

1. BİRİM BİLGİLERİ

1-Birim Hakkında Bilgiler

1-İletişim Bilgileri.

Prof. Dr. Ali Cesur Onmaz (Merkez Müdürü)
ATBİN / Erciyes Üniversitesi Atçılık ve Binicilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Melikgazi/Kayseri
Telefon: 90 352 339 94 84-29 628
Faks+90 352 337 27 40E-Posta: atbin@erciyes.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Harun Hızlısoy

Telefon: +90 505 918 49 44

Faks+90 352 337 27 40 E-Posta: hizlisoy@erciyes.edu.tr

2-Tarihsel Gelişimi

Erciyes Atçılık ve Binicilik Uygulama ve Araştırma merkezi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaçlar ve ilkeler doğrultusunda kurulmuş ve Merkezin Yönetmeliği 31.08.2014 ve 29105 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. 03.11.2014 tarihinden itibaren merkez müdürlüğü görevine vekâleten atama yapılmış ve bu tarihten itibaren araştırma merkezi hizmet vermeye başlamıştır.

3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; yüksek teknolojiyi kullanan, alanında öncü ve yetkin bilim insanlarına deneysel altyapı ve hizmeti sunmak, ülkemiz atçılığının gelişmesine yönelik yüksek teknolojiye uygun bilgi ve teknoloji üretmek;

Vizyonumuz; insan ve hayvan sağlığına hizmet etmek adına, ulusal düzeyde örnek ve öncü, uluslararası platformda saygın ve tercih edilen bir araştırma merkezi olmaktır.

Yönetmeliğimizde belirtildiği üzere yukarıdaki misyon ve vizyonumuzla uyumlu olarak merkezimizin amacı ve faaliyet alanları aşağıdaki gibidir:

Hedefler;

a) Üniversitenin ilgili bölüm ve anabilim dallarının işbirliği çerçevesinde yurt içindeki ve yurt dışındaki atçılık, at ıslahı ve yetiştiriciliği, at hastalıkları, at biniciliği ve at terapisi (hipoterapi) ilişkili insan sağlığı gibi alanlarda bilimsel araştırma ve uygulamalar yapmak, eğitim faaliyetlerinde bulunmak.

b) Atçılık ve binicilik alanında araştırma ve uygulama faaliyetlerinde bulunan kişilerin Merkezden yararlanmasını sağlamak.

c) Veteriner at hekimliği ile başta spor hekimliği, ortopedi ve travmatoloji, sporcu sağlığı olmak üzere atçılık ve binicilikle alakalı diğer disiplinlerde çalışmalarını bulunan kişilerin yapacakları disiplinler arası bilim faaliyetlerinde Merkez imkanlarından yararlandırmak.

ç) Sporcu sağlığının geliştirilmesi konusunda uygulamalar yapmak.

4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Üniversitemizin önemli araştırma birimlerinden biri olarak atıcılık ve binicilik biliminde hizmet vermektedir.

Hizmet verilen kurum ve kişiler:

Lisans Öğrencileri

Veteriner Fakültesi

At sahipleri ve biniciler

5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Şu ana kadar merkezimiz ile ilişkili olarak üniversitemiz, yurtdışı ve Türkiye Jockey Kulübü tarafından desteklenen projelerin yürütülebilmesi ve elde edilen sonuçların yayımlanabilmesi için çaba harcanmaktadır.

6-Birimin Organizasyonel Şeması

Prof. Dr. Ali Cesur Onmaz (Müdür) 29 628

Doç. Dr. Önder DÜZLÜ (Müdür Yardımcısı) 29 942

Dr. Öğr. Üyesi Harun HIZLISOY (Müdür Yardımcısı) 29 881

Prof. Dr. Vehbi GÜNEŞ (Yönetim Kurulu Üyesi) 29 625

Prof. Dr. Yaşar AKAR (Yönetim Kurulu Üyesi) 29 644

Organizasyon şeması birimie ait web sitesinde bulunmaktadır.

