

1. BİRİM BİLGİLERİ

1-Birim Hakkında Bilgiler

1-İletişim Bilgileri.

Müdür :Prof. Dr. Ekrem ERDEM

İş Telefonu: +90 352 437 32 40 - 437 49 13

E-Posta:ekremerdem@erciyes.edu.tr

İş Adresi: Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü 38039 Melikgazi/Kayseri

Müdür Yardımcısı: Okutman İbrahim Akyüz

İş Telefonu: +90 352 437 32 40 - 437 49 13

E-Posta:iakyuz@erciyes.edu.tr

İş Adresi:Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 38039 Melikgazi/Kayseri

2-Tarihsel Gelişimi

Son yıllarda ülkemizin dış politikada daha aktif hale gelmesi ve dış politika felsefesinde yeni anlayış ve arayışların benimsenmesi, Afrika kıtasına yönelik de özel bir ilginin ortaya çıkmasına neden olmuştur. Ekonomik diplomasi ve ritmik diplomasi gibi unsurların dış politikanın temel parametreleri arasında yer alması ve ülkemizin “yumuşak güç” üzerinden bir etki alanı oluşturmaya çalışması, Afrika’ya yönelik özel plan, program ve politikaları beraberinde getirmektedir. Kıta ülkelerindeki misyonlarımızın sayısında son yıllarda ciddi bir artışın olması, kıta ülkelerindeki sosyal ve siyasi sorunlara ülkemizin müdahil olması ve çeşitli çözüm önerileri getirmeye çalışması ve kıta ülkelerinin açlık, fakirlik, kuraklık ve istikrarsızlık gibi temel sorunlarına yönelik önemli faaliyetler gerçekleştirmesi, ülkemizin kıtadaki tanınırlığını ve etki alanını oldukça artırmıştır. Bir taraftan yeni açılan misyonlarla devlet düzeyindeki temsile önem verilirken, diğer taraftan kıta ülkelerinin sorunlarına çözüm üretmeye çalışan ve yaraları sarma gayreti içinde olan sivil toplum kuruluşlarına verilen destekle de topluma yayılan bir temsil boyutu hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. 2005 yılının ülkemizde ‘Afrika Yılı’ olarak kabul edilmesinin ardından atılan adımlar sonucu ulaşılan noktada Türkiye ile Afrika devletleri arasındaki ticari, siyasi ve sosyal ilişkilerde büyük mesafeler kat edilmiş ve Türk işadamları ve girişimcilerinin de katkısıyla Afrika’nın her bölgesinde Türkiye’den giden yatırımcılar iş sahasında yerlerini almışlardır. Ayrıca, kurumsal ve teknik düzeyde altyapı faaliyetlerinin iyileştirilmesi için de Türkiye Cumhuriyeti resmi kurumları ya da belediyeleri Afrika ülkelerine çeşitli destekler vermekte ve onlara rehberlik etmektedirler.

9 Aralık 2012 yılında bu saiklerle kurulan Afrika Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (AFESAM), ülkemizde hakkında çok fazla malumat sahibi olunmayan Afrika kıtasının yakından tanınması ve günümüzün en önemli ve büyük pazarlarından birisi haline gelmesi nedeniyle, kıta ülkeleri hakkında öncül ve derinlikli çalışmalar meydana getirmeyi hedeflemektedir. Ortaya konacak akademik ve bilimsel eserler ve ortak organizasyon/projelerle kıtada ülkemizin daha aktif olmasını sağlayacak verilerin elde edilmesine gayret

gösterilecek ve başta Kayserili olmak üzere kıtaya açılmayı düşünen Türk işadamlarına da önemli bir rehberlik ve danışmanlık sağlanacaktır.

3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Ülkemizde son yıllarda Afrika'ya yönelik açılımın hem hükümet hem sivil toplum hem de iş dünyası düzeyinde artması, kıtanın ve kıta ülkelerinin yakından tanınmasını, analiz edilmesini ve sağlıklı bilgilerin üretilerek ortaya konulmasını zorunlu kılmaktadır. Bu çerçevede, Türkiye'nin önemli iktisadi ve siyasi merkezlerinden birisi olan Kayseri'de Erciyes Üniversitesi bünyesinde Afrika'ya yönelik akademik ve bilimsel çalışmalar yapacak ekonomik ve sosyal araştırmalar merkezinin kurulmasına karar verilmiştir.

