



BİRİM

İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi
(ERUSAM)

Kayseri / Türkiye

Haziran 2016

İÇİNDEKİLER

A. Kurum Hakkında Bilgiler	2
A.1 İletişim Bilgileri	2
A.2 Tarihsel Gelişimi	2
A.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	4
A.4 Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri	5
A.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri.....	5
A.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar.....	5
B. Kalite Güvencesi Sistemi.....	5
C. Eğitim – Öğretim	6
C.1 Programların Tasarımı ve Onayı	6
C.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme	6
C.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma.....	7
C.4 Eğitim - Öğretim Kadrosu	7
C.5 Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler	7
C.6 Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi	7
Ç. Araştırma ve Geliştirme	8
Ç.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri	8
Ç.2 Araştırma Kaynakları.....	8
Ç.3 Araştırma Kadrosu.....	9
Ç.4 Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	9
D. Yönetim Sistemi	9
D.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	10
D.2 Kaynakların Yönetimi.....	10
D.3 Bilgi Yönetim Sistemi	10
D.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi.....	10
D.5 Kamuoyunu Bilgilendirme.....	11
D.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği.....	11
E. Sonuç ve Değerlendirme	11

A. Kurum Hakkında Bilgiler

Merkezimiz 2011 yılında kurulmuş olup bir müdür, iki Arş.Gör. ve iki idari personel ile hizmet vermektedir.

A.1 İletişim Bilgileri

Merkezimizde oluşturulan Birim Kalite Komisyonu ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 1. Birim Kalite Komisyonu

ADI SOYADI	ADRES	TELEFON	E-POSTA
Doç. Dr. Cevdet KIRPIK Müdür Yardımcısı (Başkan)	Erciyes Üniversitesi Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi	05324028006	cevdetk@erciyes.edu.tr
Arş.Gör.Can Deveci (Üye)	Erciyes Üniversitesi Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi	05073492650	candvc@gmail.com

A.2 Tarihsel Gelişimi

Merkez, Türk ve dünya kamuoyuna Türkiye ve yakın çevresindeki mevcut konjonktür ve meydana gelen olaylar hakkında aydınlatıcı bilgi sağlamak; iç politikada siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerin çözümüne katkı sağlamak ve dış politikada milli bir stratejinin belirlenmesinde Türk karar alıcılara yönelik olarak analiz, değerlendirme ve raporlar sunmak gibi amaçlarla 2011 yılında kurulmuştur.

Merkezimiz bünyesindeki toplam 10 akademik ve idari çalışan ile faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmektedir. Aşağıdaki tablolar Merkez'deki mevcut personel ve görevlerini göstermektedir.

Tablo 2. Akademik Personel

Ad/Soyad	Görevi-Çalışma Alanı
Doç. Dr. Cevdet KIRPIK	Müdür
Araş. Gör. Tekin Aycan Taşçı	RUSYA - KAFKASYA
Araş. Gör. Can Deveci	İSRAİL-FİLİSTİN MESELESİ

Toplam: 8

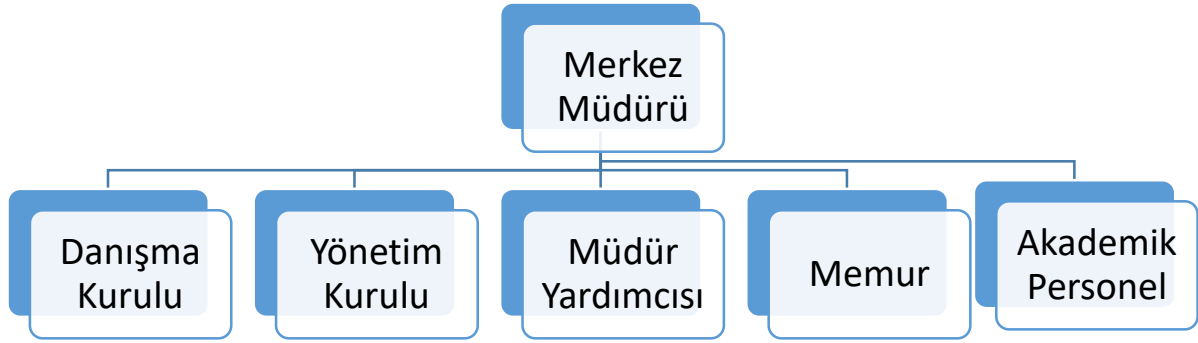
Tablo 3. İdari Personel

Ad/Soyad	Görevi
Kürşat Acer	Memur
Taner Ünal	Destek Personeli (Hizmet alımı)