<https://atbin.erciyes.edu.tr/yonetim/yonetim/2/2>

BELGELER

[Atıcılık merkez web sayfası](#)

[Atıcılık seminer](#)

[Uluslararası Sancak Beyi Atlı Okçuluk Müsabakası](#)

[Atlı okçuluk gösteri](#)

[Türk Atlı Okçuluğu Üniversitemizde Enine Boyuna Ele Alındı](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Birimin, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini nasıl belirlediğine, uyguladığına, izlediğine ve süreci nasıl iyileştirdiğine ilişkin metodolojisini bu kısımda anlatması beklenmektedir.

Bu amaca yönelik olarak;

Merkezimiz atıcılık ve binicilik alanında ki tüm çalışmalarını geliştirmek için kurulmuş olup bu kapsamda çalışmayı hedefleyen araştırmacılara gerekli imkan ve teknik desteği sunarak bilimsel anlamda katkı sağlamayı misyon edinmiştir. Merkezimiz yeni kurulmuş olup gerekli altyapıya sahip olduğunda atıcılık bilimi konusunda ve binicilik faaliyetlerinde söz sahibi olarak bu faaliyetlerin insan sağlığı üzerindeki (engelli çocukların tedavisi vb) etkileri dahil olmak üzere birçok bilimsel ve kaliteli hizmet vermeyi planlamaktadır. Merkezimizde yürütülen ve yürütülecek olan araştırma projelerinde elde edilen sonuçların yaygın etkileri değerlendirilerek hedefe ulaşıldığından emin olunuyor. “Birim geleceğe yönelik süreçlerini nasıl iyileştirmeyi planlıyor?” Birim diğer yurtdışı üniversiteler ve yurtiçi kurumlarla (Türkiye Jockey Kulübü, Tıp Fakültesi) birlikte Türkiye’de bulunan atların genetik performanslarının araştırılması, atıcılık alanında uzman kişilerin yetişmesi, rekreatif faaliyetlerin bölgemizde uygulanabilmesi ve bu faaliyetlerin sağlık alanında kullanılması için

gerekli altyapıyı oluşturmuş ve bununla ilgili gerekli düzenlemeler üzerinde çalışmaktadır. Birim dış değerlendirme, program akreditasyonu, laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları yönetimi (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO50001 vb.) çalışmaları, ödül süreçleri (EFQM, ...) kapsamında kurumda gerçekleştirilmiş bir çalışma bulunmamaktadır. Birimin, dış değerlendirme sonuçları araştırmacıların taleplerine ve geri bildirimlerine göre belirlenmekte ve süreçler bu talepler çerçevesinde iyileştirilmektedir. Birim misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ve performans göstergelerini yürütülecek projelerin geri bildirimlerinden belirleyecek ve bu sonuçlara göre iyileştirme yoluna gidecektir.

Birim yıl sonunda hazırlanan raporlamalar aracılığıyla performans ölçümü yoluna gidecektir.

Birimin Kalite Komisyonu üyeleri;

Prof. Dr. Ali Cesur ONMAZ

Doç. Dr. Önder DÜZLÜ

Dr. Öğr. Üyesi Harun HIZLISOY'dan oluşmaktadır, Müdürlük tarafından doğrudan görevlendirme yoluyla belirlenmiştir.

2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Kurumun yukarıda belirtilen stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, özellikle araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Üniversite Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları senato onayına sunmaktadır. İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek, kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve senatoya sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu kurumun internet sayfasında yayınlamak kamuoyu ile paylaşmak, Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Üniversite Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermek.

3. Paydaş Katılımı

Özellikle çalışan personel ve araştırmacıların sürekli iletişim halinde olması ve araştırmacıların olumlu ya da olumsuz geri bildirimlerini gerek birim yönetimi gerekse birbirleriyle paylaşması neticesinde önemli katkı sağlanmaktadır. Akademik ve idari personelin kurum içi veya kurum dışı eğitim faaliyetlerine katılımını takip ederek paydaş katılımının sağlanması amaçlanmaktadır.

3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

1- Programların Tasarımı ve Onayı

Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetlerine doğrudan katılım sağlamamaktadır. Fakat at sahipleri, biniciler, nalbant ve öğrenciler için seminer ve konferanslar vermektedir.

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmadığı için ilgili sorulara cevap verilmemiştir. Yapılan eğitim seminerleri ve konferanslar ise konuyla ilgili sahadaki ihtiyaç ve taleplere göre yapılmaktadır.

