



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
**STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ (ERUSAM)**  
2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - ÖZET

## 1.1- Özet

Erciyes Üniversitesi Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi (ERUSAM) 2020 yılı kurum içi değerlendirme raporudur.

# 2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

## 2.1- Birim Hakkında Bilgiler

**Tarihsel Gelişimi:** Merkez, Türk ve dünya kamuoyuna Türkiye ve yakın çevresindeki mevcut konjonktür ve meydana gelen olaylar hakkında aydınlatıcı bilgi sağlamak; iç politikada siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerin çözümüne katkı sağlamak ve dış politikada milli bir stratejinin belirlenmesinde Türk karar alıcılara yönelik olarak analiz, değerlendirme ve raporlar sunmak gibi amaçlarla 2011 yılında kurulmuştur. Merkezimiz bünyesindeki toplam üç akademik çalışan ile faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmektedir.

**Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:** Merkezimizin misyonu, Erciyes Üniversitesinin üstlendiği genel misyon doğrultusunda, araştırma sahalarıyla ilgili çalışmalarını en etkin şekilde sürdürmeyi sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda; kurumumuz yurt içi ve yurt dışı benzer kuruluşlarla işbirliğine önem verir. İç politikada siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerin çözümünde ve dış politikada milli bir stratejinin belirlenmesinde Türk karar alıcılara fikir üretmeyi hedefler. Vizyonumuz; araştırma konusu ülkelerin siyasi, askeri, kültürel, etnik yapıları ve buldukları bölge hakkında detaylı, doğru ve tarafsız bilgilere ulaşmak, bu bilgiler ışığında bahsi geçen ülkelerin günümüzdeki iç ve dış politika analizlerini yapmaktır.

Merkez'deki mevcut personel ve görevleri şu şekildedir:

### Akademik Personel:

1. Prof. Dr. Muharrem AKOĞLU (Müdür)
2. Dr. Öğr. Ü. Can DEVECİ (İsrail - Filistin araştırmaları)
3. Arş. Gör. Dr. Tekin Aycan TAŞCI (Rusya - Kafkasya araştırmaları)

**İdari Personel:** Merkezimizde idari personel yoktur.

### ERUSAM Yönetim Kurulu:

1. Prof. Dr. Muharrem AKOĞLU, <http://avesis.erciyes.edu.tr/akoglu>
2. Doç. Dr. Mehmet Kasım ÖZGEN, <http://avesis.erciyes.edu.tr/mkozgen>
3. Dr. Öğr. Üyesi Ahmet DOĞAN, <https://avesis.erciyes.edu.tr/adogan>
4. Dr. Öğr. Üy. Can DEVECİ, <http://aves.erciyes.edu.tr/cdeveci>
5. Arş. Gör. Dr. Tekin Aycan TAŞCI, <http://aves.erciyes.edu.tr/ttasci>

**Akademik Personel:** ERUSAM'a Rektörlük talimatıyla Tarih bölümünden görevlendirilen Arş. Gör. Can Deveci, 8 Şubat 2018'de Tarih Bölümüne Dr. Öğr. Üyesi olarak atanmıştır. ERUSAM'a Rektörlük talimatıyla Tarih bölümünden görevlendirilen Arş. Gör. Tekin Aycan TAŞCI, Ağustos 2019'da doktor unvanını almış olup 24 Kasım 2020 tarihinde Merkez Müdür Yardımcılığı görevini yürütmek üzere görevlendirilmiştir. Yukarıda belirtilen personelin kime karşı sorumlu olduklarını gösteren merkezimiz örgüt şeması: Merkez Müdürü, Yönetim Kurulu, Müdür Yardımcısı, Akademik Personel

Merkezimiz bina, oda, bilgisayar, fotokopi makinası vs. açısından yeterli düzeyde bir altyapıya sahiptir. Merkezimiz teknik imkan ve altyapı bakımından yeterli düzeyde olmakla beraber akademik kadro yetersizliği ve idari personel yokluğu gibi eksiklikleri bulunmaktadır. Bunun için gerek Merkez içi gerekse Rektörlük makamı ile istişareler gerçekleştirilmekte ve bu minvalde eksikliklerin giderilmesi için başta Merkez Yönetmeliği ve binasına dair revizyon çalışmalarını yürütülmektedir. Merkezimiz diğer taraftan amaç ve hedefleri çerçevesinde periyodik aralıklarla düzenlenen kurum içi toplantılarda faaliyet ve eylem planları hazırlamakta ve bu planları uygulamaya koymaktadır.