Toplam: 5

Aşağıda ayrıca yukarıda belirtilen personelin kime karşı sorumlu olduklarını gösteren merkezimiz örgüt şeması verilmiştir.

Şekil 1. Örgüt Şeması



Merkezimiz yönetsel açıdan ise oda, bilgisayar vs. açısından yeterli düzeyde bir altyapıya sahibiz.

A.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Merkezimizin misyonu, Erciyes Üniversitesinin üstlendiği genel misyon doğrultusunda, araştırma sahalarıyla ilgili çalışmalarını en etkin şekilde sürdürmeyi sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda; kurumumuz yurt içi ve yurt dışı benzer kuruluşlarla işbirliğine önem verir.

İç politikada siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerin çözümünde ve dış politikada milli bir stratejinin belirlenmesinde Türk karar alıcılarına fikir üretimi için yardımcı olacak doğru bilgilere dayalı analiz ve raporlar sunmayı; Türkiye'nin siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlarının temelini objektif bir biçimde inceleyerek bunların çözümü için fikir üretmeyi; Türk ve dünya kamuoyuna Türkiye ve yakın çevresindeki mevcut konjonktür ve meydana gelen olaylar hakkında aydınlatıcı bilgi sağlamayı; ülkemizin tarihi ve coğrafi özellikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle değişen dünya koşullarında inceleme alanı olarak belirlenen ülkelerle politik, ekonomik, kültürel ilişkilerin nitelik ve boyutlarıyla ilgili inceleme ve araştırmalar yapmayı hedefler.

Vizyonumuz; araştırma konusu ülkelerin siyasi, askeri, kültürel, etnik yapıları ve buldukları bölge hakkında detaylı, doğru ve tarafsız bilgilere ulaşmak, bu bilgiler ışığında bahsi geçen ülkelerin günümüzdeki iç ve dış politika analizlerini yapmak; ortaya çıkan bölgesel ve küresel olayların inceleme alanı olarak belirlenen ülkeler üzerindeki etkileri, bu olaylar karşısında onların nasıl politikalar geliştirdiklerini incelemek ya da geliştirecekleri muhtemel politikalar

hakkında öngörülerde bulunmak; bu politikaların hem Türkiye açısından, hem de bölgesel ve küresel açıdan değerlendirmesini yapmak; belirlenen amaçların gerçekleştirilebilmesi için gerekli altyapıyı kurmak; bu hususlarda ülke içerisinde ve uluslararası alanda öncü bir yapıya sahip kuruluş olmaktır.

A.4 Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Merkezimizde eğitim-öğretim hizmeti sunan birimler bulunmamaktadır.

A.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimimizin esas faaliyeti araştırma üzerine bina edilmiştir. Bu maksatla merkezimizde yedi kişiden oluşan araştırma görevlisi bulunmakta olup bunların kadroları üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü'ndedir. Bunlar görevlendirme ile merkezimizde çalışmaktadırlar.

A.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Bu kapsamda ilk faaliyet olarak bu iç değerlendirme raporu hazırlanmıştır.

