

## **1. BİRİM BİLGİLERİ**

### **1-Birim Hakkında Bilgiler**

#### **1-İletişim Bilgileri.**

Birimin Kalite Güvence Komisyonu Başkanı: Dr. Öğr. Üyesi İbrahim UYANIK

Birimi: ERÇEVREM, Çevre Mühendisliği Bölümü

Görevi: Müdür Yardımcısı, Bölüm Başkan  
Yardımcısı

Telefon: GSM: 0534 826 9904- İç Hat: 65 7498

E-posta: iuyanik@erciyes.edu.tr

### **2-Tarihsel Gelişimi**

Erciyes Üniversitesi Çevre Sorunları ve Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4.ve 5. maddelerinde belirtilen amaçlar ve ilkeler doğrultusunda kurulmuş ve Merkez Yönetmeliği 16.01.1991 tarih ve 20757 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. 10.01.2013 tarihinden itibaren merkez müdürlüğü görevine Prof. Dr. Oktay ÖZKAN atanmıştır.

Merkezimizde Müdür ve iki Müdür yardımcımızın yanı sıra bir öğretim görevlisi ve bir bilgisayar işletmeni görev yapmaktadır. 2017 yılının Haziran ayına kadar Mühendislik Fakültesi'nde yer alan birimimiz o tarihten sonra ERÜ 15 Temmuz Yerleşkesine taşınmıştır.

### **3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **ERÇEVREM'in Misyonu**

Öncelikle bölgesel olmak üzere ülkemizi ve dünyayı tehdit eden çevre problemlerini tanımlamak, hava, toprak ve su kaynaklarımızda ortaya çıkan çevre sorunlarını ve kirliliğini önlemeye yönelik çözümler üretmektir. Bunların yanında, kamuoyunu çevre problemleri ve nedenleri hakkında bilinçlendirmek ve çevrenin korunmasında katılımlarını arttırmak da merkezimizin hedefleri içinde yer almaktadır.

#### **ERÇEVREM'in Vizyonu**

Bilimsel çalışmalarda, bilgi ve teknoloji üretiminde, uluslararası nitelikte öğretim elemanı ve uzman yapısına sahip; gereksinimlerini hızlı, kaliteli ve etkili çözümlerle karşılayan öncü bir uygulama ve araştırma merkezi olmaktır.

#### **ERÇEVREM'in Hedefler**

- Merkezin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi,

-Bilimsel yayın kalitesinin artırılması,

- Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması,
- Endüstri ile ulusal ve uluslararası ortak projeler yürütülmesi,
- Endüstriye yönelik eğitim hizmetleri verilmesi,
- Endüstriyel kuruluşlarda Merkezin temsilinin sağlanması,
- Merkezin Avrupa Birliği (AB) projelerine aktif katılımının sağlanması,
- Personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi,
- Çalışma hayatı kalitesinin artırılması,
- Çevreye duyarlı yönetim anlayışının geliştirilmesi,
- Çevre tanzimi ve çevreye duyarlılığın artırılması.

#### **4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Birimimizin eğitim-öğretim hizmeti sunan bölümleri/programları ve bu birimler altında yer alan programlar (çift anadal, yandal, ortak dereceler, programın türü ve eğitim dili vb.) mevcut değildir.

#### **5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüđü Birimleri**

Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü.

#### **6-Birimin Organizasyonel Şeması**

##### **Müdür ve görevleri**

Prof.Dr. Oktay ÖZKAN (Müdür-10.01.2013)

Prof.Dr. Merve OĞUZ (Müdür Yardımcısı-25.09.2014)

Dr. Öğr. Üyesi İbrahim UYANIK (Müdür Yardımcısı-23.02.2018)

##### **Danışma Kurulu ve görevleri**

Dr. S. Ahmet OKUR ( Büyükşehir Belediyesi)

Mehmet Akif YAZAR (Kayseri İl Özel İdaresi)

Erhan KUM (Melikgazi Belediyesi)

Ahmet USTA ( Kocasinan Belediyesi)

Mustafa ÖVEÇ ( Kocasinan Belediyesi)

Feyza KİRAZ ( Talas Belediyesi)

Mehmet CERAN ( Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

Ahmet SAÇU ( İl Milli Eğitim Müdürlüğü)

Muhammed AKARSU ( KASKİ)

Özlem GÖKSU ( Kayseri Sanayi Odası)