# 3 - KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

### 3.1- Misyon ve Stratejik Amaçlar

#### Kalite Politikası:

Merkezimiz bünyesinde işler ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Yukarıda Şekil 1'de görülen görev ve hiyerarşi kapsamında birim bünyesindeki tüm çalışanların kime karşı sorumlu oldukları belirlenmiştir. 21 Eylül 2020 tarihinde Merkez müdürlüğüne yapılan yeni atama sonrasında Kasım 2020'de Yönetim Kurulu üyelerinde değişikliğe gidilmiştir. Yeni yönetimle birlikte Merkez yönetmeliğinde değişiklikler yapılmasına dair çalışmalar başlatılmıştır. Diğer taraftan Merkezin çalışma ve faaliyet planları konusunda da gerek kurum araştırmacıları gerekse Yönetim Kurulu ile istişare toplantıları düzenlenmektedir. Merkezimizde belirlenen misyon ve vizyon çerçevesinde çalışma alanlarıyla ilgili günceler, analizler, değerlendirmeler, raporlar, röportajlar hazırlanmaktadır. Bunlar yıllık faaliyet planlarında belirlenen zaman dilimlerinde yapılmaktadır. Mesela çalışma sahasındaki gelişmelerin kronolojik olarak verildiği bir derleme çalışması olan günceler hazırlanmaya çalışılmaktadır. Belirli periyotlarla konferanslar ve paneller düzenlenmektedir. Bunların bir kısmı önceden yapılan plan doğrultusunda olurken bir kısmı da çalışma alanlarında meydana gelen güncel ve ani olaylara yönelik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetlerde sahasında uzman, bilimsel yeterliğe sahip olan şahısların davet edilmesine azami gayret sarf edilmektedir. Birimimizin mevcut uygulamalarını geliştirmek ve İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak için bir Kalite Komisyonu oluşturulmuştur (Komisyon üyeleri yukarıda belirtilmiştir). Komisyon önümüzdeki süreçte birimdeki tüm iş ve işlemlerin belirli bir kalite standardında hazırlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Komisyon hâlihazırda kurum içi iletişim kanalları ile ilgili olarak belirli standart uygulamaları planlamaktadır. Komisyon ilgi Rektörlük yazısı bağlamında yetkilendirilmiştir. Komisyon ilk olarak birimin mevcut durumunu betimleyerek güçlü ve zayıf yanlarını tespit edebilmek için bir İç Değerlendirme Raporu hazırlamıştır. Ortaya çıkan eksikliklerine yönelik olarak ise bir Eylem Planı oluşturarak çalışmalarını sürdürecektir. Merkezimizin İngilizce Web sayfasının oluşturulması ve güncelleştirilmesi de planlanan işler arasındadır. Merkezimizin yapısı gereği birim dışı değerlendirme standartları kapsamında herhangi bir çalışma yürütülmektedir.

### 3.2- İç Kalite Güvencesi

Komisyon belirli periyotlarla konferanslar ve paneller düzenlenmektedir. Bunların bir kısmı önceden yapılan plan doğrultusunda olurken bir kısmı da çalışma alanlarında meydana gelen güncel ve ani olaylara yönelik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetlerde sahasında uzman, bilimsel yeterliğe sahip olan şahısların davet edilmesine azami gayret sarf edilmektedir. Birimimizin mevcut uygulamalarını geliştirmek ve İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak için bir Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Komisyon Merkez Müdürü, Müdür Yardımcısı ile bir Araştırma Görevlisinden oluşmaktadır. Komisyon önümüzdeki süreçte birimdeki tüm iş ve işlemlerin belirli bir kalite standardında hazırlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Komisyon hâlihazırda kurum içi iletişim kanalları ile ilgili olarak belirli standart uygulamaları planlamaktadır. Komisyon ilgi Rektörlük yazısı bağlamında yetkilendirilmiştir.

### 3.3- Paydaş Katılımı

- Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
- BAU Denizcilik ve Global Stratejiler Merkezi

### 3.4- Uluslararasılaşma

Birimimizde bir uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır.

## 4 - EĞİTİM ve ÖĞRETİM

### 4.1- Programların Tasarımı ve Onayı

Merkezimiz eğitim öğretim hizmeti vermemektedir.

### 4.2- Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Merkezimiz eğitim öğretim hizmeti vermemektedir.

### 4.3- Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Merkezimiz eğitim öğretim hizmeti vermemektedir.

### 4.4- Öğretim Elemanları

Merkezimiz eğitim öğretim hizmeti vermemektedir.

