



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
**KARİYER YÖNLENDİRME VE BİLGİLENDİRME MERKEZİ**  
**(KAYBİMER)**

2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - ÖZET

## 1.1- Özet

Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR); Erciyes Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezimizin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek amacıyla merkezimiz tarafından yıllık olarak hazırlanan bir rapordur.

Merkezimizin KİDR'nin amacı, merkezimizin yıllık faaliyetleri ve etkinlikleri değerlendirilerek, merkezimizin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin ortaya konmasıdır. Bu sayede merkez faaliyetlerimizin iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. Bu bakış açısıyla merkezimize ait KİDR, merkezimizin öz değerlendirme çalışmalarının en önemli çıktısıdır.

KİDR hazırlanırken merkezimin bir yıl içerisinde gerçekleştirdiği etkinlik ve faaliyetler çıktılarıyla birlikte değerlendirilecektir.

# 2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

## 2.1- Birim Hakkında Bilgiler

### İletişim bilgileri

**Birim Adı:** Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER)

**Web:** <http://kaybimer.erciyes.edu.tr>

**E-mail :** [kaybimer@gmail.com](mailto:kaybimer@gmail.com)

**Tel:** +90 352 437 31 78

**Fax:** +90 352 437 31 78

Merkezimiz Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir AR-GE Merkezidir.

**Rektör:** Prof. Dr. Mustafa Çalış, [e-posta:](mailto:mcalis@erciyes.edu.tr) [mcalis@erciyes.edu.tr](mailto:mcalis@erciyes.edu.tr)

**Rektör Yardımcısı:** Prof. Dr. M. Sıtkı İlkyay, [e-posta:](mailto:ilkay@erciyes.edu.tr) [ilkay@erciyes.edu.tr](mailto:ilkay@erciyes.edu.tr), **Tel:** +90352 437 49 19/ +90352 207 66 66 - Dahili: 10020

**Merkez Müdürü:** Prof. Dr. İbrahim Doğan, [e-posta:](mailto:idoğan@erciyes.edu.tr) [idoğan@erciyes.edu.tr](mailto:idoğan@erciyes.edu.tr), **Tel:** +90 352 207 66 66/ Dahili :32460

**Merkez Müdür Yardımcısı:** Dr. Öğr. Üyesi H. Nur Başyazıcıoğlu, [e-posta:](mailto:nur@erciyes.edu.tr) [nur@erciyes.edu.tr](mailto:nur@erciyes.edu.tr), **Tel:** +90 352 207 66 66/ Dahili :30264

### Tarihsel Gelişim

ERÜ-KAYBİMER, 2004/05 akademik yılında kurulmuş olup; 2006/2007 akademik yılı itibarıyla faaliyetlerine ERÜ-İİBF T Blik. 3.Kat'ta başlamıştır. 2015 yılında Merkez Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın da bulunduğu Mediko Sosyal Binası giriş katına taşınmıştır. Merkezimiz kurulduğu günden bugüne üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunacak faaliyetleri yürütmektedir. Bu nedenle merkezimizde bir müdür, bir müdür yardımcısı ve bir idari personel görevlendirilmiştir.

### Misyon

Merkezimizin temel misyonu üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır.

### Vizyon

Merkezimizin vizyonu ise ulusal düzeyde istihdam edilebilirliği yüksek mezunlar vermektir.

### Hedefler

Üniversitemizin mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye'deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Merkezimiz öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermeyi ve eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Temel hedeflerimize ek olarak, merkezimiz aşağıdaki hedefleri gerçekleştirecek şekilde etkinliklerde bulunmaktadır.

- Yerel-ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak
- Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farklılaşma yaratmak

- Akademik hayatın başında itibaren bilinçli hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak
- Yerel ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak
- Yerel ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek
- Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve fuarlarda etkin rol üstlenmek
- Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek
- Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak
- Mezunlarla etkin iletişim kurmak

### **Organizasyon yapısı**

Merkezimiz Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı bir AR-GE merkezidir. Merkezimiz yönetim kurulunda müdür ve müdür yardımcımız bulunmaktadır. Yönetim kurulumuz haricinde merkezimizde bir personel istihdam edilmektedir. Böylelikle merkezimizde faaliyetleri organize etmek ve yürütmek için 3 kişi bulunmaktadır.