2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde üniversitemiz öğrencileri ve binicilik sporu ilgilenen kişilere yönelik bir eğitim programı çalışmasına devam edilmektedir.

3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmadığı için ilgili sorulara cevap verilmemiştir. Yapılan tüm konferans ve seminerlere öğrencilerin ücretsiz katılımı sağlanmaya çalışılmıştır.

4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmamaktadır. Bununla birlikte gerekli alt yapı desteği sağlandığında öğrencilerin projelerde görev alması ve doğrudan binicilik ve antrenörlük faaliyetlerinde bulunabilmesi için çaba harcanmaktadır.

5-Eğitim-Öğretim Kadrosu

Merkezde bulunan yukarıda belirtilen akademik personel ve davetli misafir konuşmacı yardımıyla konferans ve seminerler yaptırılmaktadır.

6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Birimimizde yürütülen seminerler vasıtası ile teorik eğitimler Veteriner Fakültesi bünyesinde bulunan eğitim merkezlerinde verilmektedir. Birimin binicilik tesisi olmadığı için pratik uygulamalar yapılamamaktadır. Özel ya da resmi kurumlara ait diğer binicilik tesisleri kullanılarak bu ihtiyaç giderilmeye çalışılmaktadır.

4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI

1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Birimiz yeni kurulan merkezler içerisinde yer almasına rağmen yurtdışı araştırmacılarla birlikte araştırma faaliyetlerine başlamıştır.

Birim atçılık ve binicilik alanında bilimsel araştırmaları desteklemek ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Bu amaç Veteriner Fakültesi, Tıp Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Türkiye Jockey Kulübü, TİGEM gibi kurumlardaki araştırmacılar tarafından gerçekleştirilmektedir.

At hekimliği alanında çalışan birimlerin yapacağı araştırmalar başlıca hedef ve stratejiyi oluşturmaktadır. Bu hedefler araştırmacıların proje hedefleri çerçevesinde belirlenmekte ve proje süresince birimin araştırmacıları tarafından gözden geçirilmektedir.

Araştırma stratejisi bütünsel boyutlu olup deneysel araştırma yapılabilecek her alanda araştırmaya hizmet edebilme amacını taşımaktadır.

Birim çalışma alanı ile genetik çalışmalar düzeyinde olup bunun yanı sıra çeşitli eğitici toplantılar ve kurslar düzenlenmektedir.

Ayrıca araştırmada öncelikli alanları ile ilgili, bilimsel ve/veya sektörel toplantılar düzenlenmektedir.

Araştırma faaliyetlerinden bir kısmına birim çalışanları akademik anlamda katkı sağlamak ve bunlar akademik yayınlara dönüştürülerek paylaşılması amaçlanmakta ve toplumda atçılık ve binicilik konularında bilgilendirici bilgiler paylaşılması sağlanmaktadır.

Kurumlar arası çalışmalar desteklenmekte ve birim çalışanlarının akademik anlamda katkı sağladığı çalışmaların yayınları takip edilmektedir.

Disiplinler arası ve çok disiplinli çalışmaları desteklemektedir. Bu araştırmalar için ikili işbirliğine önem verilmektedir.

Ülkemiz atçılığı açısından önem arz edecek çalışmalara verdiği altyapı desteğiyle bağ kurmaktadır.

Birim bölgesel anlamda henüz ekonomik ve sosyokültürel katkı sağlayamamaktadır. Birimin alt yapı tesisleri tamamlandığında bu desteği ivedilikle sağlayabilecek özelliktedir.

Birim bünyesinde yapılacak bütün çalışmalar Yerel Etik Kurul onayına tabi tutulacaktır.

Şu an itibarıyla araştırmaların çıktıları (proje raporu, yayın, patent vb.) ödüllendirilmemektedir. Ancak yapılan araştırmalar için her yıl sonu yapılan akademik teşvik ödülü ile genel bir ödüllendirme yapılmaktadır.

Araştırma fırsatları ile ilgili kurum içi gerekli bilgi paylaşımı henüz yapılamamaktadır. Birimin sahip olduğu fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynakların oluşturulması ERÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenecektir.