#### 4.5- Öğrenme Kaynakları

Merkezimiz eğitim öğretim hizmeti vermemektedir.

#### 4.6- Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Merkezimiz eğitim öğretim hizmeti vermemektedir.

### 5 - ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

#### 5.1- Araştırma Stratejisi

Merkezimiz, misyonumuz çerçevesinde 2020 yılı Aralık ayında ülkemiz için stratejik öneme sahip "Mavi Vatan" konsepti ve Türkiye'yi yakından ilgilendiren Dağlık Karabağ sorunu hakkında dış paydaşların katılımıyla online konferansta üniversitemiz ve diğer üniversitelerde eğitim görmekte olan öğrencileri bilgilendirmiştir.

#### 5.2- Araştırma Kaynakları

Merkezimiz konferans, panel ve sempozyum gibi akademik faaliyetlerinde çeşitli ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlardaki akademik uzmanlarla işbirliği yapmaktadır. Pandemi sürecinde söz konusu faaliyetlerini online yürütmekte olup bunun için lisanslı zoom ID'si ve teknik ekipmanlarını temin etmiş bulunmaktadır.

#### 5.3- Araştırma Yetkinliği

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin sürdürmek ve iyileştirmek için kurumumuza ait bir kütüphanemiz bulunmaktadır. Bunun yanı sıra araştırmacılarımız Erciyes Üniversitesi'nin diğer büyük kütüphanelerinden ve aboneliği olan veri tabanlarından yararlanabilmektedirler. Ayrıca üniversitemiz kütüphanesi vasıtasıyla diğer üniversite kütüphanelerinin imkânlarından da yararlanılabilmektedir.

#### 5.4- Araştırma Performansı

Merkezimiz bünyesinde her eğitim-öğretim yılı başlarında, aylık ve haftalık uzun ve kısa vadeli (panel, konferans, rapor, makale... vs.) planlamalar, birim müdürünün başkanlığında, araştırmacıların katıldığı toplantılarla yapılmaktadır. Kurum faaliyetlerinin sürekli izlenmesi ve güncellenmesi yine Merkez müdürü denetiminde gerçekleştirilmektedir. Denetimler her yılın ve her ayın sonunda gerçekleştirilmekte, Merkezimiz bünyesinde çalışan araştırmacılardan yazılı ve sözlü öneriler istenmektedir. Gözden geçirme ve denetim işlerinin sorumluluğu, müdürlüğe aittir. Ayrıca bir izleme ve değerlendirme sistemimiz mevcut değildir.

### 6 - TOPLUMSAL KATKI

#### 6.1- Toplumsal Katkı Stratejisi

Birimin araştırma sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmaktadır. Merkezimiz, kuruluş felsefesine uygun olarak, araştırmacılarının çalışma alanları doğrultusunda en güncel ve en güvenilir kaynaklara ulaşmayı hedeflemektedir. Merkez araştırmacılarımızın çalışma alanları, kendi ilgi ve yetenekleri göz önüne alınarak belirlenmiştir. Çalışma alanlarının belirlenmesinin yanında kurum araştırmacılarının proje bazlı çalışmalar yapmalarını teşvik edilmektedir. Bu bağlamda; kurum araştırmacılarının TÜBİTAK, TTK, BAP ve MEB'in sunmuş olduğu proje burslarına bireysel ya da ekip halinde başvuru yapmalarını özendirilmektedir. Şimdiye kadar kurum araştırmacılarımızın çoğu yukarıda adı geçen kurumların burslarını almıştır. ERUSAM'ın diğer bir hedefi ise Türk kamuoyunu dış ve iç politika meselelerinde, yerel ve ulusal basın-yayın organları vasıtasıyla Türk kamuoyunu daha fazla aydınlatarak toplumsal farkındalık yaratmaya çalışmaktır. Merkezinin temel stratejisi kamu yararına uygun olarak araştırmacılarının gelişimine katkı sağlayacak bütün imkânları değerlendirmek ve kamu yararı sağlamaktır.

#### 6.2- Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetleri bulunmamaktadır.

## 6.3- Toplumsal Katkı Performansı

ERUSAM çalışanlarının araştırma performansının izlenmesi ve faaliyetlerinin iyileştirilmesi merkez müdürlüğü ve bağlı bulunduğu Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü marifetiyle yapılmaktadır. Ayrıca birimde çalışan araştırmacıların bir yıl boyunca yaptıkları çalışmalar, merkez müdürlüğü ile kadrolarının bulunduğu birime birer rapor olarak sunulmaktadır.