B. Kalite Güvencesi Sistemi

Merkezimiz bünyesinde işler ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Yukarıda Şekil 1'de görülen görev ve hiyerarşi kapsamında birim bünyesindeki tüm çalışanların kime karşı sorumlu oldukları belirlenmiştir. Bununla birlikte şimdiye kadar Müdür Yardımcısı ataması yapılamadığından Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu gibi kurullar oluşturulamamıştır. Buna rağmen çalışma alanı belirli olan araştırmacılarla sık sık toplantılar yapıp yıllık faaliyet planları yapılarak, yıl boyu bu plan doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Nitekim belirlenen misyon ve vizyon çerçevesinde çalışma alanlarıyla ilgili günceler, analizler, değerlendirmeler, raporlar, röportajlar hazırlanmaktadır. Bunlar yıllık faaliyet planlarında belirlenen zaman dilimlerinde yapılmaktadır. Mesela çalışma sahasındaki gelişmelerin kronolojik olarak verildiği bir derleme çalışması olan *günceler* hemen hemen her ay hazırlanmakta ve merkezimiz web sitesinden yayınlanmaktadır. Diğerleri ise sınırlı sayıda basılarak üniversite içinde birim amirlerine, basın mensuplarına ve üst düzey protokole

dağıtılmaktadır. Bunların tamamı birimiz web sitesinden pdf formatında yayımlanmakta kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Belirli periyotlarla konferanslar ve paneller düzenlenmektedir. Bunların bir kısmı önceden yapılan doğrultusunda olurken bir kısmı da çalışma alanlarında meydana gelen güncel olaylara yönelik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetlerde sahasında uzman, bilimsel yeterliğe sahip olan şahısların davet edilmesine azami gayret sarf edilmektedir.

Birimimizin mevcut uygulamalarını geliştirmek ve İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak için bir Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Komisyon Merkez Müdürü ile iki Araştırma Görevlisinden oluşmaktadır. Komisyon önümüzdeki süreçte birimdeki tüm iş ve işlemlerin belirli bir kalite standardında hazırlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Komisyon hâlihazırda kurum içi iletişim kanalları ile ilgili olarak belirli standart uygulamaları planlamaktadır. Komisyon ilgi Rektörlük yazısı bağlamında yetkilendirilmiştir.

Komisyon ilk olarak birimin mevcut durumunu betimleyerek güçlü ve zayıf yanlarını tespit edebilmek için bir İç Değerlendirme Raporu hazırlamıştır. Ortaya çıkan eksikliklerine yönelik olarak ise bir Eylem Planı oluşturarak çalışmalarını sürdürecektir. Merkezimizin İngilizce Web sayfasının oluşturulması ve güncelleştirilmesi de planlanan işler arasındadır. Merkezimizin yapısı gereği birim dışı değerlendirme standartları kapsamında herhangi bir çalışma yürütülmemektedir.

C. Eğitim – Öğretim

Bu konuda faaliyetimiz bulunmamaktadır.

C.1 Programların Tasarımı ve Onayı

Bu konuda faaliyetimiz bulunmamaktadır.

C.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Bu konuda faaliyetimiz bulunmamaktadır.

C.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma

Bu konuda faaliyetimiz bulunmamaktadır.

C.4 Eğitim - Öğretim Kadrosu

Yukarıda bahsedildiği üzere görevlendirme yoluyla merkezimizde yedi Arş. Gör. bulunmaktadır.

C.5 Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Merkezimiz bünyesinde bir kütüphane bulunmaktadır. Burada 650 ciltten oluşan Ortadoğu ile ilgili İngiliz arşiv belgeleri başta olmak üzere iki bine yakın kitap bulunmaktadır. Kütüphane araştırmacıların hizmetine açıktır. Buradan öncelikle merkezimiz çalışanları yararlanmaktadır.

Merkez kütüphanemizin yanı sıra yaklaşık 80 kişilik, tefrişatı tam, bir konferans salonumuz bulunmaktadır. Bu konferans salonumuzda başta kendi personelimiz olmak üzere, üniversitemiz ve diğer yerli ve yabancı üniversitelerden konferansçılar davet edilmekte ve konferans verdirilmektedir. Bu konferanslara üniversitemiz içerisinden ve dışarısından akademisyen, öğrenci veya bağımsız araştırmacılar da katılabilmektedirler.

