

**1. BİRİM BİLGİLERİ**  
**1-Birim Hakkında Bilgiler**  
**1-İletişim Bilgileri.**

Prof. Dr. İlker YILMAZ

Dekan

Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi 38039 Kayseri/TÜRKİYE

03522076666

Dahili: 41104

iyilmaz@erciyes.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Adem KARCI

Dekan Yrd.

(Kalite Güvence Komisyon Başkanı)

Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi 38039 Kayseri/TÜRKİYE

03522076666

Dahili: 41113

akarci@erciyes.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ERLER

Dekan Yrd.

Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi 38039 Kayseri/TÜRKİYE

03522076666

Dahili:41052

erler@erciyes.edu.tr

## 2-Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz, 4 Ağustos 2012 tarih ve 28374 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversitemiz bünyesinde kurulmuştur. Erciyes Üniversitesi Senatosunun 03/04/2015 tarihli ve 09 sayılı toplantısında alınan karar ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 08/05/2015 tarihli uygundur yazısı gereğince; Sivil Havacılık Yüksekokulumuz Uçak Gövde-Motor, Uçak Elektrik-Elektronik, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği ve Pilotaj Bölümleri (ikinci öğretimler dâhil) Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi’ne aktarılmıştır. Sivil Havacılık Yüksekokulu 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren faaliyetlerini kuruluş esasları ve amaçları değiştirilmeksizin Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi çatısı altında devam ettirmektedir. Sivil Havacılık Yüksekokulu’nun mevcut öğrencileri Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi çatısı altında eğitim-öğretimlerine mezun oluncaya kadar devam edeceklerdir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın 17/10/2012 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında Uçak Mühendisliği ve Uzay Mühendisliği Bölümlerinin de Fakültemiz bünyesinde açılması uygun görülmüştür. Uçak Mühendisliği Bölümü 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren öğrenci almına başlamıştır.

Fakültemizin amacı, belirtilen programlarda Türkiye’de havacılık ve uzay bilimleri alanında önemli bir yer edinme hedefi ile geleceğin çağdaş, yaratıcı düşünce yapısına sahip, sosyal nitelikleri kuvvetli, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar yapabilecek altyapıya sahip bir formasyonla yetiştirilen, havacılık sektörünün ihtiyaçlarını karşılamak için, ileri bilgi ve beceriye sahip, yabancı dil bilen, kaliteli ve yetenekli, havacılık sektörünün ihtiyaç duyduğu elemanları yetiştirmektir. Eğitim-öğretim faaliyetlerimiz, Fakültemiz öğretim elemanları ile Kayseri 2’ nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü ve 12’ nci Hava Ulaştırma Ana Üs Komutanlığı, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Bölge Müdürlüğü, Havaş A.Ş. ve Çelebi A.Ş.’nin alanında uzman elemanları tarafından yürütülmektedir. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından Uçak Gövde-Motor Bakım ve Uçak Elektrik-Elektronik Bölümlerimize 2008 yılı itibariyle SHY-147 yetkisi ve 2011 yılında da SHY-66 Lisans Sınavı yapma yetki belgesi verilmiştir. Fakültemiz Kayseri 2’ nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü ve Türk Hava Yolları Teknik A.Ş., Türk Havacılık ve Uzay Sanayii ile Eğitim Protokolleri imzalamıştır. Protokoller kapsamında Fakültemiz öğrencilerinin güz ve bahar yarıyılları boyunca Kayseri 2’ nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü ve THY Teknik A.Ş. tesislerinde uygulamalı eğitim alması sağlanmaktadır. Öğrencilerimiz eğitim öğretimleri süresince sivil ve askeri bakım kuruluşlarında bazı uygulamalı dersleri alarak mesleki tecrübe kazanmaktadırlar. Öğrencilerimizin uygulamalı eğitim becerilerini artırmak için uçak bakım kuruluşları ile işbirliği görüşmelerimiz devam etmektedir.

Fakültemiz 2010, 2011 ve 2012 yıllarında, THY Teknik AŞ ve İş-Kur Kayseri İl Müdürlüğü arasında imzalanan eğitim hizmeti sözleşmesi kapsamında Teknisyen yetiştirme programları düzenlenmiş ve sektöre alanında teknik elemanlar kazandırılmıştır. 2013 yılında Fakültemiz ana binasına ek olarak uçak bakım hangar binası inşa edilmiştir. Hangar binasında 9 adet Cessna uçak ve çeşitli uçaklara ait motor kesitleri bulunmakta olup, bunlar uygulamalı derslerde kullanılmaktadır.

Fakültemiz SHY-147 kapsamında öğrencilerimize iş hayatında kolaylık sağlamak için 2017 Ocak ayında modül sınavlarını ilk kez yapmıştır.

Havacılık Yönetimi Bölümü öğrencileri almış oldukları teorik eğitimleri 30 işgünü devam eden yaz dönemi stajlarında edindikleri tecrübe ile pekiştirerek sektöre ivme ve canlılık katabilecek, donanımlı ve kalifiye elemanlar olarak mezun olmaktadır.

Fakültemiz ana binası ve Hangarına ek olarak laboratuvar, atölye ve dersliklerden oluşacak 3450 m2 kapalı alana sahip ek binamızın inşaatı 2018 yılında başlamış ve 2019 yılında bitirilmesi planlanmaktadır. Yeni ek binamızda oluşturulacak laboratuvar ve atölyeler Fakültemizin araştırma altyapısını iyileştirmesinin yanı sıra SHY-147 pratik eğitim gereksinimlerini karşılayacaktır.

Havacılık Yönetimi Bölümünde teknik alan derslerin yürütülmesi konusunda bölüm öğretim elemanlarının yanı sıra sektörde faaliyet gösteren Çelebi A.Ş., Havaş A.Ş., Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Meteoroloji Bölge Müdürlüğü'nden alanında uzman kişilerden de destek alınmaktadır. Öğrencilerin henüz eğitimleri esnasında sektör çalışanları ve yöneticileri ile tanışma fırsatı bulmaları ve bizzat bu kişilerin tecrübe ve bilgi birikimlerini aktarmaları bölüm mezunlarımızın rakiplerine nazaran sahip oldukları önemli bir avantaj olarak görülmektedir.

Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, genç, dinamik kadrosu ve sektörel paydaşlarının desteğiyle, uluslararası havacılık otoritelerinin kriterlerine uygun olarak, havacılık sektöründe bilgili ve yetkin elemanlar yetiştirmeyi ilke edinmiştir. Fakültemiz geçmişten gelen havacılık alanındaki alt yapısı ve bilgi birikimi ile ülkemizdeki havacılık ve uzay bilimleri endüstrisinin beklentilerini karşılayabilecek teknik personel ve mühendislerin yetiştirilmesine önemli katkılar sağlamayı hedeflemektedir.

Bu faaliyet raporu, Fakültemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, Fakültenin fiziki yapısı, yönetim anlayışı, amaç ve hedefleri, öncelikleri, öğrenciye yönelik temel politikaları, üstünlükleri ve zayıflıkları hakkında bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır.

Fakültemizde 4 adet profesör, 3 adet doçent, 18 adet Dr. Öğr. Üyesi, 5 adet Öğretim görevlisi ve 10 adet Araştırma Görevlisi mevcuttur. Ayrıca fakültemizde ihtiyaç halinde fakülte dışından görevlendirme ile öğretim üyeleri görevlendirilmektedir. Bu görevlendirmeler Üniversite içerisinde Fen Fakültesi, Yabancı Diller YO ve Hukuk Fakültesi gibi birimlerden yapıldığı gibi kurum dışı HAVAŞ, Devlet Hava Meydanları İşletmesi, Kayseri 2nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü gibi havacılık kurumlarından yapılmaktadır.

### **3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

Türkiye'nin Doğu-Batı arasındaki köprü görevi ve jeopolitik konumu, Türk havacılığının vizyonunu tanımlamaktadır. Buna göre, Türkiye daima kuvvetli bir hava savunmasına sahip olmak ve Türk sivil havacılık sektörünün hızlı gelişimine paralel olarak, Doğu-Batı arasında sivil havacılık alanında da köprü görevini üstlenmek zorundadır. Dünyanın ve ülkemizin önde gelen endüstrilerinden birisi olan havacılık ve uzay endüstrisinde eğitim almış nitelikli insan gücüne olan gereksinim, gelişen teknoloji, güncellenen normlar ve insanların refah düzeyinin ve beklentilerinin sürekli yükselmesi sonucunda hızlı bir artış göstermektedir. Ülkemiz havacılıkta dünyanın on büyük ekonomisinden biri olmak hedefi ile yerli uçak ve uydur

projelerini başlatmış bulunmaktadır. Bu hedefe ulaşmak için öncelikle bu alanda yetişmiş bilgili ve becerikli, uluslararası normlarda kalifiye insan gücünü oluşturmak gerekmektedir. Bu süreçte havacılık ve uzay bilimleri alanında gereksinim duyulan uçak ve uzay mühendislerinin, uçak bakım teknisyenlerinin ve hizmet sektörü yöneticileri ve elemanlarının bilgili ve becerikli, uluslararası normda yetkin şekilde yetiştirilmesinde üniversitelere önemli görevler düşmektedir. Bir havacılık şehri olan Kayseri'nin Erciyes Üniversitesi geçmişten gelen havacılık alanındaki alt yapısı ve bilgi birikimi ile ülkemizdeki havacılık ve uzay bilimleri endüstrisinin beklentilerini karşılayabilecek mühendislerin, teknisyenlerin, havacılık sektörü yöneticilerinin ve hizmet elemanlarının yetiştirilmesine önemli katkılar sağlamak düşüncesinde ve gayretindedir. Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinin misyonu, Türkiye'de havacılık ve uzay bilimleri alanında önemli bir yer edinme hedefi ile geleceğin çağdaş, yaratıcı düşünce yapısına sahip, sosyal nitelikleri kuvvetli, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar yapabilecek ve projelere imza atabilecek sağlam bir mühendislik formasyonuna sahip Uçak ve Uzay Mühendisleri, uçak bakım teknisyenleri ve havacılık yöneticileri yetiştirmektir. Vizyonu ise eğitim kalitesi ulusal ve uluslararası normlara uygun ve sivil havacılık alanında öncü bir yüksek öğretim kurumu olmaktır.

#### **4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

##### **UÇAK GÖVDE-MOTOR BAKIM**

Havacılık, farklı disiplinlerin bir arada ve uyumlu çalışmasını gerektiren bir sektördür. Günümüz uçakları, ileri teknoloji ürünü gövde ve motor yapıları ile donatılmıştır. İleri teknoloji beraberinde uzman teknik eleman ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır. Fakültemiz Uçak Gövde-Motor Bakım Bölümünün amacı; havacılıkla ilgili kurum veya kuruluşların bakım personeli ihtiyacını karşılamaya yönelik gerekli bilgi ve beceri ile donatılmış uçak bakım personeli yetiştirmektir. Fakültemizin Uçak Gövde-Motor Bakım Bölümü, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından yetkilendirilmiş Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşu (SHY-147) olarak eğitim vermektedir.

Uçak Gövde-Motor Bakım Bölümü'ne her yıl Alan Yeterlilik Testi (AYT) sayısal puan ile 62 örgün, 62 ikinci öğretim olmak üzere toplam 124 öğrenci alınmaktadır. Bölümümüzde eğitim-öğretim faaliyetleri; 1 profesör, 6 doktor öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 5 araştırma görevlisinden oluşan 15 öğretim elemanı ve 4 teknik personel tarafından yürütülmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyulduğunda Üniversitemizin diğer birimlerinden öğretim elemanları ve havacılıkla ilgili kamu kurum veya kuruluşlarından tecrübeli teknik personeller bölümümüzde ders vermektedir.

Bölümümüzde eğitim ve araştırma amaçlı olarak kullanılan Aerodinamik, Uçak Motorları, Kontrol, Kompozit, Kaynak, Kaplama ve Uçak Gövde-Motor Bakım Atölyeleri ile Bilgisayar Laboratuvarları bulunmaktadır. Ayrıca uygulamaya yönelik derslerimiz fakültemizin uçak bakım hangarı, THY Teknik A.Ş., myTECHNIC Uçak Bakım Merkezi ve 2nci Hava İkmal Bakım Merkezi Komutanlığı tesislerinde yürütülmektedir. Öğrencilerimiz, THY, TAI, TEI, myTECHNIC gibi uçak bakımı yapan kurum/kuruluşlarda 30 işgünü staj yapmaktadırlar.

Mezunlarımız; Türk Hava Yolları, Türk Hava Kuvvetleri, Hava İkmal Bakım Merkezleri, myTECHNIC ve Pegasus gibi havacılıkla ilgili kurum/ kuruluşlarda uçak bakım teknisyeni olarak çalışmaktadırlar.

##### **UÇAK ELEKTRİK-ELEKTRONİK**

Elektronik ve bilgisayar teknolojisindeki hızlı gelişmelerle birlikte günümüzde tasarlanan hava araçlarının performansları da gün geçtikçe artmaktadır. Bir hava aracının elektrik ve elektronik parçaları uçuş için hayati öneme sahiptir. Bu nedenle Uçak Elektrik-Elektronik alanında çalışacak bakım personelinin iyi bir eğitim almış, nitelikli olmaları gerekmektedir. Bölümümüzün amacı, bu alanda bilgili, kaliteli ve yüksek donanımlı bakım personeli yetiştirmektir. Bölümümüz, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından yetkilendirilmiş Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşu (SHY-147) olarak eğitim vermektedir.

Uçak Elektrik-Elektronik Bölümü'ne her yıl Alan Yeterlilik Testi (AYT) sayısal puan ile öğrenci alınmaktadır. Bölümümüzde eğitim öğretim faaliyetleri; 2 profesör, 1 doçent, 7 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 3 araştırma görevlisinden oluşan öğretim elemanı kadrosu tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Üniversitemizin diğer birimlerinden ve Üniversite dışından öğretim üyeleri de bölümümüzde ders vermektedirler. Ayrıca uygulamaya yönelik derslerimiz Fakültemizin elektronik, bilgisayar laboratuvarları ve uçak bakım hangarıyla birlikte THY Teknik A.Ş., MyTechnic Uçak Bakım Merkezi ve 2nci Hava İkmal Bakım Merkezi Komutanlığı tesislerinde yürütülmektedir. Öğrencilerimiz, THY, TAI, TEI, MyTechnic gibi uçak bakımı yapan kurum veya kuruluşlarda 30 işgünü staj yapmaktadır.

Mezunlarımız; Türk Hava Yolları, Türk Hava Kuvvetleri, Hava İkmal Bakım Merkezleri, MyTechnic ve Pegasus gibi havacılıkla ilgili kurum ve kuruluşlarında uçak bakım teknisyeni olarak çalışmaktadırlar.

## HAVACILIK YÖNETİMİ

Sivil Havacılık sektörü, son yıllarda gerçekleştirilen büyük yatırımlar sayesinde dünya genelinde gerek yolcu gerekse kargo taşımacılığında diğer ulaştırma modlarıyla rekabet edebilir hale gelmiştir. Bu gelişimin paralelinde havayolu taşıyıcıları, yer hizmetleri, havaalanları ve diğer havacılıkla ilgili kurum ve kuruluşların sayısında da ciddi derecede artış yaşanmaktadır. Bu noktada havacılık sektöründe yer alan şirketler kendi yönetim anlayışları içerisinde, havacılık standartlarını ve gerekliliklerini iyi bilen, yönetim ve organizasyon alanında yeterli becerilere sahip, havacılık sektörünün dinamiklerine uyum sağlayabilecek ve vizyonu geniş kalifiye elemanlara ihtiyaç duymaktadır.

Fakültemiz Havacılık Yönetimi Bölümü'nün amacı, sivil havacılık sektörü ve sektörde yer alan kurum, kuruluş ve otoritelerin talepleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kalifiye elemanları havacılık ve yönetim disiplini ile yetiştirerek sektöre hazır hale getirmektir. Bu doğrultuda, mezun olan öğrencilerimiz havacılık sektörünün ve bağlantılı sektörlerin tüm paydaşlarında istihdam edilebilme imkânına sahiptir.

Havacılık Yönetimi Bölümü'ne her yıl Alan Yeterlilik Testi (AYT) eşit ağırlık puanı ile 72 örgün, 72 ikinci öğretim olmak üzere toplam 144 öğrenci alınmaktadır. Bölümümüzde eğitim-öğretim faaliyetleri; 2 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 1 araştırma görevlisi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyulduğunda Üniversitemizin diğer birimlerinden ve havacılıkla ilgili kurum ve kuruluşlardan tecrübeli teknik personel bölümümüzde ders vermektedir.