Merkez Müdürü: Prof. Dr. İbrahim DOĞAN (Erciyes Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi)

Merkez Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi H. Nur BAŞYAZICIOĞLU (Erciyes Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Öğretim Üyesi)

Personel: Ahmet Can ERAT

## **3 - KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ**

### **3.1- Misyon ve Stratejik Amaçlar**

Merkezimizin temel misyonu üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencileri ile mezunlarımız meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır.

Bu misyonu gerçekleştirebilmek için merkezimiz faaliyetlerinde aşağıda sıralanan konuları esas almaktadır:

- Yerel-ulusal ve uluslararası iş piyasalarıyla etkin iletişim kurmak
- Kariyer yönlendirme çalışmaları ile kişisel farklılaşma yaratmak
- Akademik hayatın başında itibaren bilinçli hedef odaklı mesleki yönelimler oluşturmak
- Yerel ulusal ve uluslararası firmaların insan kaynakları ile yakın iletişim içinde olmak
- Yerel ulusal ve uluslararası kariyer firmaları ile yakın ilişkiler geliştirmek
- Kariyer fuarlarına katılım sağlamak ve fuarlarda etkin rol üstlenmek
- Üniversitemiz iç paydaşları ile ortak hareket etmek
- Meslek odaları, odalar ve borsalar gibi kuruluşlarla iyi iletişim kurmak
- Mezunlarla etkin iletişim kurmak

### **3.2- İç Kalite Güvencesi**

Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER) belirlenen misyon, vizyon ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerine devam etmektedir. KAYBİMER her sene Yıllık Faaliyet Programı oluşturmaktadır. Bu kapsamda destek alınacak dış paydaşlar belirlenerek , gerektiği takdirde dış paydaşlarla bir takım protokoller imzalanarak etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleştirilen etkinlikler merkezimizin amaç ve hedefleri ile ilgilidir. Böylece birimin belirlediği misyon, vizyon ve hedeflere nasıl ulaşılabileceği belirlenmiş olmaktadır.

"Yıllık Faaliyet Programı" na ek olarak her yılın sonunda "Yıllık Faaliyet Raporu" hazırlanmaktadır. Yıllık faaliyet programı, yıl içerisinde gerçekleştirilecek faaliyetleri içermektedir. Yıllık faaliyet raporu ise, faaliyet programında yer alan faaliyetlerin ne kadının gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği belirlemek amacıyla hazırlanır.

Yıllık olarak hazırlanan raporlar, hedeflere ulaşıp ulaşılmadığının net bir şekilde göstermektedir. Yıl içerisinde meydana gelen gelişmeler ve değişiklikler dikkate alınarak, yıllık programda yer almayan faaliyetler, önemi dikkate alınarak, mevcut yıl ya da bir sonraki yılın faaliyet programına eklenmektedir.

### **3.3- Paydaş Katılımı**

Merkezimiz faaliyetlerini yürütürken iç ve dış paydaş katılımına önem vermektedir.

Merkezimiz 2020 yılında

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- İŞKUR
- İş Kulübü
- Diğer üniversitelerin kariyer merkezleri
- Sanayi ve Ticaret Odaları
- İşletmeler
- Teknopark
- AR\_GE merkezleri
- Belediyeler
- Sivil Toplum Örgütleri

ile uyum içinde çalışmaktadır. Faaliyetlerimizi yürütürken iç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve istekleri dikkate alınmaktadır.

İç paydaşlarımız aşağıda sıralanmaktadır

- Öğrencilerimiz
- Mezunlarımız
- Basın yayın birimi
- sağlık kültür birimi
- Öğrenci işleri birimi
- Bilgi işlem birimi
- Fakülteler
- Öğretim üyeleri

Merkezimiz Nisan 2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayesinde merkezimiz koordinatörlüğünde 16 paydaş üniversitesinin katılımıyla İç Anadolu Kariyer Fuarı İKAF'20 'nin çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Bu etkinlik kapsamında hem iç hem de dış paydaşlarımızın katılımı gerçekleşmiştir. Bu etkinlik ile ilgili İKAF'20 web sitemizi ve sosyal medya hesaplarımız oluşturulmuştur.

