olmak üzere farklı uygulamalı araştırmaya örnek oluşturacak türdedir. Araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir, uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir ([UZAYBİMER Araştırma Süreçlerinin Yönetim Şeması](#)). Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi ve takibi projenin verildiği kurumlar tarafından denetlenmekte olup bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır ([BAPSİS ERÜ](#)).

2017-2021 Birim Stratejik Planı çerçevesinde Birimizin araştırma stratejisi net bir şekilde verilmiştir ve yapılan uygulamalar bunların göstergesidir ([UZAYBİMER Stratejik Planı](#)). Ayrıca iç paydaşlarımızdan ERÜ-AUBB lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile araştırma amaçlı projelerimiz yürütülmektedir ([ERÜ BAP YL](#)). Dolayısıyla söz konusu araştırma süreçleri, birimle birlikte paydaşlarımızın da katkılarıyla birimin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmakta ve yönetilmektedir. Özellikle ERÜ-AUBB ile olan organik bağdan dolayı birimizde tanımlı görev tanımlarında belirtildiği şekilde bu paydaşlarla işbirliği yapılarak süreç yönetimi yapılmaktadır.

Birimimizin doktora programı bulunmamakla birlikte ERÜ-AUBB doktora öğrencilerinin kendi tez ve projelerinde birimiz imkanlarını kullanım izni verilmektedir. Ayrıca diğer disiplinler ile ortak proje ve lisansüstü öğrenci tez projelerinin yapılması için destek verilmesi planlarımız dahilindedir.

### 4.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimiz [UZAYBİMER Merkez Yönetmeliği](#)'nde belirtildiği gibi görevlendirme usulü ile çalışmalarını yürütmektedir. Bu nedenle birimizde doktora derecesine sahip kadrolu araştırmacı bulunmamaktadır. Birimiz misyon ve vizyonları dikkate alındığında iç ve dış paydaşlarımızın araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim/çalıştay/proje gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirmektedir. Birimizdeki iç ve dış kaynaklar yukarıda da belirtildiği gibi kurumun misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu olacak şekilde kullanılmaktadır ([UZAYBİMER Stratejik Planı](#)). Kaynaklar temel araştırma (öğrenci eğitim-öğretim), bilimsel araştırma ve bilim/toplum faaliyetleri için uygun şekilde kullanılmaktadır ([ERÜ BAP YL, DPT RADYO, ERÜ BAP T35, ERÜ BAP T40 ve UZAYBİMER Planlanan Etkinlikler](#)). Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği projelerle izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere yapılan tüm faaliyetlerde, proje destekleriyle birlikte kurumumuzun sunduğu olanaklardan da yararlanılmaktadır. Birimizin misyon ve hedefleriyle uyumlu şekilde verilen projeler arasında üniversite dışı kaynaklı projeler de olduğundan başka kaynaklara yönelme birimiz tarafından desteklenmektedir ([DPT RADYO, DAG1, DIŞ PAYDAŞ EGE, DAG2](#)).

Birimimizin ulusal ve uluslararası işbirliklerini destekleyecek bilimsel araştırma mekanizmaları mevcuttur ve projelerle etkin bir şekilde bu mekanizmalar kullanılmaktadır ([ERÜ BAP YL, DPT RADYO, DAG1, BAP T35, BAP T40, EGE ARAŞ., DAG2](#)).

### 4.3- C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde yürütülen araştırma ve projelere ait tanımlı süreçler, proje desteklerinin verildiği kurumlar tarafından C1.2 ve C1.3'de ayrıntılı bir şekilde [AVESİS](#) sistemi üzerinden öğretim elemanlarının araştırma performansları izlenmektedir.

Kurum genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek için oluşturulan mekanizmalar mevcuttur ([AVESİS](#)). Tüm süreç yönetmelik ve yönergeler kurumumuz tarafından yönetilmektedir. Performans değerlendirmelerinin örnek gösterilebilir bir uygulaması olarak Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi ([ATOSİS](#)) kullanılmaktadır.

