



ATÇILIK VE BİNİCİLİK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

(www.atbin.erciyes.edu.tr)

38039 Kayseri / Türkiye

Ocak 2018

Erciyes Üniversitesi, Atçılık ve Binicilik Uygulama ve Araştırma, Birim İç Değerlendirme Raporu (18.01.2018)

İÇİNDEKİLER TABLOSU

A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER	3
A.1 İletişim Bilgileri	3
A.2 Tarihsel Gelişimi.....	3
A.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	3
A.4 Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri	5
A.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri.....	5
A.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar.....	5
B.KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ	5
C.EĞİTİM-ÖĞRETİM	7
C.1 Programların Tasarımı ve Onayı.....	7
C.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme	7
C.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma	8
C.4 Eğitim - Öğretim Kadrosu	8
C.5 Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler.....	8
C.6 Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi	8
Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	8
Ç.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri.....	8
Ç.2 Araştırma Kaynakları.....	11
Ç.3 Araştırma Kadrosu	13
Ç.4 Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	13
D. YÖNETİM SİSTEMİ	14
D.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	14
D.2 Kaynakların Yönetimi	14
D.3 Bilgi Yönetim Sistemi	15
D.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi.....	16
D.5 Kamuoyunu Bilgilendirme	16
D.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği.....	16
E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	17
KISALTMALAR DİZİNİ	

Atbin: At Ve Binicilik Uygulama Ve Araştırma Merkezi

A. Kurum Hakkında Bilgiler

A.1 İletişim Bilgileri

Doç. Dr. Ali Cesur Onmaz (Merkez Müdürü)

ATBİN / Erciyes Üniversitesi Atçılık ve Binicilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Melikgazi/Kayseri

Telefon+90 352 339 94 84-29 628

Faks+90 352 337 27 40E-Posta: atbin@erciyes.edu.tr

A.2 Tarihsel Gelişimi

Erciyes Atçılık ve Binicilik Uygulama ve Araştırma merkezi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaçlar ve ilkeler doğrultusunda kurulmuş ve Merkezin Yönetmeliği 31.08.2014 ve 29105 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. 03.11.2014 tarihinden itibaren merkez müdürlüğü görevine vekâleten atama yapılmış ve bu tarihten itibaren araştırma merkezi hizmet vermeye başlamıştır.

Birim Personel Yapılanması

Doç. Dr. Ali Cesur Onmaz (Müdür) 29 628

Doç. Dr. Önder DÜZLÜ (Müdür Yardımcısı) 29 942

Yrd. Doç. Dr. Harun HIZLISOY (Müdür Yardımcısı) 29 881

Prof. Dr. Vehbi GÜNEŞ (Yönetim Kurulu Üyesi) 29 625

Prof. Dr. Yaşar AKAR (Yönetim Kurulu Üyesi) 29 644

Araştırma Merkezinin henüz kendisine ait bir binası olmayıp, Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi bağlı bir odada hizmet vermektedir. O nedenle birim telefonları araştırmacıların görev yaptıkları birim olan Veteriner Fakültesine aittir.

A.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; yüksek teknolojiyi kullanan, alanında öncü ve yetkin bilim insanlarına deneysel altyapı ve hizmeti sunmak, ülkemiz atçılığının gelişmesine yönelik yüksek teknolojiye uygun bilgi ve teknoloji üretmek;

Vizyonumuz; insan ve hayvan sağlığına hizmet etmek adına, ulusal düzeyde örnek ve öncü, uluslararası platformda saygın ve tercih edilen bir araştırma merkezi olmaktır.