C.6 Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Merkezimiz bünyesinde her eğitim-öğretim yılı başlarında, aylık ve haftalık uzun ve kısa vadeli (panel, konferans, rapor, makale... vs.) planlamalar, birim müdürünün başkanlığında, araştırmacıların katıldığı toplantılarla yapılmaktadır. Kurum faaliyetlerinin sürekli izlenmesi ve güncellenmesi yine Merkez müdürü denetiminde gerçekleşmektedir.

Denetimler her yılın ve her ayın sonunda gerçekleştirilmekte, Merkezimiz bünyesinde çalışan araştırmacılardan yazılı ve sözlü öneriler istenmektedir. Gözden geçirme ve denetim işlerinin sorumluluğu, müdürlüğe aittir. Ayrıca bir izleme ve değerlendirme sistemimiz mevcut değildir.

Ç. Araştırma ve Geliştirme

Birimin araştırma sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır. Aşağıda farklı başlıklar altında listelenen sorular, birimde araştırma sürecinin yönetildiği mekanizmaların etkinliğine, sürecin girdi ve çıktıları ile değerlendirilerek araştırma sürecinin bir bütün olarak değerlendirmesinin yapılabilmesine olanak sağlamak üzere yol gösterici olması amacıyla verilmiştir.

Ç.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Merkezimiz, kuruluş felsefesine uygun olarak, araştırmacılarının çalışma alanları doğrultusunda en güncel ve en güvenilir kaynaklara ulaşmayı hedeflemektedir. Akademik Personel Tablosu'nda (Tablo 2) gösterildiği üzere merkez araştırmacılarının çalışma alanları, kendi ilgi ve yetenekleri göz önüne alınarak belirlenmiştir.

Çalışma alanlarının belirlenmesinin yanında kurum araştırmacılarının proje bazlı çalışmalar yapmaları teşvik edilmektedir. Bu bağlamda; kurum araştırmacılarına TÜBİTAK, TTK, BAP ve MEB'in sunmuş olduğu proje burslarına bireysel ya da ekip halinde başvuru yapmaları özendirilmektedir. Şimdiye kadar kurum araştırmacılarımızın tamamı yukarıda adı geçen kurumların burslarını almış ya da almaya devam etmektedirler.

ERUSAM'ın diğer bir hedefi ise Türk kamuoyunu dış ve iç politika meselelerinde, yerel ve ulusal bazdaki basın-yayın organları vasıtasıyla Türk kamuoyunu daha fazla aydınlatarak toplumsal farkındalık yaratmaya çalışmaktır.

Merkezimin temel stratejisi kamu yararına uygun olarak araştırmacılarının gelişimine katkı sağlayacak bütün imkânları değerlendirmek ve kamu yararı sağlamaktır.

Ç.2 Araştırma Kaynakları

Merkezimizde yapılan araştırmalar kurumumuzda görevli araştırmacıları ve buna ek olarak, akademik camia içinden misafir olarak davet edilen bilim insanları ya da akademik camia dışından gazeteciler, iş adamları, devlet görevlileri... vs'nin uzmanlık alanları kapsamındadır. Ayrıca yukarıda bahsedildiği üzere kurumumuza ait bir kütüphanemiz bulunmaktadır. Bunun yanı sıra araştırmacılarımız Erciyes Üniversitesi'nin diğer büyük kütüphanelerinden ve aboneliği olan veri tabanlarından yararlanabilmektedirler. Ayrıca üniversitemiz kütüphanesi vasıtasıyla diğer üniversite kütüphanelerinin imkânlarından da yararlanılabilmektedir.

Merkezimizden yürütülebilen araştırmalar genellikle günceli yakalamak adına internet kaynakları üzerinden olduğundan daha geniş bir teknik/fiziki altyapıya gerek duyulmamaktadır. Merkezimiz açısından i ve dış politika alanında yapılacak bir alan araştırmasını destekleme imkânı, kurumumuzun müstakil bir bütçeye sahip olamamasından ötürü mümkün olmasa da bu tip araştırmalar için başta Erciyes Üniversitesi olmak üzere TÜBİTAK, MEB ve diğer araştırma kaynağı sağlayıcı kurumların desteklerine başvurulmaktadır.