İKAF'20 etkinliğimizin web sitesi <https://ikaf.erciyes.edu.tr/>

İKAF'20 etkinliğimiz kapsamında Cumhurbaşkanlığı İnsan kaynakları ofisi ile sürekli etkileşim içinde bulunulmuştur. Bununla birlikte fuar kapsamında iç anadoludaki 16 üniversite ile ortak hareket edilmiştir. Paydaş üniversiteler ile ortak hareket edebilmek için paydaş üniversitelerin rektör, rektör yardımcıları ve kariyer merkez müdürleri merkezimiz ve rektörlüğümüz tarafından organize edilen bir etkinliğe davet edilmiştir. Bununla birlikte fuar kapsamında, belediyeler, İŞKUR, Teknopark, AR\_GE merkezleri, Sanayi ve Ticaret Odaları, Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü ve diğer işletmeler ile görüşmeler yapılmıştır.

Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın fuardan maksimum faydayı sağlayabilmeleri için fuar kapsamında bir çok etkinlik ve aktivite planlanmıştır.

13-14 Nisan tarihlerinde gerçekleşmesi planlanan İç Anadolu Kariyer Fuarı 2020, pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Bölgesel kariyer fuarına ek olarak pandemi nedeniyle faaliyetlerimiz online olarak gerçekleşmiştir. Online olarak gerçekleşecek etkinliklerimizde Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hazırlanmış yetenek kapısı platformu kullanılmaya başlanmıştır. Duyurularımız <https://www.yetenekkapisi.org/login> adresinden ve sosyal medya hesaplarımız üzerinden yapılmaktadır. Başvurular ise yine <https://www.yetenekkapisi.org/login> adresinden alınmaktadır. Eğitimler ise ZOOM veya TEAMS gibi uygulamalar kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

Özellikle etkinliklerimizde iç ve dış paydaş katılımına önem verilmektedir.

- Eğitim/etkinlik tarihleri ve süreleri belirlenirken öğrencilerin katılabileceği gün ve saatler öncelikle dikkate alınmaktadır.
- Eğitimlerde ve etkinliklerdeki konuşmacılar hakkında araştırma yapılarak, eğitimlerin konunun uzmanları tarafından verilmesine dikkat edilmektedir.
- Eğitim ve etkinlik içeriği öğrencilerimizin yararına olacak şekilde konunun uzmanları ile görüşülerek planlanmaktadır.
- Eğitimlerimiz ve etkinliklerimiz interaktif bir şekilde gerçekleşmektedir.
- Öğrencilerimizi ve mezunlarımız eğitim ve etkinlik sürecine dahil olarak maksimum verim alınması planlanmaktadır.
- Etkinlik ve eğitimlerimizin duyuruları online platformlardan yapılmaktadır.
- Başvuru süreci hassasiyetle takip edilmektedir.
- Eğitim ve etkinliklerimiz sonucunda katılımcılarımıza katılım belgeleri verilmektedir.
- Eğitim sonucunda öğrenci ve mezunlarımızdan etkinlik değerlendirilmesi istenmektedir.

Bu sayede de eğitim ve faaliyetlerimiz planlanırken dış ve iç paydaş katılımına önem verilmektedir.

Verdiğimiz eğitimler haricinde 2020 yılında dış ve iç paydaş katılımının gerçekleştiği bir diğer etkinliğimiz ise Staj Seferberliği programıdır. Staj Seferberliği programı yine Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ve Hazine ve Maliye Bakanlığı destekleri ile hayata geçirilmiş bir projedir. Staj seferberliği programı için de yine Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hazırlanan Kariyer Kapısı platformu kullanılmıştır.

Başvurular <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/> adresinden alınmıştır. . Bu proje kapsamında öğrencilerimize birçok kamu ve özel sektör kuruluşunda staj imkanı sağlanmıştır.