## 5 - D. TOPLUMSAL KATKI

### 5.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birim iç paydaşımız ERÜ-AUBB öğrencileri ağırlıklı olmak üzere üniversitemiz öğrencilerinden oluşan Erciyes Üniversitesi Astronomi Kulübü ([ASTER](#)) 1995 yılından başlayarak günümüze kadar amatör gökbilimine katkı sağlayacak bilim-toplum faaliyetlerinde bulunmaktadır. ASTER her yıl birimizle ortaklaşa çeşitli bilimsel etkinlikler düzenlemektedir ([ASTER Faaliyet](#)). Ayrıca birim akademik personeli TÜBİTAK tarafından desteklenen bilim-toplum projelerinde yürütücü ve danışman olarak görev almaktadır ([Ömek 1](#), [UZAYBİMER TUG katkı](#)). Ayrıca birimiz bu tür etkinliklerde fiziki ve teknik altyapı desteğinde bulunmaktadır. Buna ek olarak, birimiz ilimiz başta olmak üzere yakın illerden birçok eğitim-öğretim kurumuna ev sahipliği yapmıştır ([UZAYBİMER Okul Ziyaret Listesi](#)). Bu toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonu birimiz tarafından yürütülmektedir ([UZAYBİMER Etkinlik Ömekleri](#)). Her yıl düzenli olarak yaklaşık 100'ün üzerinde kurum bilim-toplum etkinlikleri kapsamında birimizi ziyaret etmektedir ([UZAYBİMER Okul Ziyaret Listesi](#)). Bu ziyaretler oldukça sistematik, sürdürülebilir bir şekilde yürütülmektedir ve örnek ziyaretlere ilişkin görseller ve ziyaret eden kurumlar [UZAYBİMER Okul Ziyaret Listesi](#) sunulmaktadır. Bilim-toplum etkinlikleri kapsamında pandemi döneminde dahi bu konudaki çalışmalarımız devam etmiş ve birimiz akademik personeli ASTER toplantılarına/webinarlarına ve bültenlerinde bilgi ve tecrübelerini çevrimiçi paylaşmışlardır ([UZAYBİMER Eğitici Öğretici Seminer](#)).

Önemli günlerde kurumumuzla ortaklaşa düzenlediğimiz etkinlikler bulunmaktadır. Birimiz hem fiziki/teknik altyapı olarak hem de insan gücü olarak bu etkinliklere destek vermektedir ([Ömek 2](#)).

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar ASTER işbirliği ile yapılması durumunda "[Erciyes Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı](#)" tarafından sağlanmaktadır. Bunun haricinde birimizde toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan özel bir bütçe bulunmamaktadır. Birimiz paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (D2.1. de detaylandırılan) birimizin hedefleriyle uyumludur.

### 5.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birimimiz paydaşlarımızın ihtiyaçlarına ek olarak yakın çevremizdeki eğitim-öğretim kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetler (D.1.'de detaylandırılan) birimizin hedefleriyle uyumludur. Birimizdeki toplumsal katkı performansının değerlendirilmesine yönelik ilke, değer ve göstergeler bulunmaktadır. Birimiz genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Toplumsal katkı performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler [UZAYBİMER Stratejik Planı](#)'nda yer almaktadır. Paydaş geri bildirimleri için taslak mekanizmaları hazırlanmaktadır ([UZAYBİMER ziyaretçi memnuniyet Anketi](#)).

## 6 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 6.1- Sonuç ve Değerlendirme

#### 1) Liderlik, Yönetim ve Kalite

##### Güçlü Yönler:

- Birimin 2021 Stratejik Planı bulunmaktadır.
- Birimin bilgi yönetim sistemlerinde içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
- İnsan kaynakları yönetimi kurum tarafından ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenmiştir.
- Mezun ilişkileri yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.
- Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve uygulamaları bulunmaktadır.
- Uluslararasılaşma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır.

##### Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimizdeki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler geliştirilmeli ve elde edilen izleme sonuçları iyileştirilmelidir.
- Misyon, vizyon ve politikalar iç ve dış paydaşlar ile değerlendirilmelidir.
- Birim iç kalite mekanizmaları daha etkin bir şekilde yürütülmeli ve belgelenmelidir.
- Kamuoyunu bilgilendirmede iç ve dış paydaşların geri dönüşleri alınmalıdır.
- Stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar eklenmelidir.
- Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçler iyi bir şekilde kanıtlanmalıdır.

- Paydaş katılımını sağlamak üzere birimin geneline yayılmış mekanizmalar geliştirilmelidir.
- Öğrenci geri bildirimlerine ait izleme mekanizmaları iyileştirilmelidir.
- Birimdeki uluslararasılaşma faaliyetlerine mekanizmalar iyileştirilmelidir.

#### Zayıf Yönler:

- Birimde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.
- Kurumda birimin geleceğini hazırlayacak yönetim modelleri için yol haritaları net bir biçimde ortaya konmamıştır.
- Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

## **2)Eğitim ve Öğretim**

#### Güçlü Yönler:

- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

#### Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimizde herhangi bir lisans ve lisansüstü programları görev ve sorumlulukları arasında yer almamaktadır. Ancak iç ve dış paydaşlara bu konuda fiziki ve teknik altyapı desteği vermektedir. Bu nedenle tasarlanmış bir öğretim programı ve ona ait süreçler tanımlanmamıştır.

## **3)Araştırma ve Geliştirme**

#### Güçlü Yönler:

- Araştırma süreçlerinin yönetimi izlenmektedir ve iyileştirmeye yönelik kanıtları bulunmaktadır.
- Araştırma süreçlerinin yönetimi ve araştırma kaynaklarına ait uygulamalar bulunmaktadır.
- Araştırma yetkinliği, iş birlikleri ve destekler ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

#### Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmeli ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmelidir.

## **4)Toplumsal Katkı**

#### Güçlü Yönler:

- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmaktadır.

#### Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar iyileştirilmelidir.

#### Zayıf Yönler:

- Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.