Proje bütçelerinden ve ERÜ rektörlüğü tarafından tahsis edilen kaynaklar doğrultusunda araştırmalar için gerekli ekipman, personel ve malzemeler temin edilerek projelerin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

2-Birimin Araştırma Kaynakları

Birimin altyapısı ve mali kaynakları bilimsel çalışmaların yürütülmesi için yeterli değildir.

Birim içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik açık kriterler araştırma ve araştırmacıların ihtiyaçları doğrultusunda belirlenecektir.

Birim bünyesinde yapılan ve yapılacak tüm projeler eşit önceliğe sahip şekilde değerlendirilecektir.

Birimin, kaynakların etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için ERÜ Rektörlüğü'nden sağlanan bütçe dışında proje bütçeleri de kaynak olarak

kullanılacaktır.

Birim dışından sağlanan destek bulunmamaktadır.

Birim, araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için henüz destek sunmamaktadır.

Birim, araştırma bileşeni ile ilgili hedefleri kapsamında ihtiyaç duyulan kaynak sürdürülebilirliği ERÜ Rektörlüğü tarafından sağlanacaktır.

3-Birimin Araştırma Kadrosu

Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını diplomalar ya da sertifikalar vasıtasıyla güvence altına alınabilir.

Araştırma kadrosunun yetkinliği sahip olduğu geçerli belgeler ile yetkinliği ölçülebilir.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için çeşitli hizmet içi eğitimler ve toplantılar düzenlenerek ya da bazı düzenlenen toplantı, seminer ve çalıştaylara katılmaları sağlanmaktadır.

Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansını Yüksek Öğretim Kurumu tarafından belirlenen kriterlere göre belirlenmektedir.

Araştırma bileşeni kapsamındaki hedeflerine ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak projeye destek veren kurumlar (BAP, TÜBİTAK vs.) gerekli değerlendirme ve incelemeyi yaparak onay vermektedir.

4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Birimin araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve yıllık raporlamalar ve her projenin sonuçlanma aşamasında elde edilen veriler aracılığıyla değerlendirilecektir. Araştırma projelerine mali açıdan destek veren birimler (BAP, TÜBİTAK) bulunmaktadır.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Birimin, yönetim ve idari yapılanmasında, YÖK'ün belirlediği yönetim ve idari yapılanma modeli kullanılmaktadır. YÖK'ün belirlediği eğitim-öğretim ve araştırma ile idari/destek yönetmeliklerine göre yapılmaktadır.

2-Kaynakların Yönetimi

Birimin henüz mali kaynağı bulunmamaktadır.

Taşınır ve taşınmaz bütün kaynaklar tespit edilecek sorumlular tarafından takip edilecektir.

3-Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizin Envision, AVESİS, BAPSİS, PEYOSİS, ATOSİS, ARBİS, ve YOKSİS vb. gibi sistemleri bu amaç için kullanılmaktadır.

4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından idari ya da destek hizmeti alınmamaktadır.

5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Merkezimizde sağlanan bilimsel etkinliklerin sonuçları kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1-Sonuç ve Değerlendirme

