

## **1. BİRİM BİLGİLERİ**

### **1-Birim Hakkında Bilgiler**

#### **1-İletişim Bilgileri.**

Koordinatör ve Birim Müdür Yardımcısı; Arş. Gör. Dr. Metin EKEN, Erciyes Üniversitesi İletişim Fakültesi, +90 352 4375261 | Dahili: 36107, metineken@erciyes.edu.tr.

Birim Yöneticisi (Müdür); Prof. Dr. Hakan AYDIN, Erciyes Üniversitesi İletişim Fakültesi, +90 352 4375261 | Dahili: 36003, haydin@erciyes.edu.tr

Birim Müdür Yardımcısı; Arş. Gör. Dr. Mustafa Derviş DERELİ, +90 352 2076666 | Dahili

: 31174, mdervisdereli@erciyes.edu.tr

Adres: Erciyes Üniversitesi İletişim Fakültesi, Yenidoğan Mahallesi, Ahmet El Biruni Caddesi 38280 Talas/Kayseri

#### **E-Posta Adresi:**

mediam@erciyes.edu.tr

#### **Web Sayfası Adresi:**

<http://mediam.erciyes.edu.tr/>

## **2-Tarihsel Gelişimi**

Erciyes Üniversitesi Medya ve Din Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 21 Nisan 2017 tarihinde kurulmuştur.

## **3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

### **Vizyon**

Merkezin temel vizyonu Medya ve Din ilişkisine dair uluslararası bilimsel bir araştırma merkezi olmanın yanı sıra ülkemizde Medya ve Din ilişkiseliliğinin eğitimsel değeri konusundaki duyarlılığı geliştirme çabalarına katkı sunmaktır. Bu doğrultuda medya ve din alanına ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde kurs ve seminerler düzenlemek, medya ve din eğitiminin ilgili fakültelerin lisans ve lisansüstü eğitim müfredatlarında yer almasını sağlayacak çalışmalar yürütmek ve ilgili alanda faaliyet gösteren kamu ve sivil toplum kuruluşlarına konuyla ilgili raporlar hazırlayarak danışmanlık hizmeti sunmak bu husustaki önemli başlangıçları işaretlemektedir.

### **Misyon**

Erciyes Üniversitesi Medya ve Din Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 21 Nisan 2017 tarihinde kurulmuştur. Medya ve Din ilişkisi ve bunun eğitimsel değeriyle ilgili olarak araştırma, eğitim ve insan kaynağı alanında kapasite geliştirme faaliyetleri yürütmeyi amaçlayan merkez, misyon ve önceliklerini; Medya ve Din ilişkisine yönelik mesleki gelişim ve eğitim kaynağı olanakları sunmak, Medya ve Din alanına ilişkin bilimsel girişimleri

desteklemek ve bu doğrultuda uygulama ve araştırma kapasitesini güçlendirmek, hedef guruplar ve nihai faydalanıcıların Medya ve Din ilişkisi ve bunun eğitimsel değeri konusundaki duyarlılıklarını artırmak ve Medya ve Din alanına ilişkin ulusal ve uluslararası işbirlikleri gerçekleştirmek olarak belirlemiştir.

### **Değerler ve İlkeler**

- Akademik özgürlük ve sorumluluk
- Araştırma ve öğretimin ayrılmazlığı
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Toplumsal sorumluluk
- Uluslararasılık
- Yaşam boyu eğitime inanç
- Yenilikçilik-Öncülük

### **4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Birimimiz eğitim-öğretim hizmeti sunmamaktadır. Eğitim-öğretim hizmetine yönelik programlar (çift anadal, yandal, ortak dereceler) da yürütmemektedir.

### **5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

Birimin Ar-Ge faaliyeti gerçekleştiren alt bölümleri/birimleri bulunmamaktadır. Araştırma faaliyetleri Medya ve Din Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde tek merkezden yürütülmektedir.