Vizyon

Afrika Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (AFESAM), ülkemizde hakkında çok fazla malumat sahibi olunmayan Afrika kıtasının yakından tanınması ve günümüzün en önemli ve büyük pazarlarından birisi haline gelmesi nedeniyle, kıta ülkeleri hakkında öncül ve derinlikli çalışmalar meydana getirmeyi hedeflemektedir. Ortaya konacak akademik ve bilimsel eserler ve ortak organizasyon/ projelerle kıtada ülkemizin daha aktif olmasını sağlayacak verilerin elde edilmesine gayret gösterilecek ve başta Kayserili olmak üzere kıtaya açılmayı düşünen Türk işadamlarına da önemli bir rehberlik ve danışmanlık sağlanacaktır.

Hedefler

Merkezin hedefi, Afrika kıtasındaki ülkelerin siyasi, ekonomik ve sosyal yapıları üzerine nitelikli ve derinlemesine çalışmalar gerçekleştirerek ülkemizin kıta ülkelerine yönelik ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik katkı sağlamak; Afrika kıtasının daha yakından tanınmasına yardımcı olacak bilimsel ve akademik proje ve raporlar hazırlanmak; Türkiye'nin Afrika ülkelerinde tanınırlığını artıracak ortak çalışma ve işbirlikleri gerçekleştirmek; Afrika ülkelerinin tarihi, siyaseti, ekonomisi, dili, edebiyatı ve yer altı zenginliklerini ele alan çalışmaların üretimini sağlamak; önemli bir ticaret potansiyeli olan Anadolu girişimcilerinin Afrika'ya yönelik yatırım yapmasını sağlamak için gerekli danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri vermektir.

4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Merkezimizde eğitim-öğretim hizmeti verilmemektedir.

5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Merkezde alt birimler bulunmamaktadır.

6-Birimin Organizasyonel Şeması

Örgüt Yapısı

Birimimizde Merkez müdürü birimin örgüt yapısında baştadır. Müdür yardımcısı müdüre yardımcı olur ve onun altında beş adet araştırmacı bulunmaktadır. Bu araştırmacılar üç araştırma görevlisi iki öğretim görevlisidir.

Yönetim Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1) Merkez Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcısı ve 4 üye olmak üzere toplam 6 kişiden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi dolan üye tekrar görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu; Müdürün başkanlığında iki ayda bir olağan ve Müdürün gerekli gördüğü durumlarda da Müdürün çağrısı üzerine olağanüstü olarak salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Müdürün oyu yönünde karar verilmiş sayılır. Ardı ardına 2 defa veya bir yılda 3 defa Yönetim Kurulu toplantısına katılmayan üyenin kurul üyeliği kendiliğinden sona erer.

2) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin amaçlarının gerçekleşmesi ve yapacağı çalışmaların yürütülmesi için gerekli gördüğü kararları almak; plan ve program esaslarını belirlemek,

b) Danışma Kurulunun aldığı tavsiye kararlarının ve tespit ettiği çalışma programlarının uygulanmasında Müdüre yardımcı olmak,

c) Merkezin ödenek ve kadro ihtiyacını ve bütçesini görüşmek,

ç) Merkezin yılsonu faaliyet raporunu görüşmek.

Danışma Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1) Danışma Kurulu; Müdürün başkanlığında, Merkezin faaliyet alanlarında görev yapan, Üniversite içinden veya dışından üç yıl için Rektör tarafından görevlendirilecek toplam 10 üyeden oluşur. Görev süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir. Danışma Kurulu, altı ayda bir toplanır ve Merkezin faaliyetleriyle ilgili konularda görüş ve önerilerde bulunur. Müdür gerekli gördüğü hallerde Danışma Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Ardı ardına 2 defa veya 2 yılda 3 defa Danışma Kurulu toplantısına katılmayan üyenin kurul kendiliğinden sona erer.