Yakup GÜLTEKİN ( Kayseri Organize Sanayi Müdürlüğü)

Gökhan SUSAL ( Kayseri Mimarsinan Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü)

Recep YILDIZ ( İncesu Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü)

### **Yönetim Kurulu ve görevleri**

Prof.Dr. Oktay ÖZKAN (Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü)

Prof. Dr. Uğur ŞAHİN (Fen Fakültesi Kimya Bölümü)

Prof. Dr. Fatih DUMAN (Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü)

Doç.Dr. Sinan GERÇEK (Seyrani Ziraat Fakültesi Biyosistem Mühendisliği Bölümü)

Doç.Dr. Erdal UNCUOĞLU (Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü)

## **BELGELER**

### **[ERÇEVREM ORGANİZASYON ŞEMASI](#)**

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

ERÇEVREM'in kalite stratejisi "amaca uygunluk" ve uluslararası "standartlara uyum-compliance to standards" bileşenlerini içerir. Amaç, ERÇEVREM vizyon, misyon, temel politikaları yeralır. Uluslararası standartlar Bologna süreci ve Avrupa Standartları ile belirlenir. Temelde farklı yaklaşımlar olmasına rağmen hem amaca uygunluk, hem de standartlara uyumun benimsenmesi merkezimizde minimum standartlara uyumun öncelikle dikkate alınması, zaman içinde, içselleştirilen misyon ve amaçların yerine getirilmesine dönük kalite yaklaşımının yerleştirilmesi içindir.

ERÇEVREM iç kalite geliştirme ve güvence mekanizmaları, yapılanma ve etkinliklerin nasıl yapılması gerektiğini söyleyen etkinliklerin gerçekte nasıl yapıldığını ifade eden yıllık İdari Faaliyet Raporları çerçevesindeki çalışmalarını içerir. Yıllık çevrim ile araştırma ve hizmet fonksiyonların değerlendirildiği ERÇEVREM İdari faaliyet Raporunun temelinde akademik ve idari personellerimizin çalışmaları sonucu oluşan Birim İç Değerlendirme Raporu yatar.

Müdürümüzün ve yönetici kadronun çalışanların hedef birliğini sağlanması yıl içinde belli periyotlarla gerçekleştirilen toplantılar sayesinde gerçekleşmektedir.

Merkezimizin kalite politikasını tüm paydaşlarına duyurma ve birim içi ve dışında yayılımını sağlaması hem dönemsel olarak gerçekleştirilen toplantı ve konferans etkinliklerimiz hem de web sitemiz aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin düzenli olarak yayınlanması yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Merkezimizin kalite yönetiminin stratejik yönetimi ile entegrasyonu ve bu entegrasyonun sürekliliği yıllık olarak belirlediğimiz stratejik hedeflerin tutturulmaya çalışılmasıyla gerçekleştirilmektedir.

Merkezimizin stratejik planıyla uyumlu olarak izlediğimiz tanımlı performans göstergeleri 5 yıllık stratejik planımız içerisinde yer almış ve bu göstergeleri izleme yöntemi her yıl hazırlanan stratejik plan izleme raporlarıyla gerçekleştirilmektedir.

Merkezimizi izlediği performans göstergeleri içerisinde yer alan anahtar performans göstergeleri olarak TÜBİTAK Projesinin başarılı bir şekilde sonuçlandırılması ve nitelikli iş gücü, bilimsel yayınlar ve lisans üstü tezler gösterilebilir. Bu göstergeleri izleme yöntemi olarak ise her yıl yapılan çalışmaların toplantı, faaliyet raporu ve benzeri çalışmalarla yapıldığı söylenebilir.

## **2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**

ERÇEVREM'in kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamıştır. Birimimizdeki organik bir yapı özelliğini taşıyan örgütlenme şeklimiz, idari ve akademik çalışma süreçlerini başlangıçtan sonuna kadar geri besleme mekanizmasını yeterince kullanarak performans beklentilerimizi yükseltmektedir.

Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik birimimizdeki tüm imkanlar olabildiğince kullanılmaktadır. İnternet sayfamızdaki güncel faaliyet akışımız ve üst birimlere verilen düzenli veri akışı birimimizin hesap verebilirlik düzeyini yükseltmektedir.