### **6-Birimin Organizasyonel Şeması**

#### **ERCİYES ÜNİVERSİTESİ MEDYA VE DİN ARAŞTIRMALARI**

#### **UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

#### **ORGANİZASYON ŞEMASI**

#### **REKTÖR**

Prof. Dr. Mustafa ÇALIŞ

#### **Merkez Müdürü**

Prof. Dr. Hakan AYDIN

## **Yönetim Kurulu**

Prof. Dr. Hakan AYDIN

Prof. Dr. Mustafa AKDAĞ

Prof. Dr. Lütfullah CEBECİ

Arş. Gör. Dr. Metin EKEN

Arş. Gör. Dr. Mustafa Derviş DERELİ

## **Danışma Kurulu**

Prof. Dr. Hamza ÇAKIR

Prof. Dr. Murat DOĞAN

Prof. Dr. Mete ÇAMDERELİ

Prof. Dr. Celalettin ÇELİK

Prof. Dr. Mahmut Hakkı AKIN

Dr. Necdet SUBAŞI

M. Nezir GÜL

Mustafa ÇUHADAR

## **Müdür Yardımcıları**

Arş. Gör. Dr. Metin EKEN

Arş. Gör. Dr. Mustafa Derviş DERELİ

## **Araştırmacılar**

Arş. Gör. Dr. Mustafa TEMEL

## **BELGELER**

[İnternet Sitesi](#)

[İnternet Sitesi Birim Hakkında Bilgiler](#)

[Organizasyon Şeması](#)

[Dosya Adı](#)

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

Kurum misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşabilmek için; ERÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının da isteği ile her yıl faaliyet raporu hazırlaması planlanmaktadır. Faaliyet raporu

kapsamında kurumun stratejik amaç ve hedefleri, temel politikaları ve öncelikleri; fiziksel, örgütsel yapısı; bilgi ve teknolojik kaynakları, insan kaynakları, verdiği hizmetler; mali ve performansa dayalı verilerin toplanması amaçlanmaktadır. Veriler; kurumun idarî ve akademik personelinden, ilgili ve yetkili oldukları alanla ilişkili olarak elde edilecektir.

Kurumsal dış değerlendirme, program akreditasyonu, laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları yönetimi kapsamında kurumda bir faaliyet yürütülmemiştir. Kurum şimdiye dek de dış değerlendirme sürecinden geçmemiştir.

Kurum misyon, vizyon, stratejik hedeflerini ve performans göstergelerini ERÜ Strateji geliştirme Daire Başkanlığı'nın faaliyet raporu için belirlediği kriterlerden yola çıkmaktadır. Ayrıca, her yıl yapacağı SWOT analizi ile ortaya koyduğu kurumun güçlü ve zayıf yönleri, fırsat ve tehditleri de belirleyici olacaktır.

Bu kriterler doğrultusunda elde edilen verilerin akademik ve idari personelle yapılan yıllık toplantılarda paylaşılması sonucu öneri ve tedbirlere ilişkin gerçekleştirilen görüş alışverişinin, kurumsal performansı artıracakları düşünülmektedir. Bu doğrultuda birimde bir de kalite komisyonu kurulmuştur.

## **BELGELER**

[Swot Analizi \(Yıllık\)](#)

[Kalite Politikasına Dair Bilgi](#)

**2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**

**3. Paydaş Katılımı**

**3. EĞİTİM - ÖĞRETİM**

**1- Programların Tasarımı ve Onayı**

Birimimizde eğitim-öğretim hizmeti sunulmamaktadır. Ancak merkezin önerisiyle İletişim Fakültesi bünyesinde Medya ve Din dersi seçmeli bir ders olarak müfredatlarda kendisine yer bulmuştur.

## **BELGELER**

[Eğitim Faaliyetlerini Destek Uygulama Örneği Belgesi](#)

**2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Birimimizde eğitim-öğretim hizmeti sunulmadığından bu yönde bir çalışma gerçekleştirilmemiştir

**3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Birimimizde eğitim-öğretim hizmeti sunulmadığından bu yönde bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

**4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

Birimimizde eğitim-öğretim hizmeti sunulmadığından bu yönde bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

## **5-Eğitim-Öğretim Kadrosu**

Birimimizde eğitim-öğretim hizmeti sunulmamaktadır.