# 7 - YÖNETİM SİSTEMİ

## 7.1- Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Birimimizdeki yönetim modeli ilgili mevzuat doğrultusunda oluşturulmuştur. Merkez Müdürü'nün yetkileri de Araştırma Merkezleri mevzuatının tanıdığı olduğu hak ve yetkilere göre düzenlenmiştir. Hiyerarşik olarak tüm işlemler aşağıdan yukarıya akacak şekilde ilerlemektedir. Araştırmaya ve bilgilendirmeye yönelik faaliyetler Kurumumuz İdaresi marifetiyle, idari/destek süreçleri ise Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü marifetiyle yürütülmektedir. Kurumumuzun zayıf olduğu en önemli husus akademik personel mevcudunun artırılamamasıdır. Nitekim Merkezde akademik personel ancak görevlendirmeler ile çalışmaktadır. Merkezin kendisine ait bir kadrosu bulunmamaktadır. Bu durum da Merkezin amaç ve kapsamı doğrultusunda kadrosunu çeşitlendirmesini engellemektedir. Kurumumuzun bir diğer zayıf yönü herhangi bir idari ve destek personelimizin olmamasıdır. Birimimizde Bilgisayar İşletmeni olarak görev yapan idari personel başka bir birime atanmış, destek personelimiz ise polislik sınavını kazandığı için görevinden istifa etmiştir. Bu nedenle birimimizin yazışma, temizlik vb. hizmetlerini yürütecek personelinin olmaması önemli bir zayıflık olarak görülmektedir.

## 7.2- Kaynakların Yönetimi

Personel atamaları üst makamlarca yapılmaktadır. Mali kaynaklar bütçe kuralları/tahsislerine uygun olarak harcanmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynaklar görevli personel tarafından yönetilmektedir.

## 7.3- Bilgi Yönetim Sistemi

Kamuoyuna yönelik Merkezimizin yaptığı tüm faaliyetlere ilişkin her türlü bilgiye erişmek için kurumumuza ait bir web sitesi bulunmaktadır. Web sitesinin yönetimi akademik personel ile bilgi işlem daire başkanlığı personeli sayesinde gerçekleştirilmektedir.

<https://erusam.erciyes.edu.tr/>

## 7.4- Destek Hizmetleri

Kurum dışından teknik hizmetler ile konferans ve seminer vermek üzere davet edilen konuşmacılar vasıtasıyla yararlanılmaktadır. Makine teçhizat bakımları kendine mahsus prosedürler çerçevesinde ve birimin çıkarlarının maksimum düzeyde korunması esasına dayalıdır. Konuşmacıların davetinde ise kendi alanındaki uzmanlığı kamuoyuna bilinme ve bilimsel çalışmalar dikkate alınmaktadır. Birim dışında ise en önemli destek sağlayıcı birimler Erciyes Üniversitesi'nin Edebiyat, Turizm, Eğitim ve İktisat Fakülteleri olup bu kurumlardan büyük konferans salonları talep edilmektedir. Bu fakülteler dışında Erciyes Üniversitesi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğüdür.

## 7.5- Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetleri web sitemiz üzerinden çevrim içi erişime açıktır. Sık sık güncellenen web sitemizden birimin faaliyetleri sadece üst kurumlar tarafından değil herkes tarafından takip edilebilmektedir. Faaliyetler birimimiz çalışanlarıncı hazırlanmakta ve kontrol edilmektedir. Belli aralıklarla yapılan faaliyetler web sitesinin yanında yerel ve ulusal medya aracılığı ile kamuoyuna duyurulmaktadır. Birimde hazırlanan rapor, analiz, değerlendirme ve röportaj gibi basılı veya PDF formatında yayınlanan ürünler merkez müdürünün editörlüğünden geçmektedir. Burada anayasa ve kanunlar ile ilgili diğer mevzuat hükümleri dikkate alınmaktadır.

# 8 - SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

## 8.1- Sonuç

ERUSAM, Türkiye'de devlete bağlı Stratejik Araştırma Merkezleri arasında kesintisiz olarak faaliyet gösteren nadir merkezlerden biridir. 2011 yılında Erciyes Üniversitesi'nin önemli mali kaynak aktararak oluşturduğu birimimizin fiziki şartlarında herhangi bir eksiklik söz konusu değildir. Kurumun çalışması ve araştırmaların