Merkezimizde kalite güvence komisyonu tarafından kalite kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaşması için yıl içerisinde toplantılar ve personelimizin ve öğrencilerin de katıldığı eğitim programları düzenlenmektedir. Bu programlar ayrıca merkezimizdeki liderlerin birimin amaçları ve hedefleri doğrultusunda çalışanların hedef birliğini sağlamasına da yardımcı olmaktadır.

Araştırma-geliştirme süreçlerinde PUKÖ döngüsünün tamamlanma düzeyi başarılı bir düzeydedir. 2018 yılında tamamladığımız TÜBİTAK Projemiz ve gerçekleştirmekte olduğumuz BAP projelerimizde PUKÖ süreci başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Yönetimsel/idari süreçlerde PUKÖ döngüsünün tamamlanma düzeyinin, projelerimiz, bilimsel konferans ve çalıştaylarımızın organizasyonu sürecinde yüksek yeterlilikte olduğu görülmüştür.

### **3. Paydaş Katılımı**

Kayseri'deki belediye ve organize sanayi bölgelerinden görevlendirilmiş yetkililerden oluşan Danışma Kurulu üyelerimiz ve onların bağlı olduğu kurumlarla görüş alışverişleri sağlanmaktadır.

### **3. EĞİTİM - ÖĞRETİM**

#### **1- Programların Tasarımı ve Onayı**

Birimimizin eğitim-öğretim hizmeti sunan bölümleri/programları ve bu birimler altında yer alan programlar (çift anadal, yandal, ortak dereceler, programın türü ve eğitim dili vb.) mevcut değildir.

#### **2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

#### **3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

#### **4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

#### **5-Eğitim-Öğretim Kadrosu**

#### **6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

### **4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI**

#### **1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

Merkezimizin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri Ekte sunulmuştur.

Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin etkililik düzeyi/performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi gerçekleştirilmektedir. TÜBİTAK Projemiz ve BAP Projelerimiz kapsamında, lisansüstü öğrencilerin projelerimizdeki faaliyetleri, birimimizdeki araştırmacıların faaliyetleri bilimsel kriterler ölçüsünde değerlendirilmektedir.

Merkezimizdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar TÜBİTAK VE BAP Projelerimizde Çevre Mühendisliği alanında lisansüstü öğrencilerin bursiyer ve araştırmacı olarak yer almaları şeklinde ortaya çıkmaktadır. Bu alanlarda izlenen politikalar, lisansüstü öğrencilerimizin merkezimiz tarafından geliştirilen projelerde mümkün olduğunca yer almaları, sayılarının artırılması ve geliştirecekleri fikir ve yöntemler konusunda desteklemek şeklindedir.

Merkezimizdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar sosyal medya ve internet web sitemizde şeffaflık anlayışıyla yer alan merkezimize dair haberler, örgütsel yapımızdaki değişimler ve faaliyet raporlarımızın yayınlanması şeklinde kendini göstermektedir. Merkez faaliyet ve yapımıza dair toplumumuzu bilgilendirmek ve ondan gelecek geri dönüşleri değerlendirmek bu alanda izlediğimiz politikaların temelini oluşturmaktadır.

Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine birimimizin gerçekleştirdiği en büyük katkı Kayseri'de sanayi üretiminin meydana getireceği çevresel etkileri analiz etmek, ortaya çıkan sorunlara çözüm üretmek ve olası çevresel tehditleri ön görmek şeklindedir. Böylece kalkınmanın sağlanması için gerçekleşen üretim süreçlerinin güvenle gerçekleştirilmesine olanak sağlanmaktadır.

## **BELGELER**

[ERÇEVREM'in Araştırma Stratejisi ve Hedefleri](#)

### **2-Birimin Araştırma Kaynakları**

#### **Proje Kaynakları:**

1- “ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ATIKSULARININ YENİDEN KULLANIMI İÇİN MEMBRANLI ARITMA SİSTEMLERİNİN KONVANSİYONEL SİSTEMLERLE KARŞILAŞTIRILMASI” başlıklı projemiz 1.040.000 TL bütçe almış ve proje tamamlanmıştır. (TÜBİTAK 2015-2017)

2-Organize Sanayi Bölgesi Atıksularının Membranlı Arıtma Sistemleriyle Yeniden Kullanılabilirliğinin Araştırılması. Bütçesi: 19340 (TL) (BAP)

3-Karışık Endüstriyel OSB Atıksularının Membran Biyoreaktör MBR Sistemi İle Arıtılması, KOSB Örneği. Bütçesi: 9971 (TL) (BAP)

4- KAYSERİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ATIKSULARINDA MİKROKİRLETİCİLERİN PİLOT ÖLÇEKLİ MEMBRAN BİYOREAKTÖR. Bütçesi: 9994,60 (TL) (BAP 2017-2018)

Merkezimizin araştırma-geliştirme alanındaki strateji ve hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli kaynaklar TÜBÜTAK veya üniversitemizin BAP Koordinatörlüğü tarafından sağlanmıştır. Bu kaynakların planlaması söz konusu projelerin yürütücü ekibi tarafından oluşturulup TÜBİTAK ya da BAP Koordinatörlüğü'ne teklif olarak sunulmuştur. Projelerin onaylanmasıyla birlikte planlanan iş planı ve ona karşılık gelen bütçe miktarı BAP Koordinatörlüğü tarafından proje yürütücülerine verilmiş ve bu bütçelerin kullanma yöntemleri belli periyotlarla BAP Koordinatörlüğü'ne ve TÜBİTAK'a rapor olarak sunulmuştur.

Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerine iç paydaşlarımız söz konusu projeler içerisinde araştırmacı, yürütücü ve idari personel olarak yer alarak katılım sağlamışlardır. Dış paydaşlarımız ise projelerimizde kendilerinin mesleki deneyimlerine ihtiyaç duyulduğunda katkı sağlamışlardır.

Merkezimizin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını izleme mekanizmaları, söz konusu projelerin iş planları doğrultusunda verdiğimiz raporların hazırlanması ve projeye destek sağlayan TÜBİTAK ve BAP Koordinatörlüklerine sunulması sırasında devreye girmektedir.

Merkezimizin araştırma çalışmalarında kullandığı üniversite dışı fonlar sadece TÜBİTAK kaynaklı olmuştur. Bu fon da üniversitemizin BAP Koordinatörlüğü kontrolünde projemize aktarılmıştır.

Merkezimizin TÜBİTAK'tan sağladığı destek, akademik performans ve verimlilikle ilgili stratejik hedeflerimize doğrudan katkı sağlamış ve bu doğrultuda bir akademik yayın üretilmiştir.

## **Fiziki Yapı:**

Merkezimiz ERÜ 15 Temmuz Yerleşkesi Mühendislik Fakültesi T Blok Zemin Kat T1 ve T2 Bloklarında Z02, Z03 ve Z08 numaralı odalarda yer almaktadır.

## **3-Birim Araştırma Kadrosu**

Birimimizde 2018-2019 yılı itibariyle iki adet profesör ve bir adet öğretim görevlisi olmak üzere 4 kişilik bir araştırma kadrosu vardır.

<b>Unvan</b>	<b>Sayı</b>	<b>Görev Yerleri</b>
Profesör Mühendisliği (Prof. Dr. Oktay ÖZKAN, Prof. Dr. Merve OĞUZ)	2	Çevre
Dr. Öğretim Üyesi Mühendisliği ( Dr. Öğr. Üyesi İbrahim UYANIK)	1	Çevre
Öğretim Görevlisi (Öğr. Gör. Selahattin GÖNÜLATEŞ)	1	ERÇEVREM
Toplam	4	

Araştırma kadromuzun yetkinliklerinin artırılması yönünde projelerimiz kapsamında teknik destek sağlanmaktadır.

Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi hem proje çıktılarımız hem de ulusal ve uluslararası yayınların etki düzeyleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Araştırma kadrosunun atanması ve yükseltilmesi süreçlerinde kurumun araştırma-geliştirme hedefleri ile uyumlu adil ve açık yaklaşımlar sergilenmektedir. Merkezimizin çalışmalarına doğrudan katkı sağlayan ve çalışma alanı merkezimizin yoğunlaştığı alanlarla ilişkili olan akademik personele merkezimiz bünyesinde yer verilmektedir.

## **4-Birim Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Merkezimizin Bilimsel Araştırma amaç ve hedefleri ekte sunulmuştur

Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin etkililik düzeyi/performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi gerçekleştirilmektedir. TÜBİTAK Projemiz ve BAP Projelerimiz kapsamında, lisansüstü öğrencilerin projelerimizdeki faaliyetleri, birimimizdeki araştırmacıların faaliyetleri bilimsel kriterler ölçüsünde değerlendirilmektedir.