## **6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

Birimimizde henüz öğrenme kaynaklarına yönelik bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

## **4. ARAşTIRMA, GELİşTİRME ve TOPLUMSAL KATKI**

### **1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

Kurumun araştırma stratejisi ve hedefleri, merkez müdürlüğü tarafından belirlenmektedir. Belirlenen bu hedeflerin merkezin akademik personeli ile gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Kurumun hedeflenen stratejileri,

#### **1. Üniversitede;**

- a. Stratejik planlama sürecinin üniversite yönetiminin desteği ve üniversite paydaşlarının katılımıyla sağlıklı bir şekilde yürütüleceği,
- b. Üniversiteye ayrılan devlet bütçesinin azalmayacağı,
- c. Üniversiteye alınacak öğrenci sayısında önemli bir artış olmayacağı

#### **2. Türk Milli Eğitim Sisteminde;**

- a. Ezbere dayalı eğitim sisteminin değiştirilmesi yolunda çaba gösterileceği,
- b. Eğitimde kaliteyi artırma çabalarının yapılacağı,

#### **3. Türk Yüksek öğretim Sisteminde;**

- a. YÖK ve üniversite yapılanmasının ve ilişkilerinin köklü bir değişikliğe uğramayacağı,
- b. Avrupa Birliğinin eğitim uyum çalışmaları çerçevesinde yürütölen Bologna çalışmalarının devam edeceği ve tamamlanacağı,

#### **4. Türkiye’de;**

- a. Siyasi ve ekonomik istikrar ortamının korunacağı,
- b. Bütçeden eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma çalışmalarına ayrılan payın azalmayacağı,
- c. Avrupa Birliğine üyelik sürecinin kesintiye uğramadan devam edeceği,

## **5. Dünyada;**

- a. Kültür ve medeniyetler arası işbirliğinin devam edeceği,
- b. Gelişmiş ülkelerdeki saygın eğitim-öğretim kurumlarında eğitim görme ve araştırma yapma olanaklarının azalmayacağı varsayılmıştır.

## **6. Kurum hedefleri ise;**

- a. Araştırma kalitesinin artırılması ve sürekliliğinin sağlanması
- b. Lisansüstü eğitimin niteliksel katkıları sağlamak
- c. Araştırmada uluslararası işbirliğinin sağlanması
- e. Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması
- f. Kamu kurum ve kuruluşları ile başta ulusal ve uluslararası ortak projeler yürüterek işbirliğinin geliştirilmesi
- g. Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi
- h. Altyapı ve donanım eksikliklerinin giderilmesi
- ı. Personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi şeklinde belirlenmiştir.

## **Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

- Birimimizde henüz bir araştırma politika belgesi üretilmemiştir.
- Birim, yerel/bölgesel/ulusal düzeyde medya ve din alanında akademik düzeyin arttırılması amacı gütmektedir.
- Yapılan araştırmalar özellikle kültürel dokuya zarar verebilecek hususların önlenmesi noktasında bir bilgi ve bilinç düzeyi oluşturmayı hedeflemektedir.

## **2-Birimin Araştırma Kaynakları**

- Kurum fiziki altyapı ve kaynak ve imkanlar hususunda rektörlükle sürekli iletişim halindedir. Ve rektörlüğün tahsis ettiği kaynakları kullanmaktadır.
- Kurum/Birim, araştırmacıların iç ve dış paydaşlarla işbirliğini sağlamaya yönelik organizasyon planlarını yapma aşamasındadır.
- Araştırma faaliyetlerinin beklenen sonuçları yönetim kurulu ve danışma kurulunun bir araya geldiği toplantılar sırasında raporlandırılmakta ve ölçüm bu raporlar üzerinden sağlanmaktadır.
- Birimin araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonlama çalışması bulunmamaktadır.