### 3.4- Uluslararasılaşma

Merkezimiz öğrencilerimizin ERASMUS programına katılmasını ve Yurtdışında lisansüstü eğitim almasını desteklemektedir. Bu konuda öğrencileri teşvik etmektedir

## 4 - EĞİTİM ve ÖĞRETİM

### 4.1- Programların Tasarımı ve Onayı

Merkezimiz eğitimler, seminerler ve konferanslar organize ederek öğrencilerimizi ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları konularla ilgili bilgilendirmektedir.

Bu eğitimlerimiz ya da etkinliklerimiz tasarlanırken dikkat edilen unsurlar şunlardır:

- Eğitim/etkinlik tarihleri ve süreleri belirlenirken öğrencilerin katılabileceği gün ve saatler öncelikle dikkate alınmaktadır.
- Eğitimlerde ve etkinliklerdeki konuşmacılar hakkında araştırmaya yapılarak, eğitimlerin konunun uzmanları tarafından verilmesine dikkat edilmektedir.
- Eğitim ve etkinlik içeriği öğrencilerimizin yararına olacak şekilde konunun uzmanları ile görüşülerek planlanmaktadır.
- Eğitimlerimiz ve etkinliklerimiz interaktif bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerimizi ve mezunlarımızı eğitim ve etkinlik sürecine dahil olarak maksimum verim alınması planlanmaktadır.
- Etkinlik ve eğitimlerimizin duyuruları online platformlardan yapılmaktadır.
- Başvuru süreci hassasiyetle takip edilmektedir.
- Eğitim ve etkinliklerimiz sonucunda katılımcılarımıza katılım belgeleri verilmektedir.

Geçtiğimiz yıl düzenlenen etkinliklerimiz

25-28 Haziran 2019 İŞKUR- Kaybimer Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitim Programı

İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından öğrencilerimiz ve mezunlarımıza yönelik Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi verildi. Eğitim sonunda katılımcılara sertifika verildi 21-25 Ekim 2019 İŞKUR- Kaybimer Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitim Programı İŞKUR iş ve Meslek Danışmanları tarafından öğrencilerimiz ve mezunlarımıza yönelik Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi verildi. Eğitim sonunda katılımcılara sertifika verildi

25-29 Kasım 2019 İŞKUR-Kaybimer Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitim Programı

İŞKUR iş ve Meslek Danışmanları tarafından öğrencilerimiz ve mezunlarımıza yönelik Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi verildi. Eğitim sonunda katılımcılara sertifika verildi

9 Aralık 2019 Tüsiad- Kaybimer Bu gençlikte İş var Yarışması

Tüsiad tarafından üniversite öğrencileri için düzenlenen "Bu gençlikte İş var" yarışması düzenlendi

16 Ocak 2020 Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi yetkilisi ile görüşme

- İKAF etkinliği kapsamında Paydaş üniversiteler ve sorumlulukları ile ilgili görüşme
- İKAF tanıtım broşürü için Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nden onay alma
- Yetenek kapısı platformu ile ilgili bilgilendirme

27 Ocak 2020 İŞKUR ile görüşme

- İŞKUR'un İKAF etkinliğine katılımı
- İŞKUR'un atölye çalışmalarına sağlayacağı katkılar

11 Şubat 2020 Teknopark Genel Müdürü ile görüşme

- İKAF etkinliği ve KAYBİMER ile ilgili bilgilendirme
- İKAF etkinliğine katılım durumlarını konuşma
- İKAF etkinliğine yapacakları desteğin belirlenmesi

17 Şubat 2020 Sanayi Teknoloji İl Müdürlüğü yetkilisi ile görüşme

- İKAF etkinliği ile ilgili görüşme yapıldı.
- Ar-Ge merkezlerinin İKAF etkinliğinde yer alması için Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü'nün destek olması talep edildi.