Yönetmeliğimizde belirtildiği üzere yukarıdaki misyon ve vizyonumuzla uyumlu olarak merkezimizin amacı ve faaliyet alanları aşağıdaki gibidir:

Amaçlar;

a) Üniversitenin ilgili bölüm ve anabilim dallarının işbirliği çerçevesinde yurt içindeki ve yurt dışındaki atçılık, at ıslahı ve yetiştiriciliği, at hastalıkları, at biniciliği ve at terapisi (hipoterapi) ilişkili insan sağlığı gibi alanlarda bilimsel araştırma ve uygulamalar yapmak, eğitim faaliyetlerinde bulunmak.

b) Atçılık ve binicilik alanında araştırma ve uygulama faaliyetlerinde bulunan kişilerin Merkezden yararlanmasını sağlamak.

c) Veteriner at hekimliği ile başta spor hekimliği, ortopedi ve travmatoloji, sporcu sağlığı olmak üzere atçılık ve binicilikle alakalı diğer disiplinlerde çalışmaları bulunan kişilerin yapacakları disiplinler arası bilim faaliyetlerinde Merkez imkanlarından yararlandırmak.

ç) Sporcu sağlığının geliştirilmesi konusunda uygulamalar yapmak.

Faaliyetler;

a) At performansı ve sağlığı konusunda bilimsel çalışmaların alt yapısına katkıda bulunmak, özellikle Türkiye'deki gen kaynaklarının ortaya çıkarılması, insanlara bulaşan (zoonoz), enfeksiyöz ve enfeksiyöz olmayan hastalıkların belirlenip bu konuda yapılacak genetik ve diğer çalışmalara öncülük etmek,

b) Türkiye'deki at varlığına yönelik akredite olmaya aday teşhis laboratuvarının kurulmasını sağlamak,

c) Binicilik ve insan sağlığı konusunda, Üniversitenin ilgili akademik birimlerinin eğitim, öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine katılımını sağlamak,

ç) Bilimsel veri tabanını oluşturarak ilgili kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla konuyla ilgili bilimsel işbirliği çerçevesinde danışmanlık faaliyetlerini sürdürmek,

d) Farklı disiplinlerdeki atçılık, binicilik ve insan sağlığı konusunda araştırmalar yapan bilim insanları ile uzmanları bir araya getirerek, ulusal ve/veya uluslararası araştırma/geliştirme projeleri oluşturmak ve yürütülmesini sağlamak,

e) Atçılık, binicilik ve insan sağlığı konusunda ulusal ve uluslararası katılımlı kongre, panel, sempozyum, konferans gibi bilimsel aktiviteler düzenlemek,

f) Atçılık, binicilik ve insan sağlığı konusunda aydınlatıcı, bilimsel nitelikte bilgilerin sözlü ve/veya yazılı olarak kamuoyuna ulaştırılmasını sağlamak, bu amaçla Türkiye atçılık sektörüne hizmet eden bir dergi yayımlamak,

g) Atçılık ve binicilik ile ilgili toplumsal bilinci geliştirmek ve eğitim hizmetleri vermek, profesyonel binicilik eğitimleri vermek, bireylerin etkin ve kaliteli binicilik hizmetlerinden faydalanmasını sağlamak,

ğ) Binicilik ve insan sağlığı yönünde çalışmalar yapmak, Üniversite Hastanesi ve diğer sağlık kurumları ile işbirliği içerisinde Terapötik at biniciliğini (hipoterapi) uygulamak.

A.4 Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Üniversitemizin önemli araştırma birimlerinden biri olarak atçılık ve binicilik biliminde hizmet vermektedir.

Hizmet verilen kurum ve kişiler:

Lisans Öğrencileri

Veteriner Fakültesi

At sahipleri ve biniciler

A.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Şu ana kadar merkezimiz ile ilişkili olarak yurtdışı ve Türkiye Jockey Kulübü tarafından desteklenen projelerin yürütülebilmesi ve elde edilen sonuçların yayınlanabilmesi için çaba harcanmaktadır.

A.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Araştırma merkezi yeni kurulmuş olup, birimin üçüncü iç değerlendirme raporudur.

B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ Birimin, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini nasıl belirlediğine, uyguladığına, izlediğine ve süreci nasıl iyileştirdiğine ilişkin metodolojisini bu kısımda anlatması beklenmektedir.