.3 Araştırma Kadrosu

Tablo 2'de gösterildiği üzere Merkezimizde 7 adet araştırma görevlisi görevlendirilmiştir. Araştırma kadromuzun detayları için Tablo 2'ye bakınız.

.4 Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

ERUSAM alışanlarının araştırma performansının izlenmesi ve faaliyetlerinin iyileştirilmesi merkez müdürlüğü ve bağlı bulunduğu Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü marifetiyle yapılmaktadır. Ayrıca birimde çalışan araştırmacıların bir yıl boyunca yaptıkları çalışmalar, merkez müdürlüğü ile kadrolarının bulunduğu birime birer rapor olarak sunulmaktadır.

D. Yönetim Sistemi

Merkezimizin yönetim sistemi Şekil 1.'de gösterildiği üzeredir. Yönetim sistemi hakkında daha detaylı bilgi için lütfen Şekil 1.'e bakınız.

D.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Birimimizdeki yönetim modeli ilgili mevzuat doğrultusunda oluşturulmuştur. Merkez Müdürü'nün yetkileri de Araştırma Merkezleri mevzuatının tanımış olduğu hak ve yetkilere göre düzenlenmiştir. Hiyerarşik olarak tüm işlemler aşağıdan yukarıya akacak şekilde ilerlemektedir. Araştırmaya ve bilgilendirmeye yönelik faaliyetler Kurumumuz İdaresi marifetiyle, idari/destek süreçleri ise Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü marifetiyle yürütülmektedir. Bununla birlikte Müdür Yardımcılığı ile Yönetim ve Danışma kurullarının kurulamamış olması yönetim yapısının zayıf noktalarını oluşturmaktadır.

D.2 Kaynakların Yönetimi

Personel atamaları Merkezimiz yönetimince istişare edilerek üst makamlarca yapılmaktadır. Mali kaynaklar bütçe kuralları/tahsislerine uygun olarak harcanmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynaklar görevli personel tarafından yönetilmektedir.

D.3 Bilgi Yönetim Sistemi

Kamuoyuna yönelik Merkezimizin yaptığı tüm faaliyetlere ilişkin her türlü bilgiye erişmek için kurumuza ait bir web sitesi bulunmaktadır. Web sitesinin yönetimi ise akademik ve idari personelin yanında hizmet alımı sayesinde gerçekleştirilmektedir.

D.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından teknik hizmetler ile konferans ve seminer vermek üzere davet edilen konuşmacılar vasıtasıyla yararlanılmaktadır. Makine teçhizat bakımları kendine mahsus prosedürler çerçevesinde ve birimin çıkarlarının maksimum düzeyde korunması esasına dayalıdır. Konuşmacıların davetinde ise kendi alanındaki uzmanlığı kamuoyunca bilinme ve bilimsel çalışmalar dikkate alınmaktadır.

Birim dışında ise en önemli destek sağlayıcı birimler Erciyes Üniversitesi'nin Turizm, Eğitim ve İktisat Fakülteleri olup bu kurumlardan büyük konferans salonları talep edilmektedir. Bu fakülteler dışında Erciyes Üniversitesi Basın-Yayın Daire Başkanlığıdır.

D.5 Kamuoyunu Bilgilendirme

Faaliyetlerimiz web sitemiz üzerinden çevrimiçi erişime açıktır. Sık sık güncellenen sitemizden birimin faaliyetleri sadece üst kurumlar tarafından değil herkes tarafından takip edilebilmektedir. Faaliyetler birimimiz çalışanlarınca hazırlanmakta ve kontrol edilmektedir. Belli aralıklarla yapılan faaliyetler web sitesinin yanında yerel ve ulusal medya aracılığı ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

D.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Birimde hazırlanan rapor, analiz, değerlendirme ve röportaj gibi basılı veya pdf formatında yayınlanan ürünler merkez müdürünün editörlüğünden geçmektedir. Burada anayasa ve kanunlar ile ilgili diğer mevzuat hükümleri dikkate alınmaktadır.