18 Şubat 2020 Kayseri Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Başkanı ile görüşme

- KAYBİMER tanıtımı
- İKAF etkinliği ile ilgili bilgilendirme
- İKAF etkinliğine destekleri konusunda konuşma

17 Şubat 2020 Kayseri Ticaret Odası ile görüşme

- KAYBİMER tanıtımı
- İKAF etkinliği ile ilgili bilgilendirme
- İKAF etkinliğine destekleri konusunda konuşma

17 Şubat 2020 Kayseri Sanayi Odası İle görüşme

- KAYBİMER tanıtımı
- İKAF etkinliği ile ilgili bilgilendirme
- İKAF etkinliğine destekleri konusunda konuşma

20 Şubat 2020 Türk Hava Yolları'nın Erciyes Üniversitesi Sabancı Kültür Merkezinde gerçekleştirdiği etkinlik

- Öğrencilere bilgi verilmesi

9 Mart 2020 Paydaş Üniversiteler toplantısı

- Toplantıya Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofis Birim Müdürü ile aşağıda yer alan 17 paydaş üniversitenin rektör, rektör yardımcıları ve kariyer merkezi müdürleri katıldı

- o Erciyes Üniversitesi
- o Abdullah Gül Üniversitesi,
- o Aksaray Üniversitesi,
- o Amasya Üniversitesi,
- o Hitit Üniversitesi,
- o Kapadokya Üniversitesi,
- o Kayseri Üniversitesi,
- o Kırıkkale Üniversitesi,
- o Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi,
- o KTO Karatay Üniversitesi,
- o Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi,
- o Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi,
- o Nuh Naci Yazgan Üniversitesi,
- o Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi,
- o Sivas Cumhuriyet Üniversitesi,
- o Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi,
- o Yozgat Bozok Üniversitesi

- İKAF etkinliği ile ilgili yapılan hazırlıklar paydaş üniversiteler ile paylaşıldı

- Paydaş üniversitelerden beklentiler dile getirildi.

- Paydaş üniversitelerin görüşleri alındı

9 Mart 2020 Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi birim müdürü ile birlikte Kayseri Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı ziyareti

İKAF etkinliğine destekleri konusunda görüşme

15 Nisan 2020 Kayseri İŞKUR ve Kaybimer yetkilileri bir araya gelerek ortaklaşa verilecek eğitimlerin planlanması hususunda toplandı

27-28 Temmuz 2020 İŞKUR-Kaybimer Kariyer ve Kişisel Gelişim Online Eğitim Programı

İŞKUR iş ve Meslek Danışmanları tarafından öğrencilerimiz ve mezunlarımıza yönelik Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi Covid 19 tedbirleri kapsamında Zoom Üzerinden Online olarak verildi. Eğitim sonunda katılımcılara sertifika verildi

## 4.2- Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Merkezimiz üniversitemizde okuyan tüm öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerine destek olmayı amaçlamaktadır.

## 4.3- Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Merkezimiz eğitimlerini planlarken iki konuya dikkat etmektedir:

1. Farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarına cevap verebilmek
2. Farklı bölümlerdeki öğrencilerin farklı ihtiyaçlarına cevap verebilmek

Bu nedenle merkezimiz öğrencilerimizin benzer ihtiyaçlarını karşılayacak temel eğitimler ve etkinlikler ile, farklı bölümlerdeki öğrencilerimizin özel ihtiyaçlarını

karşılacak bölüme özgü etkinlikler planlanmaktadır

#### 4.4- Öğretim Elemanları

Merkezimizde 1 müdür 1 müdür yardımcısı 1 tane de personel bulunmaktadır. Etkinliklerimizde farklı fakültelerdeki alanında uzmanlaşmış öğretim üyelerinden, İŞKUR'dan ve kamu ve özel sektör çalışanlarından destek alınmaktadır.