### **3-Birimin Araştırma Kadrosu**

- Kurum/Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını tüm atamaları yönetmelik ve kriterlere göre gerçekleştirerek sağlamaktadır/sağlama niyeti gütmektedir.
- Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için çeşitli projeler ve uluslararası organizasyonlara katılımların gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
- Araştırma kadrosu; araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetleri araştırma performansını teşvik etmeye yönelik uygulamalar planlama aşamasındadır

### **4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

- Birimin mevcut araştırma faaliyetleri belirlenen hedefleriyle uyumludur?
- Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinlik düzeyi/performansı verilere dayalı ve periyodik olarak yıllık faaliyet raporlarının değerlendirilmesi yoluyla yapılacaktır.
- Araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçlarının merkez internet sitesinde yayınlanması amaçlanmaktadır.
- Birim medya ve din alanında eğitime destek sunmak yoluyla eğitim alanında kalkınma hedeflerini öncelemektedir.
- Birim, araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğini düzenli olarak toplantılar yoluyla gerçekleştirmektedir.

## **5. YÖNETİM SİSTEMİ**

### **1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı**

- Birimin, eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin yönetimi dahil olmak üzere yönetim ve idari yapısı gerekli yönetmelikler ve ek yönetsel taktikler çerçevesinde müdür, müdür yardımcıları, yönetim kurulu ve danışma kurulu gibi yönetsel elemanların tertibi ile şekillendirilmiştir.
- İç kontrol standartlarına uyum eylem planına uyulması hedeflenmektedir.
- İç kontrol standartlarında da sorgulanan, idari ve destek birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere görev tanımları ve iş akış süreçleri geliştirilip idari kadroya sunulmaktadır.

### **2-Kaynakların Yönetimi**

- İnsan kaynakları üniversitemiz bünyesindeki birimlerden sağlanmaktadır
- Mali kaynakların yönetimi yönetim kurulu inisiyatifinde yürütülmektedir

- Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetiminde üniversitemizde uygulanan kayıt süreçleri takip edilmektedir

### **3-Bilgi Yönetimi Sistemi**

- Birim her türlü faaliyeti ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere online sistemler kullanmayı planlamaktadır.
- Kalite güvencesi bilgi sisteminin kalite raporlarıyla kurgulanması amaçlanmaktadır.
- Birimin iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler önceden planlanmış ve ilan edilmiş sıklıkta toplanmaktadır.
- Toplanan verilerin güvenliği ve gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması) online güvenlik sistemleriyle sağlanmaktadır

### **4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

- Kurum/Birim dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterleri belirleme aşamasındadır.
- Kurum/Birim dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliğini hizmetlerle ilgili kurum/birim içi kamuoyunun görüşlerini alarak sağlamayı planlamaktadır.

### **5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

- Birim, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri internet sitesi yoluyla paylaşmaktadır.
- Kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği kurum içi denetim sistemleriyle güvence altına alınmaktadır.

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **1-Sonuç ve Değerlendirme**

Öncelikle kurum yeni kurulmuş olması bakımından Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Yönetim Sistemi gibi hususlarda eksikliklerini fark etme ve bunlara yönelik stratejiler geliştirme aşamasındadır. Bu doğrultuda;

- Bir kalite güvencesi sistemi oluşturmak merkezimizin temel hedefleri arasındadır.
- Eğitim-öğretim bakımından ise merkezimiz doğrudan bu faaliyette bulunmaktan ziyade bu faaliyetlere çeşitli materyallerin hazırlanması yoluyla destek sunmak şeklinde faaliyet göstermektedir.



- Araştırma geliştirme alanında ise gerekli stratejiler çerçevesinde de kaynaklar, kadro ve performansın izlenmesine yönelik girişimlere hız verilecektir.
- Yönetim sisteminin bir yönetim politikasına dayandırılması için bu hususta politika üretim süreçlerine öncelik verilecektir.
- Bununla birlikte kurum daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmemiştir.

Tüm bu süreçler kurumsal gelişim sürecinin henüz başında olan birimiz için başlangıç aşamasındadır. Ancak önümüzdeki değerlendirme sürecinden itibaren tüm ana başlık ve ölçütlerdeki somut ilerlemeler siteme aktarılacak ve gelişim süreci bu çerçevede takip edilecektir.