E. Sonuç ve Değerlendirme

ERUSAM, Türkiye'de devlete bağlı Stratejik Araştırma Merkezleri arasında kesintisiz olarak faaliyet gösteren nadir merkezlerden biridir. Erciyes Üniversitesi'nin önemli mali kaynak aktararak oluşturduğu birimimizin fiziki şartlarında herhangi bir eksiklik söz konusu değildir.

Kurumun çalışması ve araştırmaların yürütülmesi konusunda ise akademik ve idari personelinin emek ve özverisinin önemli bir yer tuttuğu söylenebilir. Bunun yanında uzun senelere dayanan bir kurum kültürü olmamakla birlikte 2011 yılından beri birimin belli bir birikime sahip olduğu söylenebilir. Bu birikimin ileride daha da gelişerek belli bir kurum geleneğine dönüşme potansiyelinin olduğu öngörülebilir.

Merkezimizin misyon ve vizyonuna uygun bir faaliyet yürütülebilmesi ve kendisinden beklenenleri üst düzeyde verebilmesi için bir takım iyileştirmelere ihtiyaç duyulmaktadır.

Bunlardan ilki araştırmacıların görev tanımlarındaki ikilemin giderilmesidir. Mevcut halde görevlendirme usulü ile hizmet veren araştırmacılar, ikili bir görevle karşı karşıyadır. Birincisi Merkezimiz işleri, ikincisi de kadrolarının bulunduğu Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü tarafından verilen işlerdir. Özellikle sınav görevlendirmeleri nedeniyle birimimiz tarafından yapılan eylem planları yer yer sekteye uğramaktadır. Öte yandan bu durum personelin birime karşı aidiyet duygusunun sarsılmasına neden olmaktadır.

Bir diğer husus nitelikli personel istihdamı ve istihdamın sürekliliğinin sağlanmasıdır. Bu ise bilhassa doktoralı personel ile mümkün olabilecektir. Mevcut mevzuat hükümleri gereği merkezimizde kadrolu akademik personel istihdamı mümkün değildir. Bu ise doktorasını tamamlayan personelin birimden ayrılması ihtimalini gündeme getirmektedir. Yine ulusal ve uluslararası projelere başvuruda doktoralı olma şartı bulunması diğer bir zayıf noktadır. Araştırma merkezlerine daimi kadro istihdamı ya da merkezin Araştırma Enstitüsü'ne dönüştürülmesi ile bu mahzurların önüne geçilebilecektir. Doktorasını bitirenlerin muhtemel ayrılıkları ve birimdeki araştırma ve inceleme sahalarının genişletilmesi gibi sebeplerle birime yeni görevlendirmelerin yapılması gerekmektedir.

Geliştirilmesi gereken bir başka husus ta personel kapasitesinin artırılması ihtiyacıdır. Stratejik Araştırma Merkezlerinde çalışan araştırmacıların en az bir yabancı dile sahip olmaları, isteyenlerin daha fazla dil öğrenmelerine imkân sağlanmalıdır. Bunun için araştırmacıların ilgi alanına giren ülkelerin dillerini öğrenmesi ve arşivlerinde çalışmalarının teşvik edilmesi gerekmektedir.

Merkezin etkili bir yönetim sergileyebilmesi ve işlevsel hale getirilebilmesi için yetkili kurullarının oluşturulması gerekmektedir. Bütçesi bulunmayan birimimizin faaliyetlerini sürdürülebilmesi için Rektörlüğümüzün desteğinin devam etmesi gerekmektedir.

Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi M¼d¼r¼ olarak yetkim d¼hilinde;
Birim Kalite G¼vence Komisyonu Üyeleri tarafından hazırlanan bu raporda yer alan
bilgilerin g¼venilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Kayseri-01.06.2016)

Birim Y¼neticisi
Doç. Dr. Cevdet KIRPIK

Birim Kalite G¼vence Komisyonu Üyeleri

Başkan

Doç. Dr. Cevdet KIRPIK

Üye

Arş. Gör. Can DEVECİ