#### 4.5- Öğrenme Kaynakları

Merkezimiz etkinlikleri yetenek kapısı platformu üzerinden, obisisten, websitemizden ve sosyal medya hesaplarımızdan öğrencilerimize duyurulmaktadır. Bu sayede dileyen öğrenciler etkinliklerimize katılabilmektedir

#### 4.6- Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Gerçekleşmiş olduğumuz etkinliklerde öğrenci ve mezunlarımızdan etkinliğe dair görüşleri alınmaktadır

### 5 - ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

#### 5.1- Araştırma Stratejisi

Merkezimizde öğrenci ve mezunlarımızın ulusal ve uluslararası düzeyde istihdam edilebilirliği yüksek bireyler olması için çeşitli eğitimler ve etkinlikler düzenlenmektedir. Bununla birlikte öğrenci, mezun ve işveren buluşmaları organize edilmekte bu amaçla kariyer fuarları organize edilmektedir. Ayrıca işveren ve öğrenci buluşmalarının gerçekleştiği çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Bu sayede toplumsal katkı sağlamak hedeflenmektedir

#### 5.2- Araştırma Kaynakları

Merkezimize ait fon bulunmamaktadır

#### 5.3- Araştırma Yetkinliği

AR-GE faaliyetleri yapılmamaktadır

#### 5.4- Araştırma Performansı

AR-Ge faaliyetleri yapılmamaktadır

### 6 - TOPLUMSAL KATKI

#### 6.1- Toplumsal Katkı Stratejisi

Merkezimizin temel amacı üniversitemizde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek, sektör ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunmaktadır. **Merkezimizin** vizyonu ise ulusal düzeyde istihdam edilebilirliği yüksek mezunlar vermek.

Üniversitemizin mezunlarının öncelikle bölgemizde ve tüm Türkiye'deki iş hayatında tercih edilen, kariyerlerini geliştirme imkânı bulan kişiler olmasına rehberlik etmek temel hedeflerimizdendir. Bu nedenle merkezimizin iki temel amacı bulunmaktadır:

- Öğrencilerimizin almış oldukları mesleki eğitim ilgi alanlarına ve akademik birikimleri doğrultusunda kendilerini geliştirmeleri için yol göstermek,
- Öğrencilerimizin almış oldukları eğitim ve isteklerine uygun meslek seçimine yardımcı olmak

Bu doğrultuda merkezimiz çalışmalarıyla öğrenci ve mezunlarımızı ihtiyaç duydukları eğitimlerle iş dünyasına hazırlarken diğer taraftan da işletmelerin de ihtiyaç duyduğu personeli istihdam etmesi için aracı rolü üstlenmektedir.

Böylelikle öğrenci ve mezunları özel ve kamu sektörü ile buluşturarak , öğrenci ve mezunlarımızın istihdam oranı artırarak toplumsal katkı sağlamaktayız. Verdiğimiz eğitimler ve etkinliklere ek olarak, staj seferberliği programımız, ve 2021-2022 Güz döneminde açılması planlanan Kariyer Planlama dersimiz bu toplumsal katkıyı sağlamak için atmış olduğumuz önemli adımlardır.

## 6.2- Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkezimizde toplumsal katkı sağlamak amacıyla birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu online platformlar şunlardır:

- Yetenek kapısı [https://www.yetenekkapisi.org/university\\_dashboard](https://www.yetenekkapisi.org/university_dashboard)
- Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- YTNK TV <https://ytnk.tv/>

## 6.3- Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz 2020 yılında gerçekleştirdiği eğitimlerde yüzlerce öğrenciye ulaşmıştır.

Farklı fakültelerden yüzlerce öğrenciye staj seferberliği programı kapsamında staj imkanı sağlanmıştır.

Ayrıca yetenek kapısı platformu sayesinde işverenler öğrenci ve mezunlarla buluşturulmaktadır.

Yetenek kapısı platformu sayesinde öğrencilerin, işverenlerin iş, staj ve etkinlik ilanlarından haberdar olmasını sağlanarak öğrencilerin bu ilanlara başvurmasını teşvik edilmektedir.

# 7 - YÖNETİM SİSTEMİ

## 7.1- Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Merkezimiz faaliyetlerini bir müdür, bir müdür yardımcısı ve bir idari personel ile yürütmektedir. İlerleyen zamanlarda faaliyetlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla ihtiyaca bağlı olarak idari personel sayımızın artırılması planlanmaktadır.