Birimin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin Kalite Güvencesi, EğitimÖğretim, **Araştırma-Geliştirme ve Yönetim Sistemi** başlıkları altında özet olarak sunulması beklenmektedir. Kurum daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmiş ve kuruma sunulmuş bir *Kurumsal Geri Bildirim Raporu* varsa bu raporda belirtilen iyileşmeye açık yönlerin giderilmesi için alınan önlemler, gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda sağlanan iyileştirmelerin neler olduğu açıkça sunulmalı ve mevcut durum değerlendirmesi ayrıntılı olarak verilmelidir. Araştırma merkezi, kuruluş amacına uygun şekilde her yaşta bireye biniciliği sevdirecek, sağlıklı koşullarda, uluslararası standartlar da, araştırmacılara ve bölge halkına hizmet ve eğitim vermeyi planlamaktadır. Birim gerekli alt yapı ve mali desteğe sahip olunduktan sonra kendi prensip ve ilkeleri doğrultusunda atıcılık ve binicilik alanında bilimsel çalışmalara hız verecek ve bu alandaki tüm eksiklikleri kapatabilecek kapasitededir ayrıca rekabet gücü yüksek bilgi ve potansiyele sahiptir. Araştırma Merkezi, 17-21 Eylül 2014 tarihlerinde ülkemizde ilk defa Dünya At hekimleri Birliği kongresinin İstanbul'da yapılmasına öncülük etmiş olup, dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen bilim adamları ile Türk Atıcılık sorunları üzerine detaylı bir bilgi alışverişinde bulunulmasına katkı sağlamıştır. Ayrıca kongrede At Nöroloji ve Ultrasonografi kursu düzenlenerek genç Veteriner Hekimlerin At Hekimliği konularında detaylı bilgi sahibi olmaları amaçlanmıştır. Bu bağlamda At Hekimliği Uzmanlığı konularında Avrupa Birliği üyesi ülkelere birçok konuşmacıyı üniversitemizde misafir etmiş ve 2014 yılında Tübitak 2223-D Türk-Alman Bilim Yılı kapsamında "Avrupa'da Veteriner Uzmanlık Programları ve At Endokrinoloji Çalıştayı" düzenlemiştir. Bunun yanı sıra Eski Türk takvimine göre 2014 yılının At yılına denk gelmesi nedeniyle üniversitemiz kampüsü içerisinde Atıcılık Şöleni düzenlenmiş ve atlı okçuluk ekibi, nalbant ve binicilik gösterileri kamuoyuyla paylaşılmıştır. Araştırma Merkezi, at sağlığı ve acil müdahaleler konularında birçok seminer düzenlemiştir. Ayrıca yarış atlarının atası olarak bilinen Byerley Türk atı hakkında detaylı seminerler düzenlemiştir. Bununla birlikte Viyana İspanyol Binicilik Okulu baş antrenörü ve binicisi merkezimizin davetlisi olarak üniversitemizde genç atların eğitimi, doğru biniş şekilleri, at terbiyesi başta olmak üzere binicilikle ilgili teorik ve uygulamalı dersler vermiştir. Ayrıca Araştırma Merkezi, 2017 yılı içerisinde Türk Atlı Okçuluk Gösterilerini düzenlemiş ve spor faaliyetlerine ek olarak sosyolojik bir ihtiyacı karşılamaya yönelik adımlar atmıştır. Yine 2017 yılı içerisinde 1. Uluslararası Sancak Beyi Atlı Okçuluk Müsabakası düzenleyerek farklı ülkelere sporcuları üniversitemizde ağırlamış ve ileriye yönelik atıcılık ve binicilik sporu vizyonunu genişletme çabası içerisinde girmiştir. 2018 ve 2019 yıllarında Atıcılık Şöleni düzenlenerek atıcılık ve binicilik sporu ile ilgilenen kurum ve kişiler üniversitemiz ve

merkezimize davet edilmiş olup, güncel bilgilerin paylaşılması ve karşılıklı etkileşimlerde bulunulması sağlanmıştır. Araştırma merkezi, öğrencilerin binicilik ve atlı okçuluk faaliyetleri yanında at sağlığı üzerine bilimsel araştırmalar üzerine çalışmalara devam etmektedir. Atçılık merkezi hâlihazırda yarış performansı başta olmak üzere at bilimi ve binicilik sektörünü ilgilendiren araştırma geliştirmeye yönelik projeler üzerine çalışmaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalar yayın haline dönüştürülmüştür. Araştırma merkezi, öğrenci ve akademisyenlere profesyonel binicilik eğitimi yanında, yakın gelecekte engelli bireylere yönelik Atlı Terapi (hipoterapi) hizmeti vermeyi de amaçlamaktadır. Araştırma merkezi, kuruluş amacına uygun şekilde her yaşta bireye biniciliği sevdirecek, sağlıklı koşullarda, uluslararası standartlar da, araştırmacılara ve bölge halkına hizmet ve eğitim vermeyi planlamaktadır. Birim gerekli alt yapı ve mali desteğe sahip olunduktan sonra kendi prensip ve ilkeleri doğrultusunda atçılık ve binicilik alanında bilimsel çalışmalara hız verecek ve bu alandaki tüm eksiklikleri kapatabilecek kapasitededir. Ayrıca rekabet gücü yüksek bilgi ve potansiyele sahiptir.