BELGELER

[1-Birim Hakkında Bilgiler](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Temel Politikalar ve Öncelikler

- a) Afrika kıtası ve ülkeleri hakkında iktisadi, siyasi ve sosyal alanlarda bilimsel ve akademik araştırma ve incelemeler yapmak, raporlar hazırlamak,
- b) Afrika kıtası konusunda araştırmacılar yetiştirilmesine katkıda bulunmak,
- c) Bölgesel kalkınma, işgücü piyasası, iktisadi kalkınma ve yoksulluk gibi Türkiye ve Afrika ülkeleriyle ilişkili konularda kıtadaki ülkelerin devlet kurumları, üniversiteleri, araştırma merkezleri ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği projeleri yapmak,
- ç) Afrika kıtası ve ülkeleri hakkında araştırma yapmak isteyen araştırmacı ve bilim adamlarının projelerine destek sağlamak,
- d) Afrika'daki ülkelerin teknik alt yapıları ile tarım, ziraat ve madencilik gibi alanlarda araştırma ve incelemeler yapmak,

BELGELER

[AFESAM Stratejik Planı](#)

2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Merkezde birim kalite güvence komisyonu bulunmamaktadır.

3. Paydaş Katılımı

Merkezde paydaşların katılımının artırılması için merkez müdürü ve müdür yardımcısı eşliğinde düzenli olarak toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılarda herkes önerilerini ortaya koymakta ve bu önerilerin merkeze muhtemel katkısı ve gerçekleşme imkanları tartışılmaktadır.

Merkezin internet sayfasına girilecek olan her bilgi, afiş vb. girdiler paydaşlar tarafından ortaklaşa karar verilerek yüklenmektedir.

Faaliyet duyuruları yapılarak dış paydaşların katılımı sağlanmaktadır. Bu çerçevede Afrika ve Afrikalı öğrencilerle ilgili gerek Kayseri'de gerekse diğer şehirlerde ve yurtdışında ilgili merkezlerle faaliyet paylaşımı yapılmaktadır.

Merkezin, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binasında yer alması dolayısıyla fakülte ile organik ilişkiler geliştirilmektedir.

Afrikalı öğrencilerin çalışabileceği ortamlar oluşturularak burada öğrenciler ile ilişkiler geliştirilmektedir.

BELGELER

[Dış paydaş listesi](#)

3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

1- Programların Tasarımı ve Onayı

Merkezimizde eğitim-öğretim hizmeti verilmemektedir.

- 2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**
- 3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**
- 4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**
- 5-Eğitim-Öğretim Kadrosu**
- 6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**
- 4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI**
- 1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

Merkezimizin araştırma stratejisi ve hedefleri; Afrika kıtasındaki ülkelerin siyasi, ekonomik ve sosyal yapıları üzerine nitelikli ve derinlemesine çalışmalar gerçekleştirerek ülkemizin kıta ülkelerine yönelik ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik katkı sağlamak; Afrika kıtasının daha yakından tanınmasına yardımcı olacak bilimsel ve akademik proje ve raporlar hazırlamak; Türkiye'nin Afrika ülkelerinde tanınırlığını artıracak ortak çalışma ve işbirlikleri gerçekleştirmek; Afrika ülkelerinin tarihi, siyaseti, ekonomisi, dili, edebiyatı ve yer altı zenginliklerini ele alan çalışmaların üretimini sağlamak; önemli bir ticaret potansiyeli olan Anadolu girişimcilerinin Afrika'ya yönelik yatırım yapmasını sağlamak için gerekli danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri vermektir.

2-Birimin Araştırma Kaynakları

- 1.Merkezimizin fiziki ve teknik altyapısı, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek için uygun ve yeterli durumdadır. Araştırma faaliyetleri yürütülürken gerek yasal gerekse de diğer etik kurallara uygun hareket edilmesi için merkezimizde gerekli özen gösterilmektedir.
2. Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerine iç paydaşlar (Akademik Personel, İdari Personel ve öğrenci) ile dış paydaşların (sanayiciler, esnaf ve sanatkârlar, sivil toplum kuruluşları) katılımı sağlanmaktadır.
3. Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerini sonuçları sistematik olarak takip edilerek raporlanması yapılmaktadır.
4. Merkezimiz, fiziki/teknik altyapı ve mali kaynakların sürdürülebilir olması için araştırma faaliyetlerinin dış paydaşlarca desteklenmesini sağlama gayreti içerisinde. Uzmanlarımızın, ilave kaynak temin edebilmek için TÜBİTAK, AB Projeleri ya da ORAN Kalkınma Ajansı gibi diğer kurumların destek programlarından yararlanması teşvik edilmektedir.
5. Merkezimizin dış kaynaklardan sağladığı desteklerin (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) stratejik hedeflerine sağladığı katkı oranı ile ilgili veri bulunmamaktadır.