## 7.2- Kaynakların Yönetimi

Merkezimizde 1 müdür, 1 müdür yardımcısı, 1 personel istihdam edilmektedir.. Bununla birlikte merkezimizin kendine ait bir ofisi bulunmaktadır. 2020 yılında pandemi nedeniyle etkinliklerimiz online olarak yürütülmüştür. Ancak pandemi bitince ihtiyaçlar doğrultusunda merkezimizde istihdam edilen personel sayısının ve merkezimize ait taşınır ve taşınmazların artırılması planlanmaktadır.

## 7.3- Bilgi Yönetim Sistemi

Merkezimizde birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu online platformlar şunlardır:

- Yetenek kapısı [https://www.yetenekkapisi.org/university\\_dashboard](https://www.yetenekkapisi.org/university_dashboard)
- Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- YTNK TV <https://ytnk.tv/>

Bu platformlara ek olarak merkezimiz web sitesinden ve sosyal medya hesaplarını da aktif şekilde kullanmaktadır.

## 7.4- Destek Hizmetleri

Merkezimiz iç ve dış paydaşları ile sürekli etkileşim halindedir. ve bu paydaşlardan gerektiğinde destek almaktadır.

Özellikle rektörlüğümüze bağlı aşağıdaki birimlerden faaliyetlerimiz kapsamında destek alınmaktadır:

- Öğrenci işleri daire başkanlığı
- Bilgi işlem daire başkanlığı
- Sağlık ve Kültür daire başkanlığı
- Basın Yayın Daire Başkanlığı



## 7.5- Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Merkezimizde birçok etkinlik yürütülmektedir. Bu etkinliklerin duyurusu, takibi ve başvuruları online platformlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Bu online platformlar şunlardır:

- Yetenek Kapısı [https://www.yetenekkapisi.org/university\\_dashboard](https://www.yetenekkapisi.org/university_dashboard)
- Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- YTNK TV <https://ytnk.tv/>

Bu platformlara ek olarak merkezimiz web sitesinden ve sosyal medya hesaplarını da aktif şekilde kullanmaktadır.

## 8 - SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

### 8.1- Sonuç

KAYBİMER 2005 yılından beri öğrencilerin ihtiyaç duydukları alanlarda bilgilendirmesini ve yönlendirilmesini sağlayacak faaliyetlerde bulunan üniversitemizin önemli birimlerinden biridir. 2020 yılında KAYBİMER düzenlediği eğitim ve seminerle öğrencilere kariyer haritalarını oluştururken yol göstermeye çalışmaya devam etmiştir. Ancak pandemi koşulları nedeniyle eğitimler yüz yüze değil online platformlarda interaktif olarak gerçekleştirilmiştir.

2020 yılında merkezimiz Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, İŞKUR ve diğer üniversitelerdeki kariyer merkezleri ile etkileşim içinde çalışmalarını yürütmüştür ve yürütmeye de devam etmektedir.

Merkezimizin 2020 yılındaki en önemli faaliyetlerinden bir Nisan 2020 tarihinde gerçekleşmesi planlanan İç Anadolu Kariyer Fuarı olmuştur. Merkezimiz fuar kapsamında tüm iç ve dış paydaşları ile birlikte fuar hazırlıklarını tamamlamasına rağmen, pandemi nedeniyle fuarlar Cumhurbaşkanlığımız tarafından iptal edilmiştir.

Merkezimizin 2020 yılındaki değer önemli bir faaliyeti ise staj seferberliği programıdır. Yüzlerce öğrencimizin kamu ve özel sektörde staj yapma imkanı elde ettiği bu projemizin 2021 yılı için de başvuruları alınmıştır.

Merkezimiz 2020 yılından itibaren yetenek kapısı ve kariyer kapısı gibi platformları etkin şekilde kullanmaya başlamıştır. Bununla birlikte 2020 yılında merkezimizin sosyal medya hesapları da aktif şekilde kullanılarak etkinliklerimizi duyurumu ve paydaşlarımızla etkileşim için kullanılmaya başlanmıştır.

Merkezimiz 2021 yılında da Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin önerileri doğrultusunda üniversitemizdeki tüm 1. sınıf öğrencilerinin zorunlu olarak alması gereken Kariyer Planlama dersi ile ilgili çalışmalarına başlamıştır.