Bu amaca yönelik olarak;

□ *“Birim misyon, vizyon ve hedeflerine nasıl ulaşmaya çalışıyor?”* Merkezimiz atçılık ve binicilik alanında ki tüm çalışmalarını geliştirmek için kurulmuş olup bu kapsamda çalışmayı hedefleyen araştırmacılara gerekli imkan ve teknik desteği sunarak bilimsel anlamda katkı sağlamayı misyon edinmiştir. Merkezimiz yeni kurulmuş olup gerekli altyapıya sahip olduğunda atçılık bilimi konusunda ve binicilik faaliyetlerinde söz

sahibi olarak bu faaliyetlerin insan sağlığı üzerindeki (engelli çocukların tedavisi vb) etkileri dahil olmak üzere birçok bilimsel ve kaliteli hizmet vermeyi planlamaktadır.

□ *“Birim misyon ve hedeflerine ulaştığına nasıl emin oluyor?”*

Merkezimizde yürütölen ve yürütölecek olan araştırma projelerinde elde edilen sonuçların yaygın etkileri değerlendirilerek hedefe ulaşıldığından emin olunuyor.

□ *“Birim geleceğe yönelik süreçlerini nasıl iyileştirmeyi planlıyor?”*

Birim diğer yurtdışı üniversiteler ve yurtiçi kurumlarla (Türkiye Jockey Kulübü, Tıp Fakóltesi) birlikte Türkiye’de bulunan atların genetik performanslarının araştırılması, atçılık alanında uzman kişilerin yetişmesi, rekreatif faaliyetlerin bölgemizde uygulanabilmesi ve bu faaliyetlerin sağlık alanında kullanılması için gerekli altyapıyı oluşturmuş ve bununla ilgili gerekli düzenlemeler üzerinde çalışmaktadır.

□ Birim dış değerlendirme, program akreditasyonu, laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları yönetimi (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO50001 vb.) çalışmaları, ödöl süreçleri (EFQM, ...) kapsamında kurumda gerçekleştirilmiş bir çalışma bulunmamaktadır.

□ Birimin, dış değerlendirme sonuçları araştırmacıların taleplerine ve geri bildirimlerine göre belirlenmekte ve süreçler bu talepler çerçevesinde iyileştirilmektedir.

□ Birim, misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini nasıl belirlemekte, izlemekte ve iyileştirmektedir?

Birim misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ve performans göstergelerini yürütölecek projelerin geri bildirimlerinden belirleyecek ve bu sonuçlara göre iyileştirme yoluna gidecektir.

□ Birim, kurumsal performansının ölçölmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için nasıl bir strateji izlemektedir?

Birim yılsonunda hazırlanan raporlamalar aracılığıyla performans ölçümü yoluna gidecektir.

□ Birimin Kalite Komisyonu üyeleri nasıl belirlenmiştir ve kimlerden oluşmaktadır?

Birim Kalite Komisyonu Doç. Dr. Ali Cesur ONMAZ, Doç. Dr. Önder DÜZLÜ ve Yrd. Doç. Dr. Harun HIZLISOY’dan oluşmaktadır, Müdürlük tarafından doğrudan görevlendirme yoluyla belirlenmiştir.

□ Birimin Kalite Komisyonu’nun kalite güvencesi sisteminin kurulması ve işletilmesi

Kapsamındaki yetki, görev ve sorumlulukları nedir?

Komisyon, kalite güvencesi sürecini nasıl işletmektedir?

Kurumun yukarıda belirtilen stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, özellikle araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Üniversite Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları senato onayına sunmaktadır.

İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek, kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve senatoya sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu kurumun internet sayfasında yayınlamak kamuoyu ile paylaşmak,

Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Üniversite Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermek.

□ İç paydaşlar (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) ve dış paydaşların (işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) kalitegüvencesi sistemine katılımı ve katkı vermeleri nasıl sağlanmaktadır?

Özellikle çalışan personel ve araştırmacıların sürekli iletişim halinde olması ve araştırmacıların olumlu ya da olumsuz geri bildirimlerini gerek birim yönetimi gerekse birbirleriyle paylaşması neticesinde önemli katkı sağlanmaktadır. Akademik ve idari personelin kurum içi veya kurum dışı eğitim faaliyetlerine katılımını takip etmek.

C. EĞİTİM – ÖĞRETİM

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimimiz eğitim-öğretim faaliyetlerine doğrudan katılım sağlamamaktadır. Fakat at sahipleri, biniciler, nalbant ve öğrenciler için seminer ve konferanslar vermektedir.

C.1 Programların Tasarımı ve Onayı

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmadığı için ilgili sorulara cevap verilmemiştir. Yapılan eğitim seminerleri ve konferanslar ise konuyla ilgili sahadaki ihtiyaç ve taleplere göre yapılmaktadır.

C.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmadığı için ilgili sorulara cevap verilmemiştir. Yapılan tüm konferans ve seminerlere öğrencilerin ücretsiz katılımı sağlanmaya çalışılmıştır.

C.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma *(Aşağıda verile sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)*

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmamaktadır. Bununla birlikte gerekli alt yapı desteği sağlandığında öğrencilerin projelerde görev alması ve doğrudan binicilik ve antrenörlük faaliyetlerinde bulunabilmesi için çaba harcanacaktır.

C.4 Eğitim - Öğretim Kadrosu *(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)*

Merkezde bulunan yukarıda belirtilen akademik personel ve davetli misafir konuşmacı yardımıyla konferans ve seminerler yaptırılmaktadır.

C.5 Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler *(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)*

Birimimizde yürütülen seminerler vasıtası ile teorik eğitimler verilmektedir. Birimin binicilik tesisi olmadığı için pratik uygulamalar yapılamamaktadır.

C.6 Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi *(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)*

Birimimizde yürütülen bir eğitim programı bulunmadığı için ilgili sorulara cevap verilmemiştir.

Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimiz yeni kurulmasına rağmen yurtdışı araştırmacılarla birlikte araştırma faaliyetlerine başlamıştır.

Ç.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri (Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimin araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği belirlenmiş midir?

Birim atıcılık ve binicilik alanında bilimsel araştırmaları desteklemek ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Bu amaç Veteriner Fakültesi, Tıp Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Türkiye Jockey Kulübü, TİGEM gibi kurumlardaki araştırmacılar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Birimin araştırma stratejisi ve hedefleri nelerdir? Bu hedefler nasıl belirlenmekte ve hangi sıklıkta gözden geçirilmektedir?

At hekimliği alanında çalışan birimlerin yapacağı araştırmalar başlıca hedef ve stratejiyi oluşturmaktadır. Bu hedefler araştırmacıların proje hedefleri çerçevesinde belirlenmekte ve proje süresince birimin araştırmacıları tarafından gözden geçirilmektedir.

Birimin araştırma stratejisi bütünsel ve çok boyutlu olarak mı ya da tek bir araştırma alanına yönelik olarak mı ele alınmıştır? Birimin temel araştırma ve uygulamalı araştırmaya bakışı nasıldır?

Araştırma stratejisi bütünsel boyutlu olup deneysel araştırma yapılabilecek her alanda araştırmaya hizmet edebilme amacını taşımaktadır.

Birim, araştırmada öncelikli alanları ile ilgili araştırma faaliyetlerinde bulunmakta mıdır?

Birim çalışma alanı ile genetik çalışmalar düzeyinde olup bunun yanı sıra çeşitli eğitici toplantılar ve kurslar düzenlemektedir.

a. Araştırmada öncelikli alanlarında UYGAR merkezleri var mı? Varsa bu merkezlerin hedefleri belirlenmiş, çıktıları izlenmekte ve değerlendirilmekte midir?

Yoktur

b. Araştırmada öncelikli alanları ile ilgili, iç ve dış paydaşların önerileridoğrultusunda, bilimsel ve/veya sektörel toplantılar düzenlemekte midir?

Araştırmada öncelikli alanları ile ilgili, bilimsel ve/veya sektörel toplantılar düzenlenmektedir.

Birimin araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetleri (eğitim-öğretim, topluma hizmet) arasında nasıl bir etkileşim bulunmaktadır? Buna yönelik bir stratejisi var mıdır?

Araştırma faaliyetlerinden bir kısmına birim çalışanları akademik anlamda katkı sağlamak ve bunlar akademik yayınlara dönüştürülerek paylaşılması amaçlanmakta ve toplumda atıcılık ve binicilik konularında bilgilendirici bilgiler paylaşılması sağlanmaktadır.

Birim, araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemekte midir? Bu tür araştırmalara uygun platformlar geliştirmekte midir? Ve bu tür araştırmaların çıktılarını nasıl izlemekte ve değerlendirmektedir?

Kurumlar arası çalışmalar desteklenmekte ve birim çalışanlarının akademik anlamda katkı sağladığı çalışmaların yayınları takip edilmektedir.

Birim, araştırma stratejisi olarak disiplinler arası ve/veya çok disiplinli araştırma faaliyetlerini desteklemekte midir? Bu tür araştırmalara uygun platformlar geliştirmektedir mi? Ve bu tür araştırmaların çıktılarını nasıl izlemekte ve değerlendirmektedir?

Disiplinler arası ve çok disiplinli çalışmaları desteklemektedir. Bu araştırmalar için ikili işbirliğine önem verilmektedir.

Birim, yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle kendi araştırma stratejileri arasında nasıl bir bağ kurmaktadır?

Ülkemiz atıcılığı açısından önem arz edecek çalışmalara verdiği altyapı desteğiyle bağ kurmaktadır.

Yapılan araştırmaların bölgesel/ulusal açıdan değerlendirildiğinde ekonomik ve sosyokültürel katkısı var mıdır? Nasıl teşvik edilmektedir?

Birim bölgesel anlamda henüz ekonomik ve sosyokültürel katkı sağlayamamaktadır. Birimin alt yapı tesisleri tamamlandığında bu desteği ivedilikle sağlayabilecek özelliğindedir.

Birimin, araştırmada etik değerleri benimsetme ile ilgili girişimleri (Etik Komisyonu, İntihali önlemeye yönelik özel yazılımlar, vs.) var mıdır?

Birim bünyesinde yapılacak bütün alışmalar Yerel Etik Kurul onayına tabi tutulacaktır.

Araştırmaların ıktıları (proje raporu, yayın, patent vb.) ödüllendirilmekte midir?

şu an itibarıyla araştırmaların ıktıları (proje raporu, yayın, patent vb.) ödüllendirilmemektedir. Ancak yapılan araştırmalar için her yıl sonu yapılan akademik teşvik ödülü ile genel bir ödüllendirme yapılmaktadır.

Araştırma fırsatları ile ilgili kurum içi gerekli bilgi paylaşımı yapılmakta mıdır?

Araştırma fırsatları ile ilgili kurum içi gerekli bilgi paylaşımı henüz yapılamamaktadır.

Verilen doktora derecelerinin çeşitliliği ve doktora öğrencilerinin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde öğretim görevlisi olarak işe başlama oranları takip ediliyor mu? Kurum tarafından verilen doktora derecesi ile akademik ortamda iş bulan öğrencilerin oranı nedir?

Yoktur

Birim, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri için gerekli fiziki/teknik altyapının ve mali kaynakların oluşturulmasına ve uygun şekilde kullanımına yönelik politikalara sahip midir?

Birimin sahip olduğu fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynakların oluşturulması ERÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenecektir.

Birim, öncelikleri kapsamındaki araştırma faaliyetlerinin nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini nasıl güvence altına almaktadır?

Proje bütçelerinden ve ERÜ rektörlüğü tarafından tahsis edilen kaynaklar doğrultusunda araştırmalar için gerekli ekipman, personel ve malzemeler temin edilerek projelerin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

Ç.2 Araştırma Kaynakları (Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekteştirmek için uygun ve yeterli midir?

Birimin altyapısı ve mali kaynakları bilimsel çalışmaların yürütülmesi için yeterli değildir.

Birim içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik açık kriterler mevcut mudur? Bu kriterler nasıl belirlenmekte ve hangi sıklıkta gözden geçirilmektedir?

Araştırma ve araştırmacıların ihtiyaçları doğrultusunda belirlenecektir.

Araştırma faaliyetlerine kurum içi kaynak tahsisine yönelik öncelikler mevcut ise ne tür parametreler (birimin araştırma öncelikleri ile uyum, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, kurumlar arası ve/veya uluslararası ortaklıklar, lisansüstü çalışmalar, temel araştırma,uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme, çıktı/performans vb.) dikkate alınmaktadır?

Birim bünyesinde yapılan ve yapılacak tüm projeler eşit önceliğe sahip şekilde değerlendirilecektir.

Birimin, kaynakların etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini nasıl teşvik etmekte ve desteklemektedir?

ERÜ Rektörlüğü'nden sağlanan bütçe dışında proje bütçeleri de kaynak olarak kullanılacaktır.

Birim dışından sağlanan mevcut dış destek (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) kurumun stratejik hedefleri ile uyumlu ve yeterli midir?

Birim dışından sağlanan destek bulunmamaktadır.

Birim, araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için ne tür destekler (Fikir ve Sanat Eserleri Kanununun gereğini yerine getirme, lisanlı yazılım kullanımı) sunmaktadır?

Birim henüz destek sunmamaktadır.

Birim, araştırma bileşeni ile ilgili hedefleri kapsamında ihtiyaç duyulan kaynakların(fiziki/teknik altyapı, mali kaynaklar) sürdürülebilirliğini nasıl sağlamaktadır?

Hedefler kapsamında ihtiyaç duyulan kaynak sürdürülebilirliği ERÜ Rektörlüğü tarafından sağlanacaktır.

Ç.3 Araştırma Kadrosu (Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını nasıl güvence altına almaktadır?

Konu ile ilgili diplomalar yada sertifikalar vasıtasıyla güvence altına alınabilir.

Araştırma kadrosunun yetkinliği nasıl ölçülmekte ve değerlendirilmektedir?

Araştırma kadrosunun sahip olduğu geçerli belgeler ile yetkinliği ölçülebilir.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için ne gibi imkânlar sunulmaktadır?

Çeşitli hizmet içi eğitimler ve toplantılar düzenlenerek ya da bazı düzenlenen toplantı, seminer ve çalıştaylara katılmaları sağlanarak.

Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansını nasıl değerlendirmektedir? Araştırma performansı Yüksek Öğretim Kurumu tarafından belirlenen kriterlere göre belirlenmektedir.

Araştırma bileşeni kapsamındaki hedeflerine ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini nasıl güvence altına almaktadır?

Projeye destek veren kurumlar (BAP, TÜBİTAK vs.) gerekli değerlendirme ve incelemeyi yaparak onay vermektedir.

Ç.4 Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi (Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimin araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmekte midir?

Yıllık raporlamalar ve her projenin sonuçlanma aşamasında elde edilen veriler aracılığıyla değerlendirilecektir.

Araştırma performansının değerlendirilmesinde,

Doktora programlarına yönelik bilgiler (doktora programlarına kayıtlı öğrenci ve mezun sayıları, mezunların akademik ortamda ve/veya sanayi kuruluşlarında çalışma oranları, yurt içi ve yurt dışında çalışma oranları vb.),

Bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkıları,

Birimin mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkısı kalite göstergesi olarak değerlendirilmekte ve izlenmekte midir?

Araştırmaların kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik mekanizma mevcut mudur?

Projeye mali destek veren birimler (BAP, TÜBİTAK) tarafından yapılmaktadır.

Birim, araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğini nasıl gözden geçirmekte ve iyileştirilmesini nasıl gerçekleştirmektedir?

Bu bağlamda kurum tarafından verilen bir hedef yoktur.

D. YÖNETİM SİSTEMİ

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

D.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimin, yönetim ve idari yapılanmasında benimsediği bir yönetim modeli bulunmakta mıdır?

Birimin, yönetim ve idari yapılanmasında benimsediği bir yönetim modeli bulunmamaktadır.

Operasyonel süreçlerini (eğitim-öğretim ve araştırma) ve idari/destek süreçlerini nasıl yönetmektedir?

Eğitim öğretim ve araştırma bazındaki operasyonel süreçlerde teknik destek yönetimi uygulanacaktır.

İç kontrol standartlarına uyum eylem planını ne kadar etkin düzeyde uygulanmaktadır?

İç kontrol standartlarına uyum eylem planı bulunmamaktadır.

D.2 Kaynakların Yönetimi

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

İnsan kaynaklarının yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?

İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere nasıl bir sistem kullanılmaktadır?

Mali kaynakların yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?

Birimin henüz mali kaynağı bulunmamaktadır.

Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?

Taşınır ve taşınmaz bütün kaynaklar tespit edilecek sorumlular tarafından takip edilecektir.

D.3 Bilgi Yönetim Sistemi

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere nasıl bir bilgi yönetim sistemi kullanılmaktadır?

Birimde henüz yönetim sistemi kullanılmamaktadır.

Kullanılan bilgi yönetim sistemi,

- Eğitim - öğretim faaliyetlerine yönelik olarak hangi konuları (öğrencilerin; demografik bilgileri, gelişimi ve başarı oranı, program memnuniyeti vb.) kapsamaktadır?

- Ar-Ge faaliyetlerine yönelik olarak hangi konuları (araştırma kadrosunun; ulusal/uluslararası dış kaynaklı proje sayısı ve bütçesi, yayımlarının nicelik ve niteliği, aldığı patentler, sanat eserleri vb.) kapsamaktadır?

- Mezunlara yönelik olarak hangi konuları (mezunların; istihdam oranları ve istihdamın sektörel dağılımı, nitelikleri, vb.) kapsamaktadır?

Kurumsal iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler nasıl ve hangi sıklıkta toplanmaktadır?

İç değerlendirme açısından belirli aylarda bir tüm bilgiler toplanarak kontrol edilecektir.

Toplanan verilerin güvenliği, gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması) nasıl sağlanmaktadır?

D.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birim dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterleri belirlenmiş midir?

Kurum dışından idari ya da destek hizmeti alınmamaktadır.

Birim dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği nasıl güvence altına alınmaktadır?

D.5 Kamuoyunu Bilgilendirme (Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birim, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri kamuoyuyla paylaşmakta mıdır?

Faaliyetler kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği nasıl güvence altına alınmaktadır?

D.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği (Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birim, kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin Liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamış mıdır?

Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik ilan edilmiş politikası var mıdır?

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

(Aşağıda verilen sorulara cevap oluşturacak şekilde açıklayıcı bilgi yazılmalıdır)

Birimin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin **Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Yönetim Sistemi** başlıkları altında özet olarak sunulması beklenmektedir. Kurum daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmiş ve kuruma sunulmuş bir *Kurumsal Geri Bildirim Raporu* varsa bu raporda belirtilen iyileşmeye açık yönlerin giderilmesi için alınan önlemler, gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda sağlanan iyileştirmelerin neler olduğu açıkça sunulmalı ve mevcut durum değerlendirmesi ayrıntılı olarak verilmelidir.

Araştırma merkezi, kuruluş amacına uygun şekilde her yaştan bireye biniciliği sevdirecek, sağlıklı koşullarda, uluslararası standartlar da, araştırmacılara ve bölge halkına hizmet ve eğitim vermeyi planlamaktadır. Birim gerekli alt yapı ve mali desteğe sahip olunduktan sonra kendi prensip ve ilkeleri doğrultusunda atçılık ve binicilik alanında bilimsel çalışmalara hız verecek ve bu alandaki tüm eksiklikleri kapatabilecek kapasitededir ayrıca rekabet gücü yüksek bilgi ve potansiyele sahiptir. Araştırma Merkezi, 17-21 Eylül 2014 tarihlerinde ülkemizde ilk defa Dünya At Hekimleri Birliği kongresinin İstanbul'da yapılmasına öncülük etmiş olup, dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen bilim adamları ile Türk Atçılık sorunları üzerine detaylı bir bilgi alışverişinde bulunulmasına katkı sağlamıştır. Ayrıca kongrede At Nöroloji ve Ultrasonografi kursu düzenlenerek genç Veteriner Hekimlerin At Hekimliği

konularında detaylı bilgi sahibi olmaları amaçlanmıştır. Bu bağlamda At Hekimliği Uzmanlığı konularında Avrupa Birliği üyesi ülkelerden birçok konuşmacıyı üniversitemizde misafir etmiş ve 2014 yılında Tübitak 2223-D Türk-Alman Bilim Yılı kapsamında "Avrupa'da Veteriner Uzmanlık Programları ve At Endokrinoloji Çalıştayı" düzenlemiştir. Bunun yanı sıra Eski Türk takvimine göre 2014 yılının At yılına denk gelmesi nedeniyle üniversitemiz kampüsü içerisinde Atçılık Şöleni düzenlenmiş ve atlı okçuluk ekibi, nalbant ve binicilik gösterileri kamuoyuyla paylaşılmıştır. Araştırma Merkezi, at sağlığı ve acil müdahaleler konularında birçok seminer düzenlemiştir. Ayrıca yarış atlarının atası olarak bilinen Byerley Türk atı hakkında detaylı seminerler düzenlemiştir. Bununla birlikte Viyana İspanyol Binicilik Okulu baş antrenörü ve binicisi merkezimizin davetlisi olarak üniversitemizde genç atların eğitimi, doğru biniş şekilleri, at terbiyesi başta olmak üzere binicilikle ilgili teorik ve uygulamalı dersler vermiştir. Ayrıca Araştırma Merkezi, 2017 yılı içerisinde Türk Atlı Okçuluk Gösterilerini düzenlemiş ve spor faaliyetlerine ek olarak sosyolojik bir ihtiyacı karşılamaya yönelik adımlar atmıştır. Yine 2017 yılı içerisinde 1. Uluslararası Sancak Beyi Atlı Okçuluk Müsabakası düzenleyerek farklı ülkelere sporcuları üniversitemizde ağırlamış ve ileriye yönelik atçılık ve binicilik sporu vizyonunu genişletme çabası içerisine girmiştir.


Araştırma merkezi, öğrencilerin binicilik ve atlı okçuluk faaliyetleri yanında at sağlığı üzerine bilimsel araştırmalar üzerine çalışmalara devam etmektedir. Atçılık merkezi hâlihazırda yarış performansı başta olmak üzere at bilimi ve binicilik sektörünü ilgilendiren araştırma geliştirmeye yönelik projeler üzerine çalışmaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalar yayın haline dönüştürülmüştür. Araştırma merkezi, öğrenci ve akademisyenlere profesyonel binicilik eğitimi yanında, yakın gelecekte engelli bireylere yönelik Atlı Terapi (hipoterapi) hizmeti vermeyi de amaçlamaktadır.

Araştırma merkezi, kuruluş amacına uygun şekilde her yaşta bireye biniciliği sevdirecek, sağlıklı koşullarda, uluslararası standartlar da, araştırmacılara ve bölge halkına hizmet ve eğitim vermeyi planlamaktadır. Birim gerekli alt yapı ve mali desteğe sahip olunduktan sonra kendi prensip ve ilkeleri doğrultusunda atçılık ve binicilik alanında bilimsel çalışmalara hız verecek ve bu alandaki tüm eksiklikleri kapatabilecek kapasitededir. Ayrıca rekabet gücü yüksek bilgi ve potansiyele sahiptir.

Atçılık ve Binicilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (ATBİN) Merkez Müdürü olarak yetkim dâhilinde;Birim Kalite Güvence Komisyonu Üyeleri tarafından hazırlanan bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Kayseri-18.01.2018)

Doç. Dr. Ali Cesur ONMAZ
Birim Yöneticisi

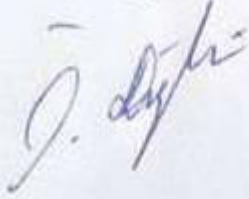


Birim Kalite Güvence Komisyonu Üyeleri
Başkan

Doç. Dr. Ali Cesur ONMAZ



Doç. Dr. Önder DÜZLÜ
Üye



Yrd. Doç. Dr. Harun HIZLISOY
Üye