3-Birimin Araştırma Kadrosu

1. Araştırma kadrosunun işe alınması ilgili mevzuat hükümlerine uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

2. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için bilimsel faaliyetlere katılımları teşvik edilmektedir.
3. Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi her yıl yayınlanan faaliyet raporunda belirtilen kıstaslara uygunluk açısından analizlerle yapılmaktadır.
4. Atama sürecinde, belirlenen kriterlerin yerine getirilip getirilmediği ilgili kurullarca değerlendirilmektedir.
5. Bu çerçevede; merkezimiz bünyesinde çalışan araştırmacılarımızın tamamı Afrika üzerine ekonomik ve sosyal alanlarda araştırma yapma kapasitesine sahiptirler. İki araştırmacı doktora tezi hazırlarken, biri de yüksek lisans tezi hazırlamaktadır. Bunun yanı sıra bitmek üzere olan bir proje çalışması vardır. Ayrıca, iktisat ve diğer alanlarda yapılan yüksek lisans ve doktora tezlerinin bir kısmı Afrika üzerine yönlendirilmektedir. Son olarak, bu konularda bazı yayın faaliyetlerimiz de bulunmaktadır.

4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

1. Araştırma performansının izlenmesi amacıyla, periyodik olarak merkezimizdeki uzmanların bilimsel toplantılar, yayınlar ve projelerle ilgili faaliyetleri hakkında veriler toplanarak faaliyet raporları hazırlanmaktadır.
2. Merkezimiz, araştırma hedeflerine ulaşabilmek için faaliyetleri sistematik olarak takip ederek raporlanması sağlamaktadır. Araştırma hedeflerine ulaşılması için sonuçların stratejik planın amaç ve hedefleri ile uygunluğunun, hedeflere ne kadar yaklaşıldığının analizi ile yapılmaktadır.
3. Araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirme sonuçları her yıl hazırlanan faaliyet raporu ve stratejik plan vb. aracılığıyla paydaşlarla ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır.
4. Merkezimizin bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkısının ölçülmesi ile ilgili veri bulunmamaktadır.

BELGELER

[Özdeğerlendirme](#)

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Merkezin idari yapılanması müdür ve müdür yardımcısı şeklindedir. Merkezin sekreterliğini araştırmacılar yürütmektedir. İdari yapılanma dışında merkezde sadece araştırmacılar bulunmaktadır.

BELGELER

[Yönetim ve idari yapılanma şeması](#)

2-Kaynakların Yönetimi

1.Merkezimizin fiziki ve teknik altyapısı, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek için uygun ve yeterli durumdadır. Kaynakların araştırma faaliyetlerine

tahsisi, ilgili mevzuat ve usullere uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Araştırma faaliyetleri yürütülürken gerek yasal gerekse de diğer etik kurallara uygun hareket edilmesi için merkezimizde gerekli özen gösterilmektedir.

2. Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerine iç paydaşlar (Akademik Personel, İdari Personel ve öğrenci) ile dış paydaşların (sanayiciler, esnaf ve sanatkârlar, sivil toplum kuruluşları) katılımı sağlanmaktadır.

3. Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerini sonuçları sistematik olarak takip edilerek raporlanması yapılmaktadır.

4. Merkezimizin dış kaynaklardan sağladığı desteklerin (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) stratejik hedeflerine sağladığı katkı oranı ile ilgili veri bulunmamaktadır.

5. Merkezin ayrı tahsis edilmiş bütçesi bulunmamaktadır.

3-Bilgi Yönetimi Sistemi

Merkezin insan kaynağı ve fiziki imkanları aynı zamanda iktisadi ve idari bilimler fakültesi tarafından kullanılmaktadır. Dolayısıyla İktisadi ve idari bilimler fakültesince toplanan ve yönetilen bilgi ve veriler merkezimizce de kullanılmaktadır.

4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Temizlik hizmeti iktisadi ve idari bilimler fakültesi tarafından sağlanmaktadır.

5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Merkezimiz araştırma-geliştirme faaliyetlerini hakkındaki tüm bilgileri online adresi üzerinden yayınlamaktadır.

BELGELER

[Kamuoyu paylaşım](#)

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1-Sonuç ve Değerlendirme

Merkezin iç değerlendirmesi bu raporda ortaya konulmuştur. Kalite güvencesinin sağlanması, araştırma geliştirme ve yönetim alanlarının kendi içerisinde birbirleriyle etkileşiminde ilerleme kaydedildiği görülmektedir. Merkezin güçlü ve zayıf yönlerini ayrıntılı bir şekilde ortaya koyma imkanı veren bu rapordaki sonuçlar ayrı başlıklar halinde aşağıda özetlenmiştir.

Kalite Güvence Sistemi

- Merkez kalite politikasını geliştirecek adımlar atmaktadır. Bu anlamda sivil toplum örgütlerinden, akademisyenlerden ve öğrencilerden destek alınmaktadır.
- Merkez, Afrika çalışmalarının önemini göstermeye ve artırmaya dönük işler yapmaktadır.
- Öğrenciler Afrika çalışmalarına teşvik edilmektedir.

- Merkez bünyesinde bulunan araştırmacılar, Afrika çalışmalarında ilerleyebilmek için dil becerisi, veri erişimi gibi alanlarda kendilerini geliştirmektedir.
- Öğrenci teşviklerinin proje vs. birtakım bütçeli kaynaklarla ileriye taşınması, araştırmalara farklı ölkelerden öğrencilerin dahil edilmesi merkezin etkinliğini artıracaktır.

Eğitim-Öğretim

- Merkez bünyesinde eğitim öğretim faaliyetleri gerekleştirilmemekle birlikte merkezin insan kaynağı diğer birimlere eğitim öğretim noktasında destek olmaktadır.

Araştırma-Geliştirme

- Merkez Afrika araştırmalarının toplumsallaşması için herkese açık toplantılar düzenlemektedir.

Çalışmaların daha da ileri taşınabilmesi için öne çıkan eksiklikler şöyle sınıflandırılabilir:

- Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki/teknik altyapı ve mali kaynakların oluşturulmasına ve bunların etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik politika ve stratejiler belirlenmelidir.
- Stratejik planda tanımlanmış araştırma hedefleri düzenli aralıklarla gözden geçirilip ihtiyaç halinde güncellenmelidir.
- Merkezin kalite politikaları bulunmakla birlikte bunları daha ileriye taşınması gerekmektedir. Bu anlamda merkezin farklı alanlardan araştırmacıları bünyesine dahil etmesi yerinde olacaktır.
- Merkezin ayrı tahsis edilmiş bütçesinin olması durumunda daha etkin çalışmalar yürütebileceği görölmektedir.

Yönetim Sistemi

- Merkezin yönetim faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütöldüğü görölmektedir. Yönetim organizasyonunun basit şekilde yapılanması da bunda etkilidir.
- Karar alma süreçleri merkez paydaşlarını da kapsayacak toplantılar eşliğinde alınmaktadır.

Bunlarında yanında merkezin yönetim kalitesini artırmak için atılacak adımlar şöyle sıralanabilir:

- İdari ve destek birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlayacak süreçler tanımlanmalıdır.
- İnsan kaynakları, mali kaynaklar ve taşınır/taşınmaz kaynakların tümünün etkin ve verimli kullanılmasını güvence altına alacak süreçler tanımlanmalıdır.
- Yönetimsel ve operasyonel tüm faaliyetlerin etkin yönetimini güvence altına almak amacıyla, gerekli bilgi ve veriler periyodik olarak toplanmalı, analiz edilmeli ve süreçleri iyileştirmek üzere kullanılmalıdır.