Mezunlarımız Türk Hava Yolları A.O., Devlet Hava Meydanları İşletmesi, özel havayolu işletmeleri, havaalanları, havaalanı yer hizmeti işletmeleri, ikram ve kargo işletmeleri ile diğer havacılık kuruluşlarında çalışma imkanı elde etmektedirler.

## UÇAK MÜHENDİSLİĞİ

Uçak Mühendisliği Bölümü, askeri ve sivil hava taşıtlarının bakım ve onarım konuları ile Türkiye Uçak Sanayinin ve Savunma Sanayii Başkanlığının geliştirmeyi hedeflediği yeni tip hava taşıtlarının tasarımı ve imalatı konularında mühendisler yetiştirmeyi, hava taşıtları ve havacılıkla ilgili araştırma ve uygulama çalışmalarını yürütmeyi amaçlamaktadır.

Uçak mühendisliği bölümüne örgün öğretimde, bölümün öğretim elemanı sayısı, niteliği, fiziki alt yapı ve laboratuvar imkanları tamamlanmış, Alan Yeterlilik Testi (AYT) sayısal puan türü ile 52 öğrenci kabul edilmektedir. Uçak mühendisliği bölümünden mezun olacak mühendisler, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Türk Hava Yolları A.O., özel havayolları, araştırma kurumları, Üniversiteler, TÜBİTAK, TUSAŞ, TAI, TEI ile diğer havacılık ve uzay bilimleri ile ilgili kuruluşlarda istihdam edilebilecektir.

## PİLOTAJ

Bölümümüz Türk havacılık sektörüne teknik bilgi ve beceriye sahip, deneyimli, dinamik genç pilotlar yetiştirmek amacıyla çalışmaktadır.

Pilotaj Bölümümüze henüz öğrenci alınmamaktadır. Bölüm için alt yapı çalışmaları (Laboratuvar, teknik donanım, iyi yetişmiş öğretim elemanı, vs.) devam etmektedir. Fakültemiz 1 adet 4 kişilik CESSNA-172, 1 adet 2 kişilik T-7 GCBC BELLANCA, 1 adet 8 kişilik Dornier-28 Skyservant tipi eğitim uçağına ve 2 adet 5 kişilik SA.3180 ALOUETTE ASTAZOU tipi helikoptere sahiptir. Ayrıca Fakültemiz Pilotaj Bölümüne kit olarak satın alınmış olan 2 kişilik ZENITH-STOL CH-701 uçağının imalat işlemleri tamamlanmıştır.

Pilotaj Bölümünden mezun olacak genç pilotlar havayolu şirketleri, hava taksi şirketleri ve diğer uçuş okullarında çalışabilecektir.

## UZAY MÜHENDİSLİĞİ

Uzay Mühendisliği, dünya çevresindeki atmosfer, yakın uzay ve uzaydan ekonomik, bilimsel ve teknolojik amaçlı hizmet ve ürün sağlamayı amaçlayan bir mühendislik dalıdır. Uzay mühendisleri sivil ve askeri kuruluşlarda dünya çevresinde yörüngeye yerleştirilecek insanlı ve insansız hava-uzay araçlarını (özellikle uyduları) ve bunları yörüngeye yerleştirebilecek roketleri tasarlayan ve inşa eden, görev ve yol planlarını hesaplayan, sürekli kontrol ederek görevlerini yerine getirmelerini sağlayan mühendislerdir. Ayrıca hava-uzay araçlarında yapılacak bilimsel ve teknolojik amaçlı deneylerin gerçekleştirilmesinde de görev alırlar.

Uzay mühendisliği bölümüne örgün öğretimde, bölümün öğretim elemanı sayısı, niteliği, fiziki alt yapı ve laboratuvar imkanları tamamlandığında öğrenci kabulü planlanmaktadır. Uzay mühendisliği bölümünden mezun olacak mühendisler, havacılıkla ilgili tüm araştırma merkezlerinde, özel şirketlerde, Savunma Sanayii Başkanlığında, Üniversitelerde, TÜBİTAK, TUSAŞ, TAI, TEI, TÜRKSAT ile diğer havacılık ve uzay bilimleri ile ilgili kuruluşlarda istihdam edilebilecektir.

### **5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

Erciyes Teknopark, Erciyes Teknoloji Transfer Ofisi (ETTO), Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (TAUM), Motor-Test Laboratuvarı gibi birimler akademik çalışmalara

destek vermektedir. Bu birimler tarafından bilgilendirme toplantıları, çeşitli eğitimler, merkezlerin ücretsiz ya da indirimli kullanım olanakları sunulmaktadır.

## **6-Birimin Organizasyonel Şeması**

Birimin organizasyonel şeması Ek 23' te verilmiştir. Fakültemiz komisyonları Ek 24' te verilmiştir.**BELGELER**

[EK 23 \(Birimin Organizasyonel Şeması\)](#)

[EK 24 \(Fakültemiz Komisyonları\)](#)

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

#### 2.1 Kalite Politikası

Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, misyon ve vizyon idealarını gerçekleştirmek amacı ile uluslararası kabul görmüş havacılık standartlarını bünyesinde hayata geçirmiştir.

Bu standartlar, Avrupa Havacılık Emniyeti Ajansı (EASA)'nın yayımlanmış olduğu kurallar ile bu kurallara paralel hazırlanmış ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nce yürütmesi yapılmakta olan mevzuattan oluşmaktadır. Kurumumuzun misyon ve vizyonu kapsamına giren EASA kuralları IR-Part 147 Onaylı Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşları ve IR-Part 66 Onaylı Hava Aracı Bakım Personeli iken SHGM kuralları ise SHY-147 Onaylı Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşları Yönetmeliği ve SHY-66 Onaylı Hava Aracı Bakım Personeli Yönetmeliği yönetmelikleri ile bunlara dayanan ilgili talimatlar ve genelgelerdir.

Doğası gereği çok sıkı standartlara sahip olan havacılığa ait bu kurallar manzumesini kurumumuz resmi bir hüviyette uygulamakta ve düzenli olarak bu standartların uygunluğunu sınavan ve SHGM tarafından düzenlenen denetimlerden geçmektedir.

Bu yüksek standartlara uygunlukta kurumumuzca kurulan kalite güvence sisteminin birçok endüstri tarafından uygulanmakta olan kalite güvence sistemlerinden farkı, herhangi bir uygunsuzluk halinin yasal yaptırım karşılığının da olabileceğidir.

Kurumumuz misyon ve vizyon hedeflerine SHY 147/66 mevzuatlarında belirtilen yönetim, eğitim, sınav ve kalite sistemlerini kurarak ve işleterek ulaşmaktadır. Bu dört birime ait prosedürler, eylem planları, formlar, değerlendirme formları, listeler, vb. dokümantasyon Bakım Kuruluşu Açıklamalar Dokümanı (ERU-HUBF 0001 BEKAD) adı verilen kurumumuzca hazırlanan, içeriği Dekanımızca imzası ile taahhüt edilen ve nihayetinde SHGM'ce onaylandıktan sonra yürürlüğe giren bir dokümanda toplanmaktadır. Bu dokümana ek olarak Dekanlık onayı ile yürürlüğe giren Kalite Kitapçığı (ERU-HUBF 0002) BEKAD'da yer alan faaliyetleri prosedürleştirmektedir. (Ek.25, Ek.26)

Kurumumuz misyon ve vizyon hedeflerini ulaşıp ulaşmadığını anlamak amacı ile bir kalite takip sistemi kurmuştur. Misyon, vizyon, stratejik hedefler ve performans göstergelerini belirlemek ve iyileştirmek üzere Kalite Kitapçığı SOP.0008, SOP.0009 ve SOP.0010 nolu prosedürler kullanılmaktadır. Bu süreçleri izlemek için ise Kalite Kitapçığı SOP.0020, SOP.0021 ve SOP.0025 nolu prosedürler kullanılmaktadır. Kalite güvence ve takip sisteminin uygulayıcısı kurumumuzda Kalite Müdürlüğü'dür. Bu müdürlükte bir Kalite Müdürü (Öğr. Gör. Ahmet K. AĞIRMAN), bağımsız kalite denetçisi (Mehtap TAŞÇI) ve diğer kalite görevlileri (Zahit ÖZTÜRK) görevlidir. Kalite Müdürlüğü misyon ve vizyon çerçevesinde

takvime bağlanan eylem planları ve standardizasyon faaliyetlerini belirli bir takvime bağlanmış haberli ve habersiz denetimler, iç eğitimler, bilgilendirme toplantıları, çalıştaylar düzenleyerek sağlamaktadır.

Mevcut süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla Kalite Müdürlüğü bir geri besleme sistemi vasıtası ile kurum personelinin mevcut durum ve işleyiş ile ilgili geribildirim almaktadır. Diğer yandan Kalite Müdürlüğü haberli ve habersiz denetimler ile kurumun durum ve işleyişini sürekli ölçmektedir. Son olarak SHGM'nin düzenli yaptığı denetimler ile kurum kalite biriminin işleyişi ayrıca denetlenmektedir. Rekabet avantajı günümüzde belirli otoritelerce akredite edilmiş olmaktan geçmektedir. Daha önce başka bir akreditasyon geçmişi bulunmayan kurumumuz da SHY 147 kapsamında eğitim ve sınav yetkisine sahip olmak sureti ile bu akreditasyona sahiptir ve sektördeki rekabet avantajını sürdürmektedir.

SHGM'nin yaptığı denetimler ve SHGM nezaretinde EASA'nın yaptığı ziyaretler neticesinde kurumumuzda tespit edilen eksiklikler SHY 147'de tarif edildiği üzere kurumumuza bir denetim sonuç raporu olarak bildirilir. Denetimde tespit olunan bulguların derecesine göre bu bulgular üç gün veya üç+üç aylık sürelerde kapatılarak SHGM'ye bildirilir. Bulgu kapatma çoğunlukla BEKAD dokümanını da yenilemeyi gerektirmektedir. SHGM, kendisine sunulan düzeltme raporunda yapılan düzeltme işlemlerini, kök neden analizlerini inceleyerek her bulgu için bir sonuca varır. Tekrar düzeltme isteyebilir, düzeltmeleri kabul edebilir veya kritik bulgular istenen zamanda düzeltilmemiş ise yaptırım uygulayabilir. Bu şekilde kurumumuz bir dış göz ile süreçlerini iyileştirerek uygulamaya koyar.

Kurumumuz misyon, vizyon ve stratejik hedeflerinin belirlenmesine dair koordinasyonu Kalite Müdürlüğü yerine getirmektedir. Bu konuda liderliği Fakülte Dekanı yapmaktadır. Misyon, vizyon ve stratejik hedeflerin belirlenmesi amacıyla kurumda kolektif bir çalışma yürütülerek personelin görüşü alınır. Sektörün ülkemizdeki ve dünyadaki gidişatı belirlenir, kurumunun hitap ettiği endüstriye dair devlet politikaları dikkate alınır. Yapılan kolektif çalışma ve idarece yapılan son tahliller neticesinde misyon, vizyon, stratejik hedefler ve performans göstergeleri belirlenerek kayda alınır. İyileştirme süreci performans göstergelerinden okunan neticelerin değerlendirilmesi, gerek iç denetim gerekse dış denetimin etkisi, havacılık sektörü ile ilgili gerek resmi kurumlar gerekse ticari kurumlar ile geliştirilen ilişkiler neticesinde alınan geri bildirimler, yeni fikirler veya tavsiyeler kolektif bir şekilde dikkate alınarak Dekan liderliğinde rafine edilerek süreç iyileştirmede kullanılır.

Kurumsal performansın ölçülmesi, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi Kalite Müdürlüğünce yapılan denetimler ve Dekanlıkça yapılan idari değerlendirmeler, yıllık gözden geçirme toplantıları (YGG) gibi faaliyetle periyodik olarak ele alınır, incelenir ve neticelendirilir.

Kalite komisyonu, Dr. Öğr. Üyesi Adem KARCI başkanlığında Prof. Dr. İlke TÜRKMEN, Dr. Öğr. Üyesi Murat TAŞTAN, Dr. Öğr. Üyesi Tunahan AVCI, Dr. Öğr. Üyesi İsmail ATA, Öğr. Gör. Nihal ÇAKMAK DORUK, Öğr. Gör. Ahmet AĞIRMAN, Arş. Gör. Seda ARIK, Arş. Gör. Figen KÖKLÜ ve Arş. Gör. Alpertunga CEYLAN'dan oluşmaktadır. Bu birim Dekanlıkça belirlenmiştir.

## **BELGELER**

[EK 25 \(ERU-HUBF BEKAD\)](#)

[EK 26 \(ERU-HUBF SHY 147 KALİTE KİTAPÇIĞI\)](#)

## **2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**



### 2.2.1 Birim Kalite Güvence Komisyonu Organizasyon Yapısı ve Üyeleri

1. Birim Kalite Komisyonu, bir başkan ve öğrenci kabul eden her bölümden en az bir üye seçilmek suretiyle toplamı 10 kişi olacak şekilde Dekanlık makamınca belirlenir ve Fakülte web sayfasında güncel olarak ilan edilir.
2. Birim Kalite Komisyonu üyeleri 2 yıllığına göreve seçilir. Görev süresi biten üye yerine yeni üye 2.2.1/1'de belirtildiği şekilde atanır. Görevinden ayrılan üye yerine kalan süre kadar görev yapmak üzere ikame üye 2.2.1/1'de belirtildiği şekilde atanır.

### 2.2.2 Birim Kalite Güvence Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları

1. Birim Kalite Komisyonu yılda en az 2 kere başkanın veya üyelerin salt çoğunluğunun yazılı çağrısı ile toplanır. Toplanma tarihi ve saati Başkanca belirlenir.
2. Birim Kalite Komisyonu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve katılımcı üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Başkan hariç eşit oy durumunda başkanın oyu lehine karar alınır. Öğrenci temsilcileri, taleplerini komisyona iletmek üzere komisyonu toplantıya çağırabilir. İç paydaş temsilcileri toplantıya katılabilir fakat oy kullanamaz. Kalite komisyonu toplantılarında, toplantının tutanaklarını tutmak, raporlaştırmak, üyelere imzalatarak üyeler ve ilgili makamlara iletmek üzere Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Biriminden bir görevli hazır bulunur.
3. Birim Kalite Komisyonu doğrudan Dekana bağlıdır ve faaliyetlerini diğer Fakülte birim ve görevlilerinden bağımsız bir şekilde yürütür.
4. Birim Kalite Komisyonu, resmi yazışma kurallarına uyarak resmi işlemlerini yürütür.

### 2.2.3. Birim Kalite Komisyonu Görev ve Sorumlulukları

1. Üniversite stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda Fakültenin eğitim öğretim, araştırma ve idari hizmet faaliyetlerinin belirli bir standart doğrultusunda yürütülmesini sağlamak, bu standartları geliştirmek, performans göstergelerini belirlemek amacıyla etkin bir kalite sistemi kurmak,
2. Fakülte SHY 147 onayı çerçevesinde kurulu olan kalite sisteminin kapsamı ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği çerçevesinde kurulan kalite sistemi arasında uyumsuzlukları önlemek ve işbirliğini azami seviyeye çıkarmak. Bu doğrultuda;
  - SHY 147 kalite sistemi ile örtüşmeyen akademik araştırma, eğitim öğretim ve idari faaliyetleri belirlemek, bu faaliyetler için standart ve süreçleri oluşturmak, bu standart ve süreçleri bir Kalite Kitapçığı altında toplamak,
  - SHY 147 kalite sistemi ile örtüşen faaliyetler için SHY 147 kalite sistemini destekleyici şekilde standart ve süreçleri geliştirmek,
3. Kalite faaliyetlerini evrensel kalite uygulamalarına ve SHY 147 yönetmeliğince çerçeveselendirilen kalite anlayışına uyumlu olarak geliştirmek,
4. Üniversite Kalite Komisyonu ile işbirliği içerisinde çalışmak.

#### 2.2.4 Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Yapılanması

1. Birim Kalite Komisyonu ofis ve personel destek hizmetleri Fakülte Dekanlığınca sağlanır.
2. Birim Kalite Komisyonuna planlama, kayıt oluşturma ve arşivleme, raporlama ve diğer komisyon idari işlerini yerine getirir.
3. Fakülte Dekanlığı, komisyon kapasite-yük planlarını dikkate alarak SHY 147 sekreterliği dışından en az bir idari personeli ofis tefrişini de sağlayarak Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Biriminde görevlendirir.

#### 2.2.5 Birim Kalite Komisyonu Bilgi Paylaşım Ortamı

Fakülte Kalite Komisyonu, kalite faaliyetleri, ilanları, duyuruları, dokümantasyonu ve raporları hakkında bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla Fakülte resmi internet adresini kullanır. Fakülte internet adresi [www.havacilik.erciye.edu.tr](http://www.havacilik.erciye.edu.tr) şeklindedir.

Komisyon dokümantasyonu Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Birimince tutulur.

### **BELGELER**

[EK 25 \(ERU-HUBF BEKAD\)](#)

[EK 26 \(ERU-HUBF SHY 147 KALİTE KİTAPÇIĞI\)](#)

[EK 27 \(Toplantı Tutanağı\)](#)

[EK 28 \(Erciyes SHY-147 Ön Denetim Raporu\)](#)

### **3. Paydaş Katılımı**

2.3.1 Fakültede iç paydaşlar, öğretim elemanları, öğrenciler, idari personel ve teknik personeldir. İç paydaşlar kalite güvence sisteminin tam denetimi ve gözetimi altındadır. Kalite güvence sisteminin sağladığı geri bildirim sistemi sayesinde kurumda tespit edilen eksiklikler Dekanlıkça yapılacak tebliğler ile giderilmektedir. İç paydaşlar kalite güvence sisteminin geliştirilmesinde tavsiyelerini ve görüşlerini Kalite Komisyonuna bildirebilmektedirler.

Dış paydaşlar daha çok eğitim sistemimizin belirli nitelikleri sağlamasında kurumumuza fayda sağlamaktadır. Bunun dışında SHGM dışında kurumumuzun kalite güvence sistemine doğrudan katkı veren dış paydaş bulunmamaktadır.

#### 2.3.2 Paydaş İletişim Mekanizmaları

1. İç paydaşlardan her bir grup (öğretim elemanları, öğrenciler, idari personel ve teknik personel) aralarından seçecekleri birer temsilci ile komisyona taleplerini gerek doğrudan gerek ise komisyon toplantılarına katılmak sureti ile serbestçe iletebilirler. Diğer yandan her akademik personel, ilgili taleplerini bölümünden seçilmiş olan komisyon üyesine iletebilir. Komisyon toplantıları dışında iletilecek talepler yazılı veya sözlü olarak komisyona iletmek üzere Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Birimine iletebilir.
2. Dış paydaşlardan faaliyet kapsamında geri dönüt almak üzere Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Birimi gerekli temasları sağlayarak kayıt tutar.

3. Birim Kalite Komisyonu mezunları izleyebilmek ve temasları devam ettirmek amacıyla izleme sistemi kurar. Bu sistem çerçevesinde mezunlar ile temasın devamlılığı için faaliyetler belirler. Birim Kalite Komisyonu İdari Destek Birimi, bu sistemi komisyon adına yürütür.

### **3. EĞİTİM - ÖĞRETİM**

#### **1- Programların Tasarımı ve Onayı**

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bünyesinde bulunan Uçak Gövde-Motor Bakım Bölümü ve Uçak Elektrik-Elektronik bölümlerinin program eğitim amaçları belirlenirken ve eğitim programları tasarlanırken iç paydaş olarak akademisyenlerin güncel müfredatları takip etmesi dış paydaş olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün (SHGM) yayınladığı Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşları Talimatı (SHT-147) esas alınarak belirlenmektedir. Okulumuz SHT-147 gerekliliklerini yerine getiren Türkiye'deki az sayıda kuruluşun bir tanesidir (Ek.2).

Fakültemiz, yaptığı eğitim protokolleri (Ek.3) ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile yapılan toplantılar (Ek.4) sonucunda eğitim amacına uygun müfredatın geliştirilmesini sağlamaktadır. Okulumuz Havacılık Yönetimi ve Uçak Mühendisliği Bölümleri eğitim amaçları eğitim desteği veren kuruluşlar ile geliştirilmektedir (Ek.5).

Program yeterlilikleri, dış paydaşlar ile yapılan protokoller (Ek.3) ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile yapılan toplantılar (Ek.4) sonucu belirlenmektedir.

Yüksek Öğretim Kurulu'nun (YÖK) yayınladığı Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) kapsamında Mühendislik Temel Alanda Lisans Yeterlilik Düzeyi ve Mesleki Ağırlıklı yeterlilik türü başlığı altında yayınlanan asgari yeterlilikler kapsamında (Ek.6) Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nin Eğitim Program yeterlilikleri göz önünde bulundurulmuştur.

Program yeterlilikleri ve ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirme SHGM'nin yayınladığı Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşları Talimatı (SHT-147) ile yapılmaktadır.

**Fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu bünyesinde bölüm ile meslek yüksekokulu bünyesinde program açılması için gerekli olan aşağıdaki standart prosedür takip edilmektedir:**

Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu bünyesinde bölüm ile Meslek Yüksekokulu bünyesinde program açılmasında Yükseköğretim Kurulu'na sunulacak dosyada aşağıdaki bilgilerin olması yeterlidir. Söz konusu bölümler/meslek yüksekokullarında programlar açıldıktan sonra öğrenci alımına ilişkin başvurularda, lisans programları için "Lisans Programı Açma Ölçütleri"ne; önlisans programları için "Meslek Yüksekokulu Kriterleri (öğrenci alma vb.)" ne göre dosya hazırlanarak gönderilmesi gerekmektedir.

Senato Kararı

- Kurulması istenen bölüme/meslek yüksekokullarında programa ilişkin gerekçe,
- İstenen bölüm / meslek yüksekokullarında programın yurt içinde örneğinin olmaması durumunda yurt dışı örneklerinin hangi üniversiteler bünyesinde olduğu ile bunların programlarına ilişkin bilgiler,

- Bölüm/programla ilgili belirtilecek yurtiçi ve yurtdışı örnekleri (Yurtdışından en az 3 örnek). Programın Türkiye'de ve dünyadaki uygulamaları ile ilgili ayrıntılı bilgi. Önerilen bölüm/programın bu programlarla olan benzerlikler ve farklılıklar.

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinin bünyesindeki bütün bölümlerin eğitim amaçları ve kazanımları kamuoyuna açık bir şekilde web sayfasından ilan edilmektedir (Ek.7).

## **BELGELER**

[EK 2 \(SHY\\_147\\_yetkili\\_kuruluslar\)](#)

[EK 3 \(Eğitim Protokolleri\)](#)

[EK 4 \(Sivil Havacılık Komisyon Toplantısı\)](#)

[EK 7 \(Eğitim Amaçları\)](#)

[EK 6 \(TÜRKİYE YÜKSEKÖĞRETİM YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ\(TYYÇ\)\)](#)

[EK 5 \(Eğitim İşbirliği\)](#)

## **2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bünyesinde bulunan Uçak Gövde-Motor Bakım Bölümü ve Uçak Elektrik-Elektronik bölümlerinin program eğitim amaçları belirlenirken ve eğitim programları tasarlanırken iç paydaş olarak akademisyenler tarafından güncel programlar gözden geçirilip değerlendirilmesi yapılmaktadır. Dış paydaş olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü' nün (SHGM) yayınladığı Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşları Talimatı (SHT-147) esas alınarak belirlenmektedir (Ek.15). Okulumuz SHT-147 gerekliliklerini yerine getiren Türkiye'deki az sayıda kuruluştan bir tanesidir (Ek.2). Okulumuz yaptığı eğitim protokolleri (Ek.3) ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile yapılan toplantılar (Ek.4) sonucunda programın gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Okulumuz Havacılık Yönetimi ve Uçak Mühendisliği Bölümlerinin eğitim amaçları eğitim desteği veren kuruluşlar ile geliştirilmektedir (Ek.5). Öğrenciler ile yapılan danışmanlık hizmetlerinde programın iyileştirilmesi için fikirleri alınmaktadır.

Gözden geçirme faaliyetleri her eğitim-öğretim yılının başında yapılmaktadır. Bu faaliyetler akademik personelin katılımı ile yapılmaktadır. Katkı verecek paydaşlar sektörün devlet temsilcisi olan SHGM başta olmak üzere önde gelen firmaları olarak belirlenmekte ve karar sürecinde fikir bazında katılmaktadırlar.

Değerlendirme sonuçları, programın güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için ana etken olarak kullanılmaktadır.

Programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaştığını; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğini, iç paydaşlar (öğrenciler ve çalışanlar) ve dış paydaşlardan (işveren, iş dünyası ve meslek örgütü temsilcileri, mezunlar, vb.) gelen geri bildirimler ile takip edilmektedir.

Fakültemizde bulunan SHY-147 birimi ve oluşturulan kalite birimi ile programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları taahhüt altına alınmaya çalışılmaktadır. (Ek.16).

## **BELGELER**

[EK 2 \(SHY\\_147\\_yetkili\\_kuruluslar\)](#)

[EK 4 \(Sivil Havacılık Komisyon Toplantısı\)](#)

[EK 15 \(SHT-147\)](#)

### [EK 16 \(SHGM Yetki\)](#)

### **3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Fakültemiz web sayfasından Eğitim Planları kapsamında, derslerin AKTS ve kredi saatleri, teorik ve pratik ders saatleri vb. yer almaktadır. (Ek.8)

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir. (Ek.9)

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler (engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) için kurumun ayrı bir birimi ve internet sayfası mevcuttur (Ek.10). Birimde bu öğrenciler için temsilciler bulunmaktadır.

### **BELGELER**

#### [Ek 8 \(AKTS\)](#)

#### [EK 9 \(HUBF Eğitim-Öğretim Yönergesi\)](#)

#### [EK 10 \(Engelsiz Kampüs Birimi ve Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü\)](#)

### **4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

ÖSYM tarafından yürütülen merkezi yerleştirme ile öğrenci kabul eden yükseköğretim lisans programlarından. Ortaöğretim kurumlarının sayısal ağırlıklı bölümlerinden mezun olmuş öğrenciler arasından merkezi yerleştirme sınavında sayısal ve eşit ağırlık puan türü esas alınarak yerleştirme yapılmaktadır. (Ek.11)

Yeni öğrencilerin kuruma ve programa uyum sağlaması için bilgilendirme, tanıtım toplantıları yapılmaktadır. Yapılan tanıtım çalışmaları ile başarılı öğrencinin kuruma/programa kazandırılması hedeflenmektedir.

Öğrencinin programdaki akademik başarısı mezuniyette yapılan ödül törenleri ve birçok kurumun hediyeleri ile teşvik edilmektedir.

Her öğrenci için akademik danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Ders seçimi, derslerin verildiği zamanlar ile sınav dönemlerinde danışmanlık hizmetinden yararlanmak isteyen öğrenciler için bu hizmet etkin bir şekilde sunulmaktadır.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği gibi konularda gerekli düzenlemeler mevcuttur (Ek.12).

### **BELGELER**

#### [EK 12 \(Erciyes Üniversitesi Uluslararası Ofis\)](#)

#### [Ek 11 \(2018-OSYSKONTKILAVUZU\)](#)

### **5-Eğitim-Öğretim Kadrosu**

Eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere yeterli sayıda akademik kadro olmamasına rağmen mevcut personel uygun niteliklere sahiptirler.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmesinde gerekli kriterler belirlenmiş ve bu süreçler açık bir şekilde yürütülmektedir.

Fakülteye dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi; programa uygun, alanında yetkin kişiler belirlenmekte ve resmi yollardan yapılmaktadır.

Fakülte'deki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi birim yöneticileri tarafından yapılan toplantılarla sağlanmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için kurum içi eğitimler ve bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.(Ek.13)

Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar mevcut değildir.

Fakülte, eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim öğretim kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliği kurum yöneticileri tarafından takip edilmekte ve hedefler doğrultusunda iyileştirme yapılmaya çalışılmaktadır.

## **BELGELER**

### **[EK 13 \(BEKAD Eğitimi Toplantı Tutanağı\)](#)**

#### **6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

Fakülte, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, programın özelliğine göre atölye, laboratuvar, bireysel çalışma alanı, vb.) hali hazırda sağlamakta ve daha iyi ulaşması için gerekli çalışmaları yapmaktadır.

Fakülte, eğitimde yeni teknolojilerin kullanımını teşvik etmektedir. Sınıflarda etkili eğitim sağlayacak materyal bulundurmaktadır.

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik dış paydaşlar ile yapılan eğitim protokolleri, etkinlikler (söyleşi, toplantı vb.) ve değişim programları (Mevlana, Farabi, Erasmus vb.) gibi destekler sağlanmaktadır.

Fakültemiz yaptığı eğitim protokolleri (Ek.3) ile öğrencilere kurum dışı deneyim elde etme imkanı sağlamaktadır. Havacılık alanında yükseköğretim düzeyinde eğitim gören öğrencilerimiz farklı kurum ve kuruluşlarda staj ve uygulamalı eğitim imkanı bulmaktadır.(Ek.14)

Öğrencilere psikolojik rehberlik, sağlık hizmeti vb. destek hizmetleri üniversite bünyesinde sağlanmaktadır.

Öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, spor alanları, teknoloji donanımlı çalışma alanları vs.) birimde ve kurumda mevcut olup iyileştirme faaliyetleri devam etmektedir.

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler kulüp çalışmaları, kurum ve birim organizasyonları şeklinde desteklenmektedir.

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler (engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) için birimde bu öğrenciler için temsilciler bulunmaktadır. Gerekli iyileştirmeler yapılmaya çalışılmaktadır.

Oluşturulan kalite birimi ile sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği güvence altına alınmaya çalışılmaktadır.

## **BELGELER**

[EK 3 \(Eğitim Protokolleri\)](#)

[EK 14 \(Staj Desteği Veren Kurum ve Kuruluşlar\)](#)

## **4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI**

### **1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

Fakültemizde görev yapan akademik personel gerek bireysel gerek disiplinler arası çalışmaları ile fakültenin araştırma faaliyetlerini oluşturmaktadır. Elde edilen bilimsel bulguların literatüre kazandırılması öncelikli hedefdir. Gelişen teknolojinin getirdiği yeniliklerin takip edilmesi ve eğitim-öğretimde güncelleme yapılarak öğrencilerin bilgi düzeylerinin artırılması da önemli hedefler arasındadır. Dış kurumlar tarafından sunulan araştırma faaliyetleri ile ilgili bilgiler kurum içi personele e-posta aracılığıyla duyurulmaktadır (Ek.17).

Fakültemiz geçmişten gelen havacılık alanındaki alt yapısı ve bilgi birikimi ile ülkemizdeki havacılık ve uzay bilimleri endüstrisinin beklentilerini karşılayabilecek mühendislerin, teknisyenlerin ve hizmet elemanlarının yetiştirilmesine önemli katkılar sağlamak düşüncesinde ve gayretindedir. Erciyes Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nin hedefi, Türkiye'de havacılık ve uzay bilimleri alanında önemli bir yer edinme hedefi ile geleceğin çağdaş, yaratıcı düşünce yapısına sahip, sosyal nitelikleri kuvvetli, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar yapabilecek ve projelere imza atabilecek sağlam bir mühendislik formasyonuna sahip uçak ve uzay mühendisleri, uçak bakım teknisyenleri ve havacılık yöneticileri yetiştirmektir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından EASA'ya göre belirlenmiş olan yönetmelik ve talimatlar doğrultusunda eğitim hedefini gerçekleştirmek için dış paydaşlar ile işbirliği yapılmaktadır. Türk Hava Yolları Teknik AŞ, MyTechnic MRO, Kayseri 2nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü ve 12nci Hava Ulaştırma Ana Üs Komutanlığı, Kayseri Devlet Hava Meydanları Müdürlüğü gibi kurum ve kuruluşlar ile çeşitli eğitim protokolleri yapılarak eğitim ve eğitmen desteği alınmaktadır (Ek.3). Bunun yanı sıra havacılık alanında düzenlenen sempozyum, çalıştay, toplantılar ve kongrelere katılım sağlanmaktadır. Model uçak laboratuvarında düzenlenen eğitimler ve model uçak pistinde yapılan uygulamalar Fakültemizin sosyokültürel yanını oluşturmaktadır.

Güncel gelişmeler takip edilirken intihali önlemeye yönelik Erciyes Üniversitesi Bilimsel Araştırma Ve Yayın Etiği Yönergesi ve iThenticate yazılımı dikkate alınmaktadır (Ek.18). Bilimsel faaliyetlerin yürütülebilmesi için Fakültemiz bütçesinden ödenek ayrılmaktadır. Her yıl akademik faaliyetler kapsamında akademik başarı gösteren öğretim elemanlarımıza plaket takdim töreni yapılmaktadır ve akademik teşvik ödeneği verilmektedir.

## **BELGELER**

[EK 3 \(Eğitim Protokolleri\)](#)

[EK 17 \(Fullbright Burs Programı\)](#)

[EK 18 \(Bilimsel Arastırma ve Yayın Etiği Yonergesi\)](#)

### **2-Birimin Araştırma Kaynakları**

Fakültenin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek için uygundur. Ancak altyapı yeterli değildir.

Fakültemiz, Erciyes Üniversitesi Kampüsü içerisinde bulunan 5000m2 alana sahip kendi eğitim binasında, 1125 m2lik uçak hangarında ve 240 m2 alana oturtulmuş pistonlu ve gaz türbinli uçak motor bremze birimlerini içeren ayrı binasında eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Fakültemizin İzzet Özilhan binasında, sekiz derslik, bir konferans salonu, bir toplantı salonu, iki bilgisayar laboratuvarı, bir ileri hesaplama ve CAD/CAM Laboratuvarı, Uçak Elektrik-Elektronik Laboratuvarı, Gösterge Laboratuvarı, Mekatronik Laboratuvarı, Aerodinamik Laboratuvarı ve Uçak Gövde-Motor Atölyesi, Kompozit Atölyesi, Model Uçak Atölyesi, Kaynak Atölyesi bulunmaktadır. İzzet Özilhan Eğitim-Öğretim Binası içerisinde bir öğrenci dinlenme ve çalışma salonu, her an serbest kullanıma açık bilgisayar salonu, dört tefriş edilmiş açık dinlenme ve çalışma alanları mevcuttur. Atölyeleri, laboratuvarları, bir kütüphane salonu, özel brifing ve ders sınıfları, malzeme depoları vb. içeren 3375 m2lik kapalı alana sahip atölyeler binasının inşasına başlanılmıştır. Ayrıca, 2nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü ile 12nci Hava Ulaştırma Ana Üs Komutanlığı'nın mevcut imkanlarından ve tesislerinden de faydalanılmaktadır (Ek.3).

## **BELGELER**

[EK 3 \(Eğitim Protokolleri\)](#)

### **3-Birimin Araştırma Kadrosu**

Fakültemizde görev yetki ve sorumlulukların sınırı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile belirlenmiştir (Ek.19, Ek.20).

Araştırma kadrosunun yetkinliği her yıl hazırlanan faaliyet raporları ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için Bilimsel Araştırma Projesi (BAP), Normal Araştırma Projesi (NAP), SANTEZ, TÜBİTAK projeleri gibi imkânlar sunulmaktadır. Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansı üniversitenin atama ve yükseltme kriterlerine tabidir (Ek.21, Ek.22).

## **BELGELER**

[Ek 19 \(2547 Sayılı Kanun\)](#)

[Ek 20 \(2914 Sayılı Kanun\)](#)

[EK 21 \(Akademik Teşvik Ödeneği Uygulama Usul ve İlkeleri\)](#)

[EK 22 \(Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri\)](#)

### **4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Fakültemiz personelinin araştırma performansı Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATOSİS) ile izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Sivil Havacılık Anabilim dalı Doktora programında 15 öğrenci kayıtlıdır. Doktora mezun öğrenci sayısı 6'dır. Programa kayıtlı öğrencilerin akademik araştırmaları 6 ayda bir Tez İzleme Komitesi'ne sundukları rapor ile takip edilmektedir.

## **5. YÖNETİM SİSTEMİ**

### **1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı**

Fakültemizde Yönetim ve Fakülte kurulları eğitim, öğretim, görevlendirme, uygulama, araştırma v.b. konularda akademik ve idari kararlar almakta ve uygulamaktadır. Yönetim örgütümüzün başında Dekan bulunmaktadır. Bu kurullar dışında anabilim dalımızın ve bölümlerimizin akademik kurulları alınan kararlarda ve alınan kararların yürütülmesinde Fakülte yönetimine yardımcı olmakta ve aktif olarak çalışmalara katılmaktadır.



Fakültemizde görev yetki ve sorumlulukların sınırı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile belirlenmiştir (Ek.19, Ek.20). Ayrıca, bu yasalara göre çıkarılan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümlerinde belirtilen kurallara göre de Anabilim Dalı ve Bölüm başkanlıkları yetkilendirilmiştir. 2547 Sayılı kanunun 16/b maddesine göre Dekan ve Yardımcıları, 17. maddesine göre Fakülte Kurulu, 18. maddesine göre, Fakülte Yönetim Kurullarına görev ve yetkiler verilmiştir. Yine aynı yasanın 51/b maddesine göre Fakülte Sekreterinin görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Bunların dışında Üniversitemizin yönetim ve karar organları (Üniversite Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosu) yetki, görev ve sorumluluklarımızı belirlemektedir. İlgili mevzuat derecesinde yetki kullanmak durumunda olan yönetim örgütümüz, Fakültemiz idari şema zincirinde de belirtildiği gibi yetki ve sorumluluklarını deneyimli kadrolar aracılığıyla kullanmaktadır. Fakülte Kurulumuz ve Fakülte Yönetim Kurulumuz, eğitim-öğretim ve diğer bazı kararların alınmasında da etkin rol üstlenmektedir. Fakültemizde 6 bölüm başkanlığı yetki ve sorumluluk olarak Dekana bağlı görev yapmaktadır. İdari alanda yetki, görev ve sorumluluklar, Fakülte Sekreteri ve Dekan tarafından yerine getirilmektedir. Yapılan işlerde ve yürütülen tüm faaliyetlerde yönetim örgütümüz Rektöre karşı sorumludur.

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçtikleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçtikleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçtikleri bir öğretim üyesinden oluşmaktadır. Fakülte Kurulumuz normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanmaktadır. Ayrıca Dekanımız, gerekli gördüğü hallerde Fakülte Kurulunu toplantıya çağırılmaktadır. Akademik bir organ olan Fakülte Kurulumuzun görevleri aşağıda sıralanmıştır;

- Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Mevcut Fakülte Kurulu üyelerinin listesi aşağıda verilmiştir.

### **Fakülte Kurul Üyeleri**

Prof. Dr. İlker YILMAZ

Prof. Dr. Nafiz KAHRAMAN

Prof. Dr. Pınar ÇİVİCİOĞLU BEŞDOK

Doç. Dr. Tuğrul OKTAY

Doç. Dr. Emre ACAR

Dr. Öğr. Üyesi Eda ÇINAROĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Murat ONAY

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ERLER

Fakülte Yönetim Kurulumuz, Dekanımızın başkanlığında Fakülte Kurulu dört profesör, iki doçent ve bir Dr. Öğr. Üyesi oluşmaktadır. Fakülte Yönetim Kurulu Dekanın çağırısı üzerine toplanmaktadır. İdari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olan Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda belirtilmiştir;

- · Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- · Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- · Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- · Dekanın Fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- · Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- · 2547 sayılı Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Mevcut Fakülte Yönetim Kurulu üyelerinin listesi aşağıda verilmiştir.

### **Yönetim Kurulu Kararı Üyeleri**

Prof. Dr. İlker YILMAZ

Prof. Dr. Nafiz KAHRAMAN

Prof. Dr. Pınar ÇİVİCİOĞLU BEŞDOK

Prof. Dr. İlke TÜRKMEN

Doç. Dr. Tuğrul OKTAY

Doç. Dr. Hamdi ERCAN

Dr. Öğr. Üyesi Nurcan SARIKAYA BAŞTÜRK

Fakültemizde kurulan 2018 komisyonlar ve üyeleri Ek 24'te sunulmuştur.

Yönetim kurulu genelde haftada bir toplanmakta, gerekli olduğunda Dekan tarafından acil toplantı talep edilmektedir.

Komisyonlar ise faaliyetleri doğrultusunda kendi toplantı tarihlerini belirlemektedir. Fakat Staj, İntibak ve Mezuniyet komisyonları her yarıyıl toplantı yapmaktadır.

Fakültemiz kurul ve komisyonları gerekli olduğu takdirde öğrenci ile ilgili konularda bilgi ve görüş almak üzere Fakülte Öğrenci temsilcisini toplantılara davet etmektedir.

### **BELGELER**

[Ek 19 \(2547 Sayılı Kanun\)](#)

[Ek 20 \(2914 Sayılı Kanun\)](#)

[EK 23 \(Birim Organizasyonel Şeması\)](#)

[EK 24 \(Fakültemiz Komisyonları\)](#)

## **2-Kaynakların Yönetimi**

İnsan kaynaklarının yönetimi konusunda idari personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi amacıyla idari personel için her yıl hizmet içi ve mesleki eğitim programlarına katılımı sağlanmaktadır. Bunun yanında çalışma hayatı kalitesinin artırılması amacıyla ise akademik ve idari personelin memnuniyet oranının ortalama %10 düzeyinde artışını sağlayacak tedbirler alınmaktadır. Mali kaynakların yönetimi konusunda Dekan ve Fakülte Sekreteri yetkilidir. Mali yetkililerin görev ve sorumlulukları aşağıda verilmiştir:

### **Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön mali kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

### **Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

§ Fakültenin bütçesini hazırlamak, harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamak.

## **3-Bilgi Yönetimi Sistemi**

Her yıl sonunda Fakültemiz bölümlerinden öğretim üyelerinin/elemanlarının yıllık faaliyetlerini rapor etmeleri istenmekte ve bu raporlar başkanlıklar tarafından Dekanlığa yazılı olarak bildirilmektedir. Bu bildirimler ile her yıl düzenli olarak stratejik rapor ve faaliyet raporu hazırlanmaktadır.

Fakültemizin tüm akademik ve idari personeline ait e-mail hesaplarından oluşturulmuş farklı posta grupları bulunmaktadır. Bu gruplar yazı işleri ve sekreteryaya tarafından tutulmaktadır. Gerekliğinde toplu mesajlar bu şekilde iletilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) geçmiştir. Bu nedenle bu sistem üzerinden de toplu mesajlar gönderilmektedir. Bunun yanında bazı çalışma grup ve komisyonlarının kendi aralarında iletişim sağlamak için sosyal medya grupları vardır. Fakültemizin öğrenci ile olan toplu iletişimlerinde kullanılan sosyal medya sayfası da aktiftir.

Öğretim elemanlarımız Danışman ve Eğitim programları ile Akademik Bilgi Sistemini (AVES), öğrenciler ise Öğrenci Bilgi Sistemi (OBİSİS)'ni kullanmaktadır. OBİSİS ile öğrenciler not durumlarını, almaları gereken dersleri, mezuniyet durumlarını öğrenebilmektedir. AVES ile öğretim elemanları projelerini, yayınlarını, patentlerini, ders notlarını ve özgeçmişlerini güncelleyebilmektedir.

Her yıl sonunda Fakültemiz bölümlerinden öğretim üyelerinin/elemanlarının yıllık faaliyetlerini rapor etmeleri istenmekte ve bu raporlar başkanlıklar tarafından Dekanlığa yazılı

olarak bildirilmektedir. Bu bildirimler ile her yıl düzenli olarak stratejik rapor ve faaliyet raporu hazırlanmaktadır.

#### **4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Birim dışından destek hizmeti olarak eğitim hizmeti alınmaktadır. Alınan eğitim kurum kalite birimi tarafından denetlenmektedir.

#### **5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Yüksek Öğretim Kanunu'na göre Fakülte Yönetiminin Sorumlulukları:

- **Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**
- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

#### **Dekan Yardımcısının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- § Fakültenin eğitim-öğretiminden ve öğrenci faaliyetlerinden sorumludur.

#### **Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

- Fakültenin idari işlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'na Raportörlük yapmak,
- Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak,
- Fakültenin personel, eğitim, idari ve sosyal işleriyle, sağlık, satın alma, muhasebe ve mali işlerini, haberleşme, evrak ve arşiv, temizlik, bakım ve onarım işlerini kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığıyla yürütmek, koordine ve kontrol etmektir.

### **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

#### **1-Sonuç ve Değerlendirme**

Fakültemize Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından yapılan denetlemeler sonucunda SHY – 147 Bakım Eğitimi ve SHY – 66 Lisans Sınavı yapma yetkileri yeniden verilmiştir. Bu kapsamda Fakültemizde Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü yetkilileri tarafından denetlemeler yapılmıştır. Kalite müdürlüğümüz SHY-147 kalite süreçlerini uygulayarak kalite güvence sistemimizi güçlü hale getirmektedir.

Fakültemizin güçlü yönleri aşağıda listelenmiştir.

- Eğitim-öğretim gerekliliklerinin belirlenmesinde Avrupa Havacılık Emniyet Ajansı (EASA) ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü mevzuatlarının dikkate alınması
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM), SHY-147 Onaylı Bakım Eğitim Kuruluşu yetkisine sahip olması ve SHY-147 yetkisi ile ilgili SHGM denetimlerinden başarı ile geçebilecek tesis, personel, malzeme/teçhizat ve organizasyon yapısına sahip olması
- İngilizce hazırlık sınıfının varlığı
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından verilen SHY- 66 standartlarına uygun modül sınavı yapma yetkisinin bulunması
- Yapılan protokollerle, büyük yatırım gerektiren laboratuvar derslerinde Kayseri'deki Hava Kuvvetlerine ait modern tesislerin kullanılabilmesi, öğrencilerimizin eğitimlerinin son iki yarıyıllarını THY Teknik gibi mesleki kuruluşlarda tamamlaması
- Fakülte mezunlarının havacılık sektöründeki iş bulma imkânlarının yüksek oluşu
- Yetiştirdiği elemanlar ve düzenlediği sempozyumlarla havacılık sektörünün gelişimine önemli katkılarda bulunması
- Fen Bilimleri Enstitüsü Sivil Havacılık ve Uçak ve Uzay Mühendisliği Ana Bilim Dallarında yüksek lisans ve doktora eğitiminin bulunması
- Fen Bilimleri Enstitüsü Sivil Havacılık Anabilim Dalı'nda Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında akademik personel yetiştirilmesi
- Fakülte bünyesinde havacılık kulübünün bulunması ve Kayseri ilinin bu tür aktivitelere uygun olması, belediyelerce desteklenmesi
- Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması
- Diğer yüksekokullar ve fakültelerle koordineli çalışma olanağının bulunması
- Huzurlu bir üniversite ortamının bulunması
- Öğrenci yurtlarının yerleşkeye yakın olması
- Üniversite yerleşkelerinin çoğunlukla il merkezinde bulunması
- Üniversiteye ait yerleşke içerisinde, Talas'ta, Erciyes Dağı'nda konaklama tesislerinin olması
- Üniversite kampüsü içerisinde 1250 m2 kapalı alanlı uygulamalı dersler için bir hangarın bulunması
- Öğrencilerin uygulamalı eğitimlerinde kullanılmak üzere farklı tipte 12 adet piston motorlu uçakların bulunması

· Uygulamalı derslerde kullanılmak üzere bir atölye bina inşaatına başlanmış ve 2019 yılı Mayıs ayında teslim alınacak olması

· Uçak bakım hangarında bulunan 5 adet Cessna tipi uçak boyama ve bakım işlemleri yapılarak, uçakların restorasyonunun yapılması

Fakültemizin iyileştirmeye açık yönleri aşağıda listelenmiştir.

· Eğitim binası çok yetersizdir, modern ek eğitim binasına ihtiyaç vardır.

· Pilotaj bölümünün eğitim-öğretime başlamasını engelleyen deneyimli öğretim elemanı ve laboratuvar imkânlarının bulunmaması

· Uçuş eğitimleri için faal durumda uçak ve pist bulunmaması

· Bütçe imkânlarının istenilen düzeyde olmaması

· Öğrencilerin tercihlerinde Erciyes Üniversitesi'nin ilk sıralarda olmaması

· Uluslararası proje imkânlarının değerlendirilememesi, proje tekliflerinin yetersizliği

· Proje bütçelerinin yetersizliği sebebiyle yapılan araştırmaların çoğunlukla hayata geçirilememesi

· Mezunlarla olan ilişkilerin azlığı

Son yıllarda Dünyada ve Ülkemizde havacılık sektörü hızlı bir gelişme göstermektedir. Bu gelişmenin sonucu olarak uluslararası havacılık otoritelerinin gerekliliklerine uygun havacılık sektöründe geleceğin çağdaş, eleştirel ve yenilikçi düşünce yapısına sahip, sosyal nitelikleri kuvvetli, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar yapabilecek sağlam bir mühendislik formasyonuna sahip Uçak ve Uzay Mühendisleri ile bilgili, görgülü ve yetkin uçak gövde-motor ve uçak elektrik-elektronik bakım personeli ile havacılık yönetimi ve yer hizmetleri personeli ihtiyacı artmaktadır. Fakülte öğrencilerine uygulamalı ve pratik eğitim imkânı oluşturmak için havacılık sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla ilave eğitim protokolleri ve işbirliği imkânlarının araştırılması gerekmektedir. Bu konuda gerekli olan araştırma ve çalışmalar sürdürülmektedir. Fakültemizde önümüzdeki dönemde SHY – 147 Bakım Eğitimi ve SHY – 66 Lisans Sınavı yapma yetkilerinin devamı için Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından istenen gerekliliklerin idame ettirilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. 2018 yılında bakım hangarı binasının yanında uygulamalı derslerde ve bakım işlemlerinde kullanılmak üzere atölye ve laboratuvar ek binasının inşaatına başlanmıştır. Atölye ve laboratuvar ek binasının 2019 yılı mayıs ayında teslim alınması planlanmaktadır.