Araştırma faaliyetlerimize yönelik olarak yapılan değerlendirme sonuçlarının paydaşlarla ve

kamuoyuyla paylaşılması internet sayfamızdan ve sosyal medya hesaplarımızdan gerçekleştirilmektedir.

## **BELGELER**

[Birim Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi](#)

### **5. YÖNETİM SİSTEMİ**

#### **1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı**

Birimimiz Organizasyonunda yer alan kademeler arasında uyumlu bir iş birliği ve denetleme mekanizması vardır.

## **BELGELER**

[ERÇEVREM ORGANİZASYON ŞEMASI](#)

#### **2-Kaynakların Yönetimi**

İnsan kaynakları yönetimi bakımından birimimizde ihtiyaçları karşılayacak optimum sayıda personel istihdam etme anlayışı mevcuttur.

Birimlerimizde görev alan personelimiz Mühendislik Fakültesinde halihazırda çalışmakta olan akademik görevli kişilerdir ve ihtiyaç duyduğumuz teknik ve akademik desteği gerekli seviyede karşılamaktadırlar.

Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi birimimizde görevli Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi olan idari personelimiz aracılığıyla gerçekleşmektedir.

#### **3-Bilgi Yönetimi Sistemi**

Faaliyetlerimizi gerçekleştirme sürecinde akademik personellerimiz ihtiyaç duyulan veri analizi desteğini sağlamaktadırlar.

Ar-Ge faaliyetleri Tübitak ve BAP Projelerimizi ve Teknik Raporlarımızı kapsamaktadır.

Kurumsal iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler sene içinde düzenli olarak toplanmakta ve çeşitli raporlar aracılığıyla üst yönetim ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Toplanan verilerin düzenli olarak dosyalanmakta ve birim ofisimizde muhafaza edilmektedir.

#### **4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Birimimiz dışından kabul edilen Danışma kurulu üyelerimizden aldığımız danışmanlık hizmetleri mevcuttur. Üyelerimizin her biri eğitim ve mesleki tecrübeleri bakımından kendi kurumlarınca yeterlilik ve donanımları tescillenmiş kişilerden oluşmaktadır.



## **5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Birimimiz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri internet sayfamızda, sosyal medya hesaplarımızda ve İdari Faaliyet Raporlarımızla kamuoyu ile paylaşmaktadır.

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **1-Sonuç ve Değerlendirme**

#### **Üstünlükler**

- Faaliyet alanının belirli olmasının kazandırdığı uzmanlık,
- Merkezin bağlı olduğu üniversitenin teknolojik alt yapısının güçlü olması,
- Kurum kültürünün sağlam olması,
- Çalışanların alanlarında uzman, etik değerleri benimsemiş, dinamik ve özverili olması olması,
- Üniversite bünyesinde Teknopark'ın kurulmuş ve faaliyete geçmiş olması,
- Danışman Kurulunun değişik sektör ve kurumlarda faaliyet gösteren alanında uzman kişilerden oluşması.

#### **Zayıflıklar**

- Fiziksel çalışma alanının yetersiz olması,
- Bürokratik sürecin teknik ihtiyaçların karşılanmasında yavaş işlemesi,
- Çevre koruma bilincinin ülke genelinde geç kazanılması.

#### **Değerlendirme**

#### **Fırsatlar**

- Teknik ve standartlardaki gelişmeler,
- İnsan kaynaklarında yüksek yeterliliğin sağlanması,
- Eğitimin seviyesinin yükselmesi ve istihdamdaki kalitenin artması,
- Çevre koruma bilincinin ülke genelinde hızla yaygınlaşması,
- Kayseri ilinin bir sanayi ve ticaret merkezi olması,

- Organize Sanayi Bölgeleri'nin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,
- Teknopark'ın kurulması ve faaliyete geçmesi,
- Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,
- Üniversite-Sanayi işbirliğinin başlaması,
- DPT, TÜBİTAK, SAN-TEZ, TÜBA gibi kurumların ve AB çerçeve programlarının araştırma projelerine ve bilimsel faaliyetlere daha fazla destek sağlaması.

### **Tehditler**

- Öğretim elemanlarının ders yükü fazlalığından araştırmaya imkân bulamaması,
- Yeterli bütçe imkânının olmaması,
- Sanayiden ve özel şirketlerden Ar-Ge çalışmaları için desteğin olmaması,
- Çevre Mühendisi istihdamının yeterli düzeyde olmaması.
- Fen Fakültesi'nin öneminin